



# 2023

RAPPORT ENVIRONNEMENTAL,  
SOCIAL ET DE GOUVERNANCE

# SOMMAIRE

<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>3</b>	<b>Nos équipes</b> .....	40	<b>Eau et effluents</b> .....	106
<b>À propos de notre rapport</b> .....	3	Engagement du personnel .....	40	Gestion de l'eau et des effluents .....	107
Notes pour l'utilisation de ce rapport .....	3	Formation et développement de la main d'œuvre .....	43	Gestion de l'eau douce et évaluation des risques .....	109
Vérification et assurance indépendante .....	3	<b>Égalité, diversité et inclusion</b> .....	48	Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides .....	110
Présentation de l'entreprise .....	3	Notre stratégie .....	48	<b>Sécurité des procédés</b> .....	113
Normes et cadres de reporting .....	3	Le Réseau des femmes d'Assala .....	53	Intégrité des actifs .....	113
<b>Édito</b> .....	5	<b>Chaîne d'approvisionnement</b> .....	54	Déversements et pertes de confinement primaire .....	116
<b>Présentation de l'entreprise</b> .....	6	Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement .....	54	Réponse et préparation aux situations d'urgence .....	119
<b>Les faits marquants de notre parcours ESG (2018 - 2023)</b> .....	8	Gestion de notre chaîne d'approvisionnement .....	54	<b>Déchets</b> .....	120
<b>GOUVERNANCE</b> .....	<b>9</b>	Conflits et sécurité .....	55	Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie .....	120
<b>Introduction</b> .....	10	Signaler une préoccupation .....	55	Élimination des déchets opérationnels hérités du passé .....	122
<b>Intégrité et bonne gouvernance</b> .....	10	<b>Contenu Local</b> .....	56	<b>Fermeture et réhabilitation des sites</b> .....	125
Campagnes et formations en matière de conformité .....	12	Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local .....	58	Mesurer le succès .....	126
Mécanismes de reporting .....	14	<b>Performance Sociale</b> .....	61	<b>INDICATEURS ET OBJECTIFS</b> .....	<b>127</b>
Gouvernance ESG .....	16	Engagement communautaire .....	62	<b>Gouvernance</b> .....	128
Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System) .....	18	Projets et initiatives de Performance Sociale .....	63	Formations obligatoires .....	128
Cadres d'audit, d'assurance et de reporting .....	19	<b>ENVIRONNEMENT</b> .....	<b>70</b>	Audits externes - Résultats ISO 14001 .....	129
<b>Gestion des risques</b> .....	21	<b>Introduction</b> .....	71	Audits externes - Résultats IFC .....	130
Gestion des risques en pratique .....	22	Notre rôle dans la transition juste .....	71	<b>Social</b> .....	132
Gestion des risques climatiques .....	26	Nos engagements en matière d'environnement .....	72	Performances en matière de sécurité .....	132
<b>SOCIAL</b> .....	<b>31</b>	<b>Émissions</b> .....	73	Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon) .....	133
<b>Introduction</b> .....	32	Émissions d'autres gaz .....	73	Amélioration continue / culture .....	135
<b>Sécurité personnelle</b> .....	33	Émissions de gaz à effet de serre .....	75	Contenu local / Performance sociale .....	135
Système de management HSSE .....	34	Compensation et crédits carbone .....	90	<b>Environnement</b> .....	136
Signalement des incidents .....	34	<b>Biodiversité</b> .....	91	Maintenance « outstanding » des éléments critiques pour la sécurité .....	136
Formation, apprentissage et sensibilisation .....	35	La biodiversité et nos opérations .....	92	Stratégie et feuille de route pour les émissions GES .....	137
Performance sécurité .....	36	Nos projets et partenariats pour la conservation .....	93	Feuille de route pour les déchets hérités .....	138
Sécurité routière .....	38	Sensibilisation .....	100	Biodiversité .....	139
Santé .....	39	Monitoring de la couverture forestière .....	101		



## À PROPOS DE NOTRE RAPPORT

Dans son rapport ESG, Assala fournit des informations transparentes et utiles sur de nombreux aspects de notre activité.

Ce rapport 2023 est le cinquième rapport ESG d'Assala. De ce fait, nous incluons cinq années de données<sup>1</sup> par souci d'exhaustivité, fournissant ainsi le compte-rendu le plus compréhensible et le plus complet de notre performance à ce jour.

### Notes pour l'utilisation de ce rapport

#### Structure

Nos objectifs, nos ambitions et nos impacts sont abordés dans le cadre des piliers Environnement, Social et Gouvernance afin d'orienter nos rapports et la communication des données pertinentes. Les thèmes définis comme matériels sont regroupés sous le pilier thématique correspondant : E, S et G.

Pour chaque pilier, nous avons identifié nos sujets matériels. Veuillez consulter notre déclaration sur la matérialité sur notre site internet ou dans les annexes de la version imprimée de ce rapport.

#### Conversion de devises

Les budgets des projets sont présentés en dollars américains et, le cas échéant, ont été calculés sur la base des taux de change annuels moyens pour 2023.

#### Version digitale

La version digitale de ce rapport ESG est interactive, permettant la navigation entre les sections et les différents sujets, objectifs et impacts. Dans cette version, des liens vers les annexes pertinentes sont fournis et dirigent les utilisateurs vers le site web d'Assala.

Les annexes de ce rapport, disponibles sur le site internet d'Assala, incluent :

- Déclaration sur la matérialité
- Base de reporting
- Répartition des brûlages des hydrocarbures

- Index : *Taskforce for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)
- Index : *Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*
- Stratégie fiscale
- Glossaire des termes et abréviations
- Cautionary statement

Des informations complémentaires et succinctes concernant les questions ESG, ainsi que les annexes référencées ci-dessus, sont disponibles sur le site [assalaenergy.com](http://assalaenergy.com).

#### Version papier

Dans la version imprimée de ce rapport, les annexes se trouvent à la fin du document.

#### Vérification et assurance indépendante

Les données internes et les textes explicatifs font l'objet de révisions par la direction générale d'Assala et par des experts internes dans les domaines concernés. Lorsque des informations émanant de sources externes ont été indiquées, les références appropriées sont fournies dans les notes de bas de page.

En 2023, Assala a mandaté Deloitte pour fournir une vérification indépendante et limitée sur certains indicateurs conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410, telles que publiées par le Conseil international des normes d'audit et d'assurance (IAASB, *International Auditing and Assurance Standards Board*). Les informations signalées par un astérisque (\*) dans le présent rapport ont fait l'objet d'une vérification indépendante.

Pour plus d'informations concernant cette vérification indépendante, veuillez vous référer à [www.assalaenergy.com/fr/esg/reporting/verification-independante/](http://www.assalaenergy.com/fr/esg/reporting/verification-independante/) et à la Base de reporting d'Assala.

### Présentation de l'entreprise

Dans ce rapport, nous avons fourni une vue d'ensemble des principaux résultats de l'entreprise en 2023. Ces résultats ont pour but de présenter les performances de l'entreprise dans tous les aspects de ses activités, ainsi que son héritage positif dans les communautés où elle opère.

Veuillez vous référer à la présentation de l'entreprise au début de ce rapport.

### Normes et cadres de reporting

Nous adhérons à plusieurs normes et cadres internationaux de reporting, et comparons notre rapport aux meilleures pratiques de l'industrie.

Les indicateurs clés et les sujets matériels sont communiqués conformément à des normes, des cadres ou des conseils externes, puis vérifiés, audités et/ou soumis à une évaluation des risques afin de garantir que notre approche soit compréhensible et robuste.



### Taskforce for Climate-related Financial Disclosures (TCFD)



Se référer à l'Index : *Taskforce for Climate-related Financial Disclosures* pour plus de détails sur la manière dont nous effectuons notre reporting par rapport aux recommandations de la TCFD.

### Normes de la Global Reporting Initiative (GRI)

Se référer à l'Index : *Global Reporting Initiative* pour plus de détails sur la manière dont nous effectuons notre reporting par rapport aux standards de la GRI.

Notre rapport ESG 2023 a été élaboré conformément aux normes de la GRI.

### Ipieca -

L'association mondiale de l'industrie pétrolière et gazière pour l'amélioration des performances environnementales et sociales.



Les orientations de l'Ipieca en matière de rapports sur le développement durable guident notre manière de rendre compte des questions ESG.

Nous sommes des membres actifs d'Ipieca, et nos contributeurs ESG participent à des groupes de travail afin de partager et d'échanger sur les meilleures pratiques de l'industrie.

### Normes de performance environnementale et sociale de la Société financière internationale (SFI)

Notre plan d'action environnemental et social fait l'objet d'un audit annuel conformément aux normes de performance de la SFI.

### Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)



Nous déterminons où nous pouvons apporter la contribution la plus efficace aux objectifs de développement durable des Nations unies (ODD) à travers nos projets et nos initiatives.

### Principes de l'Équateur

Nous nous référons aux principes de l'Équateur lorsque nous élaborons notre stratégie d'évaluation, de gestion et d'atténuation des risques pour la biodiversité liés à nos activités.

### International Association for Oil and Gas Producers (IOGP)



Nous sommes membres de l'IOGP et évaluons notre performance par rapport aux moyennes annuelles de l'IOGP.

### Morningstar Sustainalytics



Assala Energy a été distinguée comme l'une des entreprises les plus performantes dans la « Morningstar Sustainalytics Top-Rated ESG Companies List » 2024 ;

En juin 2023, nous avons atteint une étape importante en obtenant un risque d'impact financier « moyen » pour les facteurs en matière d'ESG, avec un score de 27,3. Ce score élevé nous situe parmi les 6 %<sup>1</sup> des producteurs de pétrole et de gaz les mieux notés par Morningstar Sustainalytics.

Consultez les clauses de non-responsabilité de Morningstar Sustainalytics : <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>

1. Note correcte au moment de la parution (avril 2024).



# EDITO

L'année 2023 a été marquée par l'annonce de la vente de la participation de nos actionnaires dans le groupe Assala. Il est vrai qu'un processus de vente de cette nature crée une quantité importante de travail supplémentaire pour les équipes, car les acheteurs potentiels effectuent leurs vérifications préalables. Il y a aussi l'effet de l'incertitude de ce que l'avenir nous réserve, en particulier pour nos salariés et au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Cela peut avoir un effet désastreux sur le moral, en distrayant les personnes de leur travail et en leur faisant perdre de vue l'essentiel.

C'est là que nos Valeurs et notre Esprit, le cadre ESG d'Assala et l'IMS d'Assala ont montré leur véritable sens et leur valeur. Notre engagement infaillible à agir de façon responsable et en toute sécurité a conduit nos salariés à rester professionnels et à ne jamais perdre de vue nos objectifs corporate, préservant ainsi la valeur de la société et la pérennité de l'activité sur le long terme. En effet, en 2023, nos actionnaires ont investi un montant record de 378 millions \$ en CAPEX pour assurer l'avenir de l'entreprise par le biais de forages de redéveloppement et de reconditionnement des puits, d'améliorations de l'intégrité et de la productivité, tout en continuant à réduire l'empreinte carbone de l'entreprise.

Nous nous challengeons chaque jour et les résultats sont clairement visibles grâce aux normes de performance de la SFI, aux audits ISO14001, aux audits des émissions de gaz à effet de serre, et bien sûr à notre classement par Sustainalytics dans les 6%<sup>1</sup> des entreprises les plus performantes de notre secteur au niveau mondial, avec une note de risque ESG particulièrement faible. Assala a été en effet reconnue comme l'une des entreprises les plus performantes dans la « Morningstar Sustainalytics Top-Rated ESG Companies list » 2024.

En mars 2024, un accident tragique a coûté la vie à des salariés d'un autre opérateur de notre industrie au Gabon. J'ai réagi sans la moindre équivoque, en tant que PDG et dans toute l'organisation, pour faire en sorte que chaque personne soit bien consciente qu'elle a le droit d'interrompre les activités si elle constate un éventuel danger. Aucun baril de pétrole, aucun prix et aucun délai ne peut compenser la perte d'une vie humaine. Nous restons humbles et admiratifs devant la puissance brute de la nature et de ses ressources naturelles, et toujours conscients du privilège que nous avons de travailler sur nos actifs au Gabon, dans un environnement aussi rare et précieux. Notre engagement en faveur d'une solide culture HSSE est plus fort que jamais.

Quel que soit l'avenir des activités d'Assala, je suis extrêmement fier de la manière dont nous avons redressé cette entreprise, de façon responsable, et en toute sécurité, des résultats obtenus ainsi que de la situation dans laquelle elle se trouve aujourd'hui. Au-delà de nos projets et de nos réalisations commerciales, nous avons prouvé que nous disposions d'un modèle unique de redéveloppement d'actifs matures d'une manière rationnelle, adaptée et rentable. Nous le faisons en toute sécurité pour les personnes, de manière responsable pour l'environnement et en respectant les normes internationales les plus strictes. En cela, nous nous démarquons fièrement de ceux qui renoncent à relever l'immense défi que représente le maintien d'actifs matures et de ceux qui relèvent ces défis au détriment de la sécurité des personnes et de la protection de l'environnement.

Nous souhaitons maintenant reproduire ce modèle pour accompagner la transition énergétique par une production pétrolière transitoire responsable et une production durable des ressources naturelles dans les économies en développement et émergentes qui respectent cet engagement.



David Roux  
PDG, Assala Energy

Nous nous challengeons chaque jour  
et avons prouvé le succès  
de **notre modèle unique.**

1. Note correcte au moment de la parution (avril 2024).



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Assala est une société d'exploration et de production de pétrole et de gaz qui intègre les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans tout ce qu'elle entreprend.

Présente au Gabon, Assala investit dans l'intégrité de ses actifs afin d'améliorer l'efficacité de ses champs. C'est ce qui nous permet de réduire nos émissions d'année en année, tout en prolongeant la vie des champs et en augmentant la production.

Ce faisant, nous créons de la valeur pour nos actionnaires, dont l'État Gabonais, ainsi que pour nos parties prenantes, dont les communautés vivant à proximité de nos opérations, tout en nous appliquant à atténuer l'impact de nos opérations sur l'environnement.

Découvrez comment nous opérons au sein de ce cinquième rapport ESG annuel.

### Notre business en 2023



L'un des plus grands producteurs de pétrole et de gaz du Gabon



7 permis opérés



1 permis non-opéré



3 permis d'exploration onshore opérés



378 millions \$ d'investissements CAPEX (1,25 milliard \$ depuis 2018)



261 millions \$ d'investissements OPEX (1,5 milliard \$ depuis 2018)



18 nouveaux puits forés  
40 reconditionnements de puits  
(56 puits forés et 184 reconditionnements de puits effectués depuis 2018)



Jusqu'à 218 puits en production au 31 décembre 2023

## Notre héritage ESG en 2023



Réduction de 35 % du brûlage de routine depuis 2020



37 kg CO<sub>2</sub>e/boe in 2023  
(45 kg CO<sub>2</sub>e/boe in 2020)



100 % des salariés locaux couverts par des conventions collectives



24210 heures de formation pour l'ensemble du personnel



22 % des salariés locaux sont des femmes



+ de 450 emplois directs



+ de 2900 emplois indirects



+ de 750 emplois communautaires avec nos prestataires



161 lauréats du Prix de l'Excellence Assala depuis 2018



282 millions \$<sup>1</sup> de taxes payées au Gouvernement



102 stages et emplois techniques proposés aux Gabonais



Smithsonian  
Conservation Biology Institute



3 partenariats pour préserver la biodiversité

1. Non audité.





## LES FAITS MARQUANTS DE NOTRE PARCOURS ESG (2018 - 2023)

**31 octobre 2017** Assala reprend l'exploitation d'actifs matures au Gabon

Hérite du plan d'action pour la biodiversité (Biodiversity Action Plan)  
Introduction des « Règles de sécurité : animaux sauvages »

Formalisation d'un plan visant à réduire le brûlage à la torche de 80 % d'ici à 2025 par rapport aux niveaux de 2020  
Lancement des projets landfarming et de réhabilitation des points noirs

Réalisation de la première étude de mesure du méthane sur site afin d'identifier les possibilités d'optimisation  
Objectifs : 30 kg de CO<sub>2</sub>e/bep d'ici à 2025  
Évaluation des risques liés à la gestion de l'eau douce  
Démonstration du succès du projet landfarming et réhabilitation des *blackspots*

2018

2019

2020

2021

2022

2023

Réalisation d'un bilan complet de la gestion des gaz à effet de serre  
Mise en place d'un plan de gestion de la biodiversité  
Engagement à maintenir une position de non-rejet dans l'atmosphère  
Audit et identification des *blackspots* hérités  
Engagement en faveur de Space for Giants : 1,2 millions \$

Engagement en faveur de l'objectif de la Banque mondiale « *Zero routine flaring by 2030* »  
Communication, pour la première fois, de données sur les déversements et les LOPC

Réduction du brûlage à la torche de 35 % par rapport aux niveaux de 2020  
Remise en état de 27 000 m<sup>3</sup> de terres traitées

Mise en place d'une stratégie pour relever les défis en matière d'Égalité, diversité et inclusion

Inauguration du projet phare *Rondani*

Maintien de nos sites sans LTI depuis 2020  
Lancement du projet phare « *Leaders de demain* »  
Réalisation de 18 900 heures de formation professionnelle à Assala Gabon<sup>2</sup>  
Élargissement du Prix de l'excellence Assala avec un programme d'immersion professionnelle pour les jeunes

2018

2019

2020

2021

2022

2023

Plus de 90 % des salariés d'Assala sont Gabonais  
Lancement d'initiatives clés en matière de performance sociale :  
- Prix de l'excellence d'Assala  
- Mon village, ma fierté  
Lancement de la phase « transition vers des partenariats gagnant-gagnant » de la stratégie de performance sociale

Mise en œuvre des règles de sécurité de l'IIOGP sur tous les sites  
81 % des salariés se sentent impliqués dans l'entreprise<sup>1</sup>  
Aucun LTI depuis 2020  
Prolongation de la phase « *Autonomie durable* » de la stratégie de performance sociale jusqu'en 2025, suite aux retards liés à la COVID-19

Appui à 114 stagiaires pour qu'ils acquièrent une expérience professionnelle précieuse dans notre secteur d'activité  
Réalisation de la deuxième enquête auprès des salariés : 82 % des salariés se sentent impliqués dans l'entreprise<sup>3</sup>  
Lancement d'un projet municipal de réduction des déchets plastiques à Port-Gentil

Gestion de la crise liée à la pandémie de la COVID-19

Nomination de 14 ambassadeurs compliance dans tous les départements  
Obtention de résultats remarquables lors d'audits majeurs : 0 non-conformité majeure

Entreprise la mieux notée par Morningstar Sustainability pour les performances de 2023

2018

2020

2021

2023

2024

Mise en œuvre des systèmes IMS et EMS

Publication du premier rapport ESG sur une base volontaire

Formalisation de l'engagement ESG  
Première publication de la TCFD  
Création d'un comité ESG au niveau du conseil d'administration  
Publication de la stratégie fiscale

Obtention d'une vérification limitée pour les principaux indicateurs d'émissions, de torchage et de sécurité en 2022  
Rapport ESG 2022 conforme aux normes GRI de présentation des rapports sur le développement durable  
Obtention d'un score de risque ESG moyen de la part de Morningstar Sustainability

1. D'après l'enquête interne menée auprès des salariés en 2021.

2. Hors formation en situation de travail.

3. Selon l'enquête interne menée auprès des salariés en 2023. ■ Environnement ■ Social ■ Gouvernance



# GOUVERNANCE

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

- Campagnes et formations en matière de conformité
- Mécanismes de reporting
- Gouvernance ESG
- Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)
- Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

- Gestion des risques en pratique
- Gestion des risques climatiques



## INTRODUCTION

### Introduction

#### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

#### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

Pour Assala, une approche efficace, complète et transparente de la gestion des affaires (approche qui intègre les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans chaque décision et action) commence par l'intégrité, la bonne gouvernance et la gestion efficace des risques. Pour nous, ces trois considérations fondamentales sont essentielles au respect de nos engagements environnementaux et sociaux, et à la réalisation de nos activités de manière responsable, sûre et conforme aux normes internationales.

Chez Assala, nous pensons que la manière dont nous délivrons est aussi importante que ce que nous produisons, et que ce que nous produisons ne doit pas s'effectuer au détriment de la manière dont nous le faisons. Cette conviction définit notre approche de la gouvernance, qui intègre la responsabilité ESG dans l'ensemble de nos activités.

## INTÉGRITÉ ET BONNE GOUVERNANCE



Les activités d'Assala sont guidées par un ensemble de Valeurs intrinsèques, soutenues par un Esprit fort, qui nous aident à mener nos activités selon les normes internationales les plus élevées. Notre Code de conduite (notre « Code ») est le cadre qui garantit que l'intégrité, la responsabilité et la bonne gouvernance globale sont intégrées dans le canevas de nos activités.

Notre Code est au cœur de nos structures de gouvernance et place les considérations ESG en tête de nos priorités. Il est publié sur notre site internet, est disponible sur les intranets de notre entreprise, et communiqué et distribué sur tous nos sites et dans tous nos bureaux. Les salariés, les prestataires, les fournisseurs et les tiers agissant au nom d'Assala sont tenus de se conformer au Code. Les salariés et les prestataires qui occupent des fonctions au sein d'Assala reçoivent une formation annuelle et sont encouragés à consulter le document par le biais des moyens mis à leur disposition. Toute personne travaillant avec ou pour Assala est fortement encouragée à signaler rapidement toute violation présumée de notre Code de conduite, de nos politiques ou de nos procédures.

### Valeurs



Agir de façon responsable et en toute sécurité



Donner à nos équipes les moyens d'atteindre leur potentiel



Établir des partenariats gagnant-gagnant afin d'assurer sur le long-terme des impacts positifs provenant de nos opérations



Prolonger la vie des champs et augmenter leur production à travers l'intégrité des actifs et l'investissement stratégique



Mettre en œuvre une gestion financière rigoureuse



S'engager à l'application des normes et bonnes pratiques internationales en matière d'environnement



Agir avec intégrité en respectant notre Code de conduite et les règlements de conformité internationaux



## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## L'Esprit Assala

### Notre Business

#### Compliant & robust

Nous avons comme principe la gestion rigoureuse de nos opérations, dans le strict respect de notre Code de conduite, et conformément aux lois nationales et internationales, aux réglementations et aux bonnes pratiques.

#### Adaptable

En cohérence avec notre nom, la flexibilité, l'innovation et la créativité font partie intégrante de notre modèle afin de nous adapter et de nous améliorer dans un environnement en constante évolution.

### Nos Équipes

#### Empowered

Nous mettons tout en œuvre pour soutenir nos équipes et leur donner la latitude nécessaire pour réussir leurs missions et atteindre leurs objectifs.

#### Accountable

Nous attendons de nos équipes qu'elles rendent des comptes et montrent un engagement personnel envers leurs propres contributions, tout en favorisant la collaboration et le travail d'équipe.

### Nos Opérations

#### Safe & responsible

Nous nous engageons à conduire nos opérations en toute sécurité et de façon responsable envers les personnes et envers l'environnement.

#### Fit for purpose

Nous avons choisi de fonder l'organisation d'Assala sur des processus simples et transparents pour améliorer la performance de la production et prolonger le cycle de vie des champs sur le long terme.

## Code de Conduite



Respecter la loi



Traiter les personnes avec dignité et respect



Éviter les conflits d'intérêts



Protéger les ressources d'Assala



Tenir des registres justes et précis



Être un citoyen du monde responsable



Respecter les obligations professionnelles



Rechercher l'amélioration continue

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

#### Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Campagnes et formations en matière de conformité

Pour Assala, la conformité signifie l'adhésion à notre Code de conduite, à nos politiques et à nos procédures, ainsi qu'aux lois nationales et internationales applicables. Notre département *Legal and Compliance* soutient l'entreprise dans l'intégration de ce principe dans nos activités quotidiennes en mettant à disposition des ressources sur la page intranet dédiée du département et en organisant des formations régulières.

Comme chaque année, notre département *Legal and Compliance* a mis en œuvre un programme de formation complet sur les principales questions d'éthique et de gouvernance ayant un impact sur notre activité et notre secteur. Lors de leur arrivée dans l'entreprise, et chaque année par la suite, les salariés, ainsi que tous les prestataires identifiés, doivent suivre notre formation sur le Code de conduite. En 2023, 100 % de ce public cible a suivi cette formation. Par ailleurs, 183 personnes, dont tous les membres de notre organe de gouvernance, ont suivi une formation en matière de lutte contre la corruption orientée sur les risques, qui couvre plus en détail les paiements de facilitation, les conflits d'intérêts, les cadeaux et invitations et la diligence en matière d'intégrité. Ces sessions de formation annuelles donnent à notre personnel les outils nécessaires pour reconnaître et éviter les situations où des pots-de-vin et de la corruption peuvent se manifester.

En outre, 94 personnes ont bénéficié d'une formation sur les interactions avec les fonctionnaires, 142 ont reçu une formation sur la protection des données et 839 personnes ont reçu des recommandations sur la lutte contre le harcèlement.

### Formation annuelle sur le Code de conduite : 100 % du public cible<sup>1</sup>

1. 100 % des salariés, 90 % des prestataires identifiés.

Pour renforcer davantage notre engagement sur les questions liées à la conformité, des ambassadeurs compliance dédiés sont déployés dans l'ensemble de l'organisation, agissant comme points de contact au sein de leurs équipes pour des orientations et pour soutenir la transmission des préoccupations à l'équipe *Legal and Compliance*. En 2023, nous avons développé cette initiative en augmentant le nombre d'ambassadeurs de 14 à 21, garantissant ainsi que chaque site d'Assala dispose d'un ambassadeur, tant au Royaume-Uni qu'au Gabon.

Chez Assala, nous insistons sur l'importance de s'exprimer lorsque quelque chose ne semble pas approprié. Notre campagne de communication « Speak Up ! » renforce l'importance de faire remonter les préoccupations et s'inscrit dans le principe de notre Code de conduite qui consiste à rechercher l'amélioration continue. Si les préoccupations ne sont pas soulevées, elles ne peuvent pas être traitées et nous perdons l'occasion de nous améliorer.

C'est pourquoi Speak Up ! met l'accent sur les points suivants :

- Il n'y a aucune tolérance pour les représailles ou les conséquences négatives pour toute personne qui, de bonne foi, soulève une préoccupation ou fait un rapport sur un acte répréhensible.
- Il est de la responsabilité de chacun de signaler toute conduite inappropriée en utilisant les canaux prévus à cet effet.
- L'entreprise enquête sur chaque signalement de conduite inappropriée et prend les mesures qui s'imposent.
- L'amélioration continue est un élément fondamental du processus de conformité d'Assala.

The poster features the Assala Energy logo at the top right. The main text 'SPEAK UP!' is written in large, bold, white letters, with each letter containing a different image of a person's face. Below this, the slogan 'Faites entendre votre voix.' is written in orange. A white box with an orange border contains the following text: 'SIGNALER TOUTE PRÉOCCUPATION EN UTILISANT LES SPEAK UP CHANNELS.' followed by 'Vous pouvez vous adresser à :' and a list of contact points: '• Votre superviseur ou votre responsable, le département Legal & Compliance, le département HR, le Chief Compliance Officer, les Ambassadeurs compliance ou tout autre membre de l'équipe de direction si vous êtes un salarié.' and '• Votre contact dédié chez Assala ou votre employeur si vous êtes un prestataire.' Below this, it says 'Vous pouvez effectuer un signalement via l'un des moyens suivants, qui incluent une option de signalement anonyme :' followed by '• Internet : [www.safecall.co.uk/report](http://www.safecall.co.uk/report)' and '• Email : [assalaenergy@safecall.co.uk](mailto:assalaenergy@safecall.co.uk)' and '• Téléphone : Royaume-Uni : 0800 915 1571 ou +44 191 516 7751 Gabon : +241 11559980'.

**Introduction**

**Intégrité et bonne gouvernance**

Campagnes et formations en matière de conformité

**Mécanismes de reporting**

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

**Gestion des risques**

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

**Prévenir la corruption**

Assala prévient la corruption et les comportements anticoncurrentiels en adhérant à des politiques et des procédures robustes, et en mettant en œuvre notre programme de formation complet pour les salariés et les prestataires identifiés qui, en raison de leur rôle, peuvent être exposés à des risques accrus dans ces domaines. Nos campagnes nous aident également à réduire le risque de corruption dans nos activités.

Notre Code de conduite interdit strictement les comportements frauduleux, ainsi que les contributions politiques et le lobbying, qu'il s'agisse de fonds ou de biens, en faveur d'un parti politique, d'une campagne ou d'un candidat. Les salariés ne sont pas autorisés à faire des contributions politiques au nom d'Assala ou en leur nom propre si cela est fait pour obtenir ou conserver un marché ou pour obtenir un avantage commercial indu pour Assala. Tout paiement à des gouvernements est entièrement documenté et n'est effectué que dans la mesure où il est autorisé par les obligations contractuelles pertinentes ou par la législation nationale ou internationale. Assala fait état des paiements effectués aux gouvernements dans notre déclaration d'impôts et de paiements aux gouvernements. Cette information est disponible sur notre site Internet et dans les annexes de la version imprimée de ce rapport ESG.

Nos politiques de lutte contre la corruption et les cadeaux et invitations fournissent des conseils aux salariés et aux prestataires sur la manière de gérer les potentiels risques de corruption. Comme condition préalable à leur relation commerciale avec Assala, les fournisseurs examinent et adoptent notre Code de conduite, ainsi que d'autres documentations clés, telles que notre Politique de conformité anti-corruption et notre Politique de conformité relative aux sanctions économiques et aux contrôles commerciaux.

En 2022, nous avons procédé à une évaluation semestrielle des risques liés à la corruption. Cette évaluation a porté sur les activités d'Assala au Royaume-Uni et au Gabon. En 2023, nous avons adressé les risques identifiés, qui concernaient des aspects tels que les paiements de facilitation, les conflits d'intérêts, les cadeaux et invitations et la diligence raisonnable, dans le cadre d'un programme renforcé de formation à la lutte contre la corruption et les pots-de-vin. La formation anti-corruption 2023 a renforcé notre capacité à reconnaître et à éviter les situations où des pots-de-vin ou des actes de corruption pourraient se produire.

Tous les membres du personnel sont tenus de déclarer les cadeaux, les invitations et les conflits d'intérêts avérés ou potentiels dans les registres disponibles sur nos intranets. Cette exigence est communiquée dans le cadre de nos campagnes liées à la conformité. Chaque déclaration est examinée par notre équipe *Legal and Compliance*. Tout risque majeur identifié dans le cadre de ces déclarations est signalé au comité d'audit.

En 2023, sept déclarations de conflits d'intérêts potentiels ont été signalées. Notre équipe *Legal and Compliance* a examiné chacune d'entre elles afin d'identifier les risques potentiels et les mesures d'atténuation nécessaires. Chaque examen a été l'occasion de rappeler aux salariés que l'entreprise attend de nous que nous respections tous les lois en vigueur, ainsi que le Code d'Assala.

Aucune action en justice n'a été intentée contre Assala pour des faits de corruption en 2023, ni au cours des années précédentes.

**Prévenir les comportements anticoncurrentiels**

Les risques potentiels de pratiques anticoncurrentielles chez Assala comprennent le partage d'informations sur le marché avec d'autres opérateurs, la création d'entreprises communes avec des concurrents et l'influence sur le partage du marché. La *Competition Policy* d'Assala fournit des conseils sur la manière d'éviter les comportements anticoncurrentiels. Notre Code de conduite interdit également tout comportement anticoncurrentiel de la part de nos salariés et de nos prestataires. Le risque de comportement anticoncurrentiel est faible dans le cadre de nos activités, et aucune action en justice n'a été intentée contre Assala pour comportement anticoncurrentiel en 2023, ni au cours des années précédentes.

**COMMENT M'EXPRIMER ?**  
Signaler une préoccupation ou enregistrer une plainte en utilisant les canaux ci-dessous.

Un / Une salarié(e) Assala	Je suis Un / Une non-salarié(e) qui travaille avec Assala	Un membre de la communauté ou un / une salarié(e) Assala auprès de qui une préoccupation communautaire a été signalée
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mon superviseur / responsable</li> <li>• Mon HR Business Partner</li> <li>• Mon HR Manager</li> <li>• Un membre de l'équipe de direction d'Assala</li> <li>• Le département Legal &amp; Compliance d'Assala</li> <li>• Safecall</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mon employeur</li> <li>• Mon contact dédié chez Assala</li> <li>• Un membre de l'équipe de direction d'Assala</li> <li>• Le département Legal &amp; Compliance d'Assala</li> <li>• Safecall</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le Community Liaison Officer (CLO) de la zone</li> </ul> <p><b>Assets nord</b> Email : <a href="mailto:communityambassadorservice@assalaenergy.com">communityambassadorservice@assalaenergy.com</a> Téléphone : +241 77 70 39 00</p> <p><b>Assets sud</b> Email : <a href="mailto:communityambassadorservice@assalaenergy.com">communityambassadorservice@assalaenergy.com</a> Téléphone : +241 74 98 99 67</p> <li>• Safecall</li>
<p><b>Group Grievance Procedure: Employees</b> <small>Assala Assala Energy - HR - Grievance Procedure: Employees</small></p>	<p><b>Group Non-employees Complaints Procedure</b> <small>Assala Assala Energy - HR - Complaints Procedure: Non-employees</small></p>	<p><b>Pour les membres de la communauté :</b> Le CLO de votre zone</p> <p><b>Pour les salariés Assala :</b> Procédure de gestion des plaintes des communautés et des autorités publiques Le CLO de votre zone Local Performance / Procédure de gestion des plaintes des communautés et des autorités publiques</p>

Le Code de conduite d'Assala pour plus de détails sur les rôles et responsabilités des salariés et des non-salariés, ainsi que sur les options de signalement.

Rappelez-vous : Safecall est accessible à tous.

En ligne : [www.safecall.co.uk/report](https://www.safecall.co.uk/report)

Par téléphone :  
UK: 0800 915 1571 / +44 191 516 7751  
Gabon : +241 11559980

Tout signalement effectué donnera lieu à une enquête.

Assala ne tolère aucune forme de représailles à l'encontre de toute personne qui, en toute bonne foi, fait un rapport de quelque nature que ce soit.



## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Mécanismes de reporting

Le maintien d'un dialogue ouvert et d'une communication honnête contribue à notre permis social d'opérer et est crucial pour notre approche en matière de conformité. Toute personne qui interagit avec les activités d'Assala, qu'il s'agisse d'un salarié, d'un prestataire, d'une tierce partie ou d'un membre de la communauté, dispose d'un canal par lequel elle peut faire part de ses préoccupations.

En 2023, nous avons intensifié notre sensibilisation à l'importance du signalement par le biais de notre campagne de communication Speak Up et l'avons enrichie d'une vue d'ensemble des canaux de signalement disponibles. Nous avons diffusé ces mécanismes sur nos sites et bureaux, ainsi que sur nos intranets, afin d'assurer une visibilité maximale.

Tous les salariés, prestataires, fournisseurs et tierces parties doivent être conscients de l'importance de leur rôle dans la prévention, le signalement et la réponse aux problématiques qui peuvent être contraires aux principes du Code de conduite, aux politiques et aux procédures d'Assala. Toute personne impliquée dans les activités d'Assala est fortement encouragée à s'exprimer et à faire part de ses préoccupations par le biais des canaux de signalement disponibles : son superviseur direct ou son manager, le département *Legal and Compliance*, le directeur des ressources humaines, le Chief Compliance Officer, ou tout autre membre des équipes de direction d'Assala, ainsi que Safecall.

Les communautés peuvent exprimer leurs préoccupations ou déposer des plaintes par l'intermédiaire de nos agents de liaison communautaires.

L'efficacité de nos systèmes de plaintes est vérifiée chaque année dans le cadre de l'audit de notre plan d'action environnemental et social (ESAP, *Environmental and Social Action Plan*) par rapport aux normes de la Société financière internationale (SFI).

## Safecall

Safecall est un système de signalement à un tiers, qui comprend une option de signalement anonyme et permet à toute personne de signaler une préoccupation. Les signalements peuvent être effectués en ligne, par téléphone ou par e-mail, et en plusieurs langues. Safecall est disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. À l'exception des signalements concernant des cadres supérieurs, qui sont transmis directement au Conseil d'administration, tous les signalements sont adressés à notre service *Legal and Compliance* et font l'objet d'une enquête de la part d'Assala. Assala ne tolère aucune forme de représailles à l'encontre de quiconque fait un signalement de bonne foi.

### Signalements Safecall effectués

Année	Nombre
2020	5
2021	6
2022	5
2023	9

### Catégorisation des signalements Safecall effectués en 2023

Catégorie du signalement Safecall	Nombre
Traitement non équitable	2 <sup>1</sup>
Politique	1 <sup>2</sup>
Culture sur le lieu de travail et gestion du système Safecall	6 <sup>3</sup>

1. Clôturé avec recommandations fournies.
2. Clôturé par des rappels des attentes de la politique d'Assala.
3. Clôturé avec le feedback recommandé.

## Préoccupations ou plaintes sur le lieu de travail

Chez Assala, une plainte est définie comme une préoccupation ou une réclamation d'un salarié au sujet de son travail, du lieu de travail ou d'une personne avec laquelle il travaille - y compris la direction. Ces plaintes sont examinées par le département des ressources humaines d'Assala (RH), avec le soutien de l'équipe *Legal and Compliance*.

Les salariés d'Assala peuvent déposer une plainte de manière formelle ou informelle, par l'intermédiaire du département des ressources humaines ou de leur supérieur hiérarchique. En revanche, les non-salariés, y compris les prestataires, peuvent signaler une préoccupation ou enregistrer une plainte par l'intermédiaire de leur employeur, qui peut ensuite contacter son représentant contractuel chez Assala, ce qui déclenche une procédure en interne.

Dans les deux cas, que le signalement soit formel ou informel, il est d'abord considéré comme une préoccupation ou une plainte concernant le lieu de travail, par exemple une accusation de comportement irrespectueux ou un problème de performance, ou comme une violation potentielle du Code de conduite ou des politiques d'Assala. Tous ces éléments sont examinés conformément à la procédure d'enquête interne d'Assala.

### Préoccupations ou plaintes au travail enregistrés

Année	Plaintes internes (salariés)	Rapports externes (prestataires)
2020	1	6
2021	3	0
2022	2	1
2023	1	2



## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Plaintes des communautés

Dans le cadre de notre stratégie de performance sociale, nous avons des échanges réguliers avec les communautés locales qui vivent et travaillent à proximité de nos opérations, y compris avec les autorités locales. Nos agents de liaison communautaires (CLO, Community Liaison Officer) sont des interlocuteurs dédiés pour maintenir un dialogue ouvert. Les plaintes de la communauté peuvent être formulées officiellement par lettre, ou de manière informelle par téléphone ou lors de réunions et d'engagements avec un CLO. Toutes les plaintes sont enregistrées, classées et examinées conformément à la procédure de gestion des plaintes communautaires d'Assala Gabon. Nous nous engageons à résoudre toutes les plaintes rapidement, en accord avec la catégorie qui leur a été attribuée et en tenant compte des contraintes opérationnelles. Pour plus de détails sur les engagements communautaires au sein d'Assala, ainsi que le nombre d'engagements communautaires menés en 2023, voir Engagement communautaire, dans la section « Social » de ce rapport.

Dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue, nous avons rendu les canaux de signalement plus accessibles aux communautés en diffusant une affiche sur les panneaux d'affichage au niveau local. Cette affiche indique notamment une ligne téléphonique directe pour les CLO, ainsi que les modalités de contact de Safecall.

### Plaintes communautaires enregistrées

Année	Nombre
2020	14 <sup>1</sup>
2021	20 <sup>1,2</sup>
2022	22 <sup>1,3</sup>
2023	17 <sup>1</sup>

1. Les plaintes des communautés sont souvent liées à un mécontentement plus large concernant les conditions sociales et économiques, résultant d'un manque de soutien de la part du gouvernement pour les services et infrastructures de base. Assala contribue au développement socio-économique du Gabon en fournissant des emplois, en utilisant les services locaux et en payant des impôts, ainsi qu'en réalisant d'importants projets d'investissement social.

2. Y compris le retard lié à la COVID-19 en 2020.

3. En 2022, les interactions d'Assala avec les communautés locales ont augmenté suite à la fin des contraintes liées à la COVID-19.

“ L'importance des facteurs ESG dans la conduite responsable des affaires d'Assala est de plus en plus marquée. Nous comprenons le rôle critique que les principes ESG jouent dans la stimulation d'une croissance durable, la promotion de la résilience et l'atténuation des risques. Alors que les paradigmes des entreprises évoluent de la pure recherche du profit vers une vision plus large de la manière dont ces profits sont réalisés sans nuire, et plus encore, en bénéficiant à toutes les parties prenantes, et non pas seulement aux actionnaires, Assala a été un pionnier qui a ouvert la voie au Gabon.

Le développement durable est naturellement au premier plan de notre stratégie ESG. Assala reconnaît l'urgence de s'attaquer au changement climatique, de réduire les émissions de carbone et de préserver les ressources naturelles afin de minimiser notre empreinte environnementale ainsi que contribuer à une planète plus saine pour les générations futures.

Une gouvernance efficace est le point culminant de ce parcours et constitue la pierre angulaire de notre structure ESG. Nous appliquons des normes de conformité rigoureuses qui font régulièrement l'objet d'audits internes et externes. Nous encourageons la transparence et respectons les principes éthiques les plus élevés dans tous les aspects de nos activités. En donnant la priorité à la responsabilité, à la gestion des risques et à l'engagement des parties prenantes, nous visons à renforcer la confiance de nos investisseurs, de notre chaîne d'approvisionnement, de nos partenaires et du gouvernement de notre pays d'accueil.

Il est particulièrement satisfaisant de faciliter l'évolution des cœurs et des esprits au sein d'Assala. Notre politique de la porte ouverte, notre principe d'amélioration continue et nos activités de formation transforment un programme « papier » en une culture d'entreprise responsable où l'intégrité et le respect imprègnent nos activités et nos interactions.

C'est un honneur de partager le dévouement et la persévérance de notre équipe pour conduire un changement positif et créer un avenir meilleur pour tous.”

Joelle Tobin  
General Counsel & Chief Compliance Officer,  
Assala Energy



## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

#### Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Gouvernance ESG

En 2022, Assala a mis en place notre comité ESG, qui supervise la gestion des risques ESG et veille à ce que notre stratégie d'entreprise s'aligne sur les considérations environnementales et sociales tout en les intégrant. Le comité surveille les mécanismes de contrôle ESG dans le cadre de réunions dédiées et ad hoc avec la direction ESG, et encourage une culture ESG au sein de la direction d'Assala et dans l'ensemble de l'entreprise, de manière continue.

La structure ESG est revue annuellement pour s'assurer que les rôles de management de l'ESG reflètent la réalité de l'entreprise, ainsi que l'engagement des diverses parties prenantes dans les problématiques ESG. Chez Assala, nous pensons que chaque position est du domaine ESG. Cette conviction est fondamentale pour le succès de notre approche, qui intègre des critères significatifs dans chaque décision commerciale et évaluation de la performance.





Introduction

Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité  
Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

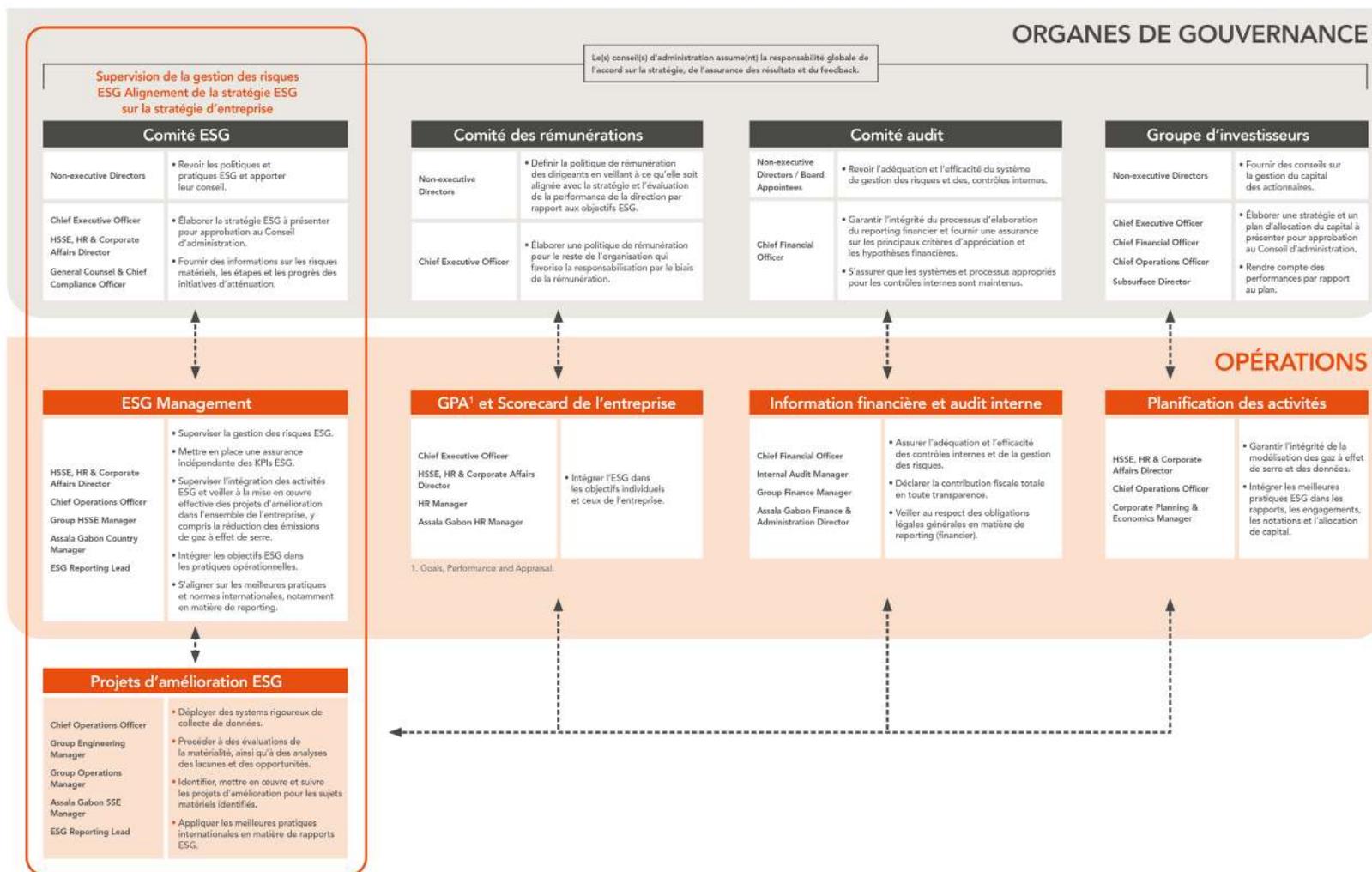
Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

Structure ESG Assala en 2023



**Introduction****Intégrité et bonne gouvernance**

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

**Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)**

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

**Gestion des risques**

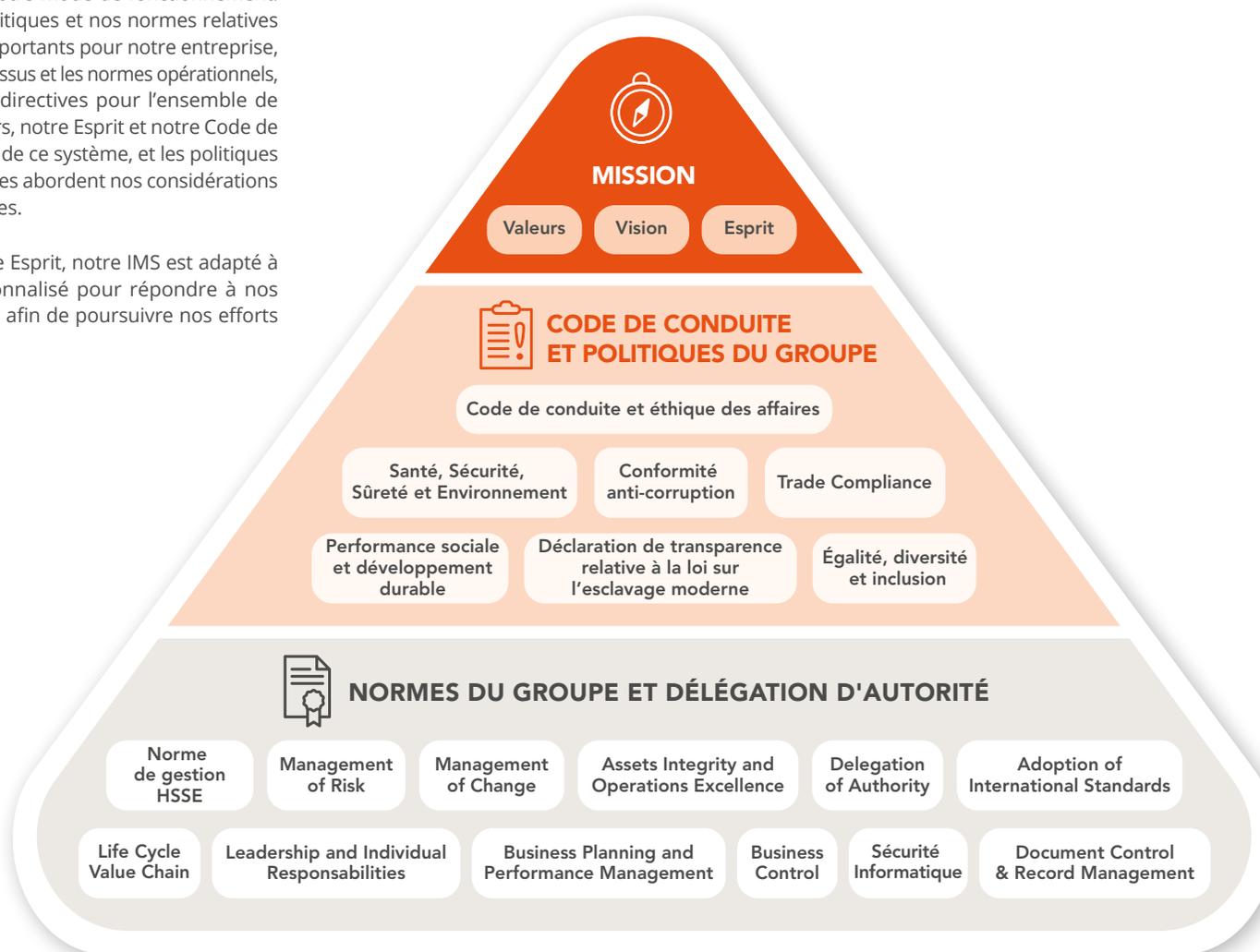
Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

**Système intégré de gestion (IMS)**

Les critères ESG font partie intégrante de notre activité et notre système intégré de gestion (IMS) veille à ce qu'ils soient intégrés dans notre mode de fonctionnement. L'IMS présente nos politiques et nos normes relatives aux aspects les plus importants pour notre entreprise, qui influencent les processus et les normes opérationnels, les procédures et les directives pour l'ensemble de l'entreprise. Nos Valeurs, notre Esprit et notre Code de conduite sont au cœur de ce système, et les politiques fondées sur ces principes abordent nos considérations ESG les plus importantes.

