

DÉCLARATION SUR L'ÉGALITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION



Notre diversité est une force

Chez Assala Energy, nous nous engageons à recruter, fidéliser et faire évoluer des employés hautement performants, innovants et engagés. Nous soutenons, valorisons et cultivons une culture de la diversité et de l'inclusion sur notre lieu de travail, et ceci à travers toutes les fonctions et zones géographiques. Il a été prouvé que les entreprises pratiquant la diversité en matière d'origine ethnique, de nationalité, d'âge, d'identité de genre et de religion obtiennent de meilleurs résultats*. Plus importante encore est l'approche typique d'Assala, qui consiste à créer un environnement dans lequel chaque personne est tout autant appréciée, respectée, responsabilisée et responsable d'accomplir son travail de son mieux, quelle que soit son origine.

Assala Energy valorise ses collaborateurs pour leurs compétences, leurs capacités, leur créativité, leur expérience et les perspectives uniques qu'ils apportent à notre entreprise. Nous exigeons de tous les salariés, prestataires, fournisseurs et tiers avec lesquels Assala traite qu'ils reconnaissent notre engagement en faveur de l'égalité, de la diversité & de l'inclusion, et qu'ils agissent conformément à ces engagements. En outre, nous nous conformerons à toutes les lois et bonnes pratiques pertinentes pour nous assurer que chacun contribue directement à notre réussite et à notre réputation.

Nous nous efforçons de traiter tout le monde avec équité, respect et dignité, et attendons des personnes avec qui nous travaillons qu'elles agissent d'une manière conforme à l'esprit et aux valeurs d'Assala. Nous appliquons une tolérance zéro pour toute forme de discrimination. Les décisions relatives au recrutement, au développement et à la promotion s'appuient uniquement sur l'égalité des chances, l'aptitude et la capacité. Les décisions ne sont pas influencées par des facteurs tels que l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'origine ethnique, la couleur de peau, la religion ou les croyances, le handicap, les opinions politiques ou toute autre caractéristique protégée par la loi.

Chez Assala Energy, nous menons une analyse annuelle sur la diversité, l'écart de salaire entre femmes et hommes et nos systèmes d'exploitation d'entreprise afin de pouvoir identifier tous les points qui pourraient directement ou indirectement entraver notre engagement envers un environnement de travail équitable, transparent, respectueux et fondé sur le mérite.

Nous dispensons une formation régulière à nos managers et, en cas de problème, nous disposons de plusieurs méthodes de signalement, notamment un service anonyme qui permet de remonter un comportement ou les actions incompatibles avec les Valeurs, le Code de conduite ou les politiques d'Assala en plusieurs langues en ligne, par téléphone ou par courrier électronique. Ce service de signalement est disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

L'approche d'Assala Energy en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion transparaît dans chaque décision concernant nos activités et est intégrée à notre Code de conduite. Chez Assala Energy, nous sommes convaincus de pouvoir atteindre tous nos objectifs avec un personnel qui reflète notre diversité, ainsi que la diversité de nos partenaires et des pays dans lesquels nous menons nos activités.

Caroline Sourt

Directrice HSSE, RH et affaires générales