Conformément à notre Esprit, notre IMS est adapté à nos objectifs et personnalisé pour répondre à nos besoins opérationnels, afin de poursuivre nos efforts d'amélioration.





## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting  
Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

Nous respectons les normes internationales et les meilleures pratiques dans l'ensemble de nos activités et, lorsque cela s'applique à nos Valeurs, nous les surpassons.

Nous réalisons régulièrement des audits de nos activités, notamment notre plan d'actions environnemental et social (ESAP, *Environmental Social Action Plan*) en nous référant aux normes de performance de la Société financière internationale (SFI), ainsi que de notre système de gestion de l'environnement, en vérifiant qu'il répond aux normes ISO 14001. Les résultats de ces audits clés sont présentés dans la section « Gouvernance », à la rubrique « Indicateurs et objectifs » du présent rapport.

Nos états financiers font l'objet d'un audit annuel. Nous déclarons de manière transparente nos contributions fiscales dans les pays où nous opérons et conformément à notre stratégie fiscale.

Ces informations sont disponibles sur notre site web et dans les annexes de la version imprimée de ce rapport.

Comme précédemment, en 2023, Assala a demandé à Deloitte de fournir une vérification indépendante et limitée de certains paramètres de nos émissions de gaz à effet de serre (GES) ainsi que de nos informations sur la performance en matière de sécurité, conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410, telles que publiées par le *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB, Bureau international des normes comptables). Se référer aux sections « Social » et « Environnement » de ce rapport et à « Base de reporting » disponible sur le site web d'Assala et dans les Annexes de la version imprimée de ce rapport ESG. Le rapport de vérification de Deloitte est disponible sur [assalaenergy.com](http://assalaenergy.com).

### Aperçu des audits externes et des contrôles par des tiers

	Tiers	Recommandations lors du/des audits précédents		Statut 2023	
		Oct. 2022		Oct. 2023	
<b>Normes de performance de la SFI<sup>1</sup></b>	RSK	0 non-conformités majeures 31 non-conformités mineures		2 non-conformités majeures 31 non-conformités mineures	
<b>ISO 14001<sup>1</sup></b>	Lloyd's Register	Fév. 2022 Audit spécial de surveillance : redéfinition des termes du contrat entre Assala Gabon S.A. et l'auditeur <sup>1</sup>	Nov. 2022 Audit spécial de surveillance : 0 non-conformité majeure 3 non-conformités mineures	Fév. 2023 Audit de surveillance : 0 non-conformités majeure 0 non-conformités mineures	Mars 2023 Changement à l'audit de certification <sup>1</sup> Préqualification réussie d'Atora
<b>États financiers consolidés du groupe Assala Energy Holdings Ltd et de ses filiales, audités et signés, préparés conformément aux <i>International Financial Reporting Standards</i> (IFRS)</b>	EY London		n/a (année d'audit 2022)	Avis d'audit sans réserve, aucune insuffisance de contrôle n'ayant été identifiée	
<b>États financiers d'Assala Energy UK Ltd, audités et signés, préparés conformément à l'<i>United Kingdom Generally Accepted Accounting Practice</i> et aux exigences des <i>Companies Act 2006</i></b>	EY London		n/a (année d'audit 2022)	Avis d'audit sans réserve, aucune insuffisance de contrôle n'ayant été identifiée	





## Introduction

## Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

## Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Aperçu des audits externes et des contrôles par des tiers (suite)

	Tiers	Recommandations lors du/des audits précédents	Statut 2023
<b>Audit et signature des états financiers d'Assala Gabon SA et d'Assala Upstream Gabon SA</b> préparés sous l'égide de l'OHADA	EY Gabon	n/a (année d'audit 2022)	Avis d'audit sans réserve, aucune insuffisance de contrôle n'ayant été identifiée
<b>Audit du recouvrement des coûts</b> (période 2017-2018)	Ministre du Pétrole et des Mines – Gabon	n/a	Terminé <sup>2</sup>
<b>Audit de la sécurité sociale (Santé)</b>	Ministre du Travail – CNAMGS (Caisse Nationale Assurance Maladie et de Garantie Sociale)	n/a	En attente de décision finale <sup>3</sup>
<b>Sécurité sociale (Fonds de pension)</b>	Ministre du Travail – CNSS (Caisse Nationale de Sécurité Sociale)	n/a	En cours

1. Voir également Gouvernance, dans Indicateurs et objectifs.

2. Assala tient de solides registres de recouvrement des coûts conformément à la législation et à ses obligations contractuelles.

3. La CNAMGS a terminé ses travaux d'audit. Assala a répondu à tous les points soulevés par les auditeurs.

En octobre 2021, le Gabon a déposé une nouvelle demande d'adhésion à l'Initiative pour la transparence des industries extractives (ITIE). La candidature du Gabon reste à être évaluée<sup>1</sup>. Assala s'engage à soutenir cette démarche et à opérer et déclarer ses activités en tenant compte de l'approche de l'ITIE.

Dans nos rapports ESG, et conformément à nos Valeurs, nous intégrons les recommandations de la *Taskforce for Climate-related Financial Disclosure* (TCFD) et rendons compte conformément à la *Global Reporting Initiative*. Les indices requis pour ces normes de reporting sont disponibles sur notre site web et dans la version imprimée de ce rapport. En tant qu'opérateur responsable visant à assurer des retombées positives de nos activités, nous déterminons où nous pouvons apporter la contribution la plus impactante aux objectifs de développement durable des Nations unies (ODD).

Nous comparons nos rapports aux meilleures pratiques internationales et sectorielles. En tant que membres actifs de l'Association internationale des producteurs de pétrole et de gaz (*International Association of Oil & Gas Producers*, IOGP) et de l'Ipeica, nos contributeurs ESG participent à des groupes de travail qui leur permettent de partager et d'échanger sur les meilleures pratiques de l'industrie.

Voir également « À propos de notre reporting » au début de ce rapport.

1. <https://eiti.org/fr/node/22087>

N.B : Situation correcte au moment de la publication de ce rapport en avril 2023.



## GESTION DES RISQUES

### Introduction

#### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

#### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

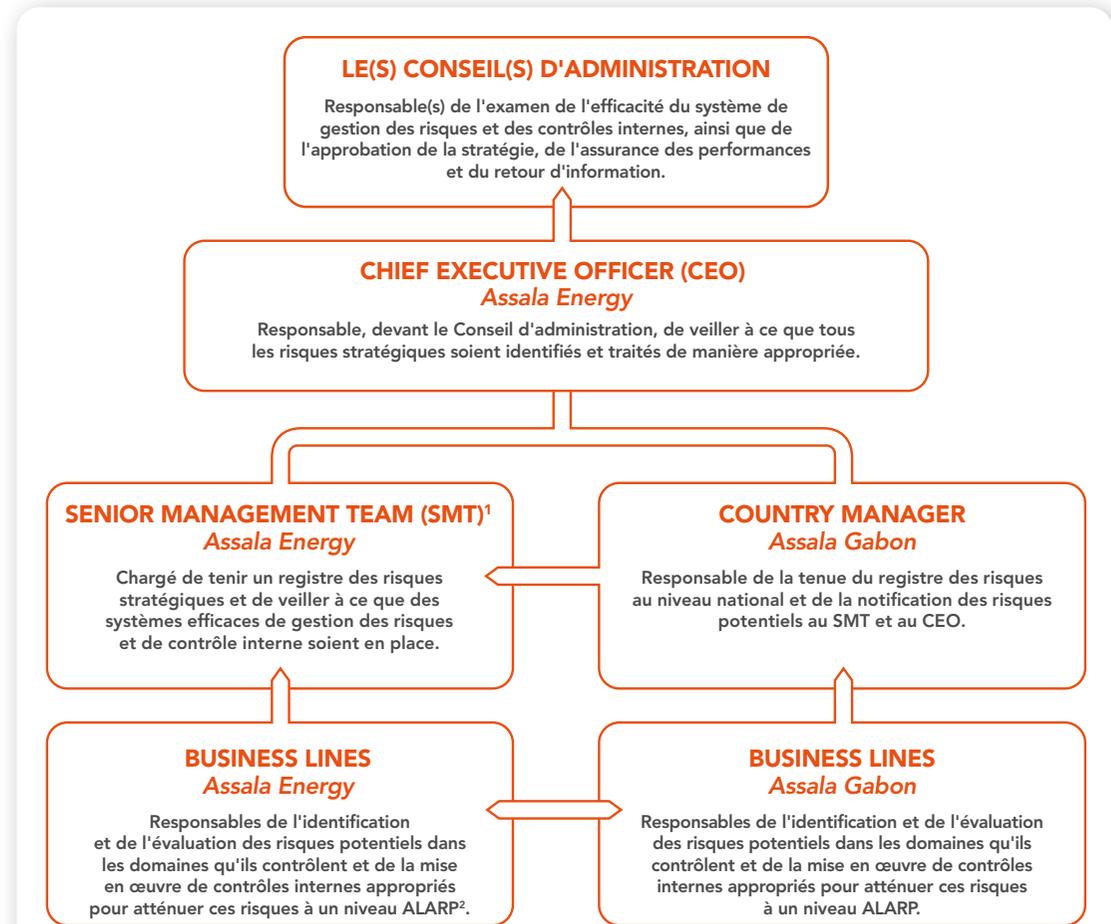
La gestion des risques internes et externes auxquels sont exposés les personnes, l'environnement et nos actifs est l'une de nos principales préoccupations.

Notre équipe de direction est responsable en dernier ressort de l'identification, de la gestion et de l'atténuation des risques liés à nos activités. Les risques identifiés sont examinés lors des réunions trimestrielles du Conseil d'administration, ainsi que sur une base ad hoc, lorsque le besoin stratégique s'en fait sentir.

Toutes les personnes impliquées dans nos opérations sont censées être responsables des risques dans leur domaine de compétence. Notre norme de gestion des risques, qui fait partie de notre système intégré de gestion (IMS), s'applique à la fois aux salariés et aux prestataires. Elle impose à notre personnel de mettre en œuvre des contrôles et des actions internes appropriés pour faire face aux menaces et aux opportunités, et pour s'assurer que les objectifs commerciaux et les objectifs personnels sont atteints. Notre norme de gestion des risques donne également à notre personnel les moyens d'atteindre ces objectifs.

La fonction audit interne d'Assala est chargée d'évaluer l'adéquation et l'efficacité de la gestion des risques et des contrôles internes et de faire part de ses conclusions au comité d'audit d'Assala (un sous-comité du Conseil d'administration). Le comité d'audit, à son tour, fournit une garantie au Conseil d'administration sur les questions relatives au contrôle interne et à l'information financière.

### Structure de gestion des risques



1. L'équipe de direction d'Assala Energy est composée des personnes suivantes : Chief Financial Officer, Chief Operations Officer, HSSE, HR & Corporate Affairs Director, Subsurface Director, General Counsel & Chief Compliance Officer, Head of Commercial, Mergers & Acquisitions. Ils rendent compte au Chief Executive Officer. Une sélection de profils de l'équipe de direction est disponible à l'adresse suivante : <https://www.assalaenergy.com/fr/assala-energy/equipe/>

2. Niveau de risques le plus bas qu'il soit raisonnablement possible d'atteindre («As Low as Reasonably Practicable», ALARP).



## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Gestion des risques en pratique

Notre norme de gestion des risques établit notre seuil de tolérance pour les principaux risques. Tous les risques considérés comme dépassant notre seuil de tolérance doivent être enregistrés et gérés conformément à notre structure de gestion des risques.

Dans le cadre de notre approche, nous prenons en compte les risques pour la sécurité et le bien-être des personnes, l'environnement, l'intégrité et les opérations des actifs, le patrimoine social et culturel, la réputation, la production et la rentabilité. Des mesures de contrôle ou des plans de traitement des risques sont mis en œuvre pour ramener les risques dans les limites de la tolérance d'Assala et au niveau le plus bas qu'il soit raisonnablement possible de pratiquer (« As Low as Reasonably Practicable », ALARP).

Les risques liés à l'ESG constituent une part importante de notre paysage de risques et sont au cœur de nos pratiques de gestion des risques : toutes les fonctions de l'entreprise ont la responsabilité de gérer les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance associés aux domaines qu'elles contrôlent. Les exemples de risques donnés dans cette section reflètent les principales questions ESG pertinentes pour notre activité. Notre approche des risques liés au changement climatique est décrite dans la section Gouvernance du présent rapport, consacrée à la gestion des risques climatiques.

Bien que nous ne soyons pas toujours en mesure de prévenir ou d'influencer les risques extraordinaires ou permanents lorsqu'ils apparaissent ou se produisent, la solidité de notre cadre de gestion des risques et l'approche descendante de la gouvernance des risques garantissent que nous sommes correctement positionnés pour atténuer leur impact sur les personnes, l'environnement et nos actifs.

## Exemples de notre gestion des risques<sup>1</sup>

Exemple de risque	Exemples de plans de contrôle/gestion des risques	Type de risque	Section correspondante au sein du présent rapport
<b>Perte de confinement (LOPC)</b>	Paramètres d'exploitation définis, processus d'intégrité des équipements (CAPEX) et de maintenance (OPEX)	Récurrent, permanent	Déversements et pertes de confinement dans Environnement
<b>Domage corporel</b>	Règles de sécurité pour sauver des vies d'Assala, leçons tirées des rapports d'incidents, procédure de permis de travail, équipement de protection individuelle (EPI), passeports HSSE, système de gestion HSSE d'Assala.	Récurrent, permanent	Sécurité personnelle dans Social
<b>Perte de revenus due à la volatilité des prix du pétrole</b>	Politique de gestion des risques financiers : déploiement du capital avec critères d'investissement, couverture du prix du pétrole	Récurrent, permanent	Gestion des risques climatiques, dans Gouvernance
<b>Risques de conformité</b>	Procédures d'audit préalable et de vérification d'intégrité, ligne de signalement confidentielle, formation Code de conduite, plans d'actions post-audit	Récurrent, permanent	Intégrité et bonne gouvernance, dans Gouvernance
<b>Fraude financière ou anomalies significatives</b>	Cadre de contrôle financier, audit externe, ségrégation des tâches, délégation d'autorité, audit interne	Récurrent, permanent	Intégrité et bonne gouvernance, dans Gouvernance Gestion des risques, dans Gouvernance



1. Exemples donnés sans ordre particulier.



## Introduction

## Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

## Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

Exemples de notre gestion des risques<sup>1</sup> (suite)

Exemple de risque	Exemples de plans de contrôle/gestion des risques	Type de risque	Section correspondante au sein du présent rapport
<b>Cyberattaque</b>	Pare-feu, tests d'intrusion, protection antivirus, formations	Récurrent, permanent	Gestion des risques, dans Gouvernance
<b>Sous-développement du capital humain</b>	Formation et développement du personnel, développement de la culture d'Assala, plan de succession	Récurrent, permanent	Nos équipes, dans Social Égalité, diversité et inclusion, dans Social
<b>Fermeture de sites et réhabilitation</b>	Plans de démantèlement, Formation et développement du personnel, Contenu Local	Récurrent, permanent	Fermeture des sites, dans Environnement
<b>Sous-développement des communautés</b>	Programmes de Contenu Local, stratégie et initiatives	Récurrent, permanent	Contenu Local, dans Social Performance Sociale, dans Social
<b>Changement climatique</b>	Évaluation des risques et planification des mesures d'atténuation spécifiques à chaque site	Extraordinaire (avec la possibilité de se transformer en risque récurrent et permanent)	Gestion des risques climatiques, dans Gouvernance
<b>Maladie professionnelle</b>	Lancement de l'évaluation des risques DUER (Document unique d'évaluation des risques professionnels) destinée à recenser tous les risques physiques ou psychologiques potentiels par famille de métiers <sup>1</sup> .	Récurrent, permanent	Sécurité personnelle, dans Social
<b>Violation des droits de l'homme</b>	Réalisation d'une évaluation complète des risques concernant les droits de l'homme pour toutes les parties prenantes d'Assala, y compris les salariés, les prestataires et les communautés locales.	Récurrent, permanent	Gestion des risques, dans Social

1. Une « famille d'emplois » est définie comme une série ou un regroupement d'emplois présentant des caractéristiques, des connaissances, des compétences, des aptitudes et des comportements similaires, montrant les niveaux professionnels et offrant des opportunités professionnelles au fil du temps, selon le cadre de la carrière RH du gouvernement de Grande-Bretagne, produit en collaboration avec le CIPD.

[https://assets.publishing.service.gov.uk/media/601aaf918fa8f53fc93db133/HR\\_Career\\_Frameworks-A4\\_v01.pdf](https://assets.publishing.service.gov.uk/media/601aaf918fa8f53fc93db133/HR_Career_Frameworks-A4_v01.pdf)

Les risques sont identifiés grâce à une combinaison d'expérience, d'observation et d'exercices périodiques et proactifs d'évaluation des risques. Cela nous permet de nous assurer que nos processus et nos contrôles restent dynamiques et adaptés au

contexte et aux exigences de notre activité. En 2023, nous avons par exemple évalué les risques liés aux maladies professionnelles, à la violation des droits de l'homme, au sous-développement du capital humain et à la cybersécurité.



## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Maladies professionnelles

Au Gabon, des représentants élus et la direction d'Assala collaborent au sein du Comité de sécurité de santé au travail (CSST). Le CSST est prévu par le droit du travail gabonais et est conçu comme un forum pour discuter des risques et des mesures d'atténuation en matière de santé et de sécurité au travail, ainsi que des possibilités d'amélioration. Dans le cadre de ses travaux, le comité a lancé une évaluation des risques professionnels connue sous le nom de DUER (Document unique d'évaluation des risques professionnels). Le DUER est destiné à recenser tous les risques physiques ou psychologiques potentiels en fonction des familles de métiers. Ce travail, qui comprend un plan d'atténuation des risques identifiés, se poursuivra en 2024. De plus amples informations sur l'approche d'Assala en matière de santé sont disponibles dans la section « Santé » du présent rapport.

## Violation des droits de l'homme

Les risques potentiels de violation des droits de l'homme par Assala sont multiples. En 2023, Assala a procédé à un examen interne afin d'identifier et d'évaluer ces risques. Nous avons également identifié des normes appropriées, internationalement reconnues, et nous nous sommes comparés à ces dernières. Cette évaluation a confirmé que les risques d'Assala en matière de droits de l'homme étaient correctement atténués, mais elle a également permis d'identifier des possibilités d'amélioration.

En 2023, nous avons publié une déclaration de politique des droits de l'homme sur notre site internet, nous engageant publiquement à respecter et à préserver les droits de l'homme. Nous avons élargi nos questionnaires de diligence raisonnable, utilisés lors de la sélection d'un fournisseur, renforçant ainsi notre capacité à garantir que nos Valeurs et notre approche se reflètent dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Notre approche de la gestion de la chaîne d'approvisionnement est décrite dans la section Chaîne d'approvisionnement du présent rapport. Nous avons continué à renforcer les liens avec les communautés locales de nos opérations, en maintenant le dialogue par l'intermédiaire de nos Agents de liaison communautaires, très actifs, et en mettant en œuvre notre stratégie de performance sociale. Notre approche de l'engagement communautaire est décrite dans la section Performance sociale du présent rapport.

Assala n'a fait l'objet d'aucune action en justice concernant de potentielles violations des droits de l'homme.

## Sous-développement du capital humain

Début 2023, nous avons procédé à une évaluation des risques liés au capital humain afin d'identifier les domaines clés pour le développement de la main-d'œuvre, dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue. Cette évaluation a permis de dégager six risques potentiels clés : incidents sur le lieu de travail entraînant des blessures graves ou des décès ; manque de diligence raisonnable lors du processus d'embauche ; fraude professionnelle telle que la corruption ; rareté des compétences clés dans le secteur en raison du vieillissement de la population ; recrutement et fidélisation des talents clés ; et disponibilité de la formation et du développement pour les compétences clés nécessaires à l'entreprise. Les mesures d'atténuation mises en œuvre pour faire face à ces risques sont examinées dans la section « Nos équipes » du présent rapport.





## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

- Campagnes et formations en matière de conformité
- Mécanismes de reporting
- Gouvernance ESG
- Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)
- Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

- Gestion des risques en pratique
- Gestion des risques climatiques

## Étude de cas : gestion des risques liés à la cybersécurité

Dans un monde et un environnement des affaires de plus en plus dépendants de l'infrastructure numérique, la cybersécurité revêt une importance stratégique cruciale pour Assala. De nouveaux risques surviennent continuellement du fait d'acteurs nationaux et internationaux représentant une menace. Bien qu'il n'y ait pas eu d'impact significatif sur l'infrastructure informatique d'Assala en 2023, nous savons que nous devons rester vigilants et adopter une approche proactive face aux cybermenaces.

En 2023, nos équipes informatiques se sont concentrées sur les risques continus de cybersécurité par le biais de programmes d'identification, d'évaluation et d'atténuation, en appliquant les cadres et les meilleures pratiques de l'industrie. Un programme complet de formation et de sensibilisation des utilisateurs finaux et un centre des opérations de sécurité fonctionnant 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 ont également été mis en œuvre.

Lors de la mise en œuvre de nos contrôles de cybersécurité, nos équipes informatiques prennent en compte les implications environnementales, sociales et de gouvernance de leurs initiatives, en favorisant l'amélioration durable et continue de nos processus et systèmes informatiques afin de soutenir la préparation opérationnelle.

### Mesures d'atténuation : sensibilisation des utilisateurs finaux à la sécurité

L'un des plus grands risques identifiés pour notre entreprise est une attaque ciblant notre personnel ou notre infrastructure informatique, ce qui pourrait entraîner des temps d'arrêt pour l'entreprise et des incidents liés à la sécurité des personnes ou des processus pendant les opérations. En outre, ces attaques pourraient entraîner une violation de la sécurité des informations et des fuites de données personnelles ou commerciales sensibles.

C'est pourquoi nous encourageons une culture de la sécurité informatique afin de responsabiliser les utilisateurs quant à leur rôle dans la protection de l'entreprise, de ses salariés et de l'environnement contre de telles attaques. Nous veillons à ce que tous les utilisateurs des technologies de l'information d'Assala suivent des formations régulières afin de les sensibiliser aux dernières menaces de sécurité et aux meilleures pratiques pour y faire face. Dans le cadre de son programme de formation, le personnel reçoit un feedback immédiat sur ses performances afin d'identifier rapidement les besoins supplémentaires en matière de soutien ou de formation, ce qui permet de réduire davantage les risques associés à l'utilisateur.

### Mesures d'atténuation : cadre de cybersécurité solide

Conformément aux Valeurs d'Assala, nos équipes informatiques appliquent les normes internationales et les meilleures pratiques et mettent en œuvre le cadre de cybersécurité du *National Institute of Standards and Technology* (NIST), qui fournit une structure complète pour la gestion des risques de cybersécurité, l'adoption des meilleures pratiques et la concentration sur l'amélioration continue.

### Mesures d'atténuation : un centre des opérations de sécurité à plusieurs niveaux fonctionnant 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7

Assala a mis en place des contrôles de cybersécurité à plusieurs niveaux ainsi qu'un centre d'opérations de sécurité (Security Operations Centre, SOC), ce qui signifie que si un niveau de sécurité est compromis, d'autres niveaux sont en place pour protéger les données, les systèmes et les utilisateurs d'Assala. Le SOC surveille et analyse en permanence les alertes de sécurité d'Assala, qui sont cruciales dans notre architecture de cybersécurité.

Grâce à la surveillance et aux alertes en temps réel du SOC, associées à nos défenses à plusieurs niveaux, nous pouvons nous adapter rapidement à l'évolution du paysage des cybermenaces, en garantissant une sécurité renforcée, la protection des données et la continuité de l'activité. Cette approche proactive est essentielle pour atténuer les risques et réduire l'impact des cybermenaces.

### Résultats

Grâce à cette approche tridimensionnelle, Assala :

- **Assure la conformité** en alignant notre processus sur les exigences réglementaires en matière de protection des données, ainsi que sur les normes internationales et les meilleures pratiques.
- **Suscite la responsabilisation en matière de cybersécurité dans l'ensemble de l'organisation** en mettant en évidence la technologie efficace, la gestion de l'information et du matériel et en éduquant les parties prenantes à ces questions.
- **Facilite la gestion globale des risques** en encourageant l'identification, l'évaluation et l'atténuation proactives des risques.
- **Protège les données des parties prenantes** en suivant les meilleures pratiques internationales en matière de gestion des informations sensibles.
- **Renforce notre réputation d'opérateur responsable** en démontrant notre engagement à atténuer les risques associés à une cybersécurité inefficace.
- **Optimise les ressources** qui peuvent entraîner un gaspillage de l'énergie et des ressources nécessaires à la résolution des violations.
- **Réduit les déchets électroniques** en atténuant la probabilité que le matériel devienne obsolète en raison des dommages causés par les logiciels malveillants et les virus.

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Gestion des risques climatiques

Conformément à notre cadre de gestion des risques, nous examinons les risques liés au climat au niveau du conseil d'administration, tandis que la gestion et l'atténuation des risques identifiés sont soutenues par notre comité ESG et nos équipes de direction. Nous prenons en compte ces risques lors de notre planification opérationnelle et financière et intégrons la réduction des émissions de gaz à effet de serre dans notre stratégie et dans la définition de chaque projet. Cela signifie que le changement climatique est pris en compte dès le stade initial de chaque projet, et dans tout ce que nous entreprenons.

Nous prenons en compte les limites d'émissions réglementaires, qu'elles soient en vigueur ou envisagées, lors de l'élaboration de notre stratégie d'investissement. Nous travaillons à la réalisation de l'objectif « *Zero Routine Flaring by 2030* » de la Banque mondiale et alignons nos activités sur l'objectif « *Carbon neutral by 2050* » de l'Accord de Paris. Ce faisant, nous soutenons l'atténuation des effets du changement climatique, tout en continuant à contribuer au développement socio-économique du Gabon.

Bien que les risques physiques liés au changement climatique soient réels aujourd'hui, il est peu probable qu'ils aient un impact physique direct sur nos activités à court et à moyen terme (2023 - 2030). Néanmoins, nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone et notre consommation d'eau. Pour plus de détails sur notre approche de la gestion des risques, voir « Cadre de gestion des risques », dans la section « Gouvernance », et pour plus de détails sur notre approche des considérations environnementales et sociales, voir les sections « Social » et « Environnement » du présent rapport.

## Évaluation des risques liés au changement climatique

Pour commencer à évaluer formellement les risques que le changement climatique fait peser sur nos activités, nous avons analysé nos opérations dans leur contexte géographique afin d'identifier les principales menaces, en consultant le profil de risque climatique 2021 de la Banque mondiale pour le Gabon<sup>1</sup>. Selon cette étude, le Gabon connaîtra, au fil du temps et à long terme (2031-2050), les risques physiques suivants résultant du changement climatique : élévation du niveau de la mer, risque accru d'inondation, salinité accrue des nappes phréatiques utilisées pour l'approvisionnement en eau potable, érosion du système côtier et de la mangrove, et changements dans les précipitations et les températures.

En outre, l'étude souligne la vulnérabilité particulière de la côte gabonaise à ces risques physiques. Le Gabon est principalement recouvert d'une forêt équatoriale dense, ce qui signifie que les communautés, ainsi que les principales industries et infrastructures, se trouvent en grande partie sur la côte et au niveau de la mer. La pression démographique sur les principales villes du pays est déjà visible en raison de la concentration de l'activité économique, un problème aggravé par la croissance continue de la population. Avec la montée du niveau de la mer, qui augmente les risques d'inondation et la salinité des nappes phréatiques, le risque climatique constitue une menace réelle pour les communautés et l'activité économique.



1. [https://climateknowledgeportal.worldbank.org/sites/default/files/2021-06/15858-WB\\_Gabon%20Country%20Profile-WEB\\_0.pdf](https://climateknowledgeportal.worldbank.org/sites/default/files/2021-06/15858-WB_Gabon%20Country%20Profile-WEB_0.pdf)

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

En raison de ces facteurs, l'étude de la Banque mondiale classe le Gabon au 94<sup>e</sup> rang des pays les plus vulnérables au changement climatique et au 40<sup>e</sup> rang des pays les moins bien préparés à ses effets. Le classement cumulé du pays le classe comme le 117<sup>e</sup> pays le plus à risque, sur les 181 pays évalués par la Banque mondiale dans le cadre de cet exercice.

Nous avons examiné cette étude dans le contexte de notre propre évaluation de la matérialité, qui a également déterminé que les émissions de gaz à effet de serre et les risques liés à l'eau étaient d'une importance capitale pour notre entreprise et pour les communautés locales. Ainsi, dans notre procédure de gestion des risques climatiques, publiée en 2022, nous avons formalisé notre approche pour informer sur ces risques, présentés respectivement dans les sections du présent rapport consacrées aux émissions et à l'eau.

Pour renforcer notre approche de la gestion des risques liés au changement climatique, nous avons procédé à une évaluation de ces risques pour les actifs d'Assala en 2023. Notre objectif était de déterminer l'importance des risques et opportunités liés au climat par rapport aux autres risques et opportunités liés à l'ESG, l'efficacité de la gestion de ces risques et opportunités par Assala et de quantifier l'impact financier de ces risques dans différents scénarios. Cependant, dans le contexte de la décision de l'actionnaire d'Assala de vendre sa participation dans les activités de la société à la mi-2023, ce projet a été mis en suspens et sera réexaminé en 2024.



### Focus sur la montée du niveau de la mer et les risques d'inondation

La principale infrastructure de production d'Assala, le terminal de Gamba, dans nos actifs sud, est située sur la côte. Nos actifs nord, situés loin de la mer et au sein de la forêt équatoriale, sont proches des principales voies fluviales régionales, ce qui signifie que nos activités au Gabon sont exposées à des risques liés à l'eau, tels que la montée du niveau de la mer et la recrudescence des inondations.

En 2023, nous avons commencé à évaluer ces risques physiques liés au climat et leur impact sur nos opérations. Pour nos actifs sud, nos équipes de géomatique et du département ESG ont collaboré pour examiner la distance entre les infrastructures du terminal et la mer, ainsi que son altitude par rapport au niveau de la mer. Notre objectif était d'établir le risque pour cette infrastructure majeure à moyen et long terme avec l'augmentation du niveau de la mer - les inondations, la corrosion des équipements et l'instabilité du terrain dans la zone du terminal ont tous été identifiés comme des risques possibles à moyen et long terme. Pour nos actifs nord, les équipes ont pris en compte le risque accru d'inondation résultant de la crue des rivières pendant la saison des pluies. Assala dépend des voies navigables de ces régions pour transporter en toute sécurité le personnel, les marchandises et les équipements entre les sites. Les inondations risquent donc de perturber les itinéraires logistiques de l'entreprise. En outre, pour les communautés locales de ces régions, l'augmentation des inondations pose des risques pour les infrastructures et les sources de revenus.

Assala ne dispose pas actuellement de l'expertise interne nécessaire pour mesurer avec précision la vitesse à laquelle l'eau monte à proximité de ses installations, ni les changements de topographie qui en résultent. L'investissement stratégique majeur nécessaire pour obtenir ces informations a été suspendu jusqu'à ce que les actifs d'Assala aient été transférés à un nouvel actionnaire.



## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

Campagnes et formations en matière de conformité

Mécanismes de reporting

Gouvernance ESG

Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)

Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

Gestion des risques en pratique

Gestion des risques climatiques

## Évaluation du risque lié à la transition

Fin 2022, Assala a fait réaliser une évaluation externe des risques associés à la transition liée au climat, telle que définie par la *Taskforce for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD), comprenant les politiques, les cadres juridiques, la technologie, les marchés mondiaux et la réputation. Délivrée au deuxième trimestre 2023, l'évaluation a fourni une analyse des risques pour l'activité d'Assala associés à la transition sociétale vers une économie à faible émission de carbone. En tant que société pétrolière et gazière, Assala est soumise à divers risques liés à la transition énergétique et au changement climatique.

### Risques sélectionnés dans l'évaluation des risques d'Assala liés à la transition :

Exemple de risque	Période	Exemple de situation à risque	Exemples de plans de gestion du contrôle/du risque	Section du rapport concernée
<b>Évolution des exigences réglementaires gouvernementales ou légales en matière d'émissions, d'eau et d'information du public</b>	Court terme	Atteinte à la réputation si Assala n'est pas en conformité avec la réglementation	Assala surveille en permanence les nouvelles exigences en matière de publication ou de reporting afin de s'assurer de leur conformité dans les juridictions où elle opère et applique les meilleures pratiques en matière de reporting.	À propos de notre reporting
<b>Une technologie de pointe qui permet aux entreprises du type d'Assala d'atteindre plus facilement les objectifs de zéro émissions nettes à l'échelle mondiale</b>	Moyen terme	Augmentation des attentes des actionnaires et des parties prenantes pour atteindre les objectifs de réduction plus rapidement qu'Assala n'est techniquement ou économiquement capable de le faire	Assala étudie en permanence les possibilités existantes et nouvelles pour réduire ses émissions au niveau des sites et tout au long de la chaîne de valeur.	Émissions, dans Environnement
<b>Une opinion publique de plus en plus négative à l'égard des compagnies pétrolières et gazières</b>	Court terme	Diminution de la capacité d'accès aux investissements pour financer les activités d'Assala	Assala applique les meilleures pratiques, normes et adhère aux orientations internationales en matière d'établissement de rapports afin de démontrer une activité responsable.	Sections « Social » et « Environnement » de ce rapport

Si l'on exclut un changement fondamental de notre modèle d'entreprise, bon nombre des risques mis en évidence dans l'évaluation des risques liés à la transition sont difficiles à gérer. Assala reste convaincue de la valeur que notre activité apporte au développement socio-économique de notre pays d'accueil. Nous pensons qu'il est de notre responsabilité d'apporter notre contribution, en toute sécurité et dans le respect des règles, tout en identifiant, en adressant et en atténuant les impacts que nos opérations peuvent avoir sur les personnes ou sur l'environnement.

C'est notre rôle dans la transition juste vers une économie plus verte, plus juste et plus inclusive qui offre des opportunités de travail décent pour tous.

Ainsi, nous mesurons la robustesse et la résilience de notre portefeuille afin de nous assurer que nous continuons à tirer de la valeur de nos opérations pour nos actionnaires, dont l'État Gabonais.

## Introduction

### Intégrité et bonne gouvernance

- Campagnes et formations en matière de conformité
- Mécanismes de reporting
- Gouvernance ESG
- Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)
- Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

### Gestion des risques

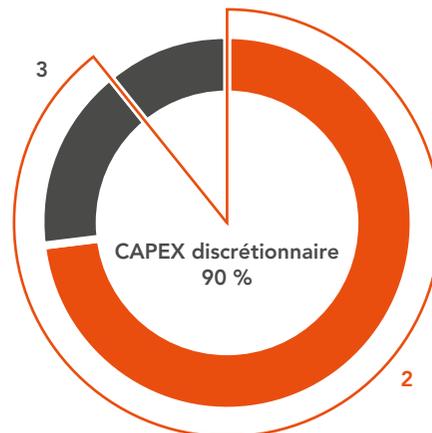
- Gestion des risques en pratique
- Gestion des risques climatiques

## Solidité du portefeuille

Pour les compagnies pétrolières, le principal risque lié au climat est celui d'une baisse de la demande pour leurs produits et d'un affaiblissement des prix du pétrole. Assala conserve une grande flexibilité en matière de dépenses et de production, ce qui lui permet d'augmenter ou de réduire ses activités pour s'adapter à ce risque. Notre programme de dépenses d'investissement (CAPEX) est très discrétionnaire et se concentre sur des investissements de petite taille, à cycle court, avec des retours sur investissement rapides. aucune des dépenses d'investissement prévues au-delà de 2026 n'ont été approuvées et les projets productifs du plan d'investissement triennal d'Assala ont un prix moyen du pétrole au seuil de rentabilité des flux de trésorerie inférieur à 40 dollars le baril.

En cas d'affaiblissement des prix du pétrole lié au climat, nous sommes dans une position favorable grâce à un portefeuille de projets solides et à notre capacité à réagir rapidement pour minimiser l'impact à long terme sur nos activités.

### Flexibilité du plan d'investissement triennal d'Assala<sup>1</sup>



- Forage et intervention sur les puits
- Autres
- CAPEX discrétionnaire

- Hors exploration.
- 73 % du programme CAPEX pour les trois prochaines années est lié au forage et à l'intervention sur les puits, qui sont des activités très flexibles, pouvant être interrompues à court terme.
- Le poste « Autres » comprend des projets d'ingénierie, de surveillance des réservoirs, de modernisation des installations et des projets d'intégrité. 60 % de ces projets sont discrétionnaires et nécessaires pour soutenir le programme de forage et d'intervention sur les puits.

## Résilience du portefeuille à différents scénarios liés au climat

Conformément aux orientations de la *Task Force for Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) et dans le cadre de notre approche visant à intégrer les risques liés au changement climatique dans notre planification financière, nous avons testé la résilience de notre portefeuille par rapport à trois scénarios futurs liés au climat. Chaque scénario comprend des hypothèses sur la façon dont la transition énergétique peut évoluer, ainsi que sur les prix du pétrole et la demande.

Assala a analysé l'impact que ces prix et cette demande auraient sur la valeur actuelle nette (Net Present Value, NPV10) de notre portefeuille et a ensuite comparé les résultats avec le scénario de base utilisé dans notre rapport financier pour 2023.

Nous continuons à utiliser les scénarios du rapport World Energy Outlook de l'Agence internationale de l'énergie (AIE) pour évaluer la résilience de notre portefeuille. En 2023, les scénarios (fournis en 2022) sont les suivants :

- **Net Zero Emissions by 2050 (NZE)** : 42 \$/bbl (2030) ; 25 \$/bbl (2050). Le scénario NZE montre une voie restreinte mais réalisable pour que le secteur mondial de l'énergie parvienne à des émissions nettes de CO<sub>2</sub> nulles d'ici à 2050. Il est compatible avec la limitation de l'augmentation de la température mondiale à 1,5°C.
- **Announced Pledges (APS)** : 74 \$/bbl (2030) ; 60 \$/bbl (2050). Le scénario APS tient compte de tous les engagements pris par les gouvernements du monde entier en matière de climat et considère qu'ils seront respectés dans leur intégralité et dans les délais impartis.
- **Stated Policies (STEPS)** : 85 \$/bbl (2030) ; 83 \$/bbl (2050). Le scénario STEPS explore l'évolution possible du système énergétique sans mise en œuvre de politiques supplémentaires.

Dans l'analyse, Assala suppose une interpolation linéaire entre les données fournies par l'AIE (pour 2030 et pour 2050) pour chacun de ces trois scénarios.

Le modèle d'entreprise d'Assala nous a permis de bien nous positionner par rapport à différents scénarios futurs, y compris le maintien d'un environnement de prix bas dans le cadre du scénario NZE.

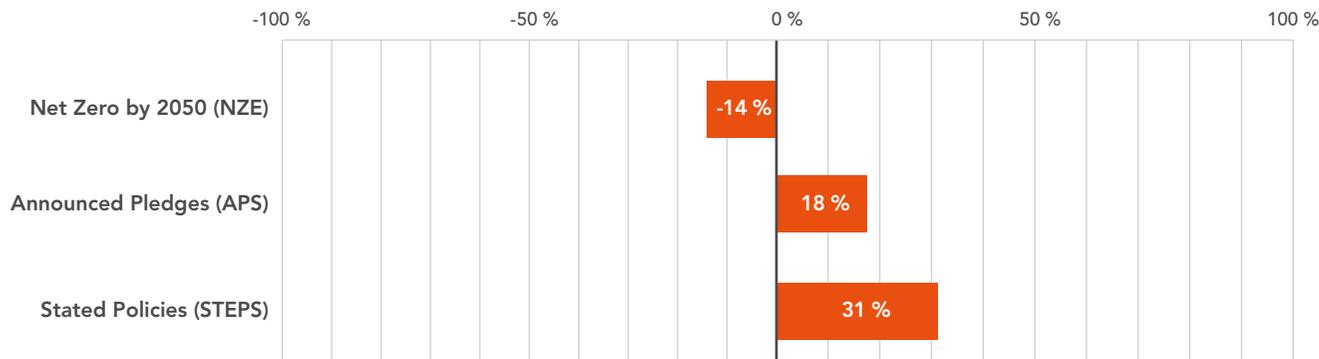
Bien que la commercialité des projets ciblés pour être entérinés sur le long terme, ainsi que la durée de vie économique de nos actifs, soient susceptibles d'être affectées par des prix du baril de pétrole à 42 dollars en 2030, tous les projets dans la fenêtre de prévision d'investissement d'Assala restent viables.

**Introduction****Intégrité et bonne gouvernance**

Campagnes et formations en matière de conformité  
 Mécanismes de reporting  
 Gouvernance ESG  
 Le système intégré de gestion d'Assala (Integrated Management System)  
 Cadres d'audit, d'assurance et de reporting

**Gestion des risques**

Gestion des risques en pratique  
 Gestion des risques climatiques

**Analyse de la résistance du portefeuille par rapport aux scénarios de l'Agence internationale de l'énergie****Valeur actualisée nette (changement de la VAN10)<sup>1</sup>**

Assala se différencie car nous sommes une société de production de pétrole et de gaz qui est convaincue que la manière dont nous opérons est plus importante que la quantité de pétrole que nous produisons. Nous ne faisons jamais de compromis sur la sécurité, ni sur l'intégrité et la robustesse de nos processus, ni sur notre engagement à veiller à ce que nos parties prenantes bénéficient de nos opérations, qui sont en totale conformité avec les normes et la législation nationales et internationales. Ces convictions sont à la base de notre approche de l'intégration des critères ESG dans tout ce que nous entreprenons - une démarche que nous avons reconnue comme cruciale pour le succès de notre entreprise et de nos partenaires dès notre création.

Nous sommes fiers de contribuer au développement socio-économique de notre pays d'accueil par le paiement des revenus pétroliers nationaux, des impôts et des royalties. Nous préservons notre approche solide de la gestion financière - l'une de nos Valeurs - par le biais d'une gouvernance et de contrôles internes complets qui font l'objet d'un audit annuel.

Nous savons que notre engagement en faveur des principes ESG est essentiel pour nous permettre de continuer à financer nos opérations, en particulier à une époque où l'attitude de la société à l'égard des compagnies pétrolières et gazières rend l'accès à ces fonds plus complexe. Notre capacité à aller jusqu'au bout et à produire des résultats tangibles et démontrables est notre principal levier pour relever ce défi. Nous ne nous reposons pas sur nos lauriers et restons ambitieux dans nos objectifs ESG.

En mettant en œuvre notre stratégie ESG, nous démontrons chaque jour à nos établissements de crédit, à nos assureurs, à nos actionnaires, dont l'État gabonais, et à nos diverses parties prenantes, que nous sommes un opérateur responsable. Nous bâtissons et protégeons notre réputation par le biais de l'ESG et, ce faisant, nous protégeons notre accès au financement. Cette relation est circulaire, car c'est grâce à notre financement que nous pouvons continuer à donner la priorité aux personnes et à l'environnement, tout en tirant de la valeur de notre activité, pour notre activité.

Gavin Kirkham  
 Chief Finance Officer  
 Assala Energy



# SOCIAL

## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale





## INTRODUCTION

### Introduction

#### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

#### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

Nous avons le devoir de mener nos activités de manière sûre et responsable, en nous engageant à avoir zéro impact sur notre environnement. Nous visons également à tirer de nos activités des avantages socio-économiques et environnementaux durables sur le long terme. Cet engagement est pris à l'égard de ceux qui contribuent à faire de notre entreprise ce qu'elle est : nos salariés et nos prestataires, les communautés locales, ainsi que les entreprises et les personnes impliquées dans notre chaîne d'approvisionnement.

Notre priorité est la sécurité, et elle est au premier plan de toutes nos décisions et actions. Pour nous, cela signifie également prendre en compte la sécurité de notre environnement, qui nous accueille et nous fait vivre, ainsi que veiller à ce que nos stratégies et plans sociaux et environnementaux se coordonnent.

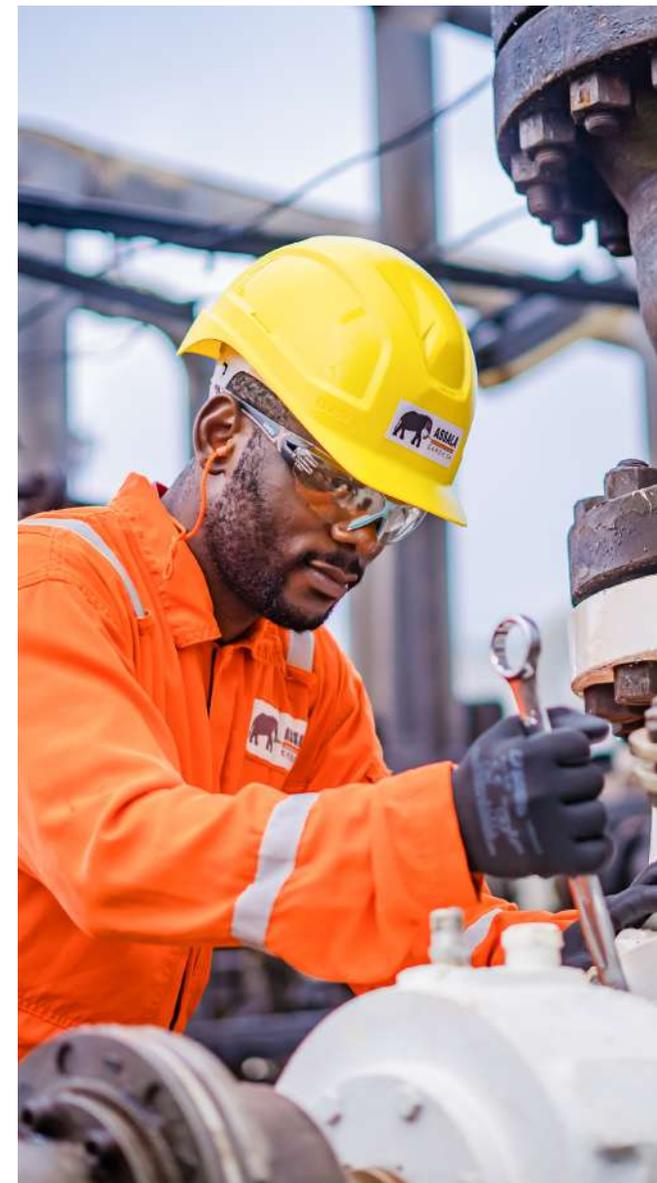
Le contexte socio-économique de notre pays d'accueil est tel que l'État, la main-d'œuvre et les communautés dépendent des revenus du pétrole et du gaz. En tant que producteur de pétrole et de gaz en amont, la présence d'Assala est donc financièrement essentielle pour le développement socio-économique. Assala Gabon S.A. est détenue à 25 % par l'État Gabonais. La société verse donc au pays non seulement des impôts et des recettes, mais aussi des dividendes, en plus des contributions apportées par le paiement des taxes sociales et des impôts liés à la main-d'œuvre.

Notre présence est aussi l'occasion de développer et de mettre en œuvre un modèle qui encourage la diversification professionnelle et économique. Cela inclut l'emploi, la formation et un marché pour les biens et les services.

Pour Assala, ces opportunités socio-économiques représentent notre contribution à une transition énergétique juste vers une économie plus verte, plus équitable et plus inclusive, assurant un travail décent pour tous.

Nous soutenons nos salariés dans leur carrière, en leur offrant des possibilités de développement et de succession afin d'encourager leur épanouissement professionnel. Nous formons également nos salariés pour nous assurer qu'ils sont compétents dans leur rôle, capables d'accomplir leur travail en toute sécurité et dans le respect de nos Valeurs, de notre Esprit et de notre Code de conduite. Nous veillons à ce que notre personnel se sente soutenu et accompagné sur son lieu de travail. Ce faisant, nous visons à développer une main-d'œuvre techniquement compétente, dotée des qualifications, aptitudes et compétences requises et attrayantes pour Assala et tous les employeurs. Cette approche est conforme à notre Valeur qui consiste à donner à nos équipes les moyens d'atteindre leur potentiel.

Nous veillons à ce que nos parties prenantes, y compris les communautés locales autour de nos opérations ainsi que notre chaîne d'approvisionnement, tirent des bénéfices tangibles de nos activités. Nous prenons en compte la pérennité des moyens de subsistance des communautés en mettant en place des mécanismes destinés à aider les fournisseurs locaux à répondre aux appels d'offres conformes aux normes internationales d'Assala et à y participer, créant ainsi des opportunités d'emploi directs et indirects pour les populations locales. Nous investissons également dans les communautés locales à travers nos projets et initiatives en matière de Performance Sociale et de Contenu Local, en mettant en évidence les opportunités de diversification économique. C'est ainsi que nous construisons des partenariats gagnant-gagnant en accord avec nos Valeurs et que nous favorisons une activité durable pour nos parties prenantes, y compris l'État Gabonais.





## SÉCURITÉ PERSONNELLE

### Introduction

#### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

#### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale



Nos salariés et nos prestataires ont le droit de travailler dans un environnement sûr, sain et collaboratif, et de rentrer chez eux en toute sécurité à la fin de chaque journée. Notre Politique relative à la Santé, la Sécurité, la Sûreté et Environnement (HSSE) et les Engagements d'Assala Gabon en matière de Santé, de Sécurité, de Sûreté et d'Environnement soulignent notre devoir de mener nos activités en toute sécurité et de manière responsable. Ces documents sont partagés en toute transparence et sont disponibles sur notre site web. En interne, ils sont communiqués lors de toutes les inductions et affichés sur nos sites, dans nos bureaux et dans les locaux de l'entreprise.

Notre approche est claire : tous les salariés et prestataires impliqués dans nos activités doivent être compétents dans leur rôle, formés dans le cadre de leur développement, respecter nos Valeurs, notre Esprit, nos politiques et nos engagements, et participer à la réalisation de nos objectifs opérationnels et ceux liés à la sécurité. Dans cette optique, les objectifs en matière de HSSE sont intégrés dans les évaluations annuelles des performances de nos salariés et dans les évaluations des performances opérationnelles de nos sous-traitants.

Pour maintenir un niveau de sécurité élevé et améliorer continuellement notre culture de la sécurité, nous avons développé une approche qui implique à la fois un leadership visiblement engagé dans les questions HSSE et un personnel impliqué, qui comprend les initiatives HSSE et y participe activement.

En raison de la nature de notre activité, la gestion des risques est un pilier essentiel qui doit être constamment au premier plan de nos préoccupations et considéré comme primordial dans tout ce que nous faisons. Avant d'entreprendre toute activité professionnelle, nous évaluons les risques associés, leur atténuation et notre responsabilité en matière de prévention et de gestion.

Le développement de notre culture de la sécurité exige que des aspects clés fonctionnent de manière synchronisée pour garantir que nos Valeurs, nos principes et nos procédures de sécurité soient respectés par l'ensemble de notre organisation : l'appropriation et la responsabilité de chacun en matière de HSSE, le respect des systèmes de sécurité, l'adéquation de la formation, la communication et l'apprentissage à partir d'incidents, et la transparence des comptes rendus.

“ Lorsque nous avons fondé Assala Energy en 2017, nous avons développé un ensemble essentiel de Valeurs et un fort Esprit d'entreprise. Ces derniers ont été conçus pour faire partie intégrante du cœur de notre jeune entreprise, en veillant à ce que, au fur et à mesure que nos activités se développent, nous prenions tous nos ancrages dans la même approche fondée sur un certain nombre de principes.

En considérant ces principes et ce pour quoi nous nous engageons - une gestion financière solide, l'intégrité, l'intégration des meilleures pratiques et normes, et l'établissement de partenariats gagnant-gagnant, par exemple - nous réalisons que nous avons intégré les critères ESG dans nos activités depuis le tout début, et que nous continuons à le faire. Cela a été fondamental pour construire, soutenir et protéger l'un de nos actifs les plus importants : notre réputation.

En six ans, nous avons gagné et conservé la confiance de nos établissements de crédit et de nos assureurs, de nos actionnaires, y compris l'État Gabonais, ainsi que de nos parties prenantes, y incluant notre main d'œuvre et les communautés locales. Nous y sommes parvenus en veillant à ce que les avantages de notre démarche soient perçus et répartis entre ceux qui ont investi en nous, que ce soit financièrement, par leur temps et leur travail, ou en nous acceptant en tant qu'opérateur de leurs actifs nationaux et en tant que membre de leurs communautés.

Nous sommes toujours animés par un sens aigu de l'équité. Nous cherchons à développer des partenariats avec nos parties prenantes et nos actionnaires de manière à garantir une valeur ajoutée à toutes les personnes impliquées dans nos opérations, et nous attendons de nos partenaires qu'ils fassent de même. Nous ne transigeons jamais sur notre engagement à faire en sorte que les critères ESG soient le fil conducteur de notre activité et, à ce titre, ils feront partie intégrante de notre héritage, ce dont nous pouvons tous être extrêmement fiers. ”

David Carr  
Head of Mergers & Acquisitions,  
Assala Energy

## Introduction

### Sécurité personnelle

Système de gestion HSSE

Signalement des incidents

Formation, apprentissage et sensibilisation

Performance sécurité

Sécurité routière

Santé

### Nos équipes

Engagement du personnel

Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie

Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Gestion de notre chaîne d'approvisionnement

Conflits et sécurité

Signaler une préoccupation

### Contenu Local

Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

Engagement communautaire

Projets et initiatives de Performance Sociale

## Système de gestion HSSE

Nous révisons et mettons régulièrement à jour notre système de gestion HSSE (HSSE Management System) afin d'établir une base de référence pour la gestion des risques HSSE et de nous assurer que notre approche est adaptée à l'objectif visé et conforme aux meilleures pratiques. Le système de gestion HSSE définit la manière dont nous menons nos opérations et s'applique à toutes les questions HSSE découlant des activités et des actifs contrôlés par Assala. Le système de gestion HSSE définit clairement les responsabilités de l'ensemble du personnel et favorise l'amélioration continue. En outre, il fournit la preuve de la conformité avec les exigences légales, commerciales et des parties prenantes. Notre Politique et nos Engagements en matière de HSSE sont communiqués et mis en œuvre par le biais du système de gestion HSSE.



## Règles de sécurité conformes à l'industrie

Dans le cadre de notre engagement à renforcer notre système de gestion HSSE, nous mettons en œuvre des règles de sécurité internationales et standardisées sur tous nos sites afin d'assurer la parité avec les autres opérateurs et de minimiser les cas d'incompréhension. Les règles de sécurité pour sauver des vies simplifiées de l'Association internationale des producteurs de pétrole et de gaz (IOGP), qui traitent des principaux risques du secteur, sont appliquées sur nos sites depuis 2021.

## Permis de travail

Le processus de permis de travail (PTW, permit-to-work) joue un rôle crucial dans la préservation de la santé et du bien-être de notre personnel. En 2023, l'équipe HSSE d'Assala a identifié des opportunités d'amélioration pour notre système PTW et a développé un processus révisé pour renforcer son efficacité et soutenir une mise en œuvre cohérente sur les sites de production. Les principales améliorations apportées au processus PTW d'Assala initié en début 2024 comprennent un processus de documentation simplifié pour améliorer la facilité d'utilisation, des responsabilités renforcées pour les responsables de permis afin de stimuler la responsabilisation, ainsi qu'une évaluation améliorée des compétences pour identifier les opportunités de formation. Pour garantir un déploiement efficace, une formation sur le nouveau système a été dispensée. En mars 2024, 766 salariés et prestataires avaient reçu cette formation, qui se poursuit.

## Signalement des incidents

Notre approche du signalement est simple : toute personne travaillant ou visitant nos locaux a le droit et le devoir d'interrompre un travail si elle estime qu'il existe un risque pour la santé, la sécurité, l'environnement ou nos actifs. Cette approche est systématiquement soutenue par les équipes de direction d'Assala. Tous les cas de ce type sont signalés dans notre outil de rapport d'incidents.

En décembre 2022, dans le cadre de notre engagement à renforcer nos capacités de reporting, nous avons mis à jour notre logiciel de gestion des incidents. L'outil en ligne, Velocity, est accessible à tous les salariés et prestataires et améliore notre capacité à renforcer la qualité des enquêtes sur les incidents et à assurer le suivi des actions. Le système permet à notre personnel de saisir les observations HSSE, les presque-accidents et les incidents, en ligne ou par le biais d'une application mobile. Nous avons renforcé les exigences en matière de saisie des données, afin d'améliorer la collecte et l'analyse des données. Le module Action de Velocity a permis d'accroître la transparence et la responsabilité en matière de gestion et de réduction des écarts, d'améliorer la qualité des actions correctives et de veiller à ce qu'elles soient menées à bien dans des délais acceptables afin d'éviter que les incidents se reproduisent.

En 2023, l'amélioration des données a permis de renforcer notre culture HSSE. L'application et le maintien d'une norme élevée dans nos enquêtes sur les incidents nous aident à réduire la récurrence des incidents dans l'ensemble de l'entreprise.

## Reporting dans Velocity

Catégorie de reporting	Nombre soumis par année
	2023
Observations <sup>1</sup>	839
Presque-accidents <sup>2</sup>	30
Incidents <sup>3</sup>	237

1. Actes et conditions dangereux susceptibles de représenter un risque pour la sécurité ou de provoquer un incident ou un accident.
2. Incidents qui n'ont pas entraîné de blessure ou de conséquence matérielle.
3. Incidents ayant eu des conséquences.



## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation**
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Formation, apprentissage et sensibilisation

Nous valorisons l'expertise de nos salariés et de nos prestataires afin de nous assurer qu'il n'y a pas de perception d'emplois subalternes ou non qualifiés à Assala : tout le personnel est formé sur le savoir-faire technique, ainsi que sur les aspects liés à la santé, à la sécurité et aux risques de leurs rôles. Nous proposons des formations régulières et des opportunités d'apprentissage mutuel, encourageant et promouvant une culture d'amélioration continue par le biais de la sensibilisation et de la communication.

### Inductions obligatoires à la sécurité

Nous organisons des séances obligatoires d'inductions sécurité pour l'ensemble du personnel, salariés et prestataires, avant qu'ils n'accèdent à nos installations. Ces sessions sont dirigées par les *HSSE Officers* basés sur les sites. En 2023, 100 % du personnel accédant aux sites opérationnels d'Assala a suivi une induction sécurité.

### Passeport HSSE

Depuis 2022, Assala a mis en place un programme de passeport HSSE sur ses sites. Après un succès avéré auprès de nos équipes de forage et de workover, nous avons étendu ce programme en 2023 à l'ensemble des prestataires. Il est désormais obligatoire pour accéder à nos sites opérationnels. 386 personnes ont obtenu leur passeport HSSE en 2023.

Le passeport HSSE d'Assala garantit que l'ensemble du personnel connaît les valeurs, les règles et les procédures de sécurité d'Assala, ainsi que les principales considérations de sécurité liées à leur rôle. Cette initiative vise à renforcer une solide culture HSSE et à accroître les performances tout en réduisant le nombre d'incidents sur l'ensemble de nos sites.

Pour obtenir un passeport HSSE, le personnel sélectionné doit participer à une session de formation complète visant à renforcer la sensibilisation aux politiques

et processus HSSE d'Assala. La compréhension des participants est ensuite évaluée. Les participants doivent obtenir 70 % à l'évaluation finale pour obtenir leur passeport HSSE. En 2023, nous avons mis un accent particulier sur la formation des entreprises prestataires qui constituent la main-d'œuvre la plus importante et enregistrent les taux d'incidents les plus élevés sur nos sites.

### Des communications transparentes

Pour ancrer notre culture de la sécurité dans les populations de salariés et de prestataires, nous organisons régulièrement des conférences et des campagnes de sensibilisation à des questions précises. En outre, sur chacun de nos sites opérationnels, une réunion HSSE hebdomadaire, ouverte à l'ensemble du personnel, est organisée pour discuter des principaux thèmes ou incidents de sécurité de la semaine précédente. Avant de commencer un travail, le superviseur de l'activité donne un briefing sur la sécurité afin de décrire les tâches, d'identifier les rôles, de souligner les risques potentiels et, surtout, de rappeler les règles de sécurité à tous les participants.

En externe, nous communiquons de manière transparente nos attentes en matière de sécurité aux cadres supérieurs de nos entreprises sous-traitantes afin d'ancrer notre culture de la sécurité et de favoriser l'amélioration des performances.

### Tirer les leçons des incidents

Les rapports sur les leçons tirées des incidents (LFI) font partie intégrante de notre approche de la sensibilisation aux risques associés à nos activités et de la promotion de mesures préventives visant à encourager une culture intrinsèque de la sécurité. Nous reconnaissons que c'est en tirant les leçons des incidents qui ont contribué à nos performances en matière de sécurité que nous nous améliorons. C'est pourquoi nous partageons les

rapports LFI avec les principales parties prenantes internes qui sont tenues, dans le cadre de leur rôle, d'assurer la diffusion des communications dans l'ensemble de l'entreprise.

Tous les incidents, quelle que soit leur gravité, sont examinés et classés conformément à la procédure interne de gestion des incidents d'Assala et au guide de classification de l'IOGP. Les incidents sont ensuite classés selon notre procédure de gestion des risques. Ceux qui présentent un risque significatif ou supérieur (risque potentiel élevé) sont soumis à notre comité d'examen des incidents nationaux (Country Incident Review Panel, CIRP), qui comprend le Directeur Général d'Assala Gabon.

Nous nous efforçons d'être une organisation qui apprend, où nos salariés et prestataires peuvent tirer des leçons et appliquer les meilleures pratiques. Ainsi, tous les incidents soumis au CIRP sont partagés en temps opportun par le biais d'un rapport LFI afin d'encourager l'apprentissage et l'amélioration continue. En 2023, 9 LFI ont été produits.

### Journée de la sécurité Assala

Chaque année, Assala organise la Journée de la sécurité Assala : une journée à l'échelle de l'entreprise consacrée à la promotion d'une culture positive de la sécurité par le partage d'idées et de perspectives sur l'importance de la sécurité dans nos opérations. Cette journée s'inscrit dans le cadre de notre engagement à opérer de manière responsable et en toute sécurité, conformément à nos Valeurs. Le thème de 2023 était « Un lieu de travail sûr et sain : Focus sur les *Safe Systems of Work* », rappelant au personnel de réaffirmer notre engagement envers nos Valeurs, soulignant notre responsabilité individuelle dans la création et le maintien d'un environnement de travail sûr, ainsi que l'effort collectif requis. 871 personnes ont participé aux événements de la Journée de la sécurité 2023 sur l'ensemble de nos sites et dans nos bureaux.

**Introduction**
**Sécurité personnelle**

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité**
- Sécurité routière
- Santé

**Nos équipes**

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

**Égalité, diversité et inclusion**

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

**Chaîne d'approvisionnement**

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

**Contenu Local**

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

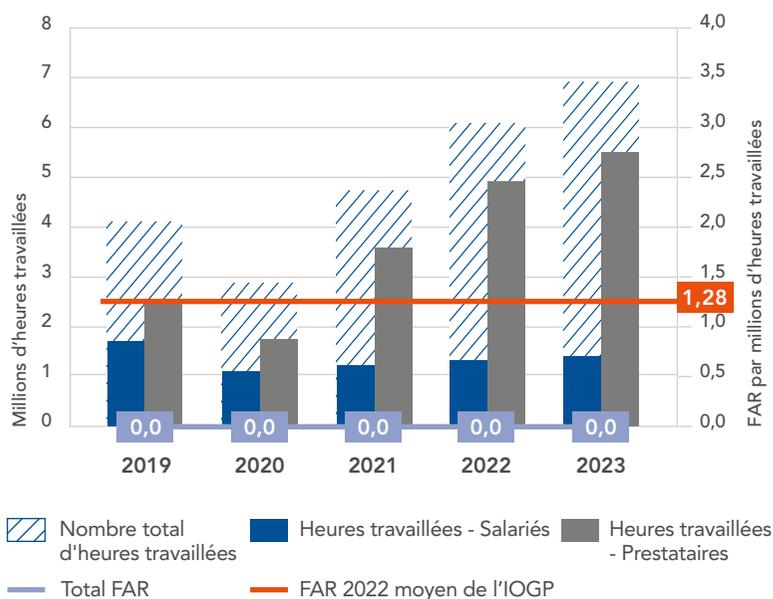
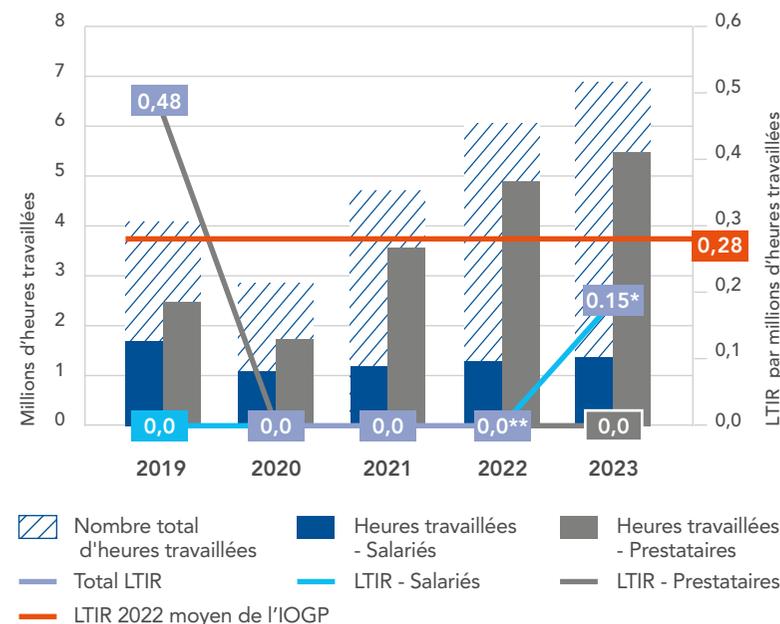
**Performance Sociale**

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

**Performance sécurité**

Les chiffres relatifs à la performance en matière de sécurité se rapportent à la main-d'œuvre combinée comprenant les salariés et les prestataires d'Assala Gabon, et les salariés d'Assala Energy uniquement. Les données relatives aux prestataires d'Assala Energy ne sont pas disponibles. Les règles de travail hors paie du Royaume-Uni (IR35) dictent qu'une entreprise bénéficiant de services de prestataires spécialisés ne peut pas suivre les heures travaillées d'un prestataire ni lui imposer un horaire de travail. Cette méthodologie est appliquée depuis 2022.

De 2019 à 2021, les taux ont été calculés en se fondant uniquement sur les données d'Assala Gabon. En 2022, Assala a renforcé ses capacités de reporting afin d'améliorer l'enregistrement des heures travaillées. Ainsi, les taux à partir de 2022 incluent les heures travaillées par Assala Energy au Royaume-Uni. Pour les méthodologies, veuillez vous référer à la Base de reporting d'Assala.

**Taux d'accidents mortels (FAR)**

**Taux d'incidents avec arrêt de travail (LTIR)**


\*Information assurée de manière indépendante en 2023.  
 \*\*Information assurée de manière indépendante en 2022.



## Introduction

## Sécurité personnelle

- Systeme de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

## Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

## Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

## Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

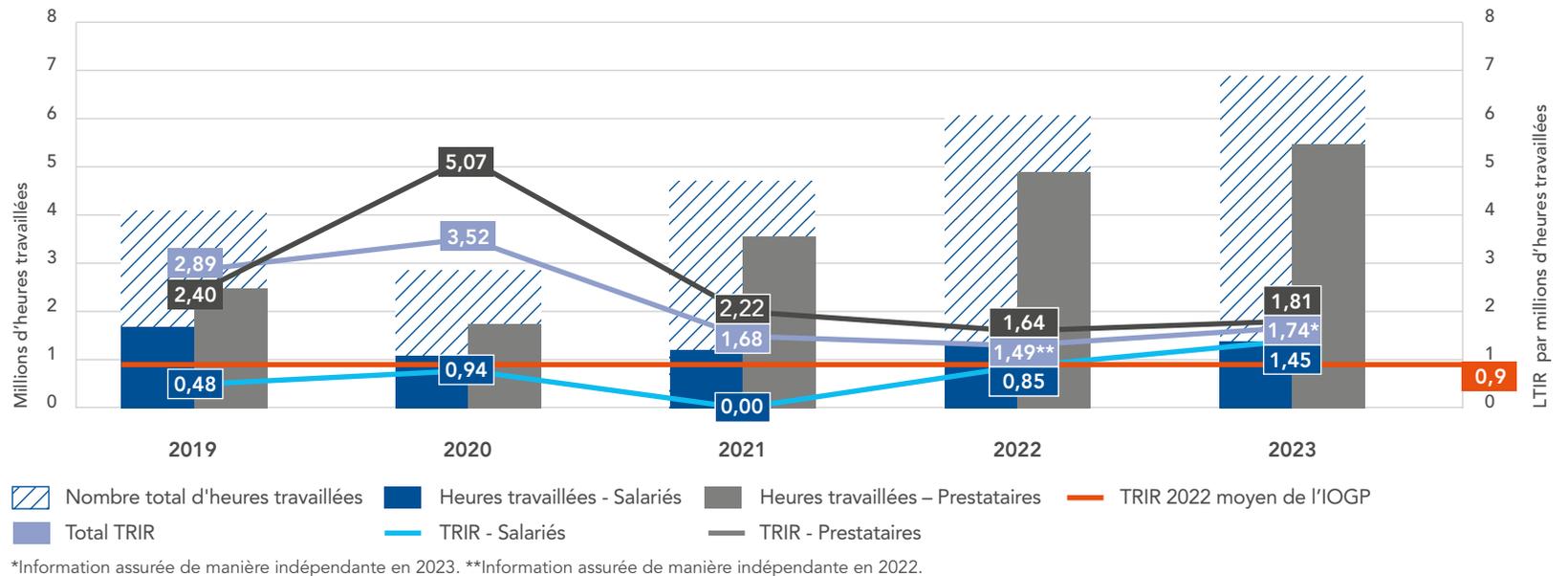
## Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

## Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Taux des blessures enregistrables (TRIR)



## Heures travaillées

	Millions d'heures travaillées <sup>1</sup>				
	2019 <sup>3</sup>	2020 <sup>3</sup>	2021 <sup>3</sup>	2022 <sup>4</sup>	2023 <sup>4</sup>
Salariés	1 720 028	1 062 261	1 160 778	1 252 983	1 375 720
Prestataires <sup>2</sup>	2 438 654	1 776 533	3 596 216	5 044 923	5 517 012
<b>TOTAL</b>	<b>4 158 682</b>	<b>2 838 794</b>	<b>4 756 994</b>	<b>6 040 350**</b>	<b>6 892 732*</b>

1. Les heures travaillées sont rapportées à l'ampleur des activités d'Assala au cours de l'année de référence.

2. Ne comprend pas les prestataires d'Assala Energy basés au Royaume-Uni. Ces données ne sont pas disponibles : Les règles de travail hors paie du Royaume-Uni (IR35) dictent qu'une entreprise bénéficiant de services de prestataires spécialisés ne peut pas suivre les heures travaillées d'un prestataire ni lui imposer un horaire de travail.

3. Les heures travaillées incluent uniquement les données des salariés et des prestataires d'Assala Gabon.

4. À partir de 2022, Assala a renforcé les capacités de reporting afin d'améliorer l'enregistrement des heures travaillées au Royaume-Uni par les salariés d'Assala Energy. L'inclusion des heures travaillées des salariés d'Assala Energy se reflète dans le TRIR, le LTIR et le FAR déclarés. Voir les graphiques « Taux des blessures enregistrables (TRIR) », « Taux d'incidents avec arrêt de travail (LTIR) » et « Taux d'accidents mortels (FAR) ». Pour les méthodologies, se référer à la Base de reporting.

\*Information assurée de manière indépendante en 2023. \*\*Information assurée de manière indépendante en 2022.

## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité

#### Sécurité routière

Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Sécurité routière

En 2023, les activités d'Assala ont augmenté. Nous avons accru notre offre de mobilité pour soutenir les déplacements d'appareils de forage, les travaux de génie civil et les activités d'exploitation sur les sites : 64 véhicules et 500 chauffeurs supplémentaires ont permis de parcourir près de 2 500 000 kilomètres supplémentaires par rapport à 2022.

L'augmentation de l'activité s'accompagne d'une probabilité accrue d'incidents liés à la sécurité routière. Pour y remédier, nous avons formé 200 membres du personnel à la conduite défensive. En outre, à Assala, tous les véhicules ayant un contrat de location de plus de trois mois sont équipés de systèmes de surveillance embarqués (In-vehicle monitoring systems, IVMS), qui permettent de suivre de près la vitesse, les mouvements et la localisation. La vitesse des véhicules utilisés sur les sites et entre les sites est également contrôlée. Notre équipe chargée de la sécurité des transports et des déplacements analyse chaque semaine les données fournies par le système IVMS, ce qui nous permet de résoudre les problèmes ou d'identifier les tendances négatives en matière de sécurité.

Malgré ces mesures d'atténuation, Assala a constaté une augmentation de son taux d'accidents de véhicules à moteur (Motor vehicle crash rate, MVCR) en 2023. Pour remédier à cette tendance, notre *Transportation and Travel Safety Lead and HSSE Officer* a mené une campagne de sensibilisation auprès du personnel des sites et des bureaux à la fin de l'année 2023, afin de présenter des méthodes permettant d'améliorer la prise de décision au volant. Il s'agissait de la deuxième campagne de 2023, qui faisait suite à une session similaire organisée plus tôt dans l'année pour sensibiliser le personnel aux manœuvres de marche arrière en toute sécurité. 750 personnes ont participé à ces campagnes.

### Définitions clés<sup>1</sup>:

**Accident** : un incident de véhicule à moteur lié au travail, par exemple une collision ou un autre événement, qui a entraîné des dommages au véhicule, un retournement du véhicule, des blessures corporelles ou un décès.

**Taux d'accidents de véhicules à moteur (MVCR)** : le nombre total d'accidents de véhicules, divisé par la distance parcourue, exprimée en millions de kilomètres.

1. Rapport 365 "Land transportation safety recommended practices", IOGP, 2020.

## Taux d'accidents de véhicules à moteur (MVCR) (2021-2023)

	2021 <sup>1</sup>	2022 <sup>2</sup>	2023 <sup>3</sup>
<b>Nombre d'accidents</b>	3	4	7
<b>Millions de kilomètres parcourus</b>	4 621 610	6 538 790	9 023 996
<b>MVCR</b>	0,65	0,61	0,77

- Correction : le MVCR 2021 a été révisé de 1,5 à 0,65. Ceci est dû à une erreur de calcul faite en 2021 : des miles ont été utilisés alors que la méthodologie de calcul de l'IOGP requiert l'utilisation de kilomètres. En outre, 296 645 kilomètres ont été omis dans le calcul initial. Ces kilomètres supplémentaires sont liés au développement de nouveaux puits et ont été inclus dans le MVCR 2021 ci-dessus.
- En 2022, 146 véhicules supplémentaires ont été ajoutés à notre flotte pour faire face à l'augmentation des activités.
- En 2023, 64 véhicules supplémentaires ont été ajoutés à notre flotte pour soutenir l'augmentation des activités.



## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière

### Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Santé

Le personnel d'Assala est soumis à des examens médicaux complets et à des évaluations de l'aptitude au travail avant de rejoindre nos sites. Nous attendons de nos prestataires qu'ils adhèrent à nos normes de santé et de sécurité dans le cadre de leurs obligations contractuelles envers notre entreprise. Un certificat médical valable est une condition obligatoire pour obtenir l'autorisation d'accéder aux sites opérationnels d'Assala.

Au Gabon, les salariés et la direction d'Assala collaborent en s'engageant conjointement dans le Comité de Sécurité de Santé au Travail (CSST), un forum pour discuter de la santé et de la sécurité au travail. En 2023, dix réunions du CSST ont été organisées pour discuter de divers sujets, notamment l'évaluation des risques professionnels auxquels les salariés d'Assala peuvent

être exposés dans le cadre de leurs fonctions, et le programme annuel de sensibilisation du Médecin du travail d'Assala.

Ce programme, élaboré en collaboration avec notre médecin du travail, le CSST et les fonctions HSSE et RH, est conçu pour aborder les thèmes soulevés lors des consultations sur place et qui préoccupent notre personnel. En 2023, les campagnes de sensibilisation ont porté sur la prévention du paludisme, la gestion de l'hypertension et du diabète, les principes d'hygiène et le rôle du médecin du travail dans les activités d'Assala. Notre médecin a également soutenu le réseau des femmes d'Assala dans leur campagne annuelle de sensibilisation aux cancers touchant les femmes, ainsi que la troisième campagne annuelle de sensibilisation aux cancers touchant les hommes. De même, au

Royaume-Uni, nous avons marqué le mois de la sensibilisation au cancer du sein par une conférence animée par notre médecin du travail. Les équipes ont été informées des symptômes potentiels du cancer du sein, de l'auto-examen, des mesures préventives et du traitement. Ces événements s'inscrivaient dans le cadre de la communication interne visant à diffuser des messages positifs et à encourager le diagnostic précoce.

### Signalement des problèmes de santé au travail

L'ensemble du personnel sur nos sites et au sein de nos bureaux a accès à notre logiciel de gestion des incidents, Velocity, qui permet de signaler les problèmes de santé au travail. Tous les problèmes soulevés sont examinés, traités et clôturés par notre équipe HSSE, en collaboration avec les professionnels de la santé sur nos sites.

### Comité de Sécurité de Santé au Travail (CSST) (2020 – 2023)

	2020	2021	2022	2023
<b>Membres<sup>1</sup></b>	Non déclaré	Non déclaré	7	7
<b>Meetings du CSST</b>	3 <sup>2</sup>	1 <sup>3</sup>	6	10 <sup>4</sup>

1. Y compris le Directeur Général d'Assala Gabon, le Responsable Sécurité, Sûreté et Environnement, et le Médecin du Travail + les représentants des salariés au CSST. Le nombre de représentants du personnel au CSST dépend de l'effectif de l'entreprise, conformément à la loi gabonaise.

2. T1 2019 : élections ; T2 2019 : formation ; T3 & T4 : réunions menées selon les modalités habituelles.

3. Les restrictions liées à la COVID-19 ont limité la capacité d'Assala à organiser des réunions formelles.

4. L'augmentation est liée à un projet détaillé d'évaluation des risques professionnels nécessitant la contribution des membres du CSST.



## NOS ÉQUIPES

### Introduction

#### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Nos équipes

##### Engagement du personnel

- Formation et développement de la main d'œuvre

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

#### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale



Notre capacité à atteindre nos objectifs repose sur notre personnel. Nous pensons que nos équipes doivent se sentir valorisées et être récompensées pour leurs réalisations personnelles, ainsi que pour nos succès collectifs. En 2023, parallèlement à l'augmentation des possibilités de formation et d'évolution de carrière au sein de l'entreprise, 100 % de nos salariés ont reçu une augmentation de salaire, et 96 % une prime de performance discrétionnaire en janvier 2024, en reconnaissance de leur contribution à notre entreprise au cours de l'année précédente. En outre, 53 salariés ont reçu une prime d'ancienneté en 2023, rejoignant ainsi leurs 108 collègues récompensés en 2021 et 2022.

Lorsque nous déterminons la rémunération de nos salariés, il est important pour nous de trouver un juste équilibre entre le fait d'être un employeur attractif pour attirer et retenir les talents pour l'entreprise, et le fait de ne pas fausser les marchés locaux. C'est pourquoi nous comparons nos salaires et notre rémunération globale aux approches nationales et internationales du secteur pour nous assurer que nous restons compétitifs. Les salariés de l'ensemble de nos activités bénéficient d'une assurance maladie, d'une assurance contre les accidents et d'une assurance-vie dès le début de leur emploi chez nous. D'autres avantages varient en fonction de nos zones d'opérations, c'est-à-dire de l'emplacement de nos sièges sociaux et de nos opérations au Royaume-Uni pour Assala Energy, et au Gabon pour Assala Gabon. Ces avantages comprennent, par exemple, des congés parentaux partagés, des primes d'ancienneté et des programmes d'horaires flexibles en fonction du lieu et des exigences locales en matière d'emploi.



### Engagement du personnel

Chez Assala, nous entendons favoriser un environnement ouvert et communicatif pour tous nos salariés et prestataires, et sommes convaincus que le dialogue social est crucial pour un lieu de travail productif et solidaire.

En 2023, nous avons largement communiqué avec notre personnel par le biais de notifications, de webinaires et d'événements financés par l'entreprise, et par l'intermédiaire de nos délégués du personnel élus lors de réunions dédiées.

La communication et la collaboration sont essentielles au renforcement de notre culture d'entreprise. Pour ce faire, nous nous engageons à réunir nos équipes dans le cadre de rencontres transversales et départementales.

En 2023, nous avons célébré notre deuxième Journée Fiers d'être Assala, qui a rassemblé nos collaborateurs sur l'ensemble de nos sites pour célébrer nos Valeurs et notre Esprit, ainsi que la Journée mondiale de l'environnement, notre Journée interne de la sécurité et la Fête nationale du travail au Gabon.

Pour faire prendre conscience de l'engagement mutuel de l'entreprise et de nos salariés dans la réussite de l'entreprise, nos collaborateurs ont reçu début 2023 leur deuxième relevé individuel de rémunération globale et d'avantages sociaux, qui résume les contributions de l'entreprise à leur carrière en 2022. Ce relevé est un outil important pour démontrer l'engagement d'Assala auprès de nos salariés en termes réels : investissement dans la formation, les avantages sociaux et la rémunération globale.



## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

#### Engagement du personnel

- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

De manière plus formelle, nous collaborons avec les délégués du personnel pour répondre à leurs préoccupations au fur et à mesure qu'elles se présentent. La loi gabonaise dicte que la direction d'une entreprise et les délégués du personnel se rencontrent au moins une fois par mois. Assala a largement dépassé cette exigence en 2023, démontrant notre engagement à maintenir le dialogue avec notre personnel, en particulier pendant les périodes où une communication accrue et personnalisée peut s'avérer nécessaire. Les réunions dédiées avec les délégués du personnel ont porté sur des sujets tels que l'amélioration de la fourniture logistique vers et depuis les sites opérationnels, l'extension de la couverture de l'assurance médicale, l'adhésion à la retraite, ainsi que le changement du propriétaire de l'actionnariat d'Assala.

Nous respectons le droit humain fondamental à la liberté d'association et nous nous engageons à le faire dans notre Politique relative aux droits de l'homme. En 2023, 100 % des salariés locaux d'Assala Gabon sont couverts par des conventions collectives locales.

### Assala Gabon : relations avec le personnel

	2020	2021	2022	2023
<b>Délégués du personnel</b>	10 <sup>1</sup>	10 <sup>1</sup>	7 <sup>1,3,4</sup>	7 <sup>2</sup>
<b>Réunions entre la direction d'Assala, les ressources humaines et les délégués du personnel</b>	9	15	14	29 <sup>5</sup>

- En plus des délégués du personnel, des suppléants sont également en place pour assurer une représentation continue du personnel. Le nombre de titulaires peut varier et dépend de l'effectif des sites et des bureaux. Voir les précédents rapports ESG d'Assala. En juin 2018, des élections ont eu lieu pour un mandat de trois ans concernant 10 postes.
- Les mandats ont une durée de trois ans. En 2022, des élections ont eu lieu pour un nouveau mandat de trois ans (2022 - 2025), après la fin du mandat précédent (2018-2021).
- En 2022, et selon la loi gabonaise, la redistribution des délégués du personnel a eu lieu en fonction des effectifs : les salariés d'Assala basés dans les bureaux de Libreville et de Port-Gentil ont été regroupés pour former un actif ; les sites de Rabi, Toucan et Koula ont été regroupés pour former un actif Nord ; les sites d'Atora et Gamba ont été regroupés pour former un actif Sud. Il y a donc eu moins de délégués par rapport à la dernière mandature 2018-2021 : 8 délégués, 8 suppléants.
- Un poste est vacant à Port-Gentil pour les salariés non-cadres.
- En 2023, l'actionnaire d'Assala a annoncé son intention de vendre ses parts dans l'entreprise Assala. Les délégués du personnel ont cherché à obtenir des éclaircissements sur ce processus auprès de la direction d'Assala, ce qui a donné lieu à un plus grand nombre de réunions que lors des années de rapport précédentes.

### Assala Gabon : relations professionnelles (industrielles)

	2020	2021	2022	2023
<b>Internes</b>	0	0	0	0
<b>Externes</b>	1 <sup>1</sup>	0	1 <sup>2</sup>	0

- En janvier 2020, une grève générale intersectorielle a été organisée pour protester contre la nouvelle réforme du code du travail, à laquelle ont participé les syndicats de l'industrie pétrolière et gazière.
- En janvier 2022, le plus grand syndicat de l'industrie pétrolière et gazière du Gabon a appelé à la grève contre les mesures COVID-19 proposées par le gouvernement. Assala Gabon a immédiatement convoqué une réunion avec nos délégués du personnel élus, en vue de protéger le droit de grève de nos travailleurs ainsi que de maintenir la continuité des activités. Le mouvement de grève a duré 10 jours et n'a entraîné qu'une perturbation minimale des activités d'Assala.

### Enquête sur l'engagement des salariés

En 2021, nous avons mené notre première enquête à l'échelle de l'entreprise afin de mesurer l'engagement de nos salariés vis-à-vis de l'entreprise et de recueillir, à partir de leurs expériences, des indications sur la manière dont nous pouvons construire notre entreprise pour l'améliorer. Tout au long de l'année 2022 et jusqu'en 2023, les cercles d'engagement désignés ont mis en œuvre des projets d'amélioration, qui comprenaient la création d'associations sportives multiples et inclusives sur nos sites et dans nos bureaux, l'amélioration globale de l'état des sites et l'augmentation des possibilités de formation pour l'ensemble du personnel.

En 2023, nous avons renouvelé l'enquête. Premièrement, pour mesurer le succès des initiatives clés en déterminant l'opinion de nos équipes sur leur efficacité. Deuxièmement, pour poursuivre notre démarche d'amélioration continue en recueillant de nouvelles idées et perspectives auprès des personnes pour qui ces projets sont les plus importants. L'analyse des résultats de 2023 a montré une nette augmentation de l'engagement positif global envers Assala entre 2021 et 2023 et a mis en évidence de nouvelles possibilités d'amélioration. Ces possibilités ont été adoptées par les cercles d'engagement en 2024.



## Introduction

## Sécurité personnelle

- Systeme de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

## Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

## Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

## Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

## Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

## Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Enquêtes sur l'engagement des salariés : principaux résultats

Taux de participation

68,4% ↑  
score 2021

Fierté de travailler pour Assala

84% ↑  
score 2021

Motivé(e) pour apporter une valeur ajoutée à Assala et faire des efforts supplémentaires

85% ●  
score 2021

Assala est un endroit où il fait bon travailler

77% ↑  
score 2021

Le travail donne un sentiment d'accomplissement personnel

82% ↑  
score 2021

Score d'engagement global de base

82% ↑  
score 2021

↑ Variance stable ou positive. ● Variance négative.

## Amélioration de nos conditions de travail

Notre équipe Real Estate dédiée à Assala Gabon est en place pour gérer toute préoccupation ou question concernant les conditions de vie et de travail sur site ou au bureau. Cette équipe est chargée de réexaminer régulièrement les contrats de restauration, de nettoyage et d'entretien. Au Royaume-Uni, l'équipe Office management d'Assala Energy est responsable des commodités et de certains aspects du bien-être. Les participants à notre enquête d'engagement des salariés de 2021 nous ont fait part de leurs commentaires qui nous ont guidés dans notre démarche d'amélioration des conditions sur nos sites pour le personnel en rotation. Depuis 2022 et 2023, nous avons travaillé à l'amélioration des installations de vie et de loisirs sur nos sites

opérationnels, y compris les gymnases, les logements et les restaurants. Nous avons également amélioré notre offre de restauration en incluant davantage de produits locaux et fraîchement achetés auprès des communautés voisines de nos opérations. Nous faisons des progrès pour tenir compte des retours d'expérience, et cela restera un domaine d'engagement et d'amélioration continue en 2024 et au-delà.

L'une des principales réalisations de 2023 a été l'installation réussie d'une infrastructure d'internet sans fil fiable dans toutes nos bases-vie, créant ainsi un réseau distinct pour l'usage personnel, y compris sur nos sites opérationnels les plus éloignés. Ce projet complexe a représenté un investissement de plus de 400 000 dollars en faveur du bien-être de notre personnel sur site.



## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- [Formation et développement de la main d'œuvre](#)

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Formation et développement de la main d'œuvre

Au début de l'année 2023, nous avons procédé à une évaluation des risques liés au capital humain afin d'identifier les domaines clés pour le développement de la main-d'œuvre, dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue. Cette évaluation, examinée plus en détail dans la section Gouvernance du présent rapport, a mis en évidence les principaux risques potentiels : la pénurie croissante de compétences de base dans le secteur en raison du vieillissement de la population, le recrutement et la rétention des talents, ainsi que la garantie de la formation et du développement des compétences clés requises pour l'entreprise.

Pour faire face à ces risques, nous assurons une formation appropriée et le développement des compétences, et nous encourageons le transfert de compétences entre les membres du personnel. Nous encourageons les jeunes talents et les talents émergents, en favorisant le recrutement et la fidélisation, et en cherchant à combler les lacunes existantes ou potentielles en matière de compétences, tant dans notre entreprise que dans l'ensemble du secteur.

### Encourager les nouveaux talents

Chaque année, nous accueillons des stagiaires et des étudiants en placement technique dans nos entreprises du Royaume-Uni et du Gabon. Cela fait partie de notre engagement à favoriser une main-d'œuvre durable, diversifiée et inclusive, et à encourager les apprenants et les demandeurs d'emploi de tous âges à rejoindre notre industrie. En 2023, plus de 114 personnes locales ont acquis une expérience professionnelle précieuse avec Assala Gabon grâce à nos partenariats avec le Pôle National de Promotion de l'Emploi (PNPE) du Gabon et à nos initiatives de Contenu Local, telles que le programme Leaders of demain. Ces initiatives sont décrites dans la section « Contenu Local » de ce rapport.

#### **Encourager les nouveaux talents : une success story**

En 2023, Assala a soutenu un jeune candidat prometteur dans ses études afin de lui donner les moyens de rejoindre notre industrie en tant qu'ingénieur. Nous avons parrainé un programme de développement complet, qui incluait des périodes de formation, ainsi que des missions dans nos bureaux de Londres et de Port-Gentil, et sur nos sites opérationnels. À l'issue de ce programme, nous avons offert à ce candidat un poste de rotateur bien mérité en tant que Production Engineer chez Assala Gabon.

## Stages et placements en entreprise<sup>1</sup>

### Assala Gabon

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Stages<sup>2</sup></b>	35	28	27	76 <sup>4</sup>	102
<b>Placements techniques<sup>2</sup></b>	13	3	8	5	12

1. Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.

2. Stages proposés aux Gabonais.

Placements offerts aux élèves gabonais en âge scolaire.

### Assala Energy

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Stages<sup>4</sup></b>	6	1	2	3	7

1. Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.

4. Stages proposés aux jeunes en âge scolaire ou universitaire.

Lorsqu'un besoin de recrutement se fait sentir, nos équipes chargées du développement des talents et des ressources humaines veillent à trouver le candidat adéquat, possédant les compétences nécessaires pour remplir efficacement son rôle et incarner les Valeurs et l'Esprit de notre entreprise. Nous reconnaissons également que la rotation naturelle des effectifs fait partie d'une organisation saine. Lorsqu'un salarié choisit de quitter l'entreprise, nous nous efforçons de minimiser l'impact de son départ sur l'ensemble de l'organisation et de tirer les leçons de son départ afin d'améliorer notre capacité à retenir les talents clés.



Introduction

Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu Local

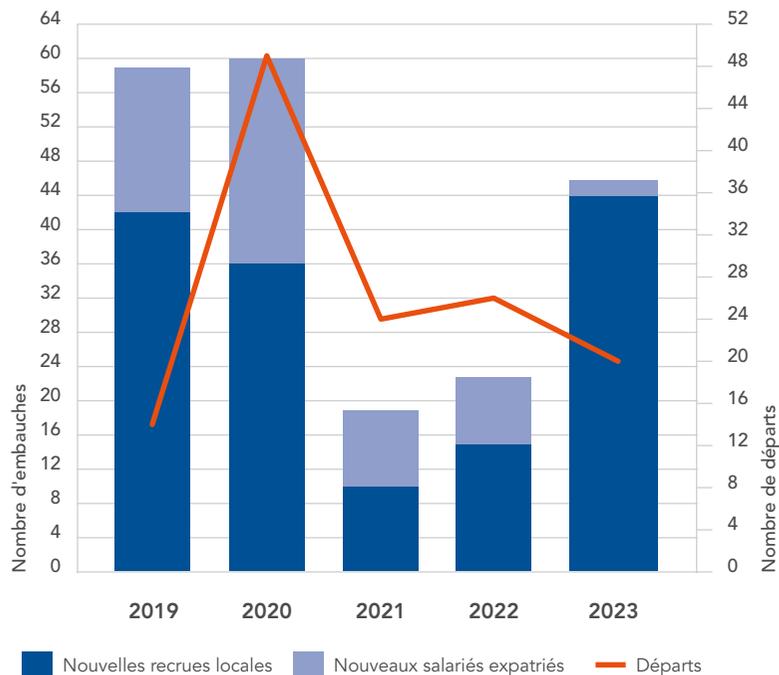
- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

Performance Sociale

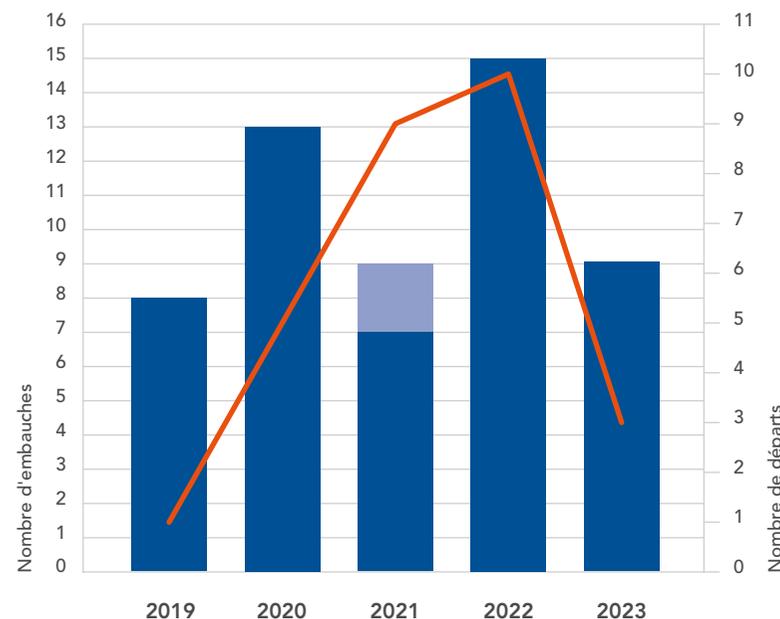
- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

**Nouvelles embauches et départs**

**Assala Gabon**



**Assala Energy**





## Introduction

## Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

## Nos équipes

- Engagement du personnel
- [Formation et développement de la main d'œuvre](#)

## Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

## Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

## Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

## Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

Taux de rotation volontaire<sup>1</sup> contre taux de rotation involontaire<sup>2,3</sup>

Année	Temps plein		Temps-partiel <sup>4</sup>	
	Rotation volontaire %	Rotation involontaire %	Rotation volontaire %	Rotation involontaire %
2020	2,85 %	7,21 %	0 %	0 %
2021	3,24 %	3,64 %	0 %	0 %
2022	3,42 %	3,23 %	0 %	0 %
2023	2,87 %	1,72 %	0 %	0 %

1. Le terme « volontaire » fait référence aux démissions. Source : CIPD - CIPD - <https://www.cipd.org/uk/knowledge/factsheets/turnover-retention-factsheet/>

2. Assala calcule son taux de rotation sur la base des définitions du CIPD britannique. L'évaluation comprend les salariés permanents à temps plein et à temps partiel ; les travailleurs à durée déterminée au UK ne sont pas inclus.

3. Taux de rotation combiné (Assala Gabon S.A. et Assala Energy UK Limited).

4. Assala n'a pas de salariés à temps partiel.

## Formation et développement de notre personnel

Nous sommes engagés dans l'avenir énergétique du Gabon et nous nous assurons que notre personnel est compétent dans ses fonctions. Chaque année, les salariés d'Assala participent activement à notre cycle d'objectifs, de performance et d'évaluation (*Goals, Performance and Appraisal, GPA*), qui garantit que nous travaillons à la réalisation d'objectifs individuels et collectifs tout au long de l'année. Les objectifs de l'entreprise relatifs aux domaines ESG, ainsi que les objectifs spécifiques à chaque fonction, ont un impact direct sur l'attribution des primes discrétionnaires

annuelles. Ce processus de GPA est essentiel au suivi des performances de nos salariés et garantit que nous identifions les points forts et les besoins de formation pour leur développement. En 2023, 100 % de nos salariés ont achevé avec succès leur cycle de GPA avec leurs supérieurs hiérarchiques.

Une partie de notre stratégie de développement de la main-d'œuvre consiste à permettre le transfert de compétences, à mettre en œuvre des programmes d'expatriation vers le Royaume-Uni pour les salariés

locaux d'Assala Gabon, et à affecter des expatriés à nos opérations gabonaises afin d'améliorer les compétences de notre main-d'œuvre locale. Notre objectif est de faciliter la promotion interne des salariés locaux à des postes plus élevés. En 2023, 76 de nos salariés locaux gabonais ont reçu une promotion<sup>1</sup>, et 17 prestataires manpower ont été intégrés à un statut de salarié dans le cycle de paie 2021 - 2022<sup>2</sup>. 61 % des postes de cadres supérieurs d'Assala Gabon étaient occupés par des Gabonais à la fin de l'année 2023<sup>3,4</sup>.

1. 18 % de notre main-d'œuvre locale gabonaise, contre 21 % en 2021.

2. 11 dans le cycle 2020 - 2021.

3. 60 % en 2022.

4. Selon la structure interne de classification des emplois d'Assala, qui comprend 12 niveaux, les cadres supérieurs sont considérés comme étant au-dessus du job group 8, les cadres moyens comme étant entre les job groups 5 et 7, et les contributeurs individuels comme étant en dessous du job group 5.



Introduction

Sécurité personnelle

- Systeme de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu Local

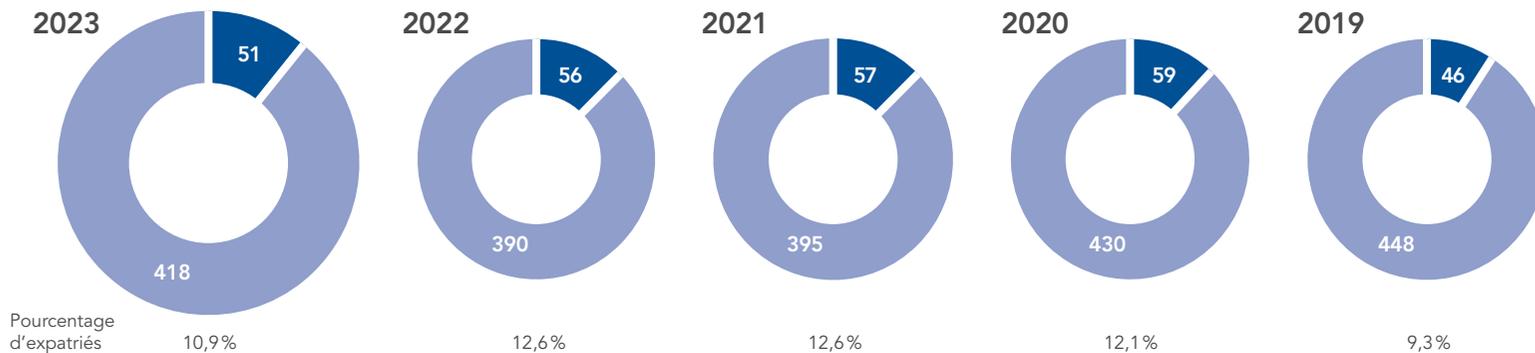
- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

Performance Sociale

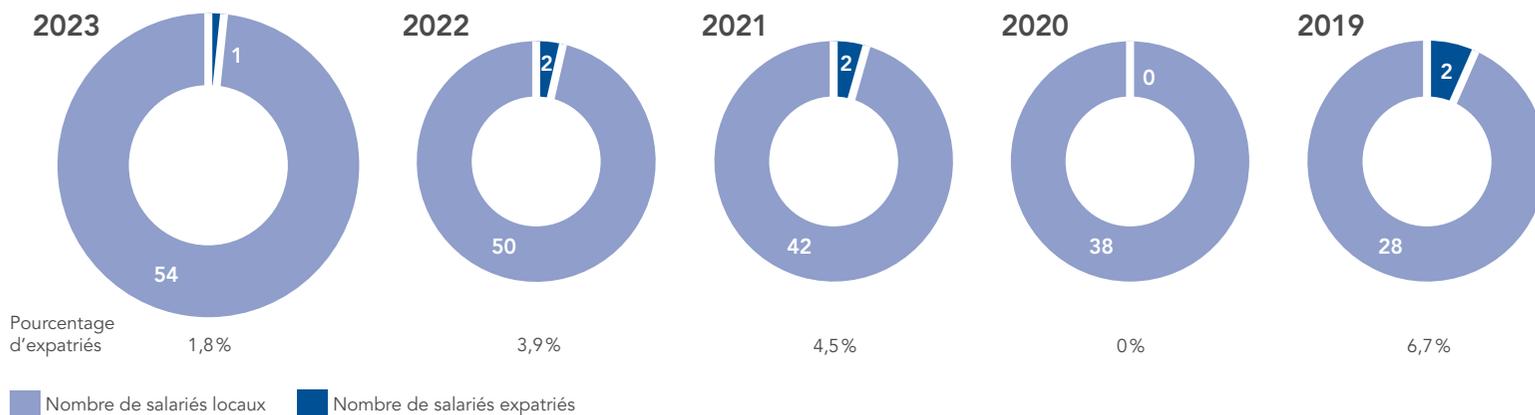
- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

Nombre de salariés locaux dans l'effectif total des salariés

Assala Gabon



Assala Energy





## Introduction

### Sécurité personnelle

Système de gestion HSSE  
Signalement des incidents  
Formation, apprentissage et sensibilisation  
Performance sécurité  
Sécurité routière  
Santé

### Nos équipes

Engagement du personnel  
[Formation et développement de la main d'œuvre](#)

### Égalité, diversité et inclusion

Notre stratégie  
Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement  
Gestion de notre chaîne d'approvisionnement  
Conflits et sécurité  
Signaler une préoccupation

### Contenu Local

Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

Engagement communautaire  
Projets et initiatives de Performance Sociale

Lorsque des besoins de formation et de développement sont identifiés, notre équipe « Talent & Development » met en place des plans pour y répondre. En effet, l'offre de formation a été identifiée comme un domaine à améliorer dans nos enquêtes auprès des salariés. Ainsi, au début de l'année 2023, notre équipe Talent & Development au Gabon a fait la promotion du vaste catalogue eLearning d'Assala, qui contient plus de 700 formations techniques et non techniques, disponibles à tout moment de l'année et selon le rythme de chaque apprenant.

181 salariés ont suivi une formation technique ; 83 salariés ont amélioré leurs compétences plus techniques en matière d'analyse de données, de communication, de finance et de logistique ; et 33 salariés ont renforcé leur compréhension des procédures HSSE.

Plus concrètement, notre campagne de formations 2023 a permis de maintenir les compétences existantes et de continuer à doter notre main-d'œuvre des compétences dont elle a besoin pour faire son travail en toute sécurité et de manière efficace. 57 cours ont été dispensés à la fois au personnel et aux prestataires, toutes rotations confondues, afin de garantir que la totalité des populations cibles reçoive des formations identifiées. Ces cours comprenaient des rappels sur la sécurité pour notre équipe de maintenance, des bases de logistique pour les équipes responsables des déplacements de plateformes de forage, ainsi qu'une remise à niveau sur les principes de base de la manutention manuelle. Nos ingénieurs juniors au sein des équipes forage, géosciences et intégrité des puits se sont perfectionnés grâce à des cours techniques dispensés par des organismes de formation de renom.

Notre approche vise à garantir qu'il n'y ait pas de perception d'emplois subalternes ou non qualifiés à Assala : tout le personnel est formé sur le savoir-faire technique, ainsi que sur les aspects de santé, de sécurité

et de risque liés à leurs rôles, et ces aspects sont pris en compte dans notre offre de formation. La formation sur le lieu de travail est également essentielle pour faciliter le transfert de compétences.

### Assala Gabon : aperçu des formations 2023



**5 635**  
participants  
(5 394 en 2022)



**24 210 heures**  
de formation (internes et externes)<sup>1</sup>  
pour les salariés Assala,  
les prestataires et le personnel  
des contrats de service  
(18 979 en 2022)



**453 000 dollars<sup>2</sup>**  
investis dans la formation  
(657 000 dollars en 2022)



Plus de **5 heures<sup>3</sup>** de formation  
suivies par des salariés  
(6 heures en 2021)<sup>4</sup>



Plus de **2,5 heures<sup>3</sup>** de formation  
suivies par des salariées  
(4 heures en 2021)<sup>4</sup>

1. Ces chiffres incluent toutes les formations obligatoires en matière de conformité et le temps consacré à l'eLearning d'Assala. Ils n'incluent pas la formation en milieu de travail.
2. Investissement relatif au type de cours mis en œuvre au cours de l'année civile.
3. En moyenne.
4. Les cours sont liés aux rôles et aux ensembles de compétences ciblés par l'offre de formation. Les populations de salariés participant aux cours dépendent à leur tour des populations occupant les rôles ciblés par l'offre de formation.

## ÉGALITÉ, DIVERSITÉ & INCLUSION

### Introduction

#### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

#### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

Nous sommes fiers de la diversité de notre personnel et nous reconnaissons l'avantage indéniable qu'elle nous apporte dans la réalisation de nos objectifs. Notre déclaration sur l'égalité, la diversité et l'inclusion est publiée sur notre site web et nous donne pour engagement de veiller à ce que, guidés par nos Valeurs, notre Esprit et notre Code de conduite, nous intégrions ces considérations dans chacune de nos décisions commerciales. Dans l'ensemble de nos activités, nous célébrons la Journée de l'indépendance, ainsi que les Journées nationale et internationale de la femme, la Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement, et la Journée internationale des femmes ingénieurs, afin de sensibiliser aux questions de diversité qui nous tiennent le plus à cœur.



Au début de l'année 2024, nous avons rappelé à notre personnel les engagements d'Assala en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion, ainsi que la valeur qu'une main-d'œuvre diversifiée apporte à notre entreprise. Des affiches ont été diffusées dans toute l'entreprise pour soutenir un message positif et encourager le respect des différences qui nous rendent plus forts en tant qu'entreprise et en tant qu'individus.

### Notre stratégie

Depuis 2018, nous appliquons notre stratégie quinquennale de diversité et d'inclusion, qui décrit notre approche pour améliorer et accroître la diversité au sein de notre entreprise, diminuer l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes grâce à l'égalité des sexes, et assurer l'inclusion de tous les salariés. Nous nous sommes concentrés sur quatre domaines essentiels : la sous-représentation des femmes et des jeunes dans les rôles techniques et de direction, les éventuels préjugés et discriminations conscients ou inconscients sur le lieu de travail, la mise à profit des perspectives uniques offertes par notre diversité sexuelle et ethnique, et la responsabilité de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion dans tous les domaines de notre entreprise. Cette stratégie est révisée et contrôlée chaque année dans le cadre de l'audit de notre plan d'action environnemental et social par la Société financière internationale, et dans notre démarche d'amélioration continue.

#### Nos objectifs en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion :



**Diversité de la main-d'œuvre :** recruter des candidats diversifiés et compétents sur le plan technique afin d'accroître la diversité de la pensée et des perspectives.



**Inclusion sur le lieu de travail :** favoriser une culture qui encourage la collaboration, la flexibilité et l'équité pour permettre à tous les salariés de contribuer à leur plein potentiel, et augmenter la rétention des salariés.



**Développement durable et responsabilité :** identifier et éliminer les obstacles structurels à la pleine intégration en intégrant la diversité et l'intégration dans les politiques et les pratiques, et en dotant les leaders actuels et futurs de la capacité de gérer la diversité et d'être responsables des résultats obtenus.

En 2022, nous avons fait part de notre intention de procéder à un audit interne de cette stratégie afin d'en définir la prochaine phase. En raison de l'annonce faite par l'actionnaire d'Assala de vendre ses parts dans la société, ces projets ont été reportés, ce qui a permis aux futures équipes dirigeantes potentielles d'adopter leur propre stratégie. Nous avons toutefois examiné la réalisation des principaux objectifs fixés dans ce plan, ainsi que les opportunités et les défis découlant de sa mise en œuvre.



## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

#### Notre stratégie

Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Challenges:

L'un des principaux objectifs de notre stratégie ED&I était d'améliorer la diversité des genres dans les fonctions techniques et de direction pour atteindre une représentation de 30 % de la population cible. Pour Assala, un rôle technique et de direction est considéré comme un rôle de job group 8 ou supérieur<sup>1</sup> qui nécessite principalement des compétences spécialisées pour le remplir efficacement. L'analyse de cet indicateur a montré qu'en 2023, 19 % de la population cible occupait de tels rôles, c'est-à-dire que 95 des leaders d'Assala occupaient des rôles techniques, dont 18 femmes.

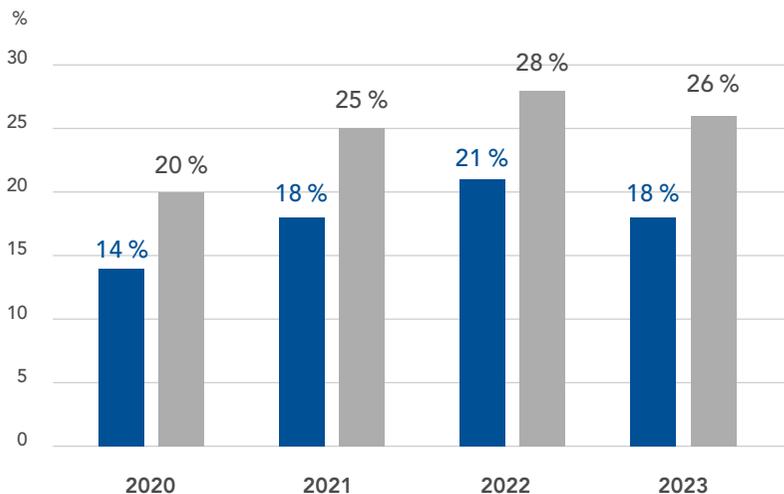
Les activités d'Assala requièrent des niveaux élevés d'expertise technique et, comme de nombreuses entreprises, nous sommes confrontés à certains défis lorsque nous recrutons des femmes pour de tels postes. Selon EngineeringUK, 16,5 % des ingénieurs sont des femmes<sup>2</sup>. Un rapport publié par EngineeringUK en 2023 a révélé que la disparité entre les sexes dans les rôles techniques se retrouve tout au long des parcours éducatifs<sup>3</sup>, ce qui signifie que le recrutement de femmes dans ces rôles continuera à être un défi pour les entreprises tant que les filles ne seront pas engagées dans des activités techniques dès leur plus jeune âge, et tout au long de leur scolarité. Dans le cadre de nos engagements visant à encourager les talents émergents, explorés dans la section « Nos équipes » du présent

rapport, nous nous efforçons d'apporter notre contribution à la suppression de cet élément fondamental.

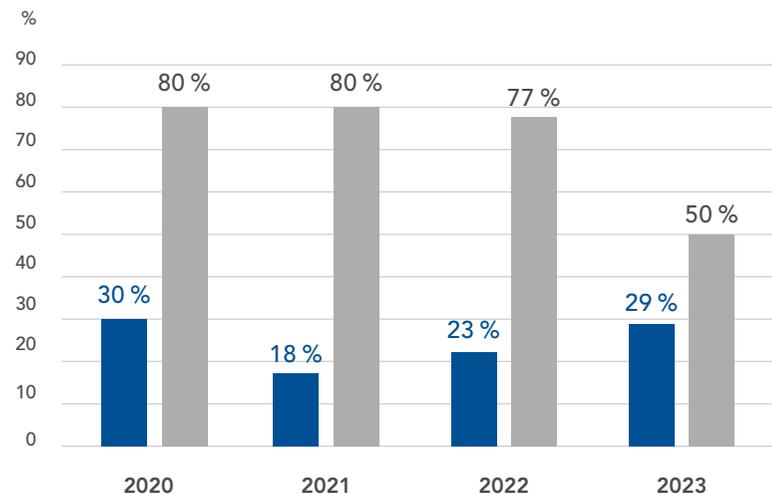
Pour Assala, ce défi est encore plus profond. La réserve considérablement limitée de candidates techniques est encore réduite par des facteurs spécifiques à notre industrie et à la localisation de nos opérations, ainsi que par des barrières sociales et des considérations culturelles dans les régions où nous opérons. Cette réalité a une incidence sur l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes : avec moins de femmes dans les fonctions techniques, naturellement mieux rémunérées, la disparité salariale entre les hommes et les femmes s'accroît.

### Pourcentage de femmes occupant les postes les mieux et les moins bien rémunérés

#### Assala Gabon



#### Assala Energy



■ Pourcentage de femmes occupant les postes les mieux rémunérés par rapport à l'ensemble des salariés

■ Pourcentage de femmes occupant les postes les moins bien rémunérés par rapport à l'ensemble des salariés

1. Selon la structure interne de classification des emplois d'Assala, qui comprend 12 niveaux, les cadres supérieurs sont considérés comme étant au-dessus du job group 8, les cadres moyens comme étant entre les job groups 5 et 7, et les collaborateurs individuels comme étant au-dessous du job group 5.

2. Données de 2021 : <https://www.engineeringuk.com/research-policy/diversity-in-engineering/gender/>

3. <https://www.engineeringuk.com/media/318995/rapid-evidence-review-girls-stem-aspirations-final.pdf>



## Introduction

## Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

## Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

## Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

## Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

## Contenu Local

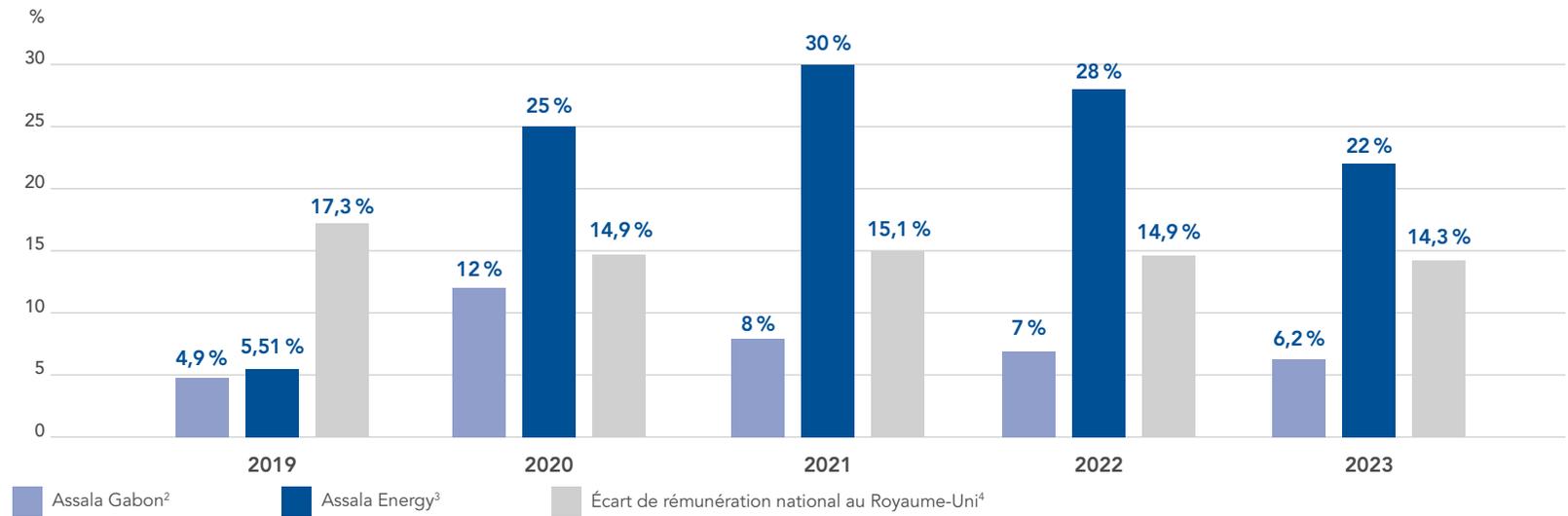
- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

## Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

Écarts de rémunération entre hommes et femmes<sup>1</sup>

Assala Energy &amp; Assala Gabon, par rapport à la moyenne britannique



1. Ne comprend pas les primes de performance discrétionnaires.

2. L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes est calculé comme la différence entre les salaires horaires moyens (hors heures supplémentaires) des hommes et des femmes en proportion des salaires horaires moyens des hommes (hors heures supplémentaires).

3. L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes est calculé comme la différence entre le salaire annuel moyen à temps plein des hommes et des femmes en proportion du salaire annuel moyen à temps plein des hommes.

4. Source : <https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/earningsandworkinghours/bulletins/genderpaygapintheuk/2023>

## Opportunités :

Consciente de ces défis, Assala place la diversité des genres au premier plan de son approche du recrutement. Nos équipes des ressources humaines et du recrutement travaillent avec des partenaires externes chargés de l'acquisition de talents, ainsi qu'avec les managers qui recrutent, afin de mettre en œuvre notre stratégie de diversité par le biais d'une sensibilisation et d'une formation. Nous veillons à ce que nos offres d'emploi soient adaptées à chaque sexe afin qu'elles soient attrayantes pour tous. Alors que notre processus de

recrutement reste uniquement basé sur le mérite, nous avons constaté une augmentation progressive du nombre de femmes dans nos activités au Gabon depuis 2019, ce qui démontre l'efficacité de cette approche.

Chez Assala, il est attendu que nous nous employions tous à créer un environnement de travail sûr, respectueux et productif pour tous, que nous participions à des initiatives de diversité et d'inclusion et que nous respections les lois et règlements relatifs à la discrimination et à la diversité sur le lieu de travail. Nous nous engageons à revoir et à améliorer en permanence

nos politiques et pratiques en matière de diversité et d'inclusion afin que tous nos salariés se sentent valorisés, respectés et soutenus. Nous pensons qu'il s'agit non seulement de la démarche à suivre, mais aussi d'un élément essentiel pour atteindre nos objectifs stratégiques à long terme. En 2023, 839 salariés et prestataires ont suivi une formation obligatoire sur la lutte contre le harcèlement menée par notre équipe *Legal and Compliance*.

Nos équipes de direction ont une politique de la porte ouverte. Nos équipes sont encouragées à signaler toute

**Introduction****Sécurité personnelle**

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

**Nos équipes**

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

**Égalité, diversité et inclusion**

- [Notre stratégie](#)
- Le Réseau des femmes d'Assala

**Chaîne d'approvisionnement**

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

**Contenu Local**

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

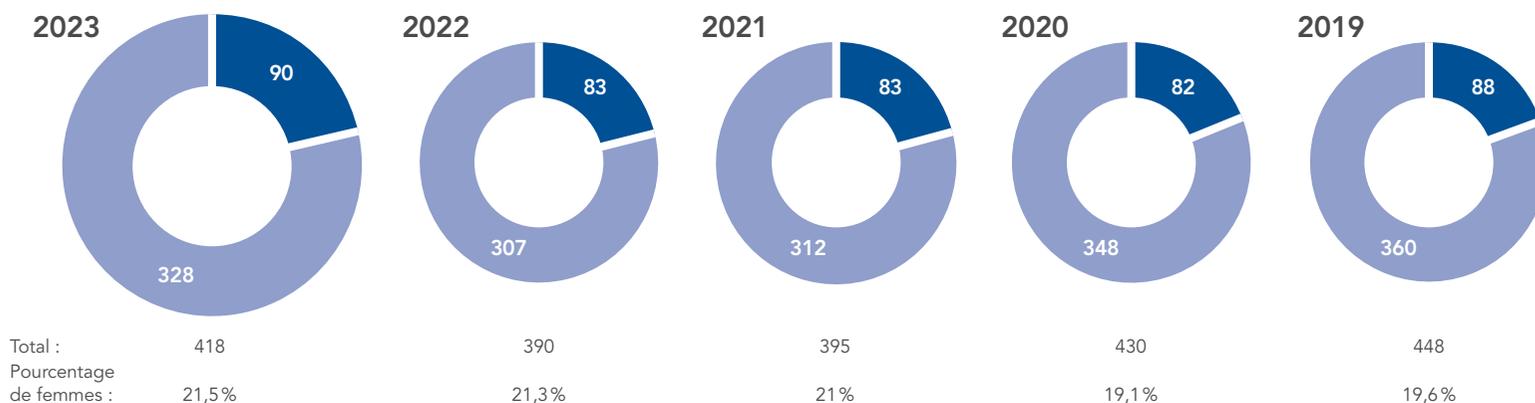
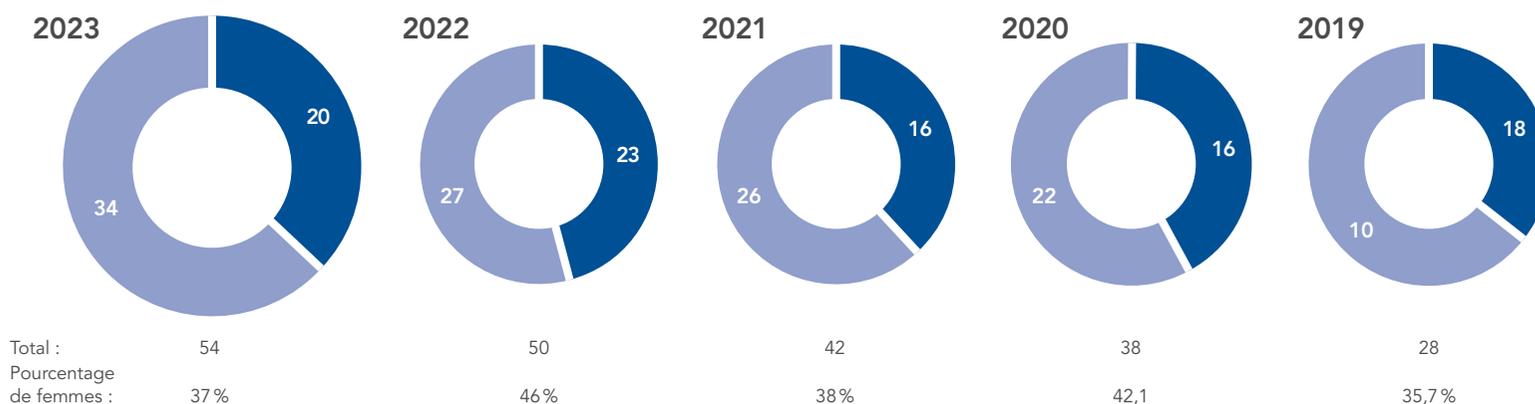
**Performance Sociale**

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

préoccupation concernant l'égalité, la diversité et l'inclusion, ou toute autre question, par le biais de nos mécanismes de signalement : leur supérieur hiérarchique, les responsables de département, les ressources

humaines, le service *Legal and Compliance*, ou par l'intermédiaire de Safecall. Nos mécanismes de signalement sont décrits plus en détail dans la section « Gouvernance » du présent rapport.

Nous publions chaque année les chiffres relatifs à la diversité afin de sensibiliser à l'impact quantitatif de ces défis sur la réalisation de nos objectifs en matière d'éducation et d'intégration.

**Nombre de femmes salariées locales dans l'effectif total des salariés locaux****Assala Gabon****Assala Energy**

■ Hommes ■ Femmes



Introduction

Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

Égalité, diversité et inclusion

- [Notre stratégie](#)
- Le Réseau des femmes d'Assala

Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

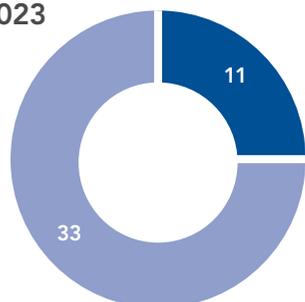
Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

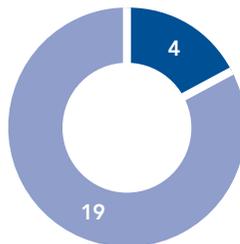
Nombre de femmes recrutées par rapport au nombre total de nouveaux recrutements (2022 - 2023)

Assala Gabon

2023



2022

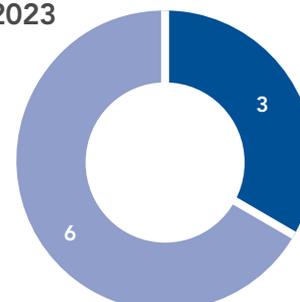


Total : 44  
 Pourcentage de femmes : 25%

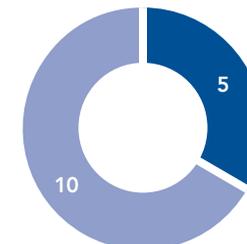
■ Hommes ■ Femmes

Assala Energy

2023



2022

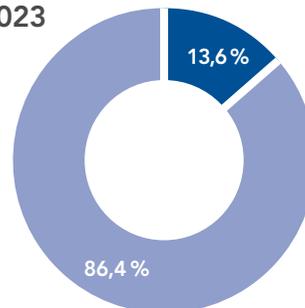


Total : 9  
 Pourcentage de femmes : 66,70%

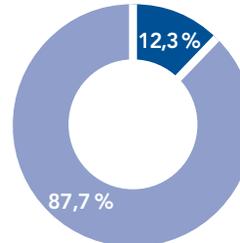
Diversité au sein de notre équipe dirigeante (2022 - 2023)

Assala Gabon

2023

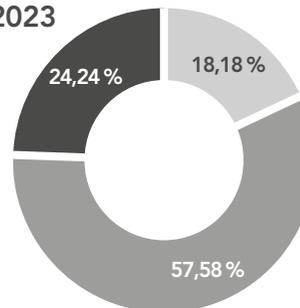


2022

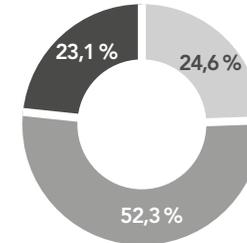


■ Cadres supérieurs hommes ■ Cadres supérieurs femmes

2023



2022



■ 30 - 40 ans ■ 40 - 50 ans ■ > 50 ans

## Introduction

### Sécurité personnelle

- Systeme de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- [Le Réseau des femmes d'Assala](#)

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

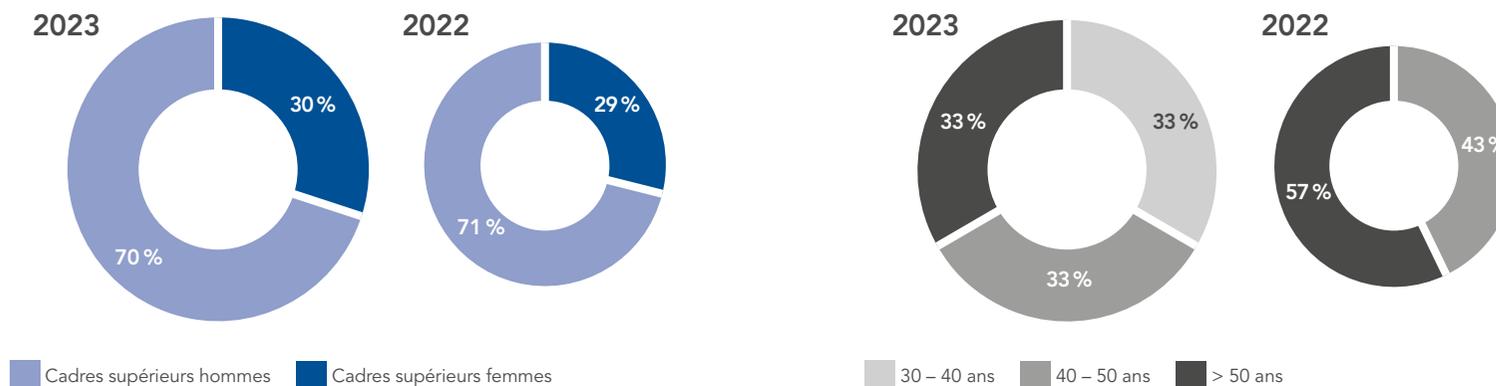
- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Diversité au sein de notre équipe dirigeante (2022 - 2023)

### Assala Energy



## Le Réseau des femmes d'Assala

Le Réseau des Femmes d'Assala (Assala Women's Network, AWN) est un groupe interne composé de membres diversifiées qui se consacrent à la sensibilisation aux problèmes auxquels sont confrontées les femmes au Gabon. L'AWN est un levier essentiel pour lutter contre les problèmes d'égalité, de diversité et d'inclusion, à la fois en interne et en externe. 90 % des femmes d'Assala Gabon sont membres de ce réseau.

En 2023, le Réseau a marqué la Journée internationale de la femme par un webinar animé par une entrepreneure gabonaise, avocate de l'autonomisation des femmes et dotée d'une grande expérience dans l'industrie pétrolière et gazière. Ce fut l'occasion de renforcer le discours interne sur les défis auxquels sont confrontées les femmes gabonaises dans l'industrie, et de fournir un forum aux membres de notre réseau pour qu'elles puissent exprimer leurs expériences.

Comme chaque année, l'AWN a également sensibilisé le public aux cancers touchant les femmes lors d'Octobre rose. En 2023, le Réseau a organisé une conférence à Port-Gentil et à Gamba, animée par un oncologue de l'Institut du Cancer de Libreville, portant sur la détection, l'autopalpation et le dépistage. Les participants ont ensuite été invités à une matinée d'activités pour partager des informations sur l'importance de l'exercice et de la nutrition dans la lutte contre les cancers.

En outre, le groupe a mené des actions de sensibilisation dans les écoles, s'engageant auprès des jeunes pour discuter des obstacles rencontrés par les filles qui aspirent à des rôles techniques, et mettre en avant des solutions pour les surmonter. La campagne « Inspiring Young Girls » a touché 600 jeunes filles scolarisées en 2023, avec des discussions sur la motivation à poursuivre des études et des carrières ambitieuses, ainsi que sur la réussite professionnelle en tant que femme.



## CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

### Introduction

#### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

#### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

Assala s'engage à maintenir une chaîne d'approvisionnement responsable pour tous ses fournisseurs. En prenant des mesures appropriées pour garantir que notre chaîne d'approvisionnement, et toutes les autres parties de notre entreprise, sont exemptes d'esclavage moderne et de trafic d'êtres humains, nous respectons cet engagement chaque année.

Dans notre Déclaration sur l'esclavage moderne, publiée sur notre site web, nous affirmons notre engagement et notre responsabilité à travailler en collaboration avec nos fournisseurs, nos salariés, nos communautés et nos parties prenantes externes afin de réduire les risques d'esclavage moderne dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement. Cette responsabilité est reprise dans notre Code de conduite (notre « Code ») et notre Politique en matière des droits de l'homme, tous deux publiés sur notre site web.

#### Extrait du Code de conduite d'Assala :

Assala applique une tolérance zéro pour le travail des mineurs, le travail illégal, abusif ou forcé et la traite des êtres humains dans toutes nos opérations. Assala respecte toutes les lois applicables en matière d'emploi, verse des salaires compétitifs et mène ses activités dans le respect des droits humains, conformément aux normes internationales telles que la Déclaration Universelle des Droits Humains des Nations Unies et les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.

Lors de la sélection des fournisseurs, Assala évaluera si le fournisseur traite ses travailleurs avec respect et se conforme aux lois sur le travail applicables, et inclura des dispositions contractuelles pertinentes pour tenir les fournisseurs responsables. Toute violation des principes applicables en matière de travail doit être signalée rapidement au Chief Compliance Officer.

Le document complet est disponible sur [assalaenergy.com](http://assalaenergy.com).

### Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement

Politique en matière de droits de l'homme intègre les considérations relatives aux droits de l'homme et les meilleures pratiques environnementales dans nos politiques et notre stratégie de développement durable. Cela inclut des opérations sûres et responsables, l'égalité et l'inclusion au sein de notre main-d'œuvre, l'engagement direct avec les communautés locales, la préservation de la biodiversité et le travail proactif pour atténuer les risques liés au changement climatique. Nous ne tolérons

pas le travail des enfants, le travail forcé, obligatoire ou en servitude, la traite des êtres humains ou toute autre forme d'esclavage, et nous cherchons activement à prévenir et à atténuer ces risques dans nos activités. Nous respectons les exigences énoncées dans la Déclaration universelle des droits de l'homme, les normes fondamentales du travail reconnues par l'Organisation internationale du travail et nous nous efforçons de soutenir les objectifs de développement durable des Nations unies.

### Gestion de notre chaîne d'approvisionnement

L'activité d'Assala est soutenue par plus de 500 fournisseurs, essentiels à nos opérations en raison de la diversité des biens et services qu'ils fournissent à nos installations et opérations terrestres. Il est donc essentiel qu'ils fournissent leurs services d'une manière conforme à notre Code de conduite et à d'autres politiques appropriées.

### Sélection d'un fournisseur

Nous nous appliquons à sélectionner des fournisseurs qui partagent de manière générale nos Valeurs. Plus particulièrement, les normes HSSE, la lutte contre la corruption et l'adhésion à des pratiques de travail éthiques, telles que celles contre l'esclavage moderne, sont des exigences qui se reflètent dans nos contrats. La sélection des fournisseurs s'effectue sur la base de critères objectifs tels que les antécédents en matière de santé et de sécurité, les indicateurs de conformité, le prix, la capacité technique, la qualité des résultats, la réputation et les performances antérieures. Assala a recours à des appels d'offres concurrentiels lorsque cela s'avère nécessaire, évalue équitablement toutes les propositions et procède à une vérification préalable de l'intégrité, des finances et de la technique des nouveaux fournisseurs et prestataires.

Ainsi, avant de commencer à fournir des services ou de s'engager dans une relation contractuelle avec Assala, tous les fournisseurs potentiels sont soumis à un processus d'enregistrement approfondi afin de pouvoir travailler pour la société Assala. Le processus d'enregistrement des fournisseurs, détaillé dans nos procédures de contrats et d'approvisionnement, comprend un contrôle préalable de l'intégrité adapté aux objectifs, afin d'évaluer la compréhension des exigences de conformité par un fournisseur potentiel, qui doit confirmer son engagement à adhérer à nos normes, à notre Code de conduite et à nos Valeurs.

Ce processus de contrôle préalable de l'intégrité contribue également à la manière dont nous identifions les risques d'esclavage moderne et de traite des êtres humains dans nos chaînes d'approvisionnement. Les fournisseurs potentiels sont tenus de fournir des informations sur leurs propres pratiques en matière de travail. Des accords contractuels garantissent que nous engageons des fournisseurs qui partagent notre engagement à respecter les droits de l'homme et à éradiquer l'esclavage moderne.



## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- [Conflits et sécurité](#)
- [Signaler une préoccupation](#)

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

Ils doivent également adhérer aux normes les plus élevées en matière d'éthique des affaires, de respect de toutes les lois applicables et d'engagements en matière de la santé, de la sécurité et de la protection de l'environnement.

## Maintenir la performance des fournisseurs

Chaque fournisseur est accompagné par un représentant contrat chez Assala, qui est chargé de gérer la relation avec le fournisseur, notamment dans le cadre du contrat en cours, de s'assurer que les obligations contractuelles sont respectées et que le travail est exécuté en toute sécurité et dans le respect du budget. Les représentants contractuels reçoivent une formation et sont soutenus par l'ensemble de l'entreprise pour s'acquitter efficacement de leur rôle.

De leur côté, les fournisseurs font l'objet de contrôles réguliers des performances de leurs activités (*Business Performance Reviews*, BPR) afin d'examiner les performances des services sous-traités. La fréquence et le contenu de ces évaluations dépendent du type de service fourni et de sa criticité pour l'entreprise.

En vertu de nos conditions contractuelles, nous nous réservons le droit d'auditer nos fournisseurs sur les politiques et les contrôles mis en place pour gérer les problèmes liés à plusieurs questions, notamment l'utilisation du travail forcé, l'esclavage moderne et la conformité. Lorsque nous identifions un cas de non-conformité aux dispositions de nos contrats, les fournisseurs ont la possibilité de remédier au problème ou peuvent faire l'objet d'une résiliation du contrat. Cela inclut les contrats de services de sécurité.

Nous travaillons actuellement à l'élaboration de principes de conduite pour nos fournisseurs. L'objectif est de s'assurer que nos fournisseurs opèrent d'une manière conforme aux principes éthiques et aux Valeurs d'Assala. Le document communiquera les attentes d'Assala en matière de maintien et de respect de pratiques commerciales responsables et éthiques, y compris celles liées à l'esclavage moderne. Les principes de conduite refléteront notre Code et nos Valeurs et contribueront à garantir qu'Assala et ses fournisseurs restent en conformité avec le droit international. Les Principes de conduite des fournisseurs ont été finalisés en interne en 2023 et, une fois publiés, seront intégrés dans les processus de gestion de la chaîne d'approvisionnement d'Assala.

## Conflit et sûreté

Les services de sécurité privée sur nos sites et bureaux sont confiés à un tiers, qui s'engage publiquement à respecter la Déclaration universelle des droits de l'homme. Les performances du prestataire de services et les exigences en matière de formation font l'objet d'un examen permanent. Les recommandations visant à améliorer le service fourni, ainsi que les problèmes éventuels, sont examinés dans le cadre des examens des performances de l'entreprise, qui font partie de la gestion de la chaîne d'approvisionnement d'Assala.

En 2023, nous avons renforcé la formation existante pour les agents de sécurité sous contrat déployés sur nos sites en mettant l'accent sur les Principes volontaires sur les droits de l'homme, leurs obligations concernant ces principes, et en soulignant les approches internationalement acceptées pour les interactions avec les communautés. Au cours de cette formation, nous avons réitéré notre attente contractuelle concernant le fait que les agents de sécurité doivent également agir conformément aux Valeurs et à l'Esprit, au Code de conduite et aux procédures internes d'Assala. Malgré les défis associés à la rotation du personnel prestataire, 76 % des agents de sécurité sous contrat ont reçu cette formation en 2023, avec des efforts en cours pour tous les agents de sécurité en 2024.

Le contexte politique du Gabon a exigé que nous mettions en place des mesures de sécurité supplémentaires et préventives en 2023. Pendant la période électorale en août 2023, Assala Gabon a renforcé les procédures opérationnelles et celles relatives à toute évacuation, ainsi que les directives en matière de communication et de réactivité, et a formé notre personnel à la conduite à tenir en cas de troubles sociaux. En outre, nous avons recruté et formé des agents de sécurité temporaires supplémentaires pour sécuriser nos sites pendant cette période.

## Signaler une préoccupation

Le service de signalement anonyme d'Assala, Safecall, permet à quiconque de faire part de ses préoccupations. Ce canal est décrit dans notre Code de conduite et dans d'autres politiques partagées avec les fournisseurs lors de leur intégration. Les fournisseurs sont également encouragés à contacter leur représentant contrat dédié pour toute préoccupation concernant leur relation d'affaires avec Assala. Toutes les préoccupations exprimées sont gérées en interne par notre chaîne d'approvisionnement et nos équipes *Legal and Compliance*. Les problématiques sont examinées ou étudiées dans la mesure du possible et toutes les actions sont clôturées.

## CONTENU LOCAL

### Introduction

#### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

#### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale



La Politique relative au Contenu Local d'Assala Gabon formalise notre stratégie globale de Contenu Local, en place depuis notre création en 2017. Publiée sur notre site web, cette politique nous guide dans notre approche pour soutenir les populations, les entreprises et les fournisseurs locaux, et pour contribuer positivement au développement socio-économique du Gabon. La mise en œuvre de notre politique est une exigence du gouvernement gabonais et s'inscrit dans l'approche globale d'Assala visant à apporter de la valeur à toutes nos parties prenantes, y compris l'État Gabonais, nos salariés, nos prestataires, et les communautés vivant à proximité de nos opérations.

Nous basons la mise en œuvre de notre stratégie de Contenu Local sur nos piliers en matière de Contenu Local.

#### Définitions clés :

**Entreprise gabonaise :** entreprise enregistrée au Gabon selon la classification des entreprises du code gabonais des hydrocarbures.

**Entreprise autochtone :** entreprise détenue par un ressortissant gabonais à hauteur d'au moins 60% et dont 80% du personnel est de nationalité gabonaise selon la classification des entreprises du code des hydrocarbures gabonais.

**Entreprise communautaire :** entreprise basée et opérant à proximité des sites et bureaux d'Assala.





**Introduction**

**Sécurité personnelle**

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

**Nos équipes**

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

**Égalité, diversité et inclusion**

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

**Chaîne d'approvisionnement**

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

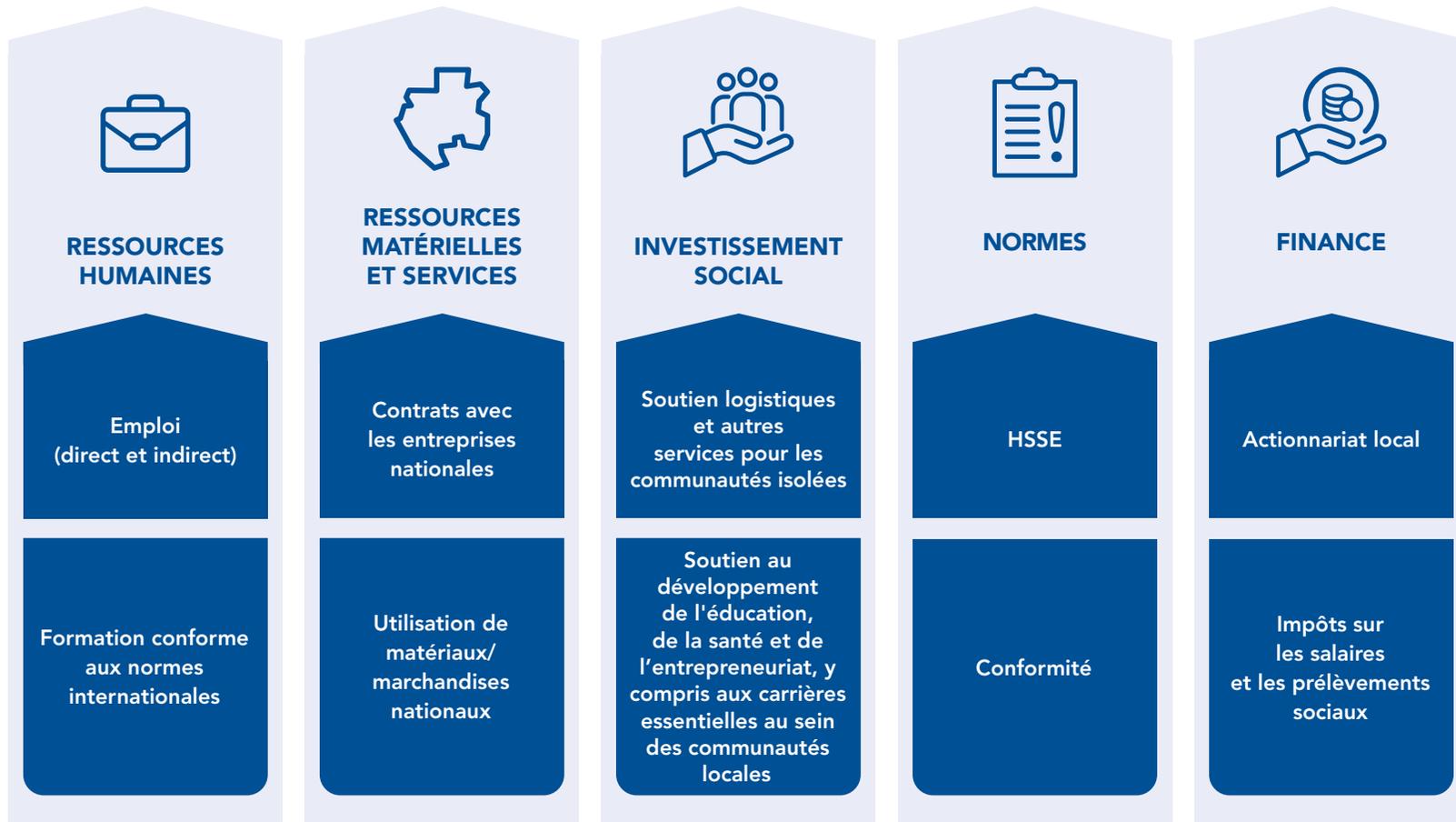
**Contenu Local**

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

**Performance Sociale**

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

*Nos piliers en matière de Contenu Local*





## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

### Définition du Contenu Local pour Assala

Pour les entreprises, le Contenu Local est la création de valeur positive contribuant au développement national, social et économique du pays. Le Contenu Local encourage également les entreprises locales et communautaires tout en favorisant le développement des capacités de la main d'œuvre nationale afin qu'elle puisse rivaliser avec ses concurrents internationaux. Il s'agit notamment de collaborer avec la main-d'œuvre nationale et de développer son expertise locale par le biais d'un transfert de connaissances et de technologies, et d'utiliser des biens et services locaux acquis par l'intermédiaire d'entreprises locales au sein de la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise.

La Politique relative au Contenu Local d'Assala est conçue pour favoriser les opportunités de développement pour les communautés et les entreprises locales dans un cadre économique et social, grâce à l'utilisation des ressources humaines et matérielles nationales et locales. Ce système comprend la formation et le développement des compétences nationales, le transfert de technologies, l'utilisation de biens et de services locaux et la création de valeur ajoutée au niveau local par le biais des ressources humaines et de la chaîne d'approvisionnement, afin de contribuer positivement au développement socio-économique national des pays hôtes dans lesquels nous travaillons et opérons.

## Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

Nous mettons en œuvre notre Politique et notre stratégie en matière de Contenu Local par le biais de nos projets, partenariats et initiatives, qui s'appuient sur nos piliers en matière de Contenu Local. Notre responsable interne dédié au Contenu Local collabore avec l'ensemble de l'entreprise pour intégrer nos objectifs dans le canevas de notre organisation. En 2023, nous avons continué à investir dans le développement socio-économique des communautés locales.

## Favoriser et mettre à profit l'expertise locale

L'une des principales voies de développement du Contenu Local consiste à mettre à profit l'expertise des entreprises locales pour fournir des services à nos opérations et à favoriser cette expertise par rapport à celle des organisations internationales lorsque cela est possible. En 2022, plus de 100 membres de la communauté ont participé à des ateliers organisés par nos équipes pour développer des programmes de coaching communautaire qui accompagnent les entreprises locales dans la réponse aux appels d'offres pour des contrats avec Assala. En 2023, nous avons favorisé un partenariat avec l'Agence Nationale de Promotion des Investissements du Gabon (ANPI) pour acquérir une vision plus précise des entreprises présentes à proximité de nos opérations en menant une enquête sur les services disponibles localement. Grâce à ces connaissances, Assala a pu partager des détails sur notre processus d'appel d'offres et l'assistance disponible, ainsi que sur les normes de conformité et HSSE d'Assala, ses exigences et ses attentes. De cette manière, nous donnons aux entreprises locales les moyens de répondre aux appels d'offres pour travailler avec nous.

Comme indiqué dans la section Chaîne d'approvisionnement du présent rapport, le processus d'appel d'offres d'Assala est conforme aux normes internationales, approfondi et complet. Nous sélectionnons les fournisseurs sur la base de leur capacité à respecter nos attentes en matière de conformité, de leurs capacités techniques et de leur capacité à respecter le budget et la portée de notre projet. Cela nous aide à sélectionner le fournisseur le plus compétent pour chaque projet. Toutefois, conformément à notre approche du Contenu Local et à notre engagement à soutenir le développement socio-économique local, nous accordons une attention particulière aux entreprises locales : à compétences techniques égales au stade de l'évaluation des fournisseurs, nous favoriserons le fournisseur local. De plus, nous avons rationalisé notre procédure d'appel d'offres pour certaines catégories de projets afin de faciliter la participation des petites entreprises locales. Grâce à notre partenariat avec l'ANPI, nous pouvons désormais communiquer plus facilement nos engagements et nos politiques à nos futurs fournisseurs, en encourageant l'approvisionnement local et l'engagement auprès des entreprises locales.

Les résultats de nos indicateurs de Contenu Local en 2023 reflètent l'efficacité de cette approche. En 2023, 242 entreprises gabonaises ont travaillé avec nous (199 en 2022), et 402 millions \$ ont été dépensés avec des entreprises gabonaises (318 millions \$ en 2022).

## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Leaders de demain: un programme unique de Contenu Local

Une partie de notre approche du Contenu Local consiste à développer et à transférer des aptitudes et des compétences aux communautés locales, afin de soutenir le développement socio-économique. Dans cette optique, en 2022, notre équipe dédiée au Contenu Local a lancé notre programme Leaders de demain.

Avec un investissement de plus de 500 000 \$, Leaders de demain est un programme de formation et de développement d'une durée d'un an, qui vise à développer la capacité d'action des jeunes gens vivant à proximité de nos opérations. Le programme les intègre dans notre entreprise par le biais d'une expérience pratique sur nos sites et d'une expertise théorique acquise dans des centres de formation externes spécialisés.

L'objectif final est de développer des compétences pratiques et applicables et de contribuer à la formation d'une main-d'œuvre pour l'avenir.

### En 2022 :

Lors de la première édition du programme Leaders de demain, plus de 170 jeunes ont été recommandés par leurs employeurs, par les fournisseurs actuels d'Assala, ainsi que par les chefs de village locaux. Chaque candidat a participé à des épreuves écrites et pratiques, ainsi qu'à des entretiens individuels. 29 jeunes (18 hommes, 11 femmes) ont été sélectionnés pour effectuer des stages dans nos départements HSSE, Maintenance, Production et Chaîne d'approvisionnement.

### En 2023 :

Nos 29 jeunes candidats de la première édition ont terminé leur programme d'un an pour devenir des Leaders de demain. Plusieurs d'entre eux ont déjà récolté les fruits de leur dur labeur et de l'investissement d'Assala dans leur avenir : 12 jeunes ont été recrutés par Assala en contrat de rotation pour une durée de six mois sur nos sites de production, et cinq autres travaillent désormais chez nos fournisseurs.

La deuxième édition de Leaders de demain est déjà lancée. Les 300 candidats ont effectué des exercices écrits et pratiques, ainsi que des entretiens individuels, afin d'être sélectionnés pour le programme. À l'issue de ce processus rigoureux, 30 candidats ont été retenus et participent au programme pour l'année 2023-2024. Les bénéficiaires, tous originaires de régions proches de nos sites opérationnels de Gamba, Rabi, Toucan et Koula, effectueront des stages dans les départements HSSE, Maintenance, Production, Chaîne d'approvisionnement ou Logistique.



Candidats « Leaders de demain » 2022-2023



## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Soutenir l'emploi local en améliorant l'accès au marché

Assala s'engage à rendre les opportunités d'emploi disponibles au sein de ses opérations ou liées à celles-ci, plus accessibles pour les populations locales. En 2023, Assala a mené une campagne, en collaboration avec le Pôle National de Promotion de l'Emploi (PNPE) et le Ministère des Hydrocarbures du Gabon, pour enregistrer les demandeurs d'emploi locaux sur la plateforme numérique du PNPE. Notre objectif est de créer une base de données de demandeurs d'emploi locaux, accessible à nos fournisseurs, afin d'encourager le recrutement au sein des communautés environnantes de nos sites opérationnels.

Assala s'engage à rendre les opportunités d'emploi disponibles au sein de ses opérations ou liées à celles-ci, plus accessibles pour les populations locales. En 2023, Assala a mené une campagne, en collaboration avec le Pôle National de Promotion de l'Emploi (PNPE) et le Ministère des Hydrocarbures du Gabon, pour enregistrer les demandeurs d'emploi locaux sur la plateforme numérique du PNPE. Notre objectif est de créer une base de données de demandeurs d'emploi

locaux, accessible à nos fournisseurs, afin d'encourager le recrutement au sein des communautés environnantes de nos sites opérationnels.

Au cours de cette campagne, nous avons enregistré 196 personnes et identifié les principaux obstacles à l'emploi pour les populations locales, tels que l'absence de carte d'identité, qui est obligatoire pour l'enregistrement auprès du PNPE. Notre équipe chargée du Contenu Local a ainsi mis en place un plan visant à lever ces obstacles en 2024. Nous travaillerons avec nos fournisseurs pour nous assurer qu'ils utilisent la base de données du PNPE afin de recruter de la main d'œuvre locale pour leurs opérations avec Assala.

En 2023, 762 opportunités d'emploi pour les populations locales ont été créées au sein des opérations d'Assala grâce à nos fournisseurs.

## Renforcer les compétences des communautés

L'un de nos piliers de Contenu Local est de soutenir l'éducation, la santé et le développement des entreprises

dans les communautés proches de nos opérations, dont nos bureaux de Port-Gentil.

Port-Gentil est une ville côtière de l'ouest du Gabon. Les plages attrayantes et les conditions généralement clémentes rendent la ville populaire pour les sports nautiques, la natation et la baignade. Cependant, les plages sont rarement surveillées, et les forts courants et les marées violentes constituent une réelle menace pour ceux qui entrent dans l'eau. Port-Gentil enregistre chaque année un nombre élevé de noyades. Nous avons réalisé qu'il était nécessaire de sensibiliser la communauté aux dangers de la baignade dans ces zones et d'aider nos collègues à apprendre les techniques de base de la natation.

En 2023, nous avons collaboré avec le maire de Port-Gentil pour installer 20 panneaux le long de la côte et à proximité des principaux cours d'eau afin de sensibiliser au danger de la baignade dans ces zones. Nous avons également organisé des cours de natation pour nos collègues afin qu'ils apprennent à nager. À la fin de l'année 2023, 29 personnes avaient suivi ces cours, et 10 autres au début de l'année 2024.

### Faits marquants du Contenu Local d'Assala Gabon



**402 millions de Dollars**

dépensés avec des entreprises Gabonaises

(318 millions de Dollars en 2022)



**10 millions de Dollars**

dépensés avec des entreprises basées à Gamba

(8,3 millions de Dollars en 2022)



**242**

entreprises Gabonaises travaillant directement avec Assala

(199 en 2022)



**102**

stages et placements techniques pour les Gabonais

(81 en 2022)



**>450**

Emplois directs, **>2900**

Emplois indirects (> 500 & > 2900 en 2022)



**>750**

emplois communautaires avec nos prestataires

(700 en 2022)



**189**

Emplois indirects occupés par des femmes

(183 en 2022)

## PERFORMANCE SOCIALE

### Introduction

#### Sécurité personnelle

- Systeme de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

#### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

#### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

#### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

#### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

#### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale



La stratégie d'Assala en matière de performance sociale consiste, sur le long terme, à soutenir les communautés voisines de nos opérations en vue d'une autonomie socio-économique durable. À ce titre, elle va de pair avec notre approche du Contenu Local.

Dans notre Politique de Performance Sociale et de Développement durable, nous nous engageons à protéger la santé, la sécurité et l'environnement des communautés locales voisines de nos activités. Dans cette politique, nous déclarons notre volonté de minimiser les impacts environnementaux et sociaux négatifs et les effets sur le

patrimoine culturel, et d'accompagner des projets viables, durables et économiquement rentables. Nous entendons contribuer positivement à l'emploi et au renforcement des capacités locales par le biais d'activités liées au Contenu Local.

Nous assumons notre responsabilité individuelle et collective en matière de respect des communautés et de mise en place de partenariats gagnant-gagnant avec les communautés locales. Ainsi, nous maintenons notre permis social d'opérer sur le long terme.

### Notre stratégie de Performance Sociale



#### PRE 2018 DÉPENDANCE

##### Fonctionnement

Les autorités nationales et locales, les entreprises et les communautés locales avaient l'habitude de s'adresser à l'industrie pétrolière pour tous leurs besoins.



#### 2019-2024 TRANSITION VERS DES PARTENARIATS GAGNANT-GAGNANT

##### Renforcement de l'économie et excellence locale

**À court terme :** Assala soutient la diversification de l'économie.

**À plus long terme :** Assala encourage l'excellence locale et le développement d'une main-d'œuvre durable pour les entreprises et les services publics.



#### 2025 AUTONOMIE DURABLE

##### Amélioration du cadre économique, augmentation des opportunités

Assala, d'autres industries, des entreprises communautaires et des services publics soutiennent l'amélioration de la qualité de vie et l'augmentation des opportunités pour les résidents locaux.

## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- [Engagement communautaire](#)
- Projets et initiatives de Performance Sociale

## Engagement communautaire

Afin de mettre en œuvre notre stratégie de performance sociale de manière optimale, il est important pour nous de comprendre les préoccupations des communautés. Le dialogue avec les communautés locales nous permet d'examiner les défis et les opportunités liés à notre ambition commune d'établir des partenariats gagnant-gagnant, conformément à nos Valeurs. Notre plan d'engagement interne avec les parties prenantes fournit le canevas sur lequel nous nous appuyons pour mener à bien nos engagements.

Nos agents de liaison communautaires (CLO) sont une ressource clé pour notre travail avec les communautés locales. Les CLO organisent des réunions, effectuent des visites et mènent d'autres actions régulières pour garantir le maintien d'un dialogue ouvert. Cette approche est essentielle à notre permis social d'opérer et fait partie de nos activités quotidiennes en tant qu'opérateur responsable.

Lors de l'élaboration de nos plans opérationnels, nous réalisons des études d'impact environnemental et social (Environmental & Social Impact Assessments, ESIA) et prenons en compte les impacts négatifs potentiels sur les droits fonciers ou les droits aux ressources des communautés voisines de nos opérations. Actuellement, aucune communauté ne vit à proximité des opérations d'Assala, où la sécurité ou d'autres risques nécessiteraient leur réinstallation volontaire ou involontaire. Il en sera ainsi tout au long de notre plan quinquennal de forage et de reconditionnement.

Nous respectons les droits de l'homme, conformément à nos Valeurs, à notre Esprit et à notre Code de conduite. Les populations considérées comme autochtones, selon la définition de l'Organisation internationale du travail<sup>1</sup>, ne résident pas à proximité de nos opérations. En cas de violation par des agriculteurs, des trafiquants de bois ou des braconniers, Assala travaillera avec les autorités gabonaises, par l'intermédiaire de notre équipe dédiée aux relations avec le gouvernement et de nos CLO, afin de réduire les risques pour les personnes, l'environnement et nos actifs. Par ailleurs, nous collaborons avec nos partenaires environnementaux et les délégués provinciaux du Ministère de l'Environnement du Gabon pour effectuer des patrouilles régulières de protection de la faune et de la flore dans nos concessions. Cela permet de dissuader les activités illégales, qui peuvent inclure une intrusion, d'être largement dissuadées.

Les plaintes ou préoccupations émanant des communautés sont enregistrées par nos CLO et gérées conformément à notre procédure de gestion des plaintes. De plus amples détails sur cette procédure sont disponibles dans la section Gouvernance de ce rapport.

1. Organisation internationale du travail (OIT), Convention relative aux peuples indigènes et tribaux, 1989 (n° 169).

### Définition clé :

**Évaluation de l'impact environnemental et social (ESIA) :** étude d'évaluation des impacts directs et indirects d'un projet sur l'équilibre écologique, la qualité de vie et l'environnement des communautés résidant dans la zone où se situe le projet et dans les zones à proximité.





## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- [Projets et initiatives de Performance Sociale](#)

## L'engagement communautaire en chiffres (Assala Gabon)

	Chiffres				
	2019	2020 <sup>1</sup>	2021 <sup>2</sup>	2022 <sup>3</sup>	2023
<b>Engagements avec les communautés (nombre de réunions et d'interactions)</b>	78	103	430	970	909 <sup>4</sup>
<b>Engagements avec les autorités locales (nombre de réunions et d'interactions)</b>	28	92	202	195	322 <sup>5</sup>
<b>Plaintes (nombre d'événements organisés par la communauté qui perturbent les opérations, tels que les barrages routiers)</b>	1	2 <sup>6</sup>	0	2 <sup>7</sup>	4 <sup>8,9</sup>

- En 2020, un nouveau poste a été créé en interne pour assurer le dialogue avec les communautés locales. De plus, au cours de la pandémie de la COVID-19, les engagements téléphoniques ont augmenté afin d'atténuer l'anxiété accrue des communautés, d'assurer le suivi des dossiers et de maintenir les liens lorsque des interactions face-à-face, en toute sécurité, n'étaient pas possibles.
- Les activités habituelles d'engagement communautaire ont repris en 2021 et se sont considérablement intensifiées pour accompagner les communautés pendant la pandémie de la COVID-19.
- Les engagements communautaires se sont multipliés à mesure que les mesures de lutte contre la pandémie de COVID-19 et les contraintes logistiques se sont atténuées.
- Aucun engagement n'a eu lieu en août ou en septembre en raison de la période électorale au Gabon.
- L'augmentation est liée à des engagements plus fréquents avec les autorités locales suite à la mise en œuvre des projets FDCL en 2023.
- Aucun des troubles n'a ciblé Assala en particulier, ni n'a eu d'effet sur nos niveaux de production. Nos CLO ont travaillé avec les chefs communautaires pour résoudre les tensions.
- Troubles liés aux travaux de construction du quai de Mayonami (voir Connecter Gamba au reste du Gabon, dans Social). Nos CLO ont travaillé avec la partie concernée et les chefs communautaires pour résoudre les tensions, en veillant à ce qu'il n'y ait pas d'impact sur les installations ou la production d'Assala.
- Troubles liés au mécontentement de la communauté concernant la disponibilité d'opportunités d'emploi, en particulier avec d'autres opérateurs à proximité, l'entretien nécessaire d'un générateur diesel dans une communauté proche de notre site de Rabi, et une demande d'augmentation des salaires de la part d'une société sous-traitante.
- Les installations ou la production d'Assala n'ont pas été affectées. Les tensions ont été résolues comme suit :
  - Opportunités d'emploi : engagement avec les communautés de la zone concernée - la plainte concernait tous les opérateurs de la zone et n'était pas dirigée uniquement contre Assala.
  - Maintenance des générateurs diesel : les équipes opérationnelles d'Assala sont intervenues pour effectuer les réparations nécessaires et mettre en place un système de suivi de la maintenance préventive plus efficace.
  - Augmentation de salaire de la part de la société sous-traitante : Assala a notifié l'entreprise en question, qui a procédé à un dialogue direct avec les communautés concernées.

## Projets et initiatives de Performance Sociale

L'investissement social est l'un de nos piliers du Contenu Local. Grâce à nos projets et initiatives en matière de performance sociale, nous soutenons l'éducation, la santé et le développement de la création d'entreprises au sein des communautés locales et encourageons la transition vers une autonomie socio-économique durable. C'est de cette manière que nous concrétisons notre Valeur qui consiste à établir des partenariats gagnant-gagnant, assurant ainsi un bénéfice à long terme de nos activités. Cette démarche s'inscrit également dans le cadre de notre Politique relative à la performance sociale au développement durable.

### Soutenir la diversification économique

La diversification des économies locales pour réduire la dépendance à l'égard de l'industrie pétrolière et gazière est un défi important intégré dans notre stratégie de performance sociale. En 2023, Assala a exploré la faisabilité de trois projets pour soutenir nos efforts en matière d'autonomie socio-économique. En 2024, ces études de faisabilité réalisées par nos partenaires seront revues par nos équipes.

### Gamba : construction d'une ferme piscicole

Nous avons coopéré avec un expert dans la mise en œuvre de projets industriels soutenant le développement durable. Leur mission consistait à réaliser une étude de faisabilité économique et pratique pour la construction d'une ferme piscicole à Gamba. Notre objectif était d'explorer comment la communauté de Gamba pourrait devenir un acteur clé du marché local et national du poisson et, ce faisant, élargir l'activité économique de la région. Nécessitant des investissements considérables, ce projet ambitieux est étudié par les équipes d'Assala afin de s'assurer de sa viabilité à long terme.

## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- [Projets et initiatives de Performance Sociale](#)

## Port-Gentil : recyclage des déchets plastiques

Les déchets plastiques sont une problématique mondiale, et, avec des options de recyclage extrêmement limitées au Gabon, c'est un problème visible dans les zones locales de nos opérations.

Assala Gabon s'est rapproché d'une organisation à but non lucratif pour étudier le développement d'un projet de recyclage et de réutilisation du plastique à Port-Gentil. JYC Recycling est une entreprise de réduction des déchets plastiques basée au Portugal dont la mission est de stimuler le recyclage et de transformer les déchets plastiques en matériaux utiles. JYC Recycling a rendu visite à nos équipes à Port-Gentil, a étudié le problème local des déchets plastiques, s'est engagée dans un centre de collecte de plastique existant, appartenant au Gabon, et a conclu qu'une activité basée sur le recyclage du plastique serait viable.

Au sein du centre existant, JYC Recycling installera les machines nécessaires pour recycler les déchets plastiques et produire des poutres en plastique à utiliser dans la construction, ainsi que de petites fournitures scolaires telles que des règles. Assala a fourni ces machines et facilité la logistique de leur importation pour soutenir ce projet.

Ce projet est une initiative de développement durable visant à réduire les déchets plastiques dans l'environnement local, à les réutiliser et à les commercialiser. Nous démontrerons les possibilités d'utiliser la protection de l'environnement comme outil de croissance économique en fournissant les outils et les connaissances nécessaires à la création d'une économie circulaire. De cette manière, nous visons à responsabiliser la communauté de Port-Gentil et à encourager le développement de sources de revenus alternatives, conformément à nos Valeurs et à notre stratégie de performance sociale.

## Gamba : développement de l'agriculture

Assala Gabon a mandaté l'Institut Gabonais d'Appui au Développement (IGAD) pour mener une étude préliminaire auprès des communautés locales de nos actifs de Gamba afin d'établir des pistes de développement du secteur agricole. Ce projet, qui se concrétisera en 2024, vise à soutenir l'acquisition de matériel et la formation d'agriculteurs et de maraîchers à Gamba. Dans les zones plus reculées de la zone Nord, Assala financera l'acquisition de matériel pour soutenir le secteur agricole.



### Rondani

*Rondani* est notre projet social et environnemental intégré phare pour l'agriculture durable, l'amélioration des conditions de vie de la population et la protection de la biodiversité.

La nature intégrée de *Rondani* signifie que nous prenons en compte les défis et les opportunités environnementaux en même temps que les opportunités et les défis sociaux. *Rondani* s'appuie donc sur notre stratégie de performance sociale, qui vise à soutenir la diversification des économies locales. Pour mettre en œuvre *Rondani*, nous nous efforçons d'obtenir trois résultats clés :

- Augmentation des rendements grâce à la mise en œuvre de techniques d'amélioration de la qualité des sols, qui préviennent également la perte de biodiversité résultant des pratiques d'agriculture sur brûlis.

- Réduction des conflits entre l'homme et l'éléphant grâce à l'installation de barrières destinées à protéger les champs des agriculteurs contre les animaux sauvages.
- Développement de partenariats entre nos traites et les agriculteurs locaux afin d'encourager l'approvisionnement en produits locaux. Les opportunités et les défis pour atteindre ces résultats sont explorés dans l'étude de cas *Rondani* dans la section Environnement de ce rapport.

Les opportunités et les défis pour atteindre ces résultats sont explorés dans l'étude de cas *Rondani* dans la section Environnement de ce rapport.

## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- [Projets et initiatives de Performance Sociale](#)

## Encourager l'excellence académique

L'éducation est un élément de l'approche d'Assala en matière de Contenu Local. Nous visons à recruter au sein des communautés proches de nos opérations. Cependant, notre session d'induction - qui comprend des éléments HSSE essentiels et qui est obligatoire pour tout le personnel - a mis en évidence un problème croissant en matière d'alphabétisation chez les nouvelles recrues d'Assala et de ses fournisseurs. Pour combler les lacunes en matière d'éducation, nous investissons au niveau local pour encourager et soutenir les enfants et les jeunes afin qu'ils atteignent leur potentiel académique.

### Prix de l'Excellence Assala

Depuis l'année scolaire 2017/2018, Assala reconnaît et célèbre les réussites scolaires des écoles situées à proximité de nos sites opérationnels et de nos bureaux à travers notre Prix d'Excellence. Ce sont 161 jeunes qui ont été récompensés par ce prix depuis sa création.

En 2023, nous avons célébré la sixième édition du prix. 44 élèves de 24 écoles proches de nos sites et bureaux ont reçu un certificat ainsi que des fournitures scolaires pour les aider à poursuivre leurs études.

Quatre jeunes ont également bénéficié d'un stage d'immersion professionnelle de quatre semaines au sein de notre entreprise ou chez l'un de nos fournisseurs. En proposant ces stages, nous voulons démontrer la valeur de la réussite académique dans les communautés proches de nos opérations en établissant un lien entre les études et le monde du travail. Nous formons ainsi la main-d'œuvre de demain.

Pour Assala, il est important de continuer à valoriser l'éducation dans un monde globalisé et technique. C'est pourquoi nous avons offert aux lauréats de l'édition 2022 de notre Prix de l'Excellence la possibilité de suivre pendant six mois des cours d'anglais et d'informatique,

dans le cadre de notre engagement permanent en faveur de l'amélioration des compétences des communautés locales de nos opérations et de notre volonté d'encourager l'excellence académique. Nous continuerons à donner cette opportunité aux futurs lauréats du Prix de l'Excellence.

### Autres investissements réalisés en 2023 en faveur de l'éducation

Les initiatives de 2023 comprennent également le parrainage de la remise des diplômes de l'École de Commerce de Port-Gentil, ainsi qu'un don de matériel informatique au Lycée public de Gamba. Grâce à cet équipement, l'école a créé une salle multimédia pour permettre à ses 250 élèves et à ses 20 enseignants d'améliorer leurs connaissances en informatique. Assala a également fait un don de plus de 300 articles de sport à une administration scolaire locale. De plus, nous avons fourni un appareil braille à l'Association des handicapés de l'Ogooué-Maritime, qui a ensuite été mis à la disposition d'un élève malvoyant.



## Promouvoir la fierté civique

Nous entendons mettre en œuvre des initiatives qui sensibilisent à l'importance de la sécurité, de la propreté et de l'entretien ainsi que de la préservation des espaces naturels pour soutenir le développement communautaire à long terme. Nous effectuons des dons pour améliorer les espaces partagés, tels que les équipements des parcs de jeux et les jeux pour enfants. Nous visons ainsi à promouvoir la fierté civique.

En 2023, nos équipes ont entrepris de rénover un centre de santé local, devenu vétuste et indisponible pour la communauté. Les travaux comprenaient la reconstruction des murs extérieurs et la réparation du toit, la réfection des peintures et des sols, ainsi que l'installation d'un nouveau mobilier, ce qui a rendu l'établissement pleinement opérationnel, prêt à servir à nouveau la communauté. Nous avons ensuite fourni à ce centre, ainsi qu'à plusieurs autres, des médicaments essentiels.



## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- Projets et initiatives de Performance Sociale

En plus des projets ad hoc, nous nous engageons à partager ces valeurs par le biais de deux projets phares.

### Mon village, ma fierté

En 2019, Assala a lancé un programme destiné à encourager le devoir civique au sein des communautés qui entourent nos opérations. Jusqu'en 2022, nous nous sommes concentrés sur le soutien aux villages voisins pour contrôler la végétation autour de leurs maisons et des espaces partagés, s'attaquer aux déchets et réduire les eaux stagnantes. Nous avons partagé nos connaissances et fait don d'outils et d'équipements pour prévenir l'incursion de reptiles, aider à protéger les animaux de ferme contre les prédateurs et l'ingestion d'ordures, et décourager les moustiques vecteurs de malaria.

Si les premiers résultats étaient prometteurs, ils ont chuté au fil du temps, car les résidents locaux ne voyaient pas d'impact économique direct et à long terme dans ces activités. En 2023, nous avons étudié d'autres moyens d'aligner l'assainissement et les motivations économiques. En 2024, nous utiliserons notre approche du Contenu Local pour nous rapprocher des agriculteurs qui vendent déjà des produits à nos services de restauration, ainsi que du personnel de la communauté locale qui travaille sur nos sites. Nous souhaitons démontrer la valeur de l'entretien des équipements, de l'acquisition de compétences techniques et de l'application de bons principes d'hygiène pour soutenir les opportunités d'emploi et l'amélioration de la santé.

### Mon École, Ma Fierté

Suite à la fin des restrictions liées au COVID-19 au Gabon en 2022, Assala a commencé à piloter notre initiative « Mon école, ma fierté » au cours de l'année scolaire 2022-2023, avec des objectifs similaires à ceux de notre projet « Mon village, ma fierté », qui a été couronné de

succès. À la suite d'engagements avec les administrateurs scolaires, notre partenaire environnemental local Ibonga et les agriculteurs locaux, nous avons identifié deux approches : la propreté et l'hygiène, ainsi que la culture de jardins potagers. À la fin de l'année 2022, nous avons choisi quatre écoles primaires pour ce projet.

En 2023, les écoles primaires locales se sont engagées dans une compétition intercollégiale amicale pour créer le meilleur jardin potager et mettre en œuvre des initiatives de nettoyage dans leurs écoles. Pour les soutenir, Ibonga a fourni des conseils utiles et Assala des outils de jardinage. Grâce à ce projet, les élèves ont acquis de précieuses compétences pratiques en matière de jardinage, ainsi que des connaissances sur la protection et la conservation de l'environnement.

L'initiative se poursuivra en 2024.

### Investir pour la communauté via le Fonds de Développement des Communautés Locales (FDCL)

Assala investit des fonds contractuels dans des projets visant à développer les infrastructures et à soutenir le bien-être dans les communautés autour de nos opérations. Entre 2022 et 2023, Assala a mené à bien 29 projets, dont la construction de trois nouvelles salles de classe et des installations sportives dans des écoles locales, l'installation de pompes à eau communautaires, la modernisation de structures médicales et la mise à disposition d'une ambulance fluviale pour les urgences.

### Soutien aux associations caritatives basées à Londres

L'une des Valeurs d'Assala est d'établir des partenariats gagnant-gagnant, ce qui implique que nous jouons un rôle actif dans le soutien des communautés qui nous

entourent. Dans notre bureau de Londres, nous concentrons nos efforts sur les personnes vulnérables vivant dans la région. En 2023, 12 millions de personnes au Royaume-Uni, dont 3,6 millions d'enfants, vivaient dans la pauvreté absolue<sup>1</sup>, ce qui signifie que les familles devaient choisir entre manger régulièrement, payer les factures essentielles, y compris le chauffage, ou conserver leur logement. Une personne sur dix vivant dans la pauvreté aura recours aux banques alimentaires en 2023, ce qui reflète les niveaux élevés d'insécurité alimentaire au Royaume-Uni<sup>2</sup>. Selon l'organisation caritative Shelter, une personne sur 182 en Angleterre était sans domicile en décembre 2023, soit une augmentation de 14 % par rapport à 2022<sup>3</sup>.

En 2023, Assala Energy a fait un don de 30 000 livres à notre banque alimentaire locale, et a donc versé 65 000 livres à cette organisation depuis 2019. Notre don de 2023 a permis de soutenir l'achat et la livraison de repas à plus de 2 200 personnes. Nous avons également fait un don de 20 000 livres au Barons Court Project, une organisation caritative d'aide aux sans-abri qui fournit un logement et un soutien à l'emploi, mais aussi un endroit pour se doucher et recevoir un repas chaud. Depuis 2022, Assala a fait don de 35 000 livres à ce projet, qui reçoit plus de 14 000 visites d'environ 600 personnes chaque année.



Construction d'un plateau sportif au Lycée de Mandji.

1. La pauvreté absolue est une situation dans laquelle le revenu du ménage est inférieur au niveau nécessaire pour maintenir les conditions de vie de base (nourriture, abri, logement). Source : <https://www.economicshelp.org/blog/glossary/definition-of-absolute-and-relative-poverty/>

2. Source : <https://www.theguardian.com/society/2024/mar/21/poorest-uk-families-hardest-hit-cost-living-crisis-official-figures>

3. Source : [https://england.shelter.org.uk/media/press\\_release/at\\_least\\_309000\\_people\\_homeless\\_in\\_england\\_today](https://england.shelter.org.uk/media/press_release/at_least_309000_people_homeless_in_england_today)



## Introduction

## Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

## Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

## Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

## Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

## Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

## Performance Sociale

- Engagement communautaire
- [Projets et initiatives de Performance Sociale](#)

## Investissements de performance sociale

Type de fonds	Fonds/Budget (en milliers de dollars)					Investissement actuel (en milliers de dollars)				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Contractuels</b>	7 903	7 338	10 769	16 895	28 116 <sup>10</sup>	2 460 <sup>1</sup>	7 088	10 723	3 613 <sup>8</sup>	18 657 <sup>9</sup>
<b>Assala - discrétionnaires</b>										
<b>Projets basés au Gabon</b>	1 188	382 <sup>2</sup>	466	286	779 <sup>7</sup>	1 188	542 <sup>3</sup>	580 <sup>3</sup>	515 <sup>3,4</sup>	780
<b>Projets basés au Royaume-Uni</b>	37	39	34	12	50	37	39	117 <sup>5</sup>	60,5 <sup>6</sup>	50

- Bien que le budget d'Assala pour les fonds contractuels ait été établi conformément à la procédure habituelle en 2019, une partie de ces dépenses a été reportée dans l'attente de la création par le gouvernement de la commission nécessaire à son approbation, ce qui explique la différence entre le budget et les dépenses effectives.
- En 2020, la prime d'attractivité versée aux enseignants basés à Gamba, ainsi que l'appui logistique fourni par Assala au lycée de Gamba, sont passés de fonds discrétionnaires à fonds contractuels. Les projets ad hoc réalisés en 2019 n'ont pas été reconduits en 2020.
- Ne comprend pas le soutien logistique à la communauté.
- L'augmentation par rapport au budget concerne les projets ad hoc réalisés en 2022.
- L'augmentation par rapport au budget est liée à un soutien supplémentaire en réponse à la pandémie de la COVID-19. Bénéficiaires : *The Prince's Trust, Hammersmith and Fulham Foodbank, Tower Hamlets Education Partnership.*
- L'augmentation par rapport au budget concerne un soutien supplémentaire en réponse au contexte économique du Royaume-Uni. Bénéficiaires : *Hammersmith and Fulham Foodbank, The Barons Court Project, St Mungos.*
- En 2023, Assala a budgétisé des fonds discrétionnaires supplémentaires pour soutenir les études de faisabilité de la diversification économique.
- Une partie de ces dépenses a été reportée dans l'attente de l'approbation de la Commission du gouvernement gabonais chargée d'allouer des fonds aux projets appropriés.
- Augmentation des investissements de la commission PID PIH dans des projets locaux en 2023 par rapport à 2022, qui ont utilisé des fonds reportés de la période 2022.
- L'augmentation des contributions au fonds est due à un changement des conditions fiscales pour deux des contrats de partage de production d'Assala.

## Fournir un soutien logistique et des services d'utilité publique à la communauté

Notre stratégie de performance sociale est conçue de telle sorte que nous encourageons les communautés à atteindre une autonomie durable, où elles ne dépendent plus de la présence des compagnies pétrolières et gazières pour leur développement socio-économique. À ce titre, nous visons, à long terme, à réduire la gratuité de nos services de base. Au contraire, conformément à nos Valeurs, nous avons l'intention de

construire des partenariats gagnant-gagnant, dans le cadre desquels Assala et les communautés tirent un bénéfice mutuel. Cette intention se reflète dans notre approche du support logistique et de l'appui aux services d'utilité publique.

## Fourniture de gaz à la ville de Gamba

Assala assure un approvisionnement ininterrompu en gaz à la centrale électrique de la ville de Gamba, qui fournit de l'électricité à la communauté. De cette manière, nous tirons parti de notre capacité à fournir à la communauté une source d'énergie à faible intensité

de carbone pour protéger la biodiversité locale et réduire les émissions : le besoin de sources d'énergie traditionnelles et ad hoc, telles que le bois, le charbon de bois et le gasoil, est réduit, tout comme l'obligation de transporter de grandes quantités de gasoil, plus polluant que le gaz, vers une ville éloignée de la raffinerie gabonaise. En outre, cela réduit notre besoin de brûler le gaz produit naturellement dans le cadre du processus d'extraction des hydrocarbures. Compte tenu du fait qu'il n'existe actuellement aucune infrastructure de commercialisation du gaz au Gabon et que la demande est donc relativement faible, nous donnons une finalité à ce produit précieux, conformément à nos Valeurs.

## Introduction

### Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

### Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

### Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

### Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

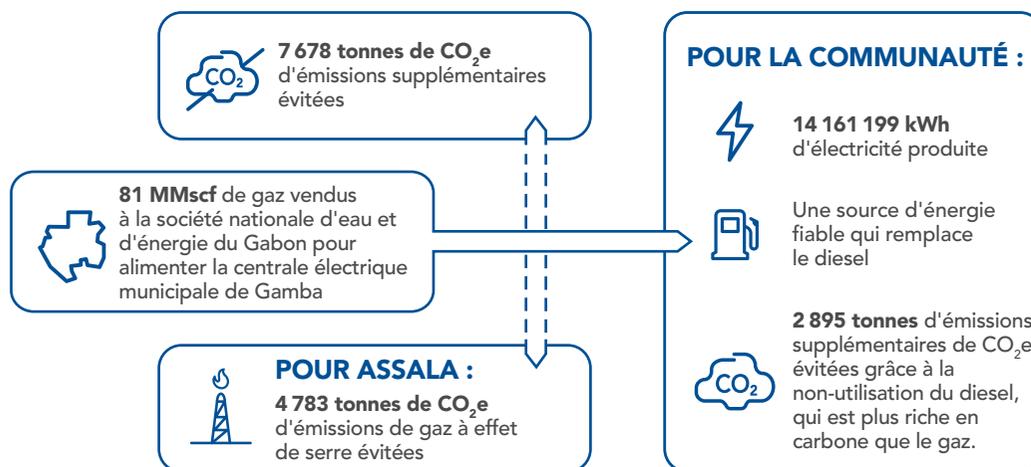
### Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

### Performance Sociale

- Engagement communautaire
- [Projets et initiatives de Performance Sociale](#)

## Impact de la fourniture de gaz d'Assala sur la disponibilité de l'électricité



## Transport de marchandises pour la communauté

Sur les navires et bateaux affrétés par notre société, nous fournissons régulièrement et gratuitement un appui logistique aux communautés et entreprises de Gamba, en leur garantissant l'accès aux biens et services de base, notamment la nourriture, l'eau et le gaz. Ce service, qui représente une subvention importante pour les entreprises locales, est assuré en attendant l'inauguration de la barge communautaire. Assala s'est engagée à favoriser l'autonomie, la diversification et le développement des communautés, conformément à notre stratégie de performance sociale, et c'est à ce titre que nous avons l'intention de supprimer progressivement ce service une fois que la barge communautaire de Mayonami aura été mise en place.

## Barge communautaire de Mayonami : connecter Gamba au reste du Gabon

La ville de Gamba, proche de notre terminal, est coupée du réseau routier du Gabon par le sud, en raison de la présence du fleuve Nyanga. Actuellement, les communautés locales utilisent une barge privée pour transporter les véhicules et leurs chauffeurs, et des pirogues pour transporter les marchandises et les personnes sur le fleuve. Les véhicules de plus grande taille, tels que les camions, sont particulièrement lourds pour effectuer la traversée, ce qui pose des problèmes de logistique et de planification pour les habitants et les entreprises.

Pour résoudre ce problème, Assala a acheté une barge plus grande grâce à des fonds contractuels. Cette barge sera exploitée par

la Compagnie Nationale de Navigation Intérieure et Internationale (CNNII), basée au Gabon, pour le compte de la communauté locale. La barge facilitera la circulation des véhicules et des marchandises entre Gamba et le reste du Gabon, fournira un service plus sûr et plus fiable aux entreprises locales et réduira les temps de transport. En réduisant les contraintes logistiques, le projet a pour objectif de stimuler l'économie locale, en encourageant le développement et la diversification.

Pour soutenir la mise œuvre de la barge en toute sécurité, Assala a construit des quais de part et d'autre du fleuve Nyanga. En 2023, les tests techniques nécessaires ont été effectués et la

sécurité et l'intégrité du navire ont été certifiées par un bureau d'études. La sécurité et l'intégrité du navire ont été certifiées par une tierce partie et approuvées par les autorités locales. En 2024, Assala construira des logements et un bureau pour l'opérateur de la barge.

Il s'agit d'un projet complexe et très attendu. Sa viabilité est essentielle. Assala a donc relevé sans relâche les défis administratifs pour s'assurer que la barge restera viable une fois mise à l'eau. Sa mise en service est prévue pour le premier semestre 2024.



## Introduction

## Sécurité personnelle

- Système de gestion HSSE
- Signalement des incidents
- Formation, apprentissage et sensibilisation
- Performance sécurité
- Sécurité routière
- Santé

## Nos équipes

- Engagement du personnel
- Formation et développement de la main d'œuvre

## Égalité, diversité et inclusion

- Notre stratégie
- Le Réseau des femmes d'Assala

## Chaîne d'approvisionnement

- Droits de l'homme dans notre chaîne d'approvisionnement
- Gestion de notre chaîne d'approvisionnement
- Conflits et sécurité
- Signaler une préoccupation

## Contenu Local

- Implémentation de notre Politique et de notre stratégie en matière de Contenu Local

## Performance Sociale

- Engagement communautaire
- [Projets et initiatives de Performance Sociale](#)

## Support logistique pour la communauté (2020 - 2023)

	Unités				Coût / unité (dollars)				Total (en milliers de dollars)			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
<b>Barge traversant la lagune Ndogo (camions)</b>	343	474 <sup>1</sup>	271 <sup>2</sup>	403 <sup>3</sup>	482	265 <sup>4</sup>	517 <sup>5</sup>	528	165,3	125,6	140,1	212,8
<b>Barge traversant la lagune Ndogo (passagers)</b>	415	540 <sup>6</sup>	240 <sup>2,7</sup>	401 <sup>7</sup>	67	95 <sup>8</sup>	100 <sup>9</sup>	103	57,6	51,3	24	41,3
<b>Port-Gentil / Mayonami (produits alimentaires / conteneurs de marchandises / transport de bouteilles de gaz)</b>	158	133 <sup>10</sup>	86 <sup>4,10</sup>	443	1,721	2,006 <sup>11</sup>	902 <sup>11</sup>	920 <sup>12</sup>	271,9	266,8	77,6	40,5
<b>Port-Gentil / Mayonami (citernes d'eau)</b>	94	102 <sup>13</sup>	92	47 <sup>14</sup>	1,721	750 <sup>11</sup>	797 <sup>11</sup>	920 <sup>11, 12</sup>	161,8	76,5	73,3	43,2
<b>Hélicoptère (passagers)</b>	179	146 <sup>15,16</sup>	3 <sup>16,17</sup>	23 <sup>18</sup>	Divers	Divers <sup>16</sup>	1,051 <sup>16</sup>	1,051	64,6	90,6	3,2	24,2
<b>TOTAL</b>									691,2	610,8	318,2	362

1. L'activité s'est accrue sur la lagune suite à l'assouplissement des conditions de circulation des marchandises.

2. Les besoins logistiques opérationnels d'Assala ont augmenté, réduisant la capacité de transport de la communauté.

3. Le fournisseur de gaz à usage commercial des communautés a utilisé les routes de Koumaga et de Mayonami en 2023 ; auparavant, seule Mayonami était utilisée.

4. Le coût du service des barges pour la lagune a été réduit par l'opérateur.

5. Augmentation du coût en raison du nouveau contrat.

6. Amélioration du suivi mensuel du support communautaire.

7. Le nombre de passagers est relatif au nombre de camions transportés.

8. Les modifications apportées au bateau ont augmenté le type de carburant et la consommation, ce qui a eu un impact sur les coûts.

9. Le tarif des passagers a augmenté en raison de la hausse des coûts du carburant.

10. Le fournisseur de bouteilles de gaz a cessé d'utiliser le service en 2021.

11. Assala recalcule ses tarifs chaque année pour tenir compte des variations du prix du carburant et des charges transportées.

12. L'espace sur la barge Port-Gentil / Mayonami est vendu par zones de 20 mètres cubes. Le prix est fixé par unité.

13. Augmentation du nombre de voyages.

14. Une pénurie d'eau à Port-Gentil fait que la barge part parfois avec des réservoirs d'eau vides.

15. Moins de passagers transportés pour des raisons opérationnelles.

16. En 2022, Assala a ajusté cet indicateur de passagers avion/bateau/hélicoptère pour ne compter que les passagers hélicoptère, ce qui reflète plus précisément notre soutien logistique à la communauté.

17. Suite à la fin des contraintes logistiques liées à la COVID-19, l'offre d'Assala en matière de transport aérien et maritime a été ajustée en fonction de l'augmentation de la disponibilité des services publics. De plus, les fournisseurs d'Assala ont mis en place leurs propres services de transport pour leurs salariés, réduisant ainsi la dépendance vis-à-vis de l'offre de transport d'Assala.

18. En 2023, Assala a affiné cet indicateur pour inclure les trajets effectués par les autorités en soutien aux projets communautaires d'Assala. Voir les sections Contenu Local et Performance Sociale de ce rapport pour plus de détails.



# ENVIRONNEMENT

## Introduction

- Notre rôle dans la transition juste
- Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

- Émissions d'autres gaz
- Émissions de gaz à effet de serre
- Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

- La biodiversité et nos opérations
- Nos projets et partenariats pour la conservation
- Sensibilisation
- Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

- Gestion de l'eau et des effluents
- Gestion de l'eau douce et évaluation des risques
- Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

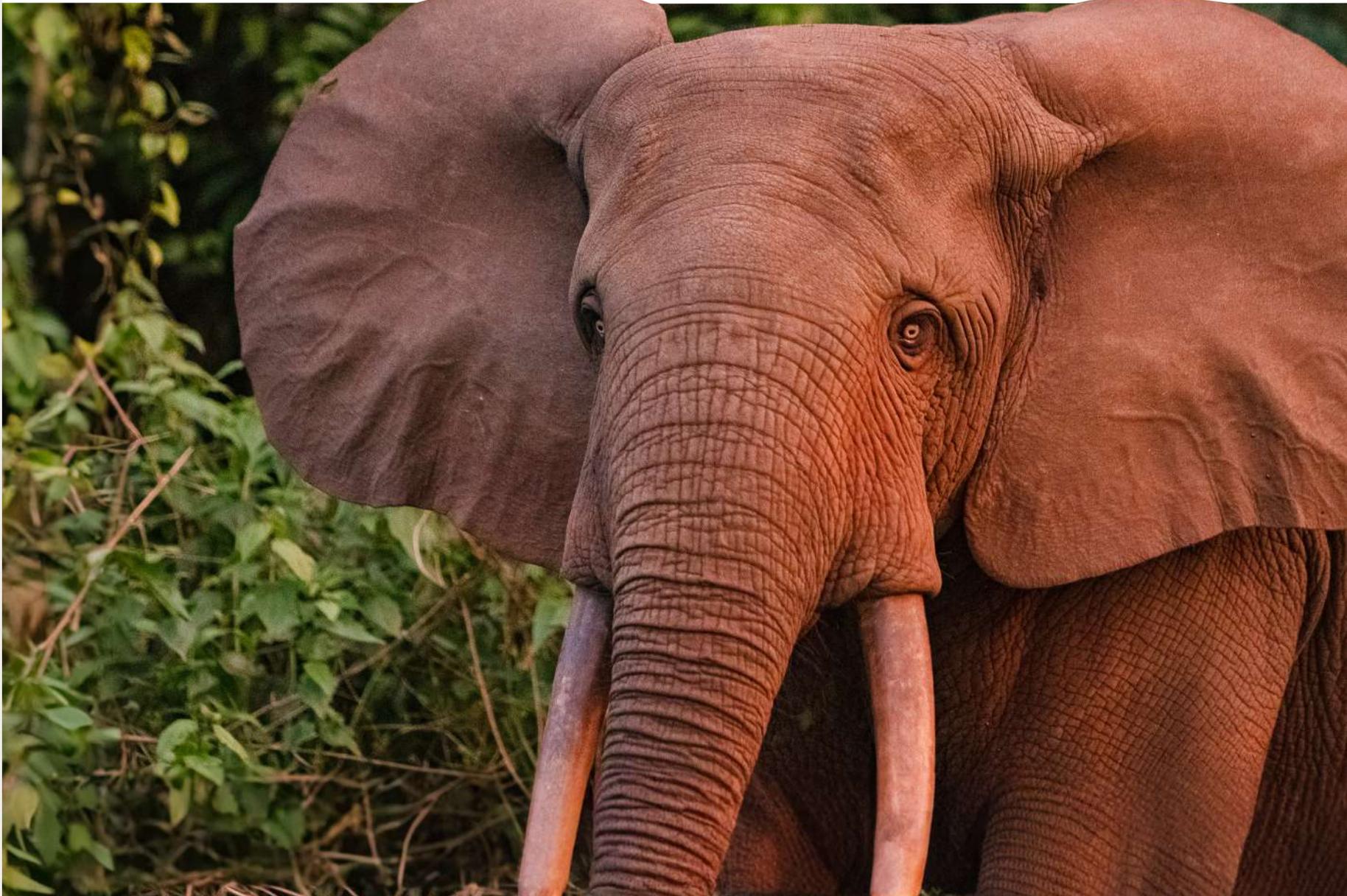
- Intégrité des actifs
- Déversements et pertes de confinement primaire
- Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

- Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie
- Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

- Mesurer le succès





## INTRODUCTION

### Introduction

#### Notre rôle dans la transition juste

Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz

Émissions de gaz à effet de serre

Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Nos projets et partenariats pour la conservation

Sensibilisation

Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents

Gestion de l'eau douce et évaluation des risques

Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes de confinement primaire

Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie

Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Nous avons le privilège de travailler, d'opérer et de vivre au Gabon. La position unique du pays au cœur du bassin du Congo nous offre la rare opportunité de contribuer activement à sa conservation. Nous le faisons en respectant les normes nationales et internationales, et en promouvant des activités responsables.

En tant que compagnie pétrolière et gazière, il est essentiel de faire face aux préoccupations environnementales qui nous entourent. D'un point de vue purement commercial, cela fait partie de notre permis social d'opérer et garantit la poursuite de nos activités. Cela crée de la valeur pour nos parties prenantes, dont les communautés locales, ainsi que pour nos actionnaires, qui incluent l'État Gabonais. C'est aussi notre devoir. En cette période d'action climatique indispensable et importante, il s'agit de trouver un équilibre.

### Notre rôle dans la transition juste

Nous avons la responsabilité de contribuer, en toute sécurité et conformité, au développement socio-économique de notre pays d'accueil. En effet, nous pensons que chaque pays a le droit de percevoir des revenus de ses ressources nationales au cours de la transition énergétique. À ce titre, nous devons identifier, traiter et atténuer les impacts que nos activités peuvent avoir sur l'environnement. C'est notre rôle dans la transition juste vers une économie plus verte, plus juste et plus inclusive, qui offre des opportunités de travail décent pour tous. Alors que notre industrie est une source mondiale clé d'énergie, d'industrie, de revenus et de développement socio-économique, Assala jouera un rôle dans cette transition.

Enfin, nous pensons que des activités pétrolières et gazières responsables et moins consommatrices de carbone sont non seulement possibles, mais aussi essentielles à une transition équitable vers la neutralité carbone à l'échelle mondiale. Nous avons toujours été habités par cette conviction. C'est pourquoi nous investissons dans la réduction du brûlage à la torche et des émissions de gaz à effet de serre dans l'ensemble de nos activités, ainsi que dans l'optimisation de nos équipements et installations afin d'atténuer notre impact. Pour cette même raison, nous mettons l'accent, en interne comme en externe, sur la protection de la biodiversité, l'utilisation responsable de l'eau et la gestion des déchets. Et c'est pourquoi, à la fin de leur vie, nous nous engageons à décommissionner et à remettre en état nos sites de manière sûre et responsable, conformément à la réglementation nationale et aux meilleures pratiques et normes internationales.

Notre ambition est qu'à la fin de notre parcours, nous ayons développé notre activité de manière optimale, en laissant un héritage environnemental dont nous pourrions être fiers.





## Introduction

Notre rôle dans la transition juste

Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz

Émissions de gaz à effet de serre

Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations

Nos projets et partenariats pour la conservation

Sensibilisation

Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents

Gestion de l'eau douce et évaluation des risques

Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs

Déversements et pertes de confinement primaire

Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie

Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Nos engagements en matière d'environnement

« Agir de manière responsable et en toute sécurité » est une Valeur d'Assala. Nous la mettons en œuvre dans le domaine de l'environnement pour nous guider dans nos comportements et nos efforts en matière de protection de l'environnement, ainsi que dans nos activités opérationnelles. Cela nous aide à faire ce qu'il faut et à jouer notre rôle d'opérateur responsable.

### Les principaux engagements de notre Politique HSSE

- Surpasser les exigences minimales locales et internationales, en souscrivant et en se conformant à la réglementation, aux normes et aux exigences nationales et internationales appropriées qui sont conformes à nos Valeurs. Il s'agit notamment des normes de performance de la Société financière internationale (SFI), des Principes de l'Équateur, de l'Accord de Paris (et plus particulièrement de l'objectif « Zéro torchage systématique d'ici 2030 » de la Banque Mondiale), du droit du travail et des conditions de travail de nos pays d'accueil.
- Contribuer à la conservation de la biodiversité en protégeant les écosystèmes et les habitats naturels. Protéger l'environnement de manière proactive, en gérant et/ou en atténuant notre impact sur celui-ci, en travaillant systématiquement pour atteindre un impact net nul.
- Chercher activement à limiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) d'Assala conformément à l'Accord de Paris pour parvenir à des activités climatiques neutres d'ici 2050, et notamment en explorant les possibilités de compensation qui bénéficient en priorité directement à l'environnement et aux communautés de nos pays d'accueil, contribuant ainsi de manière positive au développement économique local durable.
- Nous nous engageons à avoir un impact positif net sur la biodiversité dans les zones où nous opérons et à intégrer les enjeux liés à la biodiversité dans la planification de nos activités.
- Nous nous engageons à utiliser l'eau de manière plus efficace et plus durable, afin d'atteindre la neutralité hydrique d'ici à 2030.
- S'engager à utiliser plus efficacement toutes les autres ressources naturelles ainsi que l'énergie dans le cadre de nos activités. Travailler avec les parties prenantes et les consulter sur les questions environnementales.
- S'engager à identifier, contrôler et réduire nos émissions atmosphériques autres que les gaz à effet de serre (GES) dans le cadre de nos efforts continus pour minimiser notre impact sur l'environnement.
- Veiller à ce que l'équipe de direction assume la responsabilité globale de la gestion des risques liés à la rareté de l'eau.

## Nous ne produisons pas de pétrole au détriment de l'environnement.

Nos engagements ne sont pas seulement environnementaux, ils sont aussi stratégiques. Ils nous permettent de créer de la valeur pour nos parties prenantes, de promouvoir une transition juste et d'opérer de manière responsable, en plaçant la sécurité de notre personnel et de notre environnement au-dessus de tout.

## ÉMISSIONS

### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz

Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats  
pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

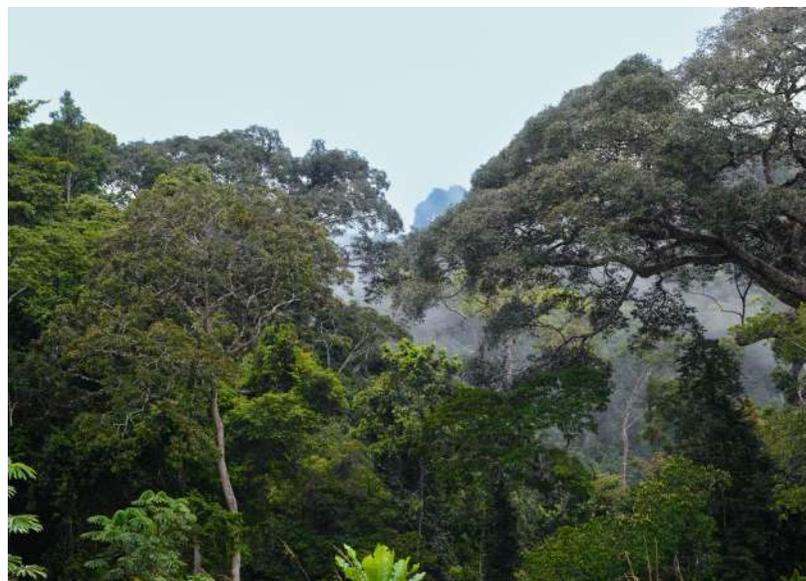
### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès



La réduction rapide des émissions de carbone à l'échelle mondiale est considérée comme essentielle pour ralentir le changement climatique. En tant qu'opérateur responsable, Assala a toujours intégré cette exigence dans l'approche de ses activités et dans la manière dont elle opère.

Dans la section Émissions de ce rapport, nous expliquons comment nous y sommes parvenus et comment nous entendons continuer à améliorer nos performances à long terme, en garantissant une production de pétrole et de gaz sûre et moins intensive en carbone à partir de gisements matures pour nos parties prenantes et nos actionnaires.



### Émissions d'autres gaz

Les autres émissions atmosphériques sont définies comme des émissions autres que celles de dioxyde de carbone et de méthane, c'est-à-dire des émissions de gaz autres que les gaz à effet de serre (GES). Bien qu'ils soient émis lors de la combustion de combustibles fossiles, les gaz autres que les gaz à effet de serre n'ont pas la capacité de réchauffer la planète. Ces émissions ont plutôt un impact sur la qualité de l'air en général.

Les émissions autres que les GES ne représentent qu'une très faible proportion de l'empreinte environnementale de notre entreprise, comparée aux tonnes de CO<sub>2</sub> produites par la combustion des gaz à effet de serre (voir le tableau Autres émissions atmosphériques : volumes produits (2020-2023)). En outre, étant donné que la réduction de ces autres émissions est en fin de compte un sous-produit et un avantage supplémentaire de la réduction de la combustion de fossiles, Assala se concentre sur la réduction des GES rejetés dans l'atmosphère par ses activités. Il s'agit là de notre principal levier et de l'utilisation la plus efficace de notre expertise et de nos ressources pour soutenir les efforts en faveur du climat.

La question de ces autres émissions est un enjeu mondial important et nous avons mis en place les moyens nécessaires pour entamer cette démarche.

### Autres émissions : notre plan d'action

Depuis 2020, nous nous employons à réduire les trois GES liés à nos activités (NO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> et CO<sub>2</sub>) dans le cadre de nos engagements environnementaux et stratégiques. Nous avons mis en œuvre un plan de réduction du torchage de gaz ambitieux et agressif, impliquant un investissement important en expertise, équipement et installations (voir le plan de réduction du torchage de gaz). En optimisant cette capacité de réduction du brûlage à la torche, nous avons exploité une opportunité majeure de réduire nos émissions en général, y compris les émissions autres que les gaz à effet de serre (GES).

Bien que cette stratégie se soit avérée efficace, nous reconnaissons que les émissions autres que les GES constituent une préoccupation majeure pour les parties prenantes internes et externes, et qu'elles sont d'une importance cruciale pour l'environnement qui nous entoure, malgré l'éloignement de nos activités.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

### Émissions d'autres gaz

Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

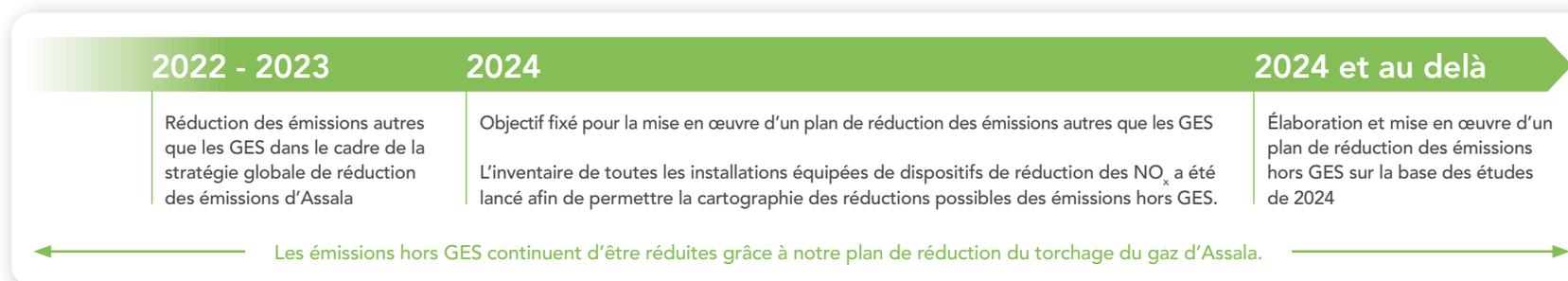
Mesurer le succès

C'est pourquoi, à partir de 2024, nous avons fixé l'objectif de mettre en œuvre un plan de réduction des émissions non liées aux GES, en plus de notre plan actuel de réduction du brûlage de gaz à la torche.

Au moment de la publication de ce rapport en avril 2024, la première phase de ce plan a déjà été initiée : nos équipes préparent un inventaire de tous les équipements équipés de dispositifs de réduction des NO<sub>x</sub><sup>1</sup>. Dans le cadre de cet exercice, nous

évaluerons l'efficacité de ces dispositifs, en les comparant aux machines non équipées, et nous examinerons l'opportunité et l'applicabilité de procéder à de nouvelles installations. Cela nous permettra de cartographier les réductions possibles des émissions autres que les GES à partir de 2024.

Parallèlement, nous continuons à réduire nos émissions en mettant en œuvre notre plan de réduction du brûlage de gaz à la torche.



## Autres émissions atmosphériques : volumes produits (2020 - 2023)

Émissions		Volumes produits (en tonnes)			
		2020	2021	2022	2023
Oxydes d'azote	tNO <sub>x</sub>	2 686	2 894	2 745	2 840
Composés organiques volatils non méthaniques	tNMVOC	2 890	2 646	1 416	1 184
Dioxyde de soufre	tSO <sub>2</sub>	21	24	21	28
Monoxyde de carbone	tCO	1 969	1 919	1 817	1 748
Matières particulaires	tPM	480	408	361	352
GES	tCO <sub>2</sub> e	1 064 101	979 416	924 656	884 663

1. Oxydes d'azote – un gaz autre qu'un GES émis par la combustion de matières premières fossiles.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Émissions de gaz à effet de serre

Depuis 2020, nous nous efforçons de réduire les trois gaz à effet de serre liés à nos activités<sup>1</sup>. Cela fait partie de notre engagement stratégique en tant qu'entreprise et, plus important encore, de notre engagement environnemental en tant qu'opérateur responsable.

Nous mesurons et comptabilisons nos émissions de scope 1 et 2 afin de comprendre où nous pouvons les réduire, tout en continuant à apporter de la valeur à nos parties prenantes. C'est ainsi que nous travaillons à atteindre notre engagement d'opérer conformément à l'objectif « Zéro torchage de routine d'ici 2030 » de la Banque mondiale, et à le dépasser, ainsi qu'à aligner nos activités avec l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050 de l'Accord de Paris.

Nous nous engageons à valoriser les actifs pétroliers et gaziers matures afin de fournir des revenus essentiels à notre pays d'accueil, en alimentant son développement socio-économique vers une transition juste, tout en soutenant la réalisation des objectifs climatiques mondiaux.

### Principaux résultats en 2023



#### Brûlage à la torche :

Réduction annuelle depuis 2020  
2023 : réduction de 35 % du brûlage à la torche par rapport aux niveaux de 2020



#### Intensité carbone :

Réduction annuelle depuis 2020  
2023 : 36,9 kg de CO<sub>2</sub>e / boe<sub>2</sub>  
(44,7 kg de CO<sub>2</sub>e / boe<sub>2</sub> en 2020)



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats  
pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Conformément aux directives de l'Ipieca en matière de rapports sur le développement durable pour 2020, Assala déclare ses émissions de GES selon le protocole des gaz à effet de serre du *World Resources Institute* (WRI) et du *World Business Council for Sustainable Development* (WBSCD, 2011). Ainsi, les émissions de GES sont classées dans les scopes 1, 2 et 3 en fonction de leur source dans la chaîne de valeur.

Pour Assala, cela signifie concrètement que les émissions de scope 1 et 2 sont liées à nos opérations et activités placées sous notre contrôle. Pour plus de détails, veuillez vous référer à la Base de reporting d'Assala, que vous trouverez sur notre site web et dans les annexes<sup>1</sup> de ce rapport. Les émissions des scopes 1 et 2 sont la source des chiffres d'intensité carbone d'Assala.

Les émissions de scope 3 sont générées dans la chaîne de valeur et n'entrent pas dans le scope de reporting des GES. Cependant, en tant qu'opérateur responsable, nous reconnaissons l'importance de prendre en compte, de déclarer et, si possible, de gérer et de réduire les émissions de scope 3. Cela fait partie de notre engagement envers l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050 de l'Accord de Paris. Dans ce rapport 2023, nous avons exploré les défis et les opportunités associés à la déclaration des émissions de scope 3 dans une étude de cas complète et transparente. Voir Étude de cas : Émissions de scope 3 pour plus d'informations.

## Les GES : notre plan d'action

Depuis la reprise de l'exploitation en 2018, Assala a donné la priorité à la réduction de notre empreinte carbone. Cela a impliqué l'examen des émissions par leur source dans nos opérations, l'examen des opportunités et des défis associés, et la mise en œuvre d'une solution pour y faire face.

En 2020, nous avons élaboré une feuille de route adaptée à nos objectifs pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre, en tenant compte de nos spécificités en tant que société de production de pétrole et de gaz en amont, opérant au Gabon. Depuis sa création en 2022, notre comité ESG, nommé par le conseil d'administration, examine nos progrès par rapport à nos objectifs et approuve toute proposition visant à adapter ce plan<sup>2</sup>. Notre feuille de route pour les émissions de gaz à effet de serre sont disponibles dans la section Mesures et objectifs de ce rapport.

Chaque année, nos équipes Opérations élaborent et mettent en œuvre des projets et des initiatives pour nous aider à poursuivre notre action. En 2021, conformément à notre feuille de route, nous avons publié pour la première fois nos ambitions à court, moyen et long terme en matière de réduction de notre empreinte carbone. Nous continuons à progresser vers ces objectifs, en surmontant les défis opérationnels auxquels nous sommes confrontés en cours de route.

Par court, moyen et long terme, Assala fait référence à ce qui suit :

- **Court-moyen terme** : 2020-2030
- **Long terme** : 2030-2050



1. Version imprimée uniquement.

2. Se référer à la section Gouvernance de ce rapport pour plus d'informations sur la gouvernance ESG à Assala.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Objectifs et stratégie de réduction des GES<sup>1</sup>

Ensemble des sites : quantifier et traiter les émissions fugitives sur nos sites.

37kg CO<sub>2</sub>e/boe

Brûlage à la torche < 30 %

Toucan : utiliser la pleine capacité de compression du gaz plus de 80 % du temps.

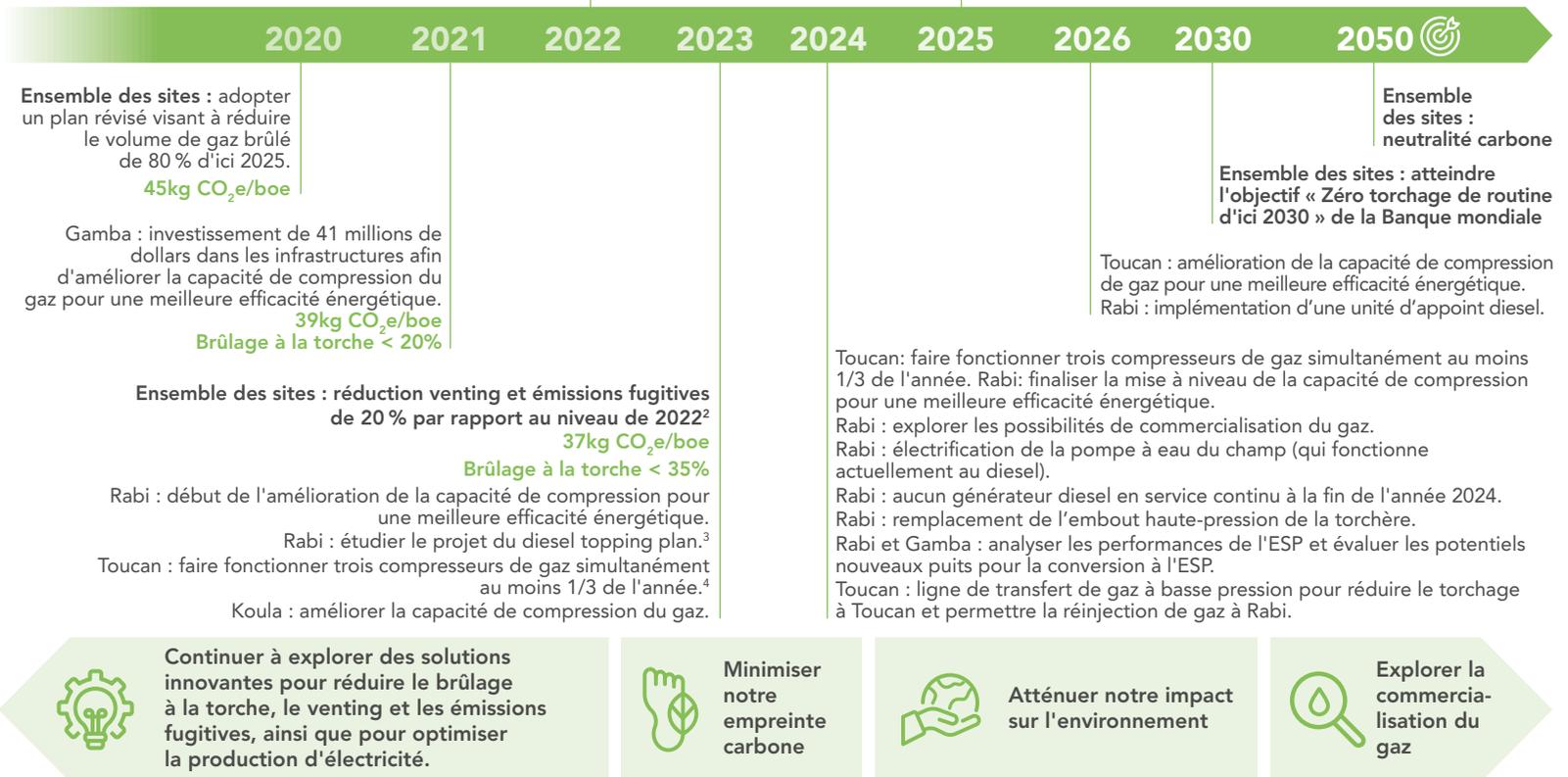
Gamba : connecter 14 puits ESP à 3 sous-stations ESP afin de rationaliser l'utilisation de l'énergie et de capitaliser sur la fourniture d'énergie par la centrale électrique de Gamba.

Gamba : électrifier la pompe à eau du camp de Vembo.

Ensemble des sites : atteindre l'objectif interne de réduction du brûlage de gaz à la torche

30kg CO<sub>2</sub>e/boe

Rabi : alimenter le camp de forage en électricité.



1. Voir le tableau : Aperçu des projets de réduction des émissions pour 2023 pour des informations détaillées sur l'état d'avancement des projets.

2. Objectif révisé à la suite de la deuxième enquête sur les émissions.

3. Projet reporté à 2026 en raison du contexte commercial.

4. Objectif révisé à 2024 en raison de l'indisponibilité des pièces nécessaires en 2023.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Aperçu des projets de réduction des émissions pour 2023

Les projets ci-dessous, achevés ou lancés en 2023, contribuent entièrement ou en partie à la réduction des sources d'émissions mentionnées ci-dessus. Des informations supplémentaires sur les projets à court et moyen terme d'Assala sont disponibles dans la section Objectifs et stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Actif / Nom du projet	Objectif de la réduction des émissions	Budget (en millions de dollars)	Dépenses à la fin de l'année 2023 (en dollars)	Dépenses 2023	Statut de finalisation
<b>Rabi / Système de compression de gaz combustible</b>	Installation d'un système de compression du gaz combustible afin de réduire le brûlage à la torche dans les champs de Rabi, tout en continuant à répondre aux demandes de production.	15,9M	15M	14,7M	Q3 2024
<b>Atora / Amélioration du système de distribution électrique</b>	Mettre à jour le système de distribution d'énergie d'Atora pour permettre le raccordement d'un nouveau moteur à gaz, en supprimant l'obligation d'utiliser en permanence des moteurs diesel pour faire fonctionner l'injection d'eau et soutenir les futures conversions ESP.	4,2M	3,6M	0,7M	Q1 2023
<b>Rabi / Remplacement de l'embout de la torchère</b>	Moderniser les torchères haute et basse pression de la station centrale de Rabi, en améliorant l'efficacité de la combustion afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre	1,48M	1,2M	1M	Q2 2024
<b>Atora / Développement de l'ensemble du champ</b>	Amélioration de la capacité de la centrale électrique, permettant le déploiement à grande échelle d'ESP pour réduire le brûlage à la torche	45M	0,9M	0,9M	Q3 2025
<b>Gamba / Modernisation de la centrale électrique</b>	Installation d'un quatrième turbogénérateur à gaz pour rationaliser davantage l'utilisation de l'énergie.	9M	3M	3M	Q4 2024
<b>Gamba / Réinjection de l'eau produite</b>	Injection d'un volume maximal d'eau <sup>1</sup> dans le réservoir par le biais de quatre puits identifiés, afin de reconstituer le réservoir et de minimiser les émissions de gaz <sup>2</sup> .	15,7M	0,4M	0,4M	Q4 2024
<b>Rabi / Unité d'appoint diesel</b>	Utilisation d'un flux latéral de pétrole brut pour produire du diesel destiné à nos opérations, ce qui réduit les émissions de scope 3 en raison de la diminution des besoins logistiques <sup>3</sup> .	26M	1M	1M	Q1 2026
<b>Toucan / Amélioration de la compression du gaz</b>	Améliorer la capacité de compression du gaz avec un nouveau compresseur afin de réduire le torchage des champs de Toucan à 0 d'ici 2023, tout en continuant à répondre aux demandes de production.	9M	0,01M	0,01M	Q2 2026

1. Volumes actuellement rejetés en mer, après traitement par flottaison statique induite (Induced Static Flotation - ISF) pour ramener l'OIW dans des limites conformes.

2. Avantage supplémentaire : arrêt des rejets d'eau en mer. Voir les initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides pour plus de détails.

3. Pour en savoir plus, voir Source : Production d'électricité et Étude de cas : Scope 3.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Pour réduire nos émissions de GES des scopes 1 et 2, nous évaluons les possibilités de réduction ainsi que les défis posés par chacune des sources d'émissions dans nos activités. Conformément à notre approche « fit-for-purpose », notre stratégie de lutte contre les émissions s'adapte à nos objectifs commerciaux. Dès le stade initial, nos projets sont mis en œuvre en gardant à l'esprit l'atténuation des émissions.

La réduction du brûlage à la torche est notre principal moyen de réduire nos émissions et notre empreinte carbone. Il s'agit donc d'un domaine clé de notre feuille de route en matière de GES. La réduction des rejets dans l'atmosphère et des émissions fugitives, ainsi que la production d'électricité, sont également des moyens importants d'atteindre nos objectifs.

Notre approche en matière de réduction des émissions réaffirme notre conviction selon laquelle des activités pétrolières et gazières responsables et moins consommatrices de carbone sont non seulement possibles, mais aussi essentielles à une transition équitable. Ce mouvement vers la neutralité carbone mondiale doit également tenir compte des personnes et de la nécessité de poursuivre le progrès socio-économique dans les pays en développement.

## Source : brûlage à la torche

Notre objectif est d'atteindre, ou de dépasser, l'objectif de la Banque mondiale « Zéro brûlage de routine d'ici 2030 ». Pour atteindre cet objectif et mettre en place un plan efficace et réaliste de réduction du torchage de gaz (GFR, Gaz Flaring Reduction), nous avons d'abord examiné les défis opérationnels de la réduction du torchage pour Assala, qui opère des actifs matures au Gabon. Ces défis sont les suivants :

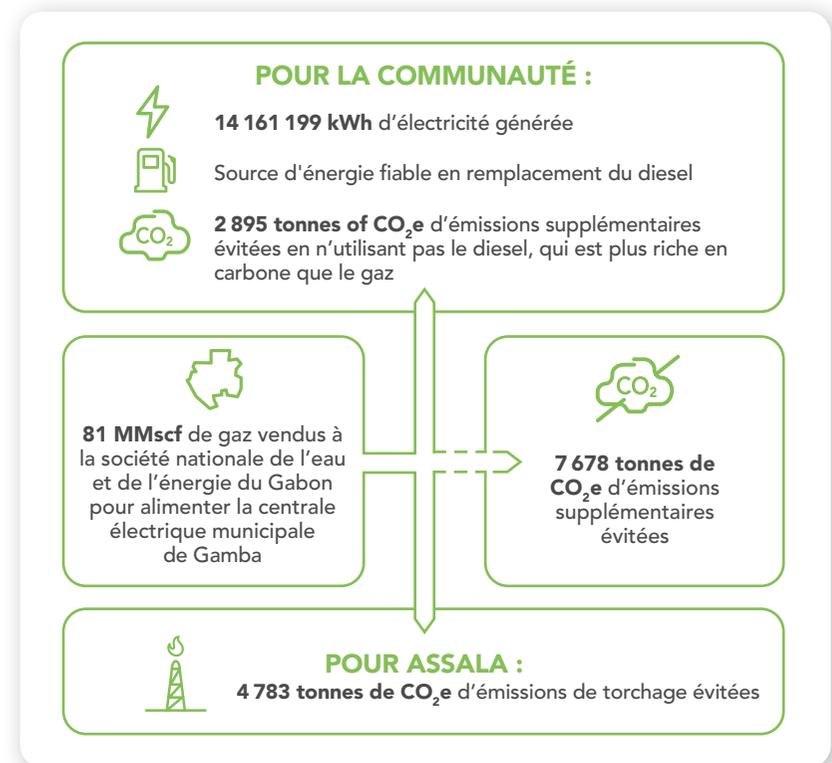
- **Des ratios gaz/pétrole (GOR, Gas to Oil Ratios) élevés dans les actifs matures :** les réservoirs de pétrole contiennent souvent du gaz et de l'eau, qui sont en mouvement continu. Une fois que les puits produisent et que le pétrole est extrait, cette migration peut s'accélérer et augmenter le rapport gaz/pétrole. À mesure que les actifs vieillissent, la production de gaz en tant que sous-produit de l'extraction du pétrole augmente également.
- **Manque de possibilités de commercialisation du gaz :** à l'heure actuelle, il n'existe pas dans le pays de programme de commercialisation du gaz économiquement viable permettant d'acheminer le gaz produit vers le marché.

Ces deux défis doivent être relevés pour que le plan GFR soit réalisable. Pour relever le second, Assala s'est engagée dès sa création avec la taskforce nationale gabonaise pour la commercialisation du gaz. Dans le même temps, nous commercialisons

également notre gaz à la société nationale d'eau et d'énergie du Gabon. Grâce à ce partenariat, nous assurons un approvisionnement ininterrompu en gaz à une centrale électrique locale proche de nos activités à Gamba, qui fournit de l'électricité à la communauté.

Cela s'inscrit dans le cadre de notre valeur « gagnant-gagnant » : le gaz est utilisé pour fournir une électricité fiable à la communauté tout en réduisant la nécessité pour Assala de brûler à la torche cette précieuse source d'énergie.

## Impact de la fourniture de gaz communautaire sur les niveaux de torchage d'Assala :



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

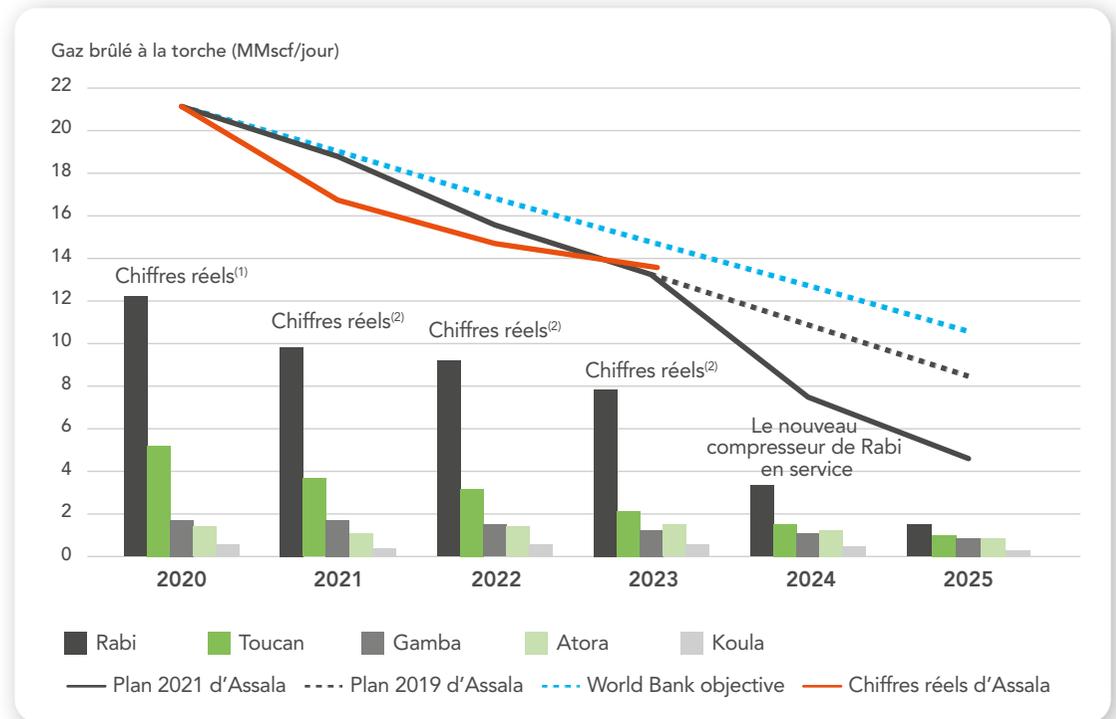
Sur le plan opérationnel, nous contrôlons rigoureusement notre production et nous fermons délibérément les puits dont le GOR est élevé, ce qui limite la nécessité de brûler le gaz produit à la source. C'est un exemple concret qui montre que nos engagements commerciaux ne l'emportent pas sur nos engagements environnementaux et que nous ne produisons pas de pétrole à n'importe quel prix pour l'environnement.

Cependant, la production de gaz lors de l'extraction du pétrole est inévitable et sa gestion responsable constitue un défi opérationnel permanent. Nous réalisons d'importants investissements CAPEX pour mettre en œuvre des projets qui optimiseront nos activités et réduiront notre besoin de brûler à la torche, ce qui nous permet de maintenir notre ambitieux plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Ces projets consistent à réaffecter le gaz produit, soit en le réinjectant dans les puits pour maintenir la production, soit en l'utilisant pour produire l'électricité nécessaire à nos activités. C'est ainsi que nous continuons à apporter de la valeur à nos parties prenantes et à nos actionnaires, dont l'État Gabonais, tout en réduisant notre empreinte carbone. Ces projets sont décrits dans la section « Émissions » du présent rapport.

### Plan de réduction du torchage de gaz (GFR)

En 2021, Assala a adopté un plan révisé de réduction du torchage de gaz (GFR) visant à réduire le torchage de routine de 80 % d'ici 2025, par rapport aux niveaux de 2020. Ce plan est toujours en vigueur et nous avons régulièrement dépassé nos propres objectifs. En ce qui concerne la réduction de notre intensité carbone, le brûlage à la torche représentait 34 % de nos émissions des scope 1 et 2 en 2023.

En 2023, nous constatons une baisse moins forte que prévu par rapport à notre plan de 2021. Ceci est dû à des difficultés techniques sur les compresseurs de notre site de Toucan, aggravées par l'indisponibilité de pièces de rechange pour effectuer les réparations nécessaires.



Assala exploite des champs matures, avec des actifs vieillissants dans des endroits éloignés au sein de la forêt équatoriale gabonaise. Chaque année, nous investissons dans l'intégrité de nos actifs afin de prévenir de telles situations. Cependant, ces situations sont parfois une réalité de notre activité. En 2026, nous achèverons la mise à niveau de la capacité de compression de Toucan, en investissant 9 millions de dollars pour respecter nos engagements en matière de torchage.

### Source : production d'électricité

Les opérations d'Assala nécessitent une énergie constante et fiable afin de fournir de la valeur à nos parties prenantes et à nos actionnaires, dont l'État Gabonais. Dans cette optique, et compte tenu de la

nature et de l'emplacement de nos opérations, les activités de production d'électricité ont contribué de manière significative à notre empreinte carbone pour 2023. La répartition de l'empreinte carbone d'Assala est décrite dans la section Réduction de l'intensité carbone.

La réduction de l'impact de ces besoins en énergie représente pour nous des défis opérationnels significatifs :

• **S'assurer que nous avons suffisamment d'énergie fiable pour nos opérations** : sans réserves d'énergie adéquates, nos activités seraient obligées de s'arrêter, ce qui supprimerait une source capitale de revenus pour une économie en développement et aurait un impact sur notre capacité à poursuivre nos activités.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats  
pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

• **S'attaquer aux puits à forte teneur en sédiments basiques et en eau (BSW, *Basic Sediment and Water*) dans les actifs matures** : les réservoirs de pétrole contiennent souvent du gaz et de l'eau, qui sont en mouvement permanent. Une fois que les puits sont en production et que le pétrole est extrait, ce mouvement peut s'accélérer et augmenter les ratios BSW/pétrole. Au fur et à mesure que les actifs vieillissent, la production d'eau en tant que sous-produit de l'extraction du pétrole augmente. Ces puits à BSW élevé nécessitent une technologie de gas-lift et du gaz à haute pression pour maintenir les niveaux de production, ce qui signifie qu'il faut davantage de gaz à haute pression pour la réinjection.

• **Naviguer entre le manque d'accès aux sources d'énergie alternatives et la localisation des activités d'Assala** : au Gabon, les solutions dans le domaine hydroélectrique se trouvent à Kinguélé, dans le nord-est du pays. L'énergie hydroélectrique est utilisée par l'industrie minière dans cette région, ainsi que par le réseau national. Les activités d'Assala se situent dans le sud-ouest du Gabon, dans une région isolée et au cœur de la forêt équatoriale, où les infrastructures civiles sont extrêmement limitées. En outre, le réseau national du Gabon est actuellement à sa capacité maximale et ne dispose pas de la marge nécessaire pour soutenir les activités d'Assala, qui consomment beaucoup d'énergie.

Des études menées par notre équipe Opérations ont montré que la conversion du gaz, présent naturellement dans nos puits, en gaz combustible est actuellement la manière la moins intensive en carbone de fournir une énergie constante et fiable à nos opérations. L'autre solution consisterait à utiliser du gasoil, qui a une plus forte intensité carbone.

Nous avons pour objectif d'éviter le gasoil dans la mesure du possible, en le remplaçant par du gaz combustible et en optimisant notre consommation.

• **Fermeture des puits à BSW élevé** : nous monitorons nos puits pour repérer ceux qui ont un BSW élevé et, tout comme les puits à RAB élevé, nous les fermons. Cela permet de réduire la nécessité de soutenir ces puits à l'aide de gaz lift en utilisant du gaz combustible à haute pression et à forte intensité de carbone provenant de gisements de gaz.

• **Optimiser nos sources d'énergie** : nous sommes conscients qu'il n'existe actuellement aucune alternative viable à l'utilisation de gaz combustible et/ou de gasoil dans le cadre de nos activités. Toutefois, cette reconnaissance n'équivaut pas à l'acceptation d'activités à forte intensité carbone. Au contraire, nous mettons en œuvre des solutions innovantes pour alimenter nos opérations de la manière la plus efficace possible. Nous investissons notamment dans notre capacité de compression de gaz, y compris sur nos sites opérationnels les plus éloignés, afin d'accroître l'utilisation de notre gaz produit. Cette énergie est moins émettrice de carbone que le gasoil. Le gaz est utilisé pour alimenter des machines indispensables, telles que les pompes submersibles électriques (ESP) sur les sites de forage, et nous permet de retirer progressivement de nos opérations les groupes électrogènes fonctionnant au diesel.

**Nous n'acceptons pas qu'il n'y ait pas d'alternative aux activités pétrolières et gazières à forte intensité carbone dans les zones où nous opérons.**

• **Accepter notre besoin de diesel** : bien que notre objectif soit d'éliminer progressivement l'utilisation de générateurs diesel sur tous nos sites et de ne plus avoir de générateurs diesel en service continu à Rabi d'ici fin 2024, nous avons besoin de réserves de ce carburant à des fins de secours. Pour faire face aux coûts logistiques et aux émissions de scope 3 associés

au transport du diesel vers nos sites éloignés, nos équipes Opérations et Projets développent actuellement une unité d'appoint de diesel à Rabi. En utilisant un flux latéral de brut, Assala sera en mesure de produire son propre diesel pour l'utiliser dans ses opérations, sur sites. La finalisation de ce projet est prévue pour 2026.

## Source : venting et émissions fugitives

Selon le Global Methane Pledge<sup>1</sup>, dont le Gabon et le Royaume-Uni sont signataires, le méthane est responsable d'environ la moitié de l'augmentation nette des températures moyennes mondiales depuis l'ère préindustrielle. Bien que le méthane soit un accélérateur de climat à courte durée de vie, ce qui signifie qu'il survit moins longtemps dans l'atmosphère que d'autres gaz à effet de serre, il a un puissant potentiel de réchauffement global (GWP, Global Warming Potential), retenant plus de chaleur que le CO<sub>2</sub>.

En 2021, nous nous sommes engagés à effectuer des mesures d'émissions sur site afin de localiser et de traiter les sources directes de méthane sur nos sites opérationnels.

Les résultats d'une enquête sur les émissions de méthane menée en 2022 ont donné à Assala une vision plus précise des sources directes de méthane, ce qui nous a permis d'identifier les possibilités de réduire ces émissions en 2023 et au-delà. En 2022, nous avons fixé pour 2023 un objectif de réduction de 20 % par rapport aux niveaux de 2022. En 2023, nous avons mené une enquête similaire, toutefois plus tardivement dans l'année (par rapport à 2022) en raison de contraintes politiques. L'enquête de 2023 a montré que, pour diverses raisons, cet objectif n'a pas été atteint.

En 2023, et conformément à notre planification, nous avons mis en œuvre des réparations et des mesures correctives pour remédier aux sources de méthane identifiées lors de l'enquête de 2022. Dans ces domaines,



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

nous avons constaté une diminution mesurée du méthane en 2023. Par exemple, les mesures de renforcement prises sur les tanks de déshydratation à Gamba et Toucan ont eu un impact positif sur les émissions fugitives autour de ces installations. Cependant, le niveau de méthane a augmenté dans d'autres zones déjà identifiées et de nouvelles sources sont apparues, ce qui a entraîné une augmentation globale du niveau de méthane par rapport aux niveaux de 2022.

Nous ne sommes cependant pas découragés. Au contraire, nous sommes déterminés.

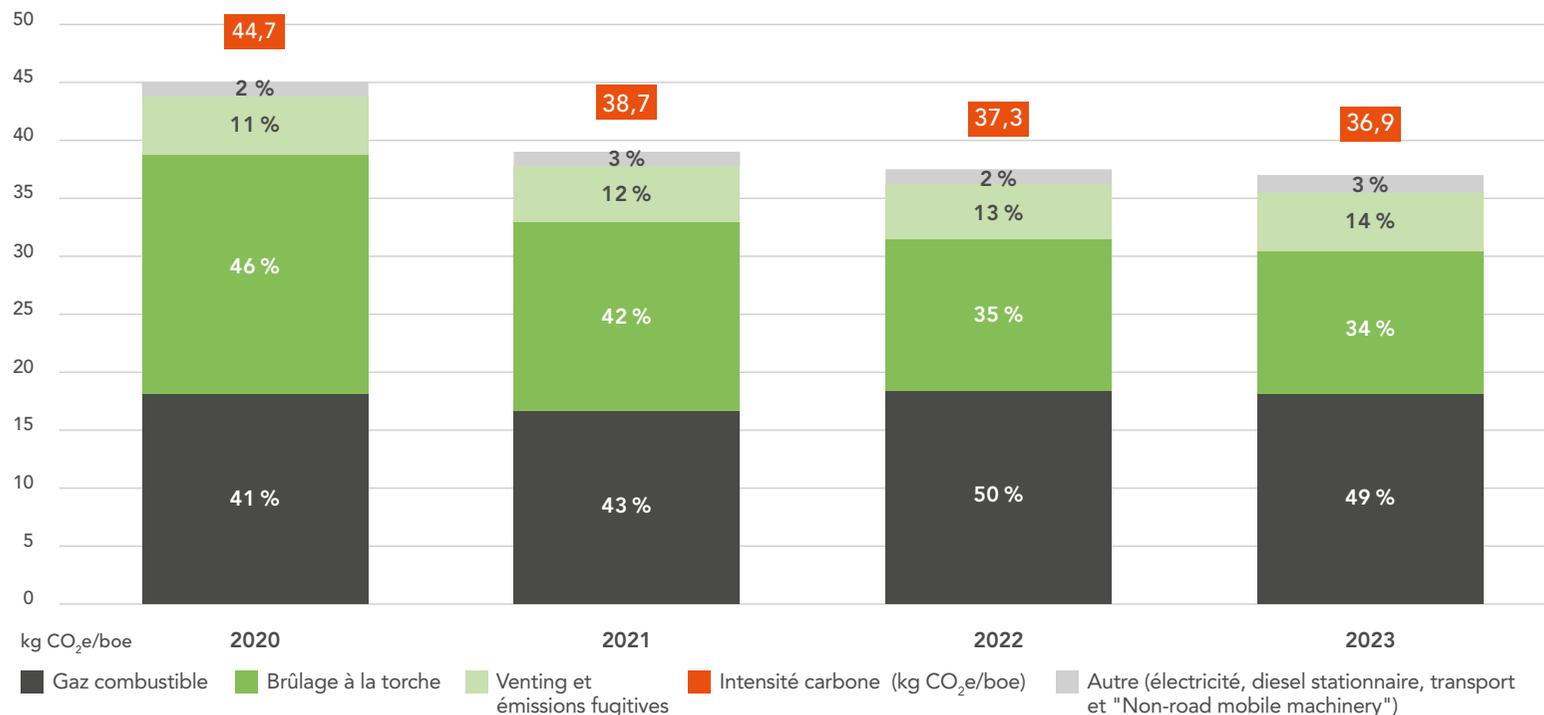
Grâce à la collecte de données sur deux ans, Assala est bien placée pour élaborer un plan d'action solide afin de s'attaquer rapidement aux sources de méthane les plus importantes dans nos installations. Ce travail est en cours, les installations les plus émettrices ayant été identifiées pour faire l'objet de mesures correctives.

Les actifs d'Assala sont vieillissants et l'amélioration de leur intégrité est un levier essentiel pour réduire le venting et les émissions fugitives. À partir de 2024, Assala mènera deux enquêtes par an. Ce faisant, nous obtiendrons une vision plus claire des besoins de maintenance au fur et à mesure qu'ils apparaissent, ce qui nous permettra de mettre en œuvre plus rapidement des mesures correctives et d'identifier les besoins de maintenance préventive.

## Réduction de l'intensité carbone

Notre stratégie de réduction des émissions nous a permis de réduire notre intensité carbone, année après année, depuis 2020. Il en est de même pour 2023.

Total (catégories) par boe





## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Répartition des émissions de GES

Émissions de GES <sup>1</sup>	Unités	2020	2021 <sup>2</sup>	2022 <sup>3</sup>	2023
<b>Scope 1 : émissions de gaz à effet de serre sur les sites opérés</b>	tCO <sub>2</sub> e	1 063 494	978 523	923 775**	883 917*
Dioxyde de carbone	tCO <sub>2</sub>	868 140	789 325	793 364	753 369
Méthane	tCH <sub>4</sub>	7 574	7 354	5 106	5 115
Oxyde nitreux	tN <sub>2</sub> O	20	18	9	9
<b>Scope 2 : Émissions de GES provenant de l'achat d'électricité</b>	tCO <sub>2</sub> e	607 <sup>3,4</sup>	893 <sup>3,4</sup>	880**	747*
<b>TOTAL (émissions de scope 1 et 2)</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>1 064 101<sup>4</sup></b>	<b>979 416<sup>4</sup></b>	<b>924 656</b>	<b>884 663</b>
Intensité de carbone (émissions de scope 1 et 2)	kg de CO <sub>2</sub> e/boe	44,7	38,7	37,3	36,9
Consommation d'énergie (émissions de scope 1 et 2)	GJ	8 480 008 <sup>4</sup>	8 258 177 <sup>4</sup>	9 173 040	8 842 236
Torchage d'hydrocarbures	MMscf	7 195	6 031	5 429**	4 981*
Torchage d'hydrocarbures	MMscf/jour	20	17	15**	13,6*

1. Les calculs sont basés sur les directives 2020 de l'Ipieca en matière de rapports sur le développement durable pour l'industrie pétrolière et gazière.

2. En mars 2021, Assala a repris l'opération d'un cinquième site, Atora, d'où une zone d'opérations plus étendue en 2021 par rapport à 2020.

3. En 2022, Assala a révisé la méthodologie de calcul de nos émissions de GES du scope 2 provenant de l'électricité achetée. Nous avons élargi la divulgation de nos émissions du scope 2 pour inclure l'électricité achetée pour le bureau d'Assala Energy au Royaume-Uni. Nous avons également revu les estimations précédemment rapportées pour la consommation d'électricité dans les installations d'Assala Gabon basées au Gabon, conformément à notre méthodologie révisée. Lorsque des estimations sont encore nécessaires pour calculer la consommation d'électricité dans certaines installations d'Assala Gabon (en raison de la disponibilité de relevés de compteurs fiables), Assala applique désormais un taux de kWh/m<sup>2</sup> plus élevé.

4. Retraitement : précédemment, les informations sur les émissions de GES du scope 2 provenant de l'achat d'électricité, et toutes les estimations correspondantes, étaient basées uniquement sur les installations d'Assala Gabon basées au Gabon et n'incluaient pas les installations basées au Royaume-Uni. En 2022, les contributeurs à notre divulgation des émissions de scope 3 ont été affinés (voir note de bas de page 3). Selon cette nouvelle méthodologie, ces contributeurs supplémentaires et toutes les estimations révisées ont été rétrospectivement inclus dans les chiffres de 2020 et 2021, ainsi que dans la divulgation de 2022.

\*Informations assurées de manière indépendante en 2023. \*\*Informations assurées de manière indépendante en 2022.

### Introduction

- Notre rôle dans la transition juste
- Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

- Émissions d'autres gaz
- Émissions de gaz à effet de serre
- Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

- La biodiversité et nos opérations
- Nos projets et partenariats pour la conservation
- Sensibilisation
- Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

- Gestion de l'eau et des effluents
- Gestion de l'eau douce et évaluation des risques
- Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

- Intégrité des actifs
- Déversements et pertes de confinement primaire
- Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

- Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie
- Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

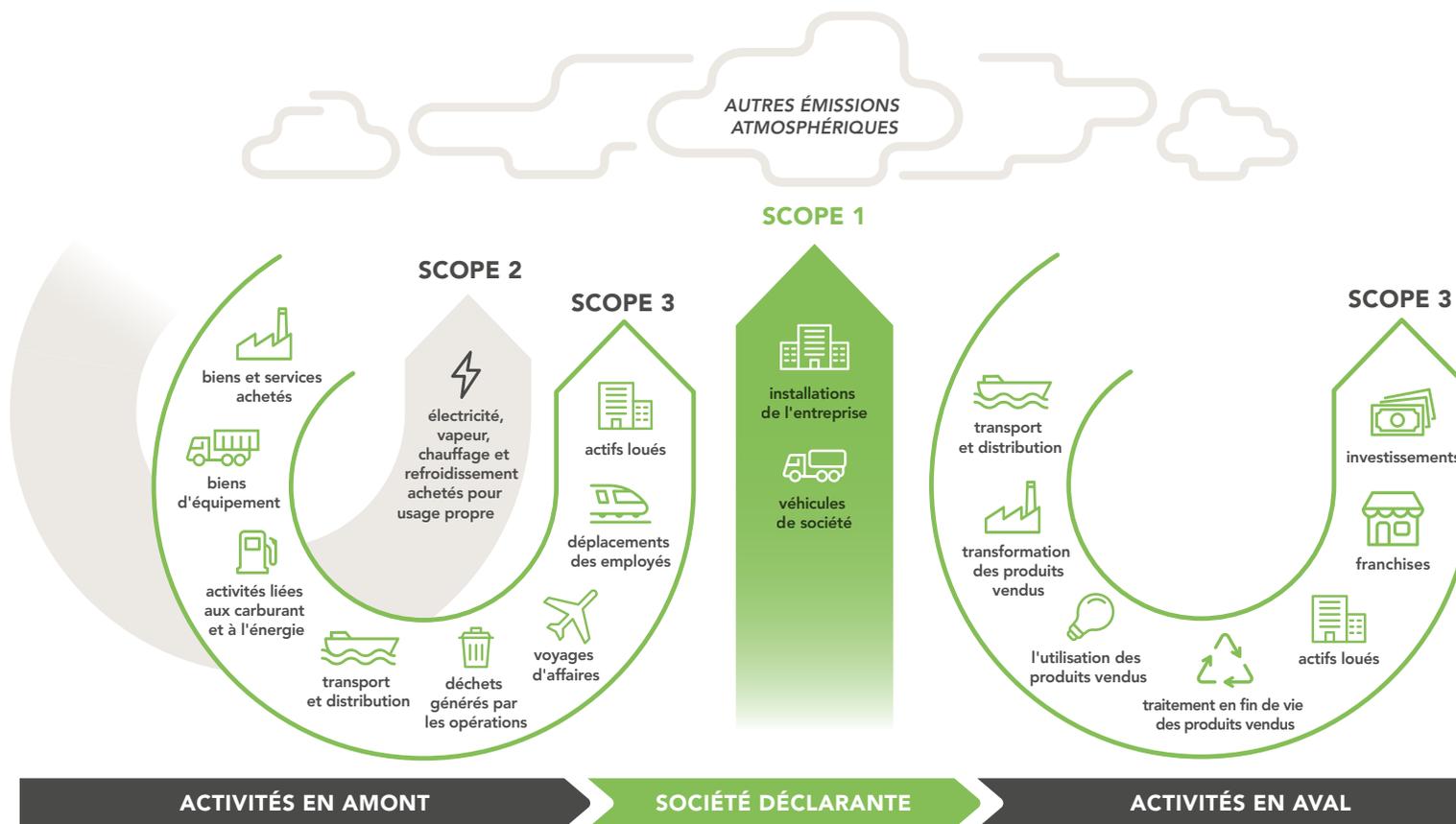
### Fermeture et réhabilitation des sites

- Mesurer le succès

## Étude de cas : émissions de scope 3

En 2022 et 2023, nous avons mené des exercices d'examen des émissions de scope 3 produites tout au long de notre chaîne de valeur, ce qui nous a permis d'acquérir des connaissances importantes sur les possibilités et les défis qui se présentent à un producteur de pétrole et de gaz en amont lorsqu'il s'agit de comptabiliser et de traiter les émissions de scope 3.

### Sources d'émissions dans la chaîne de valeur d'une entreprise pétrolière et gazière<sup>1</sup>



1. Adaptés de WRI/WBCSD, Greenhouse Gas Protocol, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (2011), Figure 1.1, Overview of GHG Protocol scopes and emissions across the value chain: [https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/Corporate-Value-ChainAccounting-Reporting-Standard\\_041613\\_2.pdf](https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/Corporate-Value-ChainAccounting-Reporting-Standard_041613_2.pdf)

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Approche et résultats

Assala prend en considération le fait que la communauté internationale attend de plus en plus des compagnies pétrolières et gazières qu'elles s'attaquent aux émissions de scope 3 dans la chaîne de valeur. Nous sommes également conscients de l'attente selon laquelle des entreprises comme la nôtre devraient adopter ces émissions comme leurs propres émissions. Avant de prendre position sur ces attentes, nous avons voulu savoir à quoi ressemblait le scope 3 pour nous.

Ainsi, en début 2023, puis en début 2024, nous avons demandé à un consultant externe d'entreprendre une évaluation des émissions de scope 3 pour les périodes du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022, et du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2023, respectivement. L'objectif du projet était de développer un compte-rendu sur deux ans des émissions générées en amont et en aval de notre chaîne de valeur, nous permettant d'identifier les sources d'émissions de scope 3 les plus significatives et d'évaluer notre capacité à y remédier.

Nous avons entrepris un examen complet des 15 catégories du scope 3, telles que définies par le Protocole des gaz à effet de serre du WRI et du WBCSD (2011).

En 2022 et à nouveau en 2023, cinq catégories ont été jugées non applicables à nos activités - 8, 9, 13, 14, 15 - et ont été exclues de l'évaluation. Les émissions totales de scope 3 de la chaîne de valeur, exprimées en tCO<sub>2</sub>e, ont été estimées comme suit :

Opérations associées (estimations) <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> e	
	2022	2023
Activités au Royaume-Uni	7 073	5 643
Opérations au Gabon	319 865	306 495
Opérations combinées <sup>2</sup>	6 282 078	6 904 964
<b>TOTAL</b>	<b>6 609 017</b>	<b>7 214 932</b>
<b>TOTAL par baril de pétrole produit</b>	<b>0,51tCO<sub>2</sub>e/bbl</b>	<b>0,49tCO<sub>2</sub>e/bbl</b>

1. Les résultats figurant dans ce tableau ne sont que des estimations et sont exacts au nombre de chiffres significatifs présentés. Toute incohérence entre les totaux et les valeurs individuelles est due aux arrondis et ne doit pas être considérée comme erronée.
2. Ici, les « opérations combinées » font référence aux émissions de scope 3 qui n'ont pas pu être attribuées uniquement aux opérations d'une seule entité, le Royaume-Uni ou le Gabon. Ces émissions sont attribuées à la chaîne de valeur dans son ensemble.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Les 15 catégories d'émissions du scope 3 du protocole des GES du WRI/WBCSD : estimations de la chaîne de valeur<sup>1</sup>

Catégorie	Pertinence		Tonnes de CO <sub>2</sub> e		Pourcentage des émissions totales de scope 3	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>1. Biens et services achetés</b> : toutes les émissions entre la fabrication et le départ de l'usine (cradle-to-gate) provenant de l'extraction, de la production et du transport de biens et de services non inclus dans les catégories 2 à 8.	●	●	48 451	54 143	< 1 %	1 %
<b>2. Biens d'équipement</b> : toutes les émissions entre la fabrication et le départ de l'usine (cradle-to-gate) provenant de l'extraction, de la production et du transport des biens d'équipement achetés au cours de l'année comptable.	●	●	92 480	74 056	1,4 %	1 %
<b>3. Carburant et énergie</b> : extraction, production et transport de combustibles et d'énergie achetés, non déjà pris en compte dans les scopes 1 et 2, y compris les émissions liées à l'extraction, à la production et au transport des combustibles et de l'énergie achetés, les pertes de transmission et de distribution et la production d'énergie achetée vendue aux utilisateurs finaux.	●	●	7 692	7 927	< 1 %	< 1 %
<b>4. Transport et distribution en amont</b> : dans ce cas, le terme « an amont » fait référence aux émissions provenant du transport et de la distribution de produits (à l'exception des carburants et des produits du secteur de l'énergie) achetés ou acquis par l'entreprise déclarante au cours de l'année comptable dans des véhicules et des installations qui ne lui appartiennent pas ou qu'elle n'exploite pas, ainsi que d'autres services de transport et de distribution achetés par l'entreprise déclarante au cours de l'année comptable (y compris la logistique entrante et sortante).	●	●	322 654	297 097	4,9 %	4 %
<b>5. Déchets générés par les opérations</b> : émissions des fournisseurs de gestion des déchets qui se produisent lors de l'élimination et du traitement des déchets générés par les opérations de l'entreprise.	●	●	1 832	1 668	< 1 %	< 1 %
<b>6. Voyages d'affaires</b> : émissions des transporteurs qui se produisent lors du transport des salariés pour des activités liées à l'entreprise.	●	●	705	1 575	< 1 %	< 1 %
<b>7. Déplacements des salariés</b> : transport des salariés entre leur domicile et leur lieu de travail.	●	●	230	226	< 1 %	< 1 %
<b>8. Actifs en amont loués</b> : dans ce cas, le terme « upstream » (amont) fait référence aux émissions provenant de l'exploitation des actifs détenus par la société et loués à d'autres entités, non incluses dans les scopes 1 et 2.	●	●	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>
<b>9. Transport et distribution en aval</b> : dans ce cas, le terme « en aval » fait référence au transport et à la distribution des produits vendus par l'entreprise entre les opérations de l'entreprise et le consommateur final (s'ils ne sont pas payés par la société comptable), y compris la vente au détail et le stockage.	●	●	n/a <sup>2</sup>	n/a <sup>2</sup>	n/a <sup>2</sup>	n/a <sup>2</sup>

● Le plus pertinent, le plus prioritaire ● Pertinent et important ● Peu pertinent (ou n/a), priorité la plus faible



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Les 15 catégories d'émissions du scope 3 du protocole des GES du WRI/WBCSD : estimations de la chaîne de valeur<sup>1</sup> (suite)

Catégorie	Pertinence		Tonnes de CO <sub>2</sub> e		Pourcentage des émissions totales de scope 3	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>10. Traitement des produits vendus</b> : traitement par des tiers de produits intermédiaires vendus par la société comptable.	●	●	522858	581569	8% <sup>3</sup>	8% <sup>3</sup>
<b>11. Utilisation des produits vendus</b> : émissions directes en phase d'utilisation des biens et services vendus par l'entreprise.	●	●	5610788	6195458	85% <sup>4</sup>	86% <sup>4</sup>
<b>12. Traitement en fin de vie des produits vendus</b> : émissions liées à la gestion des déchets provenant du traitement et de l'élimination des produits vendus par l'entreprise en fin de vie.	●	●	1068	1214	< 1%	< 1%
<b>13. Actifs loués en aval</b> : dans ce cas, le terme « aval » fait référence aux émissions provenant de l'exploitation des actifs détenus par la société et loués à d'autres entités, non incluses dans les scopes 1 et 2.	●	●	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>
<b>14. Franchises</b> : émissions provenant des opérations des franchises non incluses dans les scopes 1 et 2.	●	●	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>
<b>15. Investissements</b> : opérations d'investissement au cours de l'exercice comptable non incluses dans les scopes 1 et 2.	●	●	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>	n/a <sup>5</sup>

1. Les résultats figurant dans ce tableau ne sont que des estimations et sont exacts au nombre de chiffres significatifs présentés. Toute incohérence entre les totaux et les valeurs individuelles est due aux arrondis et ne doit pas être considérée comme erronée.

2. Toute la distribution d'Assala se fait en amont. Les émissions estimées sont comptabilisées dans la catégorie 4.

3. Basé sur des hypothèses générales car aucune donnée spécifique des raffineries n'était disponible.

4. Basé sur des données primaires et sur une hypothèse concernant la part des hydrocarbures qui serait utilisée pour la pétrochimie.

5. Assala ne possède pas d'actifs loués, de franchises ou d'investissements en amont ou en aval.

● Le plus pertinent, le plus prioritaire   ● Pertinent et important   ● Peu pertinent (ou n/a), priorité la plus faible

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats  
pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Enjeux

Lorsqu'il s'agit de comptabiliser les émissions de scope 3, les enjeux pour un producteur de pétrole et de gaz en amont sont multiples.

Tout d'abord, nous n'avons qu'un contrôle limité, voire aucun contrôle, et nous n'avons pas la capacité d'influencer positivement les catégories qui ont le plus de conséquences au sein de notre chaîne de valeur (catégories 10 et 11 du protocole sur les gaz à effet de serre du WRI et du WBCSD (2011)). Les émissions qui entrent dans ces catégories dépassent largement toutes les autres émissions des scopes 1, 2 et 3. Elles comprennent les émissions provenant de la transformation (non incluse dans les scopes 1 et 2) du pétrole et du gaz, de l'utilisation du pétrole acheté et des ventes de gaz par les utilisateurs finaux. Au niveau du consommateur final, Assala n'a que peu ou pas de contrôle.

Par ailleurs, les facteurs contribuant à la mesure des émissions de scope 3 remettent en question la robustesse des données. Ces facteurs sont :

- **Possibilité de double comptabilisation** : plusieurs entreprises peuvent comptabiliser les mêmes émissions de scope 3. Par exemple, l'utilisation omniprésente de carburant dans les chaînes d'approvisionnement et les activités signifie que les émissions liées à la consommation de carburant (raffinage, transport, traitement et utilisation) risquent d'être comptabilisées dans les émissions de scope 3 de chaque membre de la chaîne d'approvisionnement. Ce double comptage est aggravé lorsque les émissions de l'utilisateur final sont prises en compte. Cela fausse notre compréhension de l'impact réel des opérations d'Assala et génère une réticence parmi les producteurs de pétrole et de gaz à adopter ces émissions comme étant les leurs.

1. Catégories 10 et 11 : Protocole du WRI et WBCSD's sur les GES (2011).

- **Dépendance à l'égard des partenaires de la chaîne de valeur pour la fourniture de données** : la qualité et la disponibilité des données des fournisseurs peuvent varier considérablement en fonction de la taille et de la capacité de l'organisation. Il convient de noter que, malgré la collaboration avec notre chaîne d'approvisionnement, Assala aura moins d'influence sur la collecte des données et les pratiques de gestion, et moins de connaissances sur les types de données, les sources de données et la qualité des données.

- **Besoin plus large de données secondaires, d'hypothèses et de modélisation** : la disponibilité de données fiables provenant de la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise déclarante signifie qu'il faut parfois procéder à des estimations pour les fournisseurs qui ne calculent pas encore leurs propres émissions. Dans le cas d'Assala, cette considération concerne un grand nombre de nos fournisseurs locaux, gabonais.

- **Assurance en matière de rapports** : compte tenu des facteurs susmentionnés, les émissions calculées par de multiples parties prenantes et à partir d'un mélange de sources, de méthodologies et d'intégrité des données seront difficiles à évaluer et à vérifier selon les mêmes normes que celles qui s'appliquent à la déclaration de nos émissions de scope 1 et de scope 2.

Troisièmement, et plus spécifiquement pour notre entreprise, nous avons peu de possibilités de traiter les catégories les moins importantes. Alors que les entreprises plus grandes et plus variées peuvent diversifier et faire évoluer leurs modèles d'affaires au fil du temps pour atténuer les émissions de scope 3 dans leurs chaînes de valeur, ce n'est pas le cas d'Assala. Sur le plan opérationnel, nous sommes extrêmement limités par les infrastructures commerciales, logistiques, énergétiques, publiques et de traitement des déchets au Gabon, ce qui a un impact sur notre capacité à rechercher des alternatives potentiellement moins émettrices que nos solutions actuelles. Au-delà de nos opérations, nous sommes contractuellement et moralement tenus de soutenir et de contribuer au

développement socio-économique du Gabon en tirant profit des ressources naturelles du pays. Cela fait partie du rôle des compagnies pétrolières et gazières dans la transition juste vers une économie plus verte, plus juste et plus inclusive, en particulier dans les pays en développement comme le Gabon.

Même avec ces défis, nous reconnaissons l'importance de comprendre toute l'étendue des émissions de scope 3 afin que la société et l'industrie puissent réagir de manière appropriée, armés d'autant de données que possible. Nous pensons qu'il est de notre devoir, en tant qu'opérateur, de sensibiliser à toutes les émissions et à la responsabilité de chaque partie, quelle que soit sa position dans la chaîne de valeur.

## Opportunités

L'objectif principal de ces émissions de scope 3 était d'identifier les opportunités d'affiner les données d'activité ou les facteurs d'émission. Nous continuons à suivre ces opportunités afin de renforcer cette déclaration. Notre objectif est de répondre aux exigences futures en matière de déclaration des émissions et de donner la priorité aux domaines d'amélioration des données au sein de notre chaîne de valeur.

En rendant ces données disponibles, nous réaffirmons notre position d'opérateur responsable, en nous efforçant d'être transparents sur l'impact des fournisseurs et des consommateurs au sein de notre chaîne de valeur, ainsi que sur notre propre impact en tant que fournisseur et consommateur de produits pétroliers et gaziers.

Un avantage supplémentaire est une augmentation de notre propre conscience des émissions de scope 3, ce qui nous permet d'envisager des solutions pour les minimiser et les atténuer dans la mesure du possible. En 2023, nous avons identifié des opportunités en tant que sous-produits positifs de projets, d'accords commerciaux et d'initiatives existants.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

### Principales opportunités pour traiter les émissions de scope 3 :

#### Catégorie 3 - Carburant et énergie :

En 2026, nous prévoyons d'installer une unité d'appoint de diesel sur notre champ de Rabi. Cette nouvelle installation nous permettra d'utiliser un flux secondaire de pétrole brut pour produire du diesel destiné à nos opérations, ce qui réduira la logistique nécessaire pour transporter les volumes de diesel requis vers nos installations éloignées, ainsi que les émissions associées à sa production tout au long de notre chaîne de valeur. Cette réduction des émissions de scope 3 est un avantage supplémentaire à la sécurité accrue du carburant pour l'entreprise, ainsi qu'aux économies OPEX réalisées grâce à la réduction des coûts d'achat et de logistique.

#### Catégorie 9 - Transport et distribution en aval :

En 2023, nous avons mis à jour notre accord d'achat commercial, en nous engageant à partager les données sur les émissions scope 1, 2 et 3 entre Assala et l'acheteur de notre brut. Cela nous permet de mieux comprendre les émissions de scope 3 produites dans notre chaîne de valeur et contribue à une déclaration plus précise de ces chiffres sur une base annuelle.

### Notre position

Assala a intégré dans sa stratégie les buts et objectifs énoncés dans l'Accord de Paris. Il s'agit d'atteindre la neutralité carbone à l'échelle mondiale d'ici 2050. En outre, nous nous sommes engagés à atteindre zéro torchage de routine d'ici 2030, conformément aux objectifs de la Banque mondiale. Cela signifie que nous nous concentrons sur les domaines d'action climatique dans notre sphère d'influence : les émissions de scope 1 et 2 générées directement par nos opérations.

En 2022, notre PDG, David Roux, a résumé les défis auxquels nous sommes confrontés, les opportunités que nous voyons, et a défini notre position sur les émissions de scope 3 en tant que producteur de pétrole et de gaz en amont, opérant au Gabon :

« La stratégie ESG d'Assala tient compte à la fois des attentes de la communauté mondiale et de celles de notre pays d'accueil, qui continue à juste titre de rechercher des revenus provenant de ses propres ressources naturelles pour financer et promouvoir la croissance socio-économique. La première considération nous pousse à réduire nos émissions de GES de scope 1 et de scope 2, conformément à l'Accord de Paris. La seconde nous pousse à assurer un bénéfice tangible de nos opérations au niveau local.

Cette philosophie est adoptée dans notre approche de la déclaration des émissions de scope 3. La part du lion des émissions de scope 3 dans notre chaîne de valeur est générée par l'utilisation de notre produit une fois qu'il a été vendu au consommateur. Sur ce point, Assala n'a absolument aucune influence en tant que producteur en amont : la manière dont l'utilisateur final transforme ou consomme le pétrole brut échappe à notre contrôle. En outre, la production et la vente de pétrole et de gaz dépendent de la demande du marché, qui échappe également à notre contrôle. Ainsi, toute réduction significative des émissions de scope 3 au sein de notre chaîne de valeur devrait se produire au niveau des consommateurs. Néanmoins, et conformément à notre stratégie, nous nous efforçons de comprendre ces émissions, bien que notre influence limitée sur l'utilisation des produits vendus représente en soi un défi pour ces efforts : il n'y a aucune garantie que les données que nous recevons de notre chaîne de valeur soient robustes.

Par conséquent, nous ne pouvons pas nous engager à produire des données précises sur les émissions de scope 3, ni même à réaliser des réductions dans ce domaine. Cela dit, nous faisons et publions des estimations sur ces émissions dans un souci de transparence et pour développer notre compréhension commune de la manière dont nous, chacun d'entre nous, en tant que consommateurs, pouvons réduire nos émissions. »

Les données que nous avons recueillies en 2023 ont renforcé cette position. La production de pétrole et de gaz est motivée par la demande des consommateurs, elle-même motivée par le développement socio-économique. Tant que le comportement des consommateurs ne changera pas, des entreprises comme Assala continueront à répondre de manière responsable aux besoins en hydrocarbures. Nous restons déterminés à réduire notre impact dans les domaines que nous pouvons contrôler, dans la sphère de nos propres opérations.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
**Compensation et crédits carbone**

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Compensation et crédits carbone

Le terme « compensation carbone » fait référence aux investissements de particuliers ou d'entreprises dans des projets environnementaux, tels que l'augmentation ou la protection du stockage de carbone existant par la plantation ou la préservation d'arbres pour compenser les émissions de gaz à effet de serre qui se produisent ailleurs. La compensation carbone peut être réalisée par l'achat d'un crédit carbone : un jeton représentant l'évitement ou la suppression d'émissions de gaz à effet de serre en tCO<sub>2</sub>e.

Les entreprises, les institutions et les pays achètent des crédits carbone pour compenser leurs propres émissions, ce qui leur permet d'atteindre leurs objectifs de réduction de l'empreinte carbone existante ou résiduelle.

Les marchés de crédits carbone, selon leur type, sont réglementés par les gouvernements ou par des organismes de certification indépendants.

### Notre position sur la compensation carbone dans le cadre de nos activités

Assala opère au Gabon, un pays à bilan carbone positif grâce à la préservation du bassin du Congo. Le Gabon est couvert par plus de 22 millions d'hectares de forêt équatoriale, ce qui équivaut à environ 80 % de la superficie du pays.

Au Gabon, les crédits carbonés sont basés sur la séquestration du carbone REDD+. Initié par la *Coalition of Rainforest Nations*, REDD+ est un cadre créé par la Conférence des Parties (COP) de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC) pour guider les activités du secteur forestier qui réduisent les émissions dues à la déforestation et à la dégradation des forêts, ainsi que la gestion durable des forêts et la conservation et l'augmentation des

stocks de carbone forestier dans les pays en voie de développement<sup>1</sup>.

La CCNUCC certifie la préservation de la part du bassin du Congo appartenant au Gabon et l'amélioration démontrée du niveau de réduction du carbone du pays par an, permettant au Gabon de certifier sa capacité à compenser le carbone et de mettre sur le marché des crédits carbone REDD+2. Ces ventes de crédits carbone peuvent constituer une source importante de revenus pour l'État Gabonais.

C'est donc naturellement qu'Assala a envisagé d'investir dans les crédits carbone du Gabon, non seulement pour réduire ses émissions, mais aussi pour soutenir la diversification et le développement de l'économie gabonaise, conformément à sa stratégie de performance

sociale et à ses engagements en matière de biodiversité, dont il est question dans le présent rapport.

Une étude externe de nos opérations a été commandée pour examiner les possibilités de réduction pour Assala. L'étude a examiné la faisabilité des sources d'énergie verte, telles que l'énergie solaire et éolienne, ainsi que la capture du carbone. En raison de l'emplacement des opérations d'Assala, de la biodiversité environnante et de l'infrastructure énergétique du Gabon, l'étude a conclu qu'il n'était pas viable de réduire notre empreinte carbone à zéro par l'achat de crédits carbone.

Par conséquent, nous continuons à nous concentrer sur l'atténuation et la prévention des émissions en optimisant nos activités pour réduire notre intensité de carbone.



1. [https://unfccc.int/topics/land-use/workstreams/redd/what-is-redd?gclid=Cj0KCQiAo-yfBhD\\_ARIsANr56g44kGHwfhy9UukBGdDY](https://unfccc.int/topics/land-use/workstreams/redd/what-is-redd?gclid=Cj0KCQiAo-yfBhD_ARIsANr56g44kGHwfhy9UukBGdDY)  
2. Dans REDD+, les crédits carbone sont souvent indiqués comme REDD+ Results Units (RRU).

## BIODIVERSITÉ



### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats  
pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Notre philosophie est la suivante : Respecter. Protéger. Préserver.

Nous avons le privilège de jouer un rôle concret dans la préservation de la nature en investissant dans la protection de la biodiversité, en nous efforçant d'utiliser les ressources naturelles de manière durable, en donnant la priorité à des processus sûrs dans l'ensemble de nos activités, ainsi qu'en gérant et en réduisant les déchets sur nos sites.

Cette démarche s'inscrit dans le cadre de notre Valeur fondamentale qui consiste à agir de façon responsable et en toute sécurité, et qui nous guide dans nos comportements et nos efforts de conservation, ainsi que dans nos opérations.

Nous nous engageons à avoir un impact positif net sur la biodiversité dans les zones où nous opérons en établissant des partenariats avec des ONG environnementales locales, nationales et internationales, en mettant en place des plans d'action et de gestion de la biodiversité et en développant Rondani, notre projet intégré de développement durable pour l'agriculture durable, l'amélioration du niveau de vie et la protection de la biodiversité.

“ L'ESG, c'est avant tout une question de personnes. Chez Assala, il s'agit de s'assurer que nous ne menons pas nos activités à n'importe quel prix. Les personnes sont notre priorité et nos normes HSSE soutiennent cette approche. Pour nous, l'ESG consiste à travailler ensemble pour apprendre les uns des autres et améliorer la vie des personnes qui nous entourent, qu'elles travaillent pour nous directement ou indirectement ou qu'elles vivent dans des communautés proches de nos opérations. Il s'agit de faire en sorte que la préservation de l'environnement et le développement socio-économique évoluent main dans la main, se complètent et aient un sens. Il s'agit également de faire ce qu'il faut pour nos hôtes, nos actionnaires et nos établissements de crédit, qui nous ont soutenu au fil des ans et qui ont fait acte de foi en nous confiant leurs actifs, qu'il s'agisse de ressources naturelles ou d'investissements financiers de la nation.

Aujourd'hui, la durabilité d'une entreprise dépend fortement, à juste titre, de ses références ESG, obtenues grâce à des résultats tangibles.

L'intégration de ces concepts dans notre système de gestion intégré, en particulier dans nos normes, politiques et procédures, a été un exercice stimulant, qui se poursuit aujourd'hui. Il s'agit d'un cadre opérationnel dynamique et en constante évolution. Cependant, comme pour beaucoup d'autres choses, le véritable obstacle a été de faire évoluer les mentalités, en interne comme en externe. Six ans après la création d'Assala, l'ESG est véritablement intégrée dans nos départements et nos équipes. Nous considérons la conformité ESG comme une opportunité d'amélioration. Tous ceux qui travaillent avec nous sont encouragés à aller au-delà du « quoi » de l'ESG et à comprendre le « pourquoi ». Nous n'avons pas peur d'identifier nos faiblesses ou nos lacunes - en fait, cela nous permet de rester ouverts, humbles et capables d'écouter. L'ESG n'est pas une solution unique, ni une destination. C'est un parcours d'amélioration, avec des défis, et tout au long, des opportunités de croissance. Nous n'avons jamais cherché à cocher une case.

Cette partie du projet Assala est très passionnante : obtenir l'adhésion, s'engager dans des idées et des méthodes de travail afin que nos engagements ESG nous poussent à faire mieux. Il ne s'agit pas seulement d'un point de vue moral, mais surtout d'un cadre qui nous aide à nous adapter à notre environnement en constante évolution, de manière à ce que l'ESG ait un sens sur le plan commercial. Aujourd'hui, cela fait partie de notre façon de travailler, en accord avec nos Valeurs, notre Esprit et notre culture d'entreprise. Nos performances constantes, reconnues par les auditeurs et les agences de notation, démontrent qui nous sommes en tant qu'entreprise et pourquoi nous pouvons tous être fiers de nos réalisations. ”

Caroline Sawyer  
HR, HSSE & Corporate Affairs Director,  
Assala Energy

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

### La biodiversité et nos opérations

Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

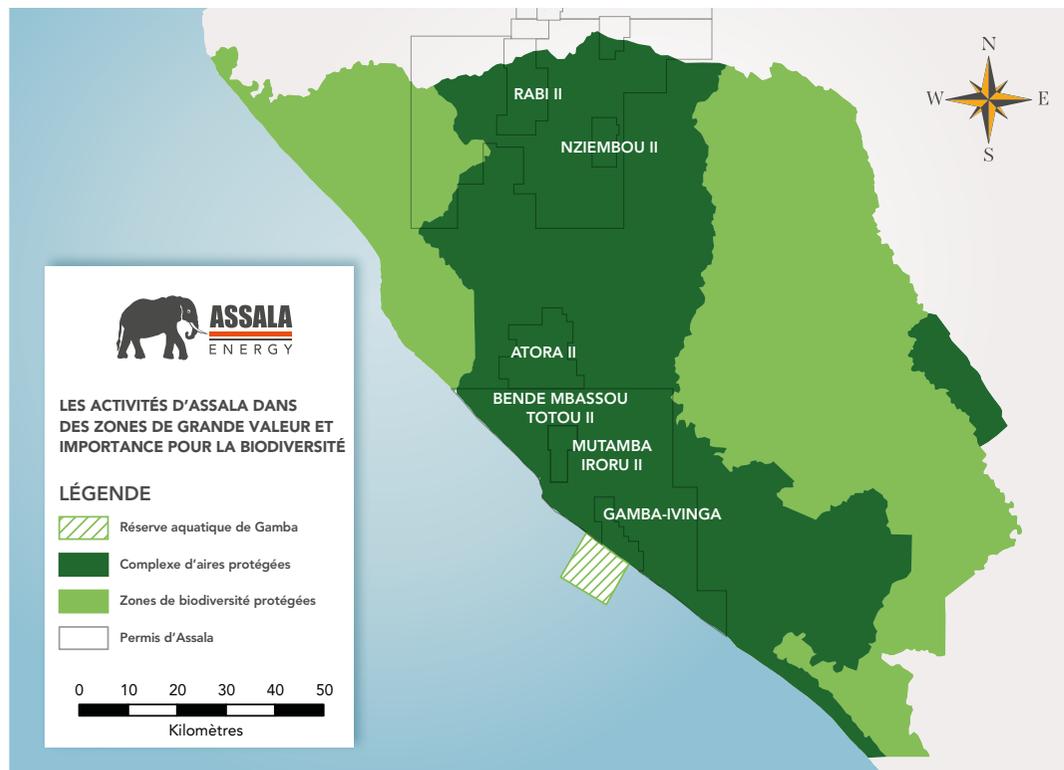
## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## La biodiversité et nos opérations



Les permis Rabi-Complex et Gamba d'Assala se situent au sein du complexe des aires protégées de Gamba, entourés de parcs nationaux, d'habitats sensibles et de zones d'une grande valeur et importance pour la biodiversité. En outre, la situation de ces sites dans le bassin du Congo exige que l'on mette davantage l'accent sur la protection des forêts afin de préserver leur statut de poumon de la planète, grâce à leur capacité de séquestration de carbone.

Nous reconnaissons l'importance de l'environnement et de la biodiversité dans lesquels nous opérons, ainsi que les responsabilités en matière de conservation qui en découlent.

Notre approche du respect, de la préservation et de la protection de ces zones précieuses, dans lesquelles nous avons le privilège d'opérer, et du maintien de leurs services écosystémiques, est guidée par notre plan de gestion de la biodiversité (Biodiversity Management Plan, BMP), publié en 2021. De notre plan de gestion de la biodiversité découle notre plan d'action pour la biodiversité, qui identifie les principales possibilités de renforcer notre approche. Les progrès réalisés dans le cadre des actions du plan d'action en faveur de la biodiversité sont décrits dans la section « Indicateurs et objectifs » du présent rapport.

### Définition clé :

Service écosystémique<sup>1</sup> : les avantages que les écosystèmes apportent au bien-être de l'homme.

1. Guide Ipieca pour l'établissement de rapports sur le développement durable dans l'industrie pétrolière et gazière (2020).



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
**Nos projets et partenariats pour la conservation**  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

L'analyse externe et les engagements avec les principales parties prenantes, menés dans le cadre de l'élaboration de notre plan de gestion, ont permis d'identifier les espèces prioritaires selon la liste rouge des espèces menacées de l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN), ainsi que les habitats clés. Parmi les autres espèces dont la conservation est prioritaire, les éléphants de forêt d'Afrique et les tortues marines ont été identifiés comme étant très préoccupants pour les parties prenantes. C'est ce qui a guidé nos partenariats avec les institutions environnementales et les ONG gabonaises, nationales et internationales, grâce auxquels nous cherchons à nous concentrer sur les zones et les espèces où nous pouvons avoir l'impact le plus positif.

Nous sommes motivés pour investir dans la protection de ces espèces, ainsi que dans la conservation de l'ensemble de la flore et de la faune dans cette zone d'importante séquestration du carbone, cruciale pour l'atténuation du changement climatique. Pour ce faire, nous adhérons aux principes de l'Équateur et alignons nos activités sur les normes de performance environnementale et sociale de la Société Financière Internationale, afin d'évaluer, de gérer et d'atténuer les risques pour la biodiversité associés à nos activités.

En 2024, nous nous emploierons à clore une action en suspens de l'audit annuel de notre adhésion aux standards de performance de la SFI relative aux mesures de compensation de la biodiversité : préparer une stratégie de compensation de la biodiversité pour les nouveaux projets, qui applique une hiérarchie d'atténuation des risques afin de garantir une absence de perte nette de la biodiversité et, de préférence, un gain net de celle-ci.

Depuis que nous avons pris en charge l'exploitation de nos actifs nous avons constaté une présence accrue d'animaux, y compris des espèces de l'UICN dont la conservation est prioritaire, comme les éléphants, ce qui prouve qu'Assala offre un environnement en toute sécurité, à l'abri des pressions exercées sur leur habitat et leur environnement.

## Nos projets et partenariats pour la conservation



**Smithsonian**  
Conservation Biology Institute

Les partenariats environnementaux d'Assala contribuent à la conservation de la biodiversité au Gabon, informent notre BMP, et soutiennent notre éthique de respect, de protection et de préservation.

Nous collaborons avec Ibonga, en soutenant des initiatives pour la protection des tortues marines et la conservation environnementale des zones côtières.

### Quatre objectifs clés du partenariat Assala/Ibonga :

- Assurer la protection des habitats des tortues marines sur les côtes de Sette-Cama et de Port-Gentil.
- Assurer la surveillance et l'intervention en cas de déversement d'hydrocarbures sur la plage.
- Assurer la surveillance et l'identification des « points chauds » pour les tortues marines sur la plage de Gamba.
- Participer à l'éducation environnementale des communautés locales.

Nous avons également collaboré avec Space for Giants pour contribuer à l'initiative nationale du Gabon visant à construire des clôtures spécialisées et électrifiées afin de réduire les conflits entre l'homme et la faune. Ces clôtures encouragent l'agriculture sédentaire avec des rendements accrus, offrant une alternative aux techniques de brûlis qui entraînent la déforestation. Ce partenariat de trois ans s'est achevé en 2023.

Depuis 2017, Assala travaille avec le *Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute* sur la mise en œuvre du programme de biodiversité du *Gabon Biodiversity Plan* (GBP) du *Smithsonian's Centre for Conservation and Sustainability*. Ce projet intègre les besoins de conservation avec les priorités de développement pour soutenir la biodiversité. Le GBP a six objectifs principaux, qui guident les initiatives et les formations internes et externes d'Assala afin de garantir des bénéfices tangibles pour les communautés et la faune.

### Six objectifs principaux du GBP :

- Minimiser le risque de perte de biodiversité et promouvoir l'intégrité des concessions d'Assala.
- Utiliser les meilleures pratiques pour atténuer les risques spécifiques au site.
- Éviter et minimiser la perte d'habitat en modifiant les pratiques agricoles afin de réduire la déforestation due à la culture sur brûlis.
- Soutenir l'éducation, la formation, la sensibilisation et les partenariats.
- Promouvoir la valeur de la parcelle de surveillance de la forêt de Rabi et contribuer à la protection des services écosystémiques.
- Promouvoir une vision commune pour le développement du complexe de Gamba, reflétant les opportunités de conservation et de développement.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
[Nos projets et partenariats  
pour la conservation](#)  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

En 2023, notre collaboration avec ces organisations s'est poursuivie avec des engagements sur l'ensemble de nos sites et dans les communautés locales de nos opérations, à l'appui des six principaux objectifs du GBP.

## Nos engagements 2023 en matière de conservation

	Description de l'activité	Partenaire environnemental	Engagements
Surveillance de la faune	Protection des tortues : nombre de patrouilles de surveillance des tortues	Ibonga	1131 patrouilles <sup>1,2</sup>
	Protection des tortues : nombre de bébés tortues relâchés dans la mer	Ibonga	985 <sup>3</sup>
	Protection de la biodiversité : nombre de patrouilles anti-braconnage dans les concessions sud d'Assala	Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute et la Brigade de la faune	52 patrouilles
	Protection de la biodiversité : nombre de pièges retirés	Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute	91 pièges <sup>4</sup>
Sensibilisation	Sessions sur les « Règles de sécurité : animaux sauvages d'Assala », incluant les risques associés à la présence d'éléphants dans nos concessions	Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute et le personnel sécurité d'Assala	542 personnes <sup>5</sup>
	Séances sur la protection de l'environnement dans les écoles primaires locales	Ibonga	1436 élèves issus de 7 écoles primaires pour 56 sessions à Gamba et à Port-Gentil
	Sessions sur la protection de l'environnement pour la population locale à la plage de Pont Dick, Gamba	Ibonga	894 membres des communautés au sein de 18 sessions
Recherche et formation	Séances sur les principes de conservation dans les écoles primaires locales	Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute	349 élèves
	Formation d'ambassadeurs chargés d'animer des sessions de sensibilisation à l'environnement dans les écoles primaires	Ibonga	Activité annulée en raison de la période électorale (Août-Septembre 2023)
	Soutien financier à la recherche appliquée sur les plantes, les animaux et l'impact de l'homme sur l'environnement	Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute	5 scientifiques Gabonais <sup>6</sup>
Activités	Visites guidées, installations et entretien du centre de biodiversité et de la collection de spécimens à Gamba	Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute	118 visiteurs <sup>7</sup>
	Sessions de nettoyage des plages pour collecter les déchets plastiques	Ibonga	862 kg de déchets collectés en deux sessions
	Marquer la Journée mondiale de l'environnement avec la communauté de Gamba	Ibonga et le Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute, acteurs et organisations locales	38 participants, dont 12 enfants

1. Le présent rapport ESG couvre la période allant de janvier 2023 à décembre 2023. Ces chiffres se rapportent à la saison de nidification des tortues (oct. 2022 - mars 2023).  
2. 546 à Gamba, 294 à Port-Gentil et 291 à Sette Cama.  
3. 95 % des œufs ont éclos.  
4. Pièges découverts dans les zones patrouillées par le Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute et la Brigade de la faune.

5. Salariés et prestataires basés sur les sites d'Assala.  
6. Changement de personnel au sein du Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute.  
7. Centre désormais ouvert au public.

**Introduction**

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

**Émissions**

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

**Biodiversité**

La biodiversité et nos opérations  
[Nos projets et partenariats pour la conservation](#)  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

**Eau et effluents**

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

**Sécurité des procédés**

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

**Déchets**

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

**Fermeture et réhabilitation des sites**

Mesurer le succès

**Étude de cas : Rondani**

Rondani est un projet social et environnemental intégré pour l'agriculture durable, l'amélioration des conditions de vie de la population et la protection de la biodiversité.

Rondani signifie s'aimer, accepter et apprécier son environnement en harmonie avec les autres individus et les animaux sauvages (langue Myene).



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
[Nos projets et partenariats pour la conservation](#)  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Assala collabore avec *Space for Giants*, le *Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute*, l'Agence Nationale des Parcs Nationaux du Gabon, les associations de producteurs locaux ainsi que les entreprises de catering de l'industrie dans le cadre de ce projet tridimensionnel :

- **Agroécologie** : compostage des déchets organiques produits par les traiteurs d'Assala pour enrichir les sols sablonneux des plaines pour améliorer les rendements des agriculteurs, tout en réduisant les techniques traditionnelles de brûlis dans les zones équatoriales.
- **Réduire le conflit homme-éléphant** : fourniture de pipes pour la mise en place de barrières renforcées et financement de la construction de clôtures électrifiées pour protéger les plantations des associations de producteurs locaux contre les éléphants.
- **Approvisionnement local** : encourager l'achat de produits locaux par les entreprises de catering d'Assala afin de faciliter l'accès à des revenus pour les communautés locales, ce qui favorise la diversification économique et constitue une source de produits frais et locaux sur les sites de production d'Assala.

### Un travail en commun : Rondani et la stratégie de performance sociale d'Assala

La nature intégrée de Rondani signifie que nous considérons les défis et les opportunités environnementaux ainsi que les opportunités et les défis sociaux.

Rondani est donc soutenue par notre stratégie de performance sociale, qui vise à encourager la diversification des économies locales.



Le développement et l'évolution conséquente du projet Rondani illustrent la capacité d'Assala à faire preuve de flexibilité pour rester adaptée aux besoins, tout en travaillant dans le respect des meilleures pratiques.

### 1. L'agroécologie

Avant d'encourager de nouvelles techniques agricoles, il était essentiel de disposer de données réelles et scientifiques.

Répondant aux exigences de nos parties prenantes, cet aspect a été mené en deux phases.

#### 2019 - 2022

Au cours des premières années du projet, nous avons soutenu la recherche triennale sur l'amélioration des sols du *Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute*, qui a exploré les effets de différents mélanges de biochar et de compost sur le manioc, un aliment de base au Gabon. Les rendements de parcelles situées en forêt et dans les savanes et enrichies de différents mélanges de biochar et de compost, cultivés à partir de déchets alimentaires organiques provenant des sites d'Assala, ont été comparés à ceux de parcelles témoins. L'objectif était de démontrer les avantages de l'enrichissement du sol par le compost : amélioration des rendements, tout en réduisant les techniques traditionnelles de culture sur brûlis dans la forêt équatoriale.

#### 2023

À la fin de cette expérience, en 2023, nous avons recentré le projet en tenant compte des applications pratiques pour les communautés locales et de leur capacité à passer à l'échelle supérieure. Les résultats de l'expérience du Smithsonian, combinés aux commentaires des agriculteurs locaux, ont démontré que la production de biochar était trop complexe, trop lente et trop coûteuse pour être utile aux exploitations agricoles locales : les agriculteurs ont besoin de rendements suffisants pour assurer leur subsistance au minimum, et donc d'une solution efficace et peu coûteuse.

Ainsi, l'amélioration des sols provient du compost, produit par les agriculteurs locaux en utilisant les déchets organiques livrés chaque semaine par la base-vie du site Assala de Gamba.

En 2023, 21 agriculteurs locaux répartis dans trois coopératives agricoles ont reçu 10470 kg de déchets organiques pour les aider à enrichir les sols sablonneux des plaines pour améliorer les rendements.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
[Nos projets et partenariats  
pour la conservation](#)  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## 2. Réduire le conflit homme-éléphant

Les conflits entre l'homme et la faune sont un problème national. Le problème est complexe et résulte d'une combinaison de facteurs tels que la croissance démographique et l'augmentation des besoins alimentaires qui en découle, entraînant une perte d'habitat, les activités industrielles, notamment l'exploitation forestière et les activités agricoles, l'augmentation des populations d'éléphants résultant d'initiatives réussies de protection de la biodiversité, et le changement climatique qui perturbe les schémas forestiers habituels et diminue les sources de nourriture naturelle pour la faune et la flore sauvages, ainsi que les rendements des agriculteurs.

Les dommages causés aux cultures par les attaques des éléphants provoquent la colère des agriculteurs, car les pertes de récoltes sont souvent considérables. L'amélioration des rendements des agriculteurs, et la protection des cultures sont indissociables, tant pour la faune que pour les agriculteurs.

Assala a abordé cette question sous deux angles. Tout d'abord, nous nous sommes associés à l'ONG internationale *Space for Giants* dans le cadre d'une initiative nationale visant à ériger des clôtures électrifiées. Nous avons également lancé une initiative visant à soutenir la mise en place de barrières fixes, non électriques, recyclées à partir de pipes qui ne sont plus utilisés sur nos sites.

### Initiative nationale : clôtures électrifiées

Nous avons investi 1,2 million de dollars, pour la construction de cinq barrières financées par Assala d'ici 2023. Deux de ces barrières se trouvent à proximité de nos opérations à Gamba : Ghietu-y-Batou et Weligha.

Dans le cadre de cette initiative nationale, des barrières fixes ont été fabriquées et construites, couvrant une superficie de 570 hectares au Gabon, ainsi que des barrières mobiles, sur une superficie de 200 hectares. Les barrières fixes encouragent l'agriculture durable et sédentaire, en diminuant la technique traditionnelle de brûlis associée à des pratiques agricoles plus éphémères. Ces barrières fonctionnent pour des coopératives agricoles - un nouveau concept au Gabon - et nécessitent du temps pour être organisées efficacement. Les barrières mobiles sont adaptées aux petites exploitations et aux méthodes agricoles traditionnelles, offrant aux agriculteurs des avantages plus rapides, mais moins durables.

Le partenariat d'Assala avec *Space for Giants* a pris fin en 2023 à l'issue de cette initiative.

### Initiative locale menée par Assala : renforcement des barrières existantes

L'accès aux clôtures spécialisées et électrifiées a été accordé en priorité aux agriculteurs dont les plantations se trouvaient à l'intérieur de la forêt. Ces agriculteurs défrichent de vastes zones par brûlis, puis s'en vont au bout d'un an ou deux en raison de la mauvaise qualité du sol. Pour tenter d'atténuer ce phénomène, les zones clôturées sont souvent éloignées des plantations existantes afin d'encourager l'agriculture dans les plaines herbeuses et l'utilisation d'autres techniques d'enrichissement du sol. C'est ce qui a été fait dans les exploitations locales de Gamba.

Cependant, certains agriculteurs de Gamba se trouvaient plus près de la ville et étaient déjà sédentaires, travaillant dans des zones ouvertes et utilisant des techniques de compostage de base. Ces agriculteurs locaux avaient besoin d'une solution plus accessible pour protéger leurs cultures. En réponse, Assala a lancé une initiative visant à faire don de pipes, nettoyés et retirés de nos activités, pour protéger les plantations et les jardins maraîchers locaux contre les attaques des éléphants. Avantage immédiat : une protection accrue réduisant les conflits entre l'homme et l'éléphant.

À plus long terme, les agriculteurs peuvent mettre en œuvre des méthodes de compostage pour améliorer leurs rendements, avec un risque réduit de perdre leurs gains au profit de la faune sauvage. Avec des rendements plus fiables, les coopératives peuvent proposer leurs produits à des acheteurs plus importants, tels que les sociétés de catering utilisées par Assala et sa chaîne d'approvisionnement, ainsi qu'à d'autres clients, créant ainsi une source de revenus plus durable.

En 2023, Assala a soutenu 21 agriculteurs locaux de trois coopératives agricoles en érigeant trois barrières.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
[Nos projets et partenariats pour la conservation](#)  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## 3. Approvisionnement local et accès aux marchés

La dernière pièce du puzzle Rondani est de veiller à ce que les agriculteurs locaux puissent tirer des avantages socio-économiques de l'augmentation de leurs rendements. Développer l'accès aux marchés pour les agriculteurs et les maraîchers locaux est l'un des moyens par lesquels nous œuvrons en faveur de partenariats gagnant-gagnant, ainsi qu'en accord avec notre stratégie de performance sociale.

Depuis 2020, et dans le cadre de nos approches en matière de Contenu Local et de Performance Sociale, nous avons encouragé nos caterers à s'approvisionner localement dans leurs *Business Performance Reviews*. En effet, une augmentation de 10 % d'une année sur l'autre des volumes de produits d'origine locale est l'un des indicateurs clés de performance de notre département de la performance sociale.

### L'approvisionnement local en chiffres<sup>1</sup>

Assets d'Assala	2021		2022		2023	
	Valeur (en milliers de dollars)	Poids (en kg)	Valeur (en milliers de dollars)	Poids (en kg)	Valeur (en milliers de dollars)	Poids (en kg)
Assets sud (Gamba, Atora)	194	85 049	278	92 449	171 <sup>2</sup>	304 336 <sup>2</sup>
Assets nord (Rabi, Toucan, Koula)	13	5 790	19	16 703	80	50 217
<b>TOTAL</b>	<b>207</b>	<b>90 839</b>	<b>297</b>	<b>109 152</b>	<b>251</b>	<b>354 553</b>
<b>Augmentation annuelle</b>	—	— <sup>3</sup>	—	20%	—	224%

1. Les poids et les valeurs sont relatifs à la taille du site, à la POB, à la disponibilité des produits locaux et aux biens achetés. Les valeurs sont converties en dollars en utilisant le taux de change annuel moyen pour l'année concernée.
2. En 2023, les sociétés de restauration et les agriculteurs et fournisseurs locaux se sont concertés pour revoir les modalités de fixation des prix. Un accord mutuel a été conclu, ce qui a entraîné une baisse concurrentielle du prix du marché de certains articles.
3. Le suivi a débuté en 2021.

### Défis et opportunités

Le projet Rondani nous offre l'occasion d'établir des partenariats gagnant-gagnant, en faisant de la protection de l'environnement un outil de croissance socio-économique :

- **Pour les communautés** : une source fiable de matière organique pour produire du compost constitue une alternative viable à la technique de l'agriculture sur brûlis, encourage l'amélioration des rendements, améliore l'agriculture de subsistance et offre une source de revenus supplémentaire.
- **Pour Assala** : une source plus fiable de fruits et légumes locaux et frais au quotidien offre un plus grand choix aux caterers et au personnel. Cela permet également de réduire les coûts logistiques et les émissions liées au transport de produits provenant de régions plus éloignées. En outre, nous réorientons nos déchets organiques vers une utilisation utile et nécessaire, tout en contribuant à l'autonomie économique de la communauté.
- **Pour l'environnement** : une alternative viable à la culture sur brûlis réduit la perte d'habitat dans la forêt équatoriale.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
**Nos projets et partenariats  
pour la conservation**  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès



Un autre avantage est la contribution à la réalisation de deux des six objectifs du GBP :

- **Éviter et minimiser la perte d'habitat en modifiant les pratiques agricoles afin de réduire la déforestation due à la culture sur brûlis** grâce à la mise à disposition d'une alternative viable sous forme de compost.
- **Utiliser les meilleures pratiques pour atténuer les risques** pour la faune propres à chaque site en mettant en place un mécanisme de barrière fiable pour décourager les éléphants de pénétrer dans les plantations.

Il y a néanmoins des défis à relever. Il s'agit notamment de l'importante relation de cause à effet entre l'augmentation des rendements dans un environnement où les conflits entre l'homme et la faune sont fréquents. Il est également nécessaire de sensibiliser les agriculteurs locaux et de leur faire comprendre que la régularité de l'approvisionnement est vitale pour la poursuite des activités. avec les caterers qui fournissent de la nourriture

au personnel pour Assala. Tout défaut d'approvisionnement devient rapidement un problème important, en particulier sur les sites éloignés. En 2024, nous explorons les possibilités de relever ces défis.

Il s'agit d'un projet permanent qui répond aux exigences de la communauté, de l'environnement et de nos activités. En fin de compte, grâce à Rondani, Assala vise à :

- Faire progresser notre engagement environnemental pour protéger, respecter et préserver la biodiversité autour de nos opérations en atténuant les facteurs qui contribuent aux conflits entre l'homme et la faune et aux pratiques agricoles de brûlis.
- Démontrer l'impact positif de notre stratégie sociale, qui soutient la croissance du secteur agricole local et encourage les communautés locales, qui dépendent de la présence d'opérations de pétrole et de gaz pour le développement socio-économique, à se diversifier et à évoluer vers une autonomie durable en soutenant la croissance du secteur agricole.

- S'appuyer sur notre ambition de construire des partenariats gagnant-gagnant avec les communautés locales de nos opérations, en garantissant à long terme des bénéfices de nos opérations, tout en plaçant nos valeurs au cœur de notre projet Rondani.

## Perspectives d'avenir

Pour relever les défis associés à Rondani et poursuivre ses succès, nous avons lancé une initiative avec l'Institut Gabonais d'Appui au Développement (IGAD) pour développer davantage le secteur agricole à Gamba. Ce projet, qui se concrétisera en 2024, vise à soutenir l'acquisition de matériel et la formation des agriculteurs et des maraîchers de Gamba. Dans les zones les plus reculées des actifs du Nord, Assala financera l'acquisition de matériel pour soutenir le secteur agricole.

En outre, en 2024, Assala soutiendra la création d'une entreprise basée à Gamba qui se concentre sur la création de compost, afin de promouvoir la création d'emplois durables et l'économie circulaire, soutenue par une gestion efficace des déchets, dans les zones locales de nos opérations.

Nous visons à encourager la diversification des économies locales par rapport aux activités pétrolières et gazières, en encourageant l'agriculture de subsistance.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
**Sensibilisation**  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Sensibilisation

La sensibilisation de nos équipes à la préservation de l'environnement est indispensable au succès de nos efforts. Pour ce faire, nous marquons des journées nationales et internationales consacrées aux questions de biodiversité en rapport avec nos activités et les lieux où nous opérons. Nous nous engageons également auprès de nos partenaires environnementaux pour organiser des sessions de sensibilisation sur ces sujets.

### Cohabitation en toute sécurité avec les animaux sauvages

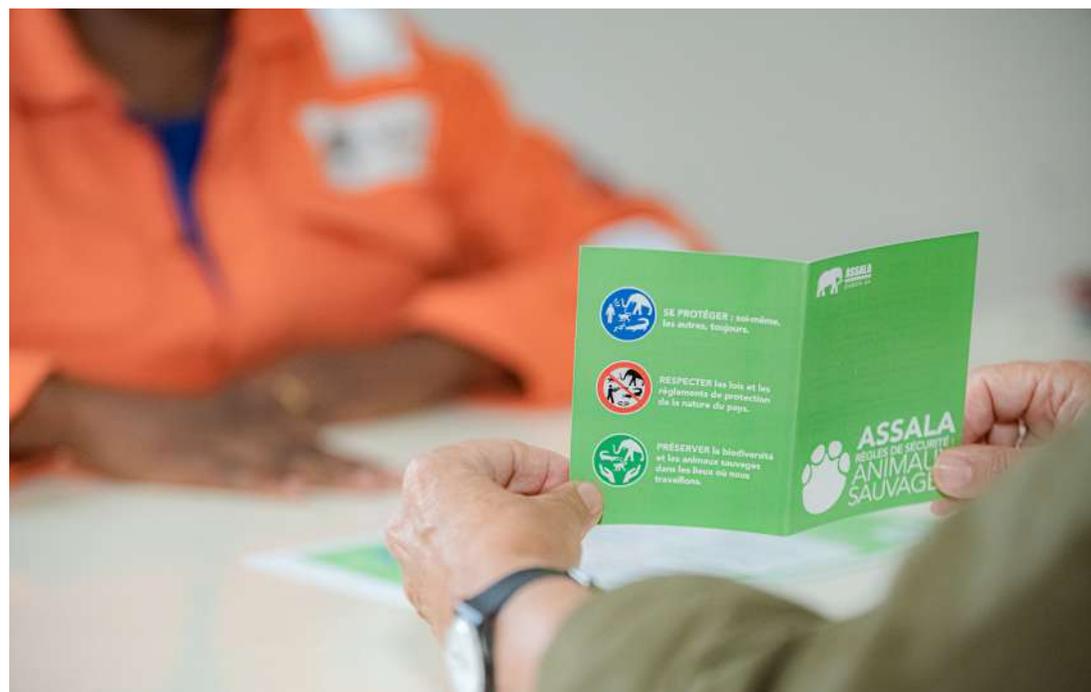
En 2023, le *Smithsonian National Zoo and Conservation Biology Institute* ont sensibilisé l'ensemble de leurs sites aux Règles de sécurité : animaux sauvages (Assala's Wildlife Safety Rules). Ces sessions font partie de nos engagements annuels en matière de conservation avec Smithsonian dans le cadre du programme de biodiversité au Gabon. Les animaux sauvages pouvant circuler librement dans nos installations, ces sessions sont essentielles pour atténuer les risques potentiels liés à la cohabitation entre l'homme et la faune et pour garantir la sécurité des deux parties. En 2023, 542 salariés et prestataires ont participé à ces séances de sensibilisation.

### Journée mondiale de l'environnement

Assala marque la Journée mondiale de l'environnement chaque année, le 5 juin ou autour de cette date, en organisant des événements sur ses sites et bureaux.

En 2023, le thème de la Journée mondiale de l'environnement était « Solutions à la pollution plastique ». Ces dernières années, Assala a fait d'énormes progrès dans la réduction des déchets plastiques dans ses activités. Pour nous, c'était donc l'occasion de rassembler nos équipes pour réfléchir aux impacts de la pollution plastique et d'explorer les initiatives nationales et celles menées par l'entreprise pour lutter contre ce phénomène.

Plus de 700 personnes ont participé à l'une des trois sessions organisées tout au long de la journée. Les initiatives d'Assala visant à réduire les déchets plastiques dans nos activités sont présentées dans la section Déchets de ce rapport.



### Les petits gestes comptent

Nous communiquons régulièrement avec l'ensemble du personnel travaillant avec nous sur le fait que « Les petits gestes comptent ». Cette campagne, qui se déroule dans nos bureaux et sur nos sites depuis 2021, nous encourage tous à prendre de petites mesures pour minimiser notre impact environnemental personnel, en reconnaissant que même les plus petits gestes quotidiens peuvent avoir un effet positif sur notre impact environnemental collectif et personnel.

En 2023, nous avons fait évoluer cette campagne pour y inclure un rappel sur l'utilisation responsable de l'eau, reflétant les engagements pris dans notre politique HSSE pour utiliser l'eau de manière plus efficace et durable. Cette campagne est décrite plus en détail, et dans son contexte, dans la section Eau de ce rapport.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation

Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Monitoring de la couverture forestière

Depuis la reprise de l'exploitation en 2017, nous surveillons la perte et le gain de couverture forestière dans les plus de 3 200 km<sup>2</sup> du bassin du Congo couverts par nos licences. Nous utilisons l'imagerie satellitaire, combinée à l'analyse de *Global Forest Watch*<sup>1</sup>, et, depuis 2021, nous avons appliqué les enseignements tirés d'autres données aéroportées propriétaires provenant de technologies telles que le LiDAR (enregistré dans le cadre de l'acquisition eFTG<sup>2</sup> d'Assala), afin d'améliorer notre compréhension de la perte de forêt, ainsi que du gain de forêt résultant de notre présence.

## Conservation des forêts : nos projets et partenariats

Dans le cadre de nos partenariats de conservation, nous collaborons avec le Smithsonian National Zoo & Conservation Biology Institute sur la promotion de la valeur de la parcelle de surveillance de la forêt de Rabi et la protection de ses services écosystémiques - l'un des objectifs du Programme Gabonais de Biodiversité (GBP). Cette parcelle de 25 hectares, située dans notre concession Rabi, est une zone de conservation et fournit des données pour des études sur la régénération forestière, la dynamique du carbone et la biodiversité<sup>3</sup>. La zone fait également partie du réseau mondial d'observatoires terrestres ForestGeo<sup>4</sup> du Smithsonian, qui étudie les effets du changement climatique. Grâce au partage des données et à l'apprentissage mutuel, Assala et Smithsonian sont en mesure de mieux comprendre la couverture forestière et la santé de l'écosystème, et donc de mieux protéger cette zone où la biodiversité est importante.

1. <https://www.globalforestwatch.org/>

2. Étude aéroportée non intrusive d'acquisition d'une gradiométrie améliorée à tenseur complet (eFTG) : la gradiométrie améliorée à tenseur complet. Gradiométrie à tenseur complet améliorée (eFTG) : Technologie de pointe utilisée pour aider à déterminer la structure du sous-sol en mesurant les variations de la réponse gravimétrique liées aux variations de densité des roches à la surface ou sous la surface.

3. <https://forestgeo.si.edu/sites/africa/rabi>

4. <https://forestgeo.si.edu/>

## Rétrospective : application de l'apprentissage à partir de données exclusives

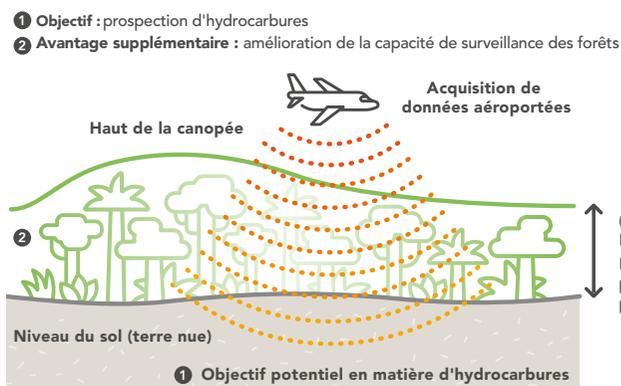
En 2021, Assala a entrepris une étude aéroportée non invasive sur ses licences d'exploration et de production du nord afin d'identifier de nouvelles opportunités d'exploration et de développement. Un avion a survolé la forêt tropicale pour mesurer les champs gravitationnels<sup>1</sup> et magnétiques de la Terre afin de mieux comprendre le sous-sol et le potentiel d'hydrocarbures.

L'équipement spécialisé a également utilisé un laser à haute puissance (« LiDAR ») pour acquérir des modèles tridimensionnels à haute résolution de la surface de la Terre. La qualité supérieure de ce système LiDAR particulier a dépassé les attentes d'Assala et a permis à l'équipe d'envisager des applications plus larges, en particulier des projets environnementaux au Gabon.

Contrairement à l'imagerie satellitaire, la technologie laser que nous avons utilisée a

permis de pénétrer dans les minuscules interstices de la canopée de la forêt tropicale. Cela signifie que nous avons pu déterminer à la fois le sommet de la canopée de la forêt et aussi, ce qui est important, le niveau réel de la terre nue, avec une précision de l'ordre du centimètre.

Assala s'est engagée de manière proactive avec Smithsonian pour combiner les informations d'Assala avec les recherches en cours sur la surveillance de la forêt Rabi. Depuis 2021, nous avons exploré d'autres utilisations de ces images acquises par Assala en les combinant avec les recherches existantes du Smithsonian. Un exemple est l'utilisation des données LiDAR d'Assala calibrées avec les mesures sur le terrain du Smithsonian pour analyser la biomasse forestière et le flux de carbone dans de vastes zones de forêt tropicale couvrant les licences d'Assala et peut-être au-delà. L'étude des applications possibles se poursuit.



1. Étude aéroportée non intrusive d'acquisition de la Gradiométrie à tenseur complet améliorée (eFTG) : technologie de pointe utilisée pour aider à déterminer la structure du sous-sol en mesurant les variations de la réponse gravimétrique liées aux changements de densité des roches à la surface ou sous la surface.

### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

En outre, nous continuons à travailler avec les autorités locales en les alertant sur les activités d'exploitation forestière illégale dans nos concessions.

Au-delà de nos partenariats, grâce à notre projet Rondani (voir l'étude de cas : Rondani), nous encourageons activement la réduction des pratiques d'agriculture sur brûlis - un autre objectif du GBP - en offrant une alternative viable aux agriculteurs et maraîchers locaux.

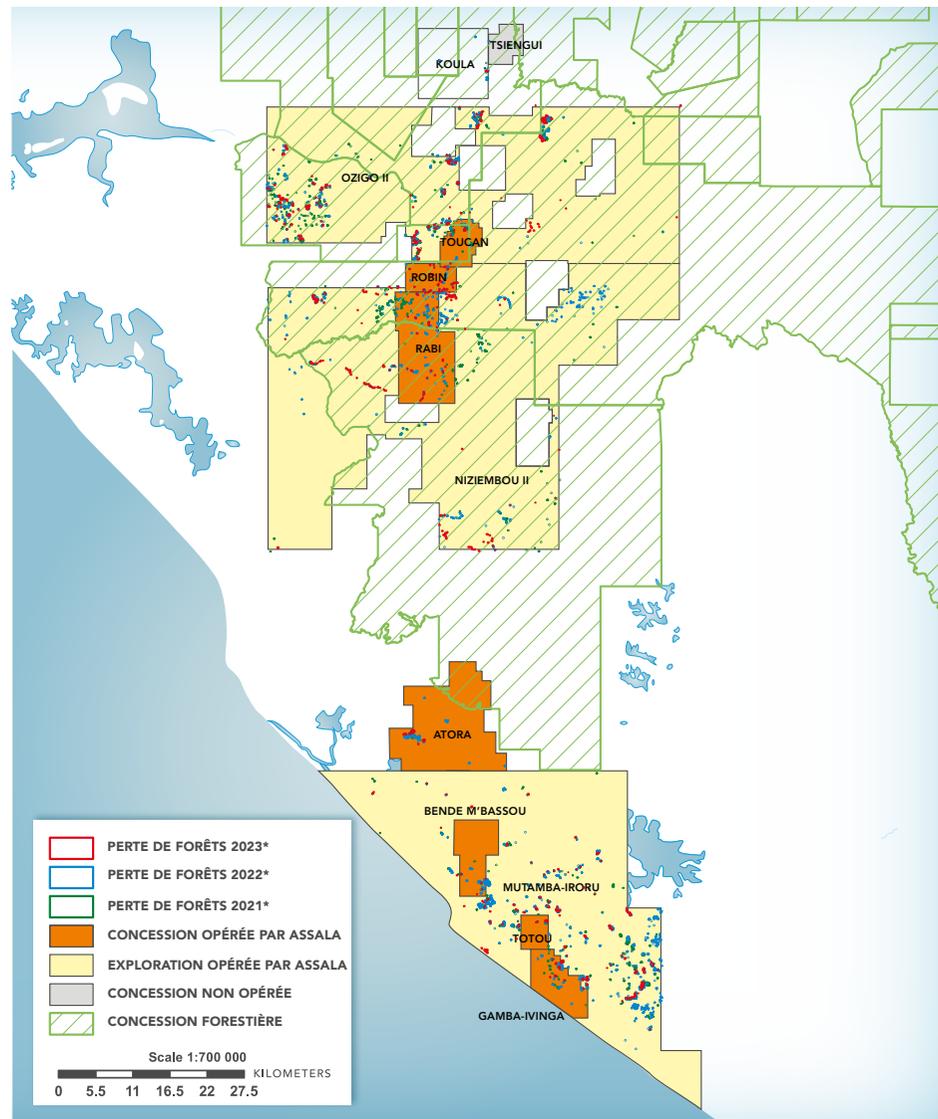
### Conservation des forêts : nos activités

Nous sommes conscients de l'impact éventuel de nos activités et nous nous efforçons de l'atténuer, car nous nous sommes engagés à avoir un impact positif net sur la biodiversité dans les zones où nous opérons.

Néanmoins, l'analyse des données de *Global Forest Watch* (GFW) pour 2023 a révélé une perte importante de forêts dans nos concessions entre 2021 et 2022. En conséquence, notre équipe a mené une analyse plus approfondie qui met en évidence que 94 % de la perte de forêt dans les concessions d'Assala est attribuable à d'autres activités dans la forêt tropicale et n'est pas liée aux activités d'Assala. Il s'agit notamment de l'exploitation forestière (légitime et illégale), des activités d'autres opérateurs pétroliers et gaziers dans nos concessions, des dégâts causés par les tempêtes et des maladies affectant la canopée de la forêt.

Nous avons cartographié nos zones d'opération par rapport aux concessions forestières autorisées et nous nous sommes référés aux données Smithsonian afin d'identifier les zones potentielles d'exploitation potentielles d'exploitation illégale, qui contribueraient à la perte de forestière dans les zones de licence d'Assala.

### Activités de déboisement dans les concessions d'Assala



\*D'après les analyses de Global Forest Watch.  
Source : Hansen/UMD/Google/USGS/NASA



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

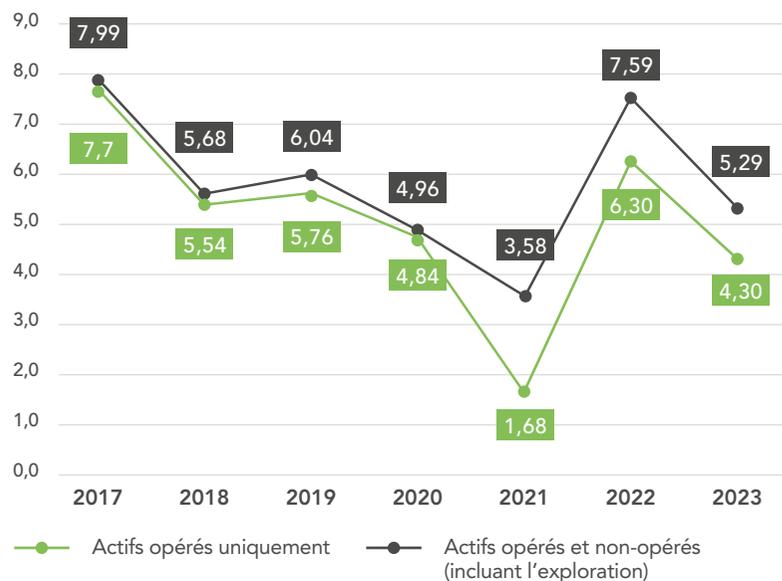
## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Cette analyse montre qu'Assala opère aux côtés de sociétés d'exploitation forestière et qu'au cours de l'année 2022, une exploitation forestière légale importante a eu lieu dans les limites des actifs d'Assala au nord. Nous constatons également qu'il y a eu une exploitation forestière illégale dans nos concessions du sud, dans les zones connues par Smithsonian pour l'exploitation forestière illégale et également au-delà des localités de déforestation étudiées par Smithsonian.

Il convient de noter que les données GFW de 2022 indiquent que les activités d'Assala ne représentent que 6 % de la perte de forêt dans nos concessions. La perte de forêt à l'intérieur des concessions forestières connues représente 38,1 % de la perte de forêt. Cependant, un pourcentage stupéfiant de 55,9 % de la perte de forêt se situe en dehors des concessions forestières et des activités d'Assala. Assala ne peut accepter la responsabilité de ces cas de défrichage, mais elle partage son analyse avec les ONG locales et internationales de conservation, ainsi qu'avec les autorités locales et nationales, afin de soutenir la réduction de l'exploitation forestière illégale, en particulier.

Perte de la couverture végétale en km<sup>2</sup>



## Attribution de la perte de forêts (2022 - 2023)<sup>1</sup>

Année	Perte totale de forêt (km <sup>2</sup> )	Dont associés aux actifs d'Assala <sup>2</sup> (km <sup>2</sup> / %)	Dont dans les limites des concessions forestières (km <sup>2</sup> / %)	Dont externalisation concessions limites (km <sup>2</sup> / %)
2022	7,59	0,45 (6%)	2,89 (38,1%)	3,37 (55,9%)
2023	5,29	0,86 (16,2%)	3,20 (60,5%)	1,23 (23,3%)

1. Le GFW publie des données sur la perte de couverture forestière vers le deuxième trimestre de chaque année civile. En comparant les données de GFW avec les observations d'Assala, nous observons que les pertes forestières associées à nos activités au cours d'une année peuvent apparaître en partie l'année suivante, c'est-à-dire que les activités de défrichage de 2022 apparaissent en partie dans les données de GFW de 2023. Ce décalage est probablement dû à la couverture nuageuse fréquente et constante au Gabon, qui obstrue l'imagerie satellitaire et l'analyse de la GFW.
2. Toutes les pertes forestières calculées par GFW à l'intérieur des limites des champs d'Assala, et dans un rayon de 100m autour des pipelines, des routes et des puits de forage, des pipelines, des routes et des puits (au cours de l'année de référence).

Parfois, nos opérations nécessitent une autorisation forestière pour la construction d'infrastructures civiles et de production. Lorsque nous planifions des activités, nous examinons d'abord comment nous pouvons utiliser les routes, les pipelines et les installations de forage existantes, telles que les plateformes de forage. Nous intégrons systématiquement les critères ESG dès le début de chaque projet. Nos équipes Subsurface, Opérations et HSSE collaborent dès le départ, s'assurant que les équipes sont alignées sur l'approche privilégiée, avant d'entreprendre un processus rigoureux d'évaluation de l'impact environnemental et social (ESIA), qui nécessite l'approbation de plusieurs autorités liées au gouvernement gabonais. Nous suivons également les meilleures pratiques décrites dans les normes de performance de la Société financière internationale (IFC PS), dont le respect fait l'objet d'un audit annuel, afin de garantir un impact négatif minimal sur la biodiversité et les services écosystémiques. À la fin de chaque projet, nous examinons ses résultats, l'efficacité avec laquelle nous avons appliqué ou non les meilleures pratiques, et nous tirons les leçons qui s'imposent pour les activités futures. Nous travaillons également activement sur nos plans de réhabilitation. Cela fait partie de notre démarche d'amélioration continue.

En 2024, nous alignerons notre processus interne d'ESIA sur les normes de la SFI afin de garantir la mise en œuvre de toutes les conclusions des audits combinées à nos propres initiatives proactives.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

### Définition clé :

**Service écosystémique<sup>1</sup>** : les avantages que les écosystèmes apportent au bien-être de l'homme.

**Étude d'impact environnemental et social (ESIA)** : étude d'évaluation des impacts directs et indirects d'un projet sur l'équilibre écologique, la qualité de vie et l'environnement des communautés résidant dans la zone où se situe le projet et dans les zones adjacentes.

1. Ipieca Sustainability reporting guidance for the oil & gas industry (2020).

### Rétrospective : appliquer l'expertise pour minimiser la perte de forêts

Certaines des activités de déboisement dans nos concessions en 2022 peuvent être attribuées à la campagne d'exploration et d'évaluation sur nos licences d'exploration du sud et du centre. Cette campagne a nécessité la construction de nouvelles plateformes de forage et de routes d'accès. Pour ce projet, nous avons appliqué nos meilleures pratiques et normes habituelles, en suivant les processus ESIA et NEIS du gouvernement gabonais.

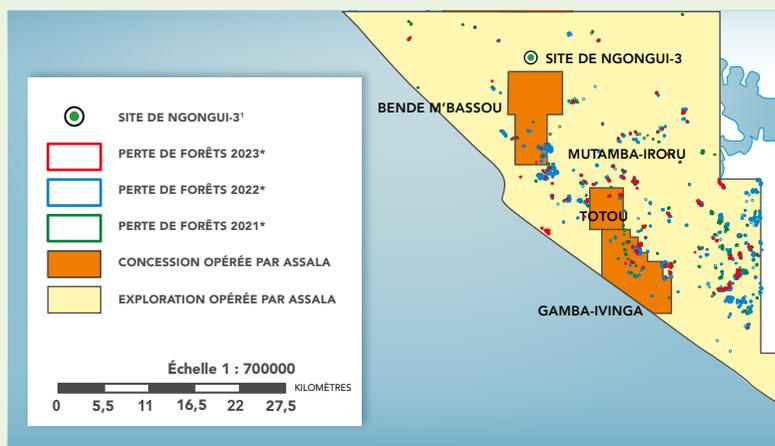
Lors de nos activités d'E&A en 2022, nous n'avons observé qu'une perte de forêt mineure (0,45 km<sup>2</sup>) mise en évidence par les données du GFW. Cela montre clairement que la déforestation non liée à Assala est beaucoup plus répandue, et offre donc l'opportunité à Assala et à ses partenaires de

travailler en collaboration pour alerter les autorités de l'exploitation forestière illégale, et de sa localisation précise, afin d'améliorer la protection de notre forêt tropicale.

À Assala, nous avons mis à profit les enseignements tirés de projets antérieurs de cette taille et de cette échelle, en tirant parti de l'expertise opérationnelle interne et externe afin d'améliorer notre approche environnementale et de minimiser, autant que possible, la perte de forêts.

L'une de ces activités, sur notre permis d'exploration sud, Mutamba Iruru II, démontre la construction d'une plateforme compacte, le transport de machines et d'équipements par voie d'eau afin d'éviter la construction d'installations supplémentaires. et l'équipement par voie d'eau afin d'éviter la construction d'infrastructures civiles supplémentaires, telles que des routes d'accès. En outre, en novembre 2022, nous avons foré le puits N'Gongui-3 sur une île isolée de la lagune de Ndogo, nous avons conçu une plateforme de forage compacte, en maintenant un rideau de forêt autour du puits.

Cet état d'esprit reflète notre éthique de respect, de protection et de préservation et démontre notre engagement à intégrer les critères ESG dès le départ, dans tous les projets.



1. Site de Ngongui-3, qui n'apparaît pas dans les données de GFW.  
\*D'après les analyses de Global Forest Watch.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats  
pour la conservation  
Sensibilisation

Monitoring de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès



Plate-forme compacte et infrastructures civiles minimales  
à Ngongui-3 pendant les activités d'E&A.

Nous reconnaissons notre responsabilité de restaurer les zones déboisées, résultant de nos activités ou de celles de l'opérateur précédent, au sein de nos concessions. À ce titre, nous étudions les possibilités de reboisement et de réhabilitation et avons demandé conseil à nos partenaires institutionnels en matière d'environnement sur la meilleure façon d'y parvenir. À Gamba, il s'agit d'un projet en cours qui consiste à développer une pépinière d'espèces locales d'arbres et de plantes avant de travailler avec les communautés sur des activités de reboisement. En collaboration avec l'Ecole Nationale des Eaux et Forêts de Gamba, un projet pilote sera lancé en 2024.

“ Depuis l'arrivée d'Assala au Gabon en 2017, et jusqu'à la fin de 2023, nous avons foré 56 nouveaux puits, effectué plus de 150 workovers, et largement modernisé et étendu les installations de traitement du pétrole et du gaz de nos actifs. Chaque jour, nos géologues et ingénieurs pétroliers travaillent avec leurs collègues des opérations, des projets et du forage pour réaliser des projets qui intègrent les considérations de sécurité et d'impact environnemental dans l'essence même de leur conception.

Les experts du sous-sol d'Assala commencent chaque projet en évaluant les risques potentiels, à la fois sous terre et en surface. Notre travail comprend la prévision de la pression des réservoirs dans des formations géologiques inexplorées, la conception de trajectoires de puits qui se déplacent en toute sécurité entre les anciens puits, et la collaboration avec d'autres départements afin de minimiser notre empreinte sur la terre. L'accent mis par Assala sur la conservation de la précieuse forêt équatoriale et de la riche biodiversité au sein de nos concessions d'exploration et de production dicte systématiquement l'emplacement des nouveaux puits, de l'infrastructure de production et des installations afin de réduire au minimum les perturbations. En effet, nos études géologiques déclenchent l'approche intégrée ancrée dans la culture d'entreprise d'Assala, qui garantit que les questions ESG sont minutieusement évaluées et traitées de la conception à l'exécution. Nos géoscientifiques surveillent également en permanence les forages d'Assala, à la fois à distance et sur place, afin que les équipes de forage soient informées à chaque étape de l'opération.

La quantification des réserves est l'une des compétences clés d'Assala, y compris l'évaluation des ressources en gaz naturel. Nous nous efforçons en permanence de minimiser les émissions de gaz à effet de serre en réduisant la quantité de gaz produite par nos gisements. Nos modèles géologiques cartographient avec précision les accumulations de gaz, ce qui nous permet d'optimiser l'emplacement des nouveaux puits afin qu'ils restent éloignés des réservoirs de gaz.

Dans le cadre de notre stratégie ESG, nous n'hésiterons pas à fermer les puits dès qu'ils commenceront à produire avec un ratio gaz/pétrole élevé. Nous avons également converti de nombreux puits anciens pour qu'ils fonctionnent avec des pompes électriques submersibles, réduisant ainsi leur demande en gaz de levage à haute pression, qui est réinjecté dans le réservoir.

L'équipe Subsurface est fière de ses contributions multiples à la réussite ESG d'Assala. Nos efforts ont été validés par le gouvernement hôte et les partenaires associés en termes de soutien à nos programmes de redéveloppement, d'évaluation et d'exploration des actifs en cours. ”

Mark Allen  
Subsurface Director,  
Assala Energy

## EAU ET EFFLUENTS

### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

### Définitions clés :

**Évaluation de l'impact environnemental et social (ESIA) :** étude d'évaluation des impacts directs et indirects d'un projet sur l'équilibre écologique, la qualité de vie et l'environnement des communautés résidant dans la zone où se situe le projet et dans les zones adjacentes.

**Eau douce<sup>1</sup> :** la définition varie selon les statuts et règlements locaux. En l'absence de réglementation, l'eau douce est définie, aux fins du rapport, comme de l'eau non saumâtre. L'eau non saumâtre peut inclure l'eau potable et l'eau utilisée pour l'agriculture. L'eau potable et l'eau utilisée en agriculture. La concentration en solides dissous totaux (TDS) de ce type d'eau peut atteindre 2000 mg/L.

**Consommation d'eau douce<sup>1</sup> :** différence entre l'eau douce prélevée et l'eau douce restituée.

**Intensité de prélèvement d'eau douce<sup>1</sup> :** différence entre le prélèvement d'eau douce et une unité de production définie, telle que les barils de pétrole.

**Eau douce prélevée<sup>1</sup> :** volume d'eau douce qu'une installation rejette (directement ou par l'intermédiaire d'un tiers) dans la même source ou dans une source différente au sein du même bassin versant.

**Eaux usées de traitement<sup>1</sup> :** eau associée aux opérations qui entre en contact avec des hydrocarbures ou d'autres produits chimiques.

**Eau produite<sup>1</sup> :** eau qui a été amenée à la surface pendant la production d'hydrocarbures, y compris l'eau de formation, l'eau de reflux et l'eau de condensation.

**Neutralité vis-à-vis de l'eau<sup>2</sup> :** la réduction de l'empreinte hydrique d'un individu ou d'une entreprise autant qu'il est raisonnablement possible et la compensation de l'impact résiduel ; la garantie que l'eau prélevée n'excède pas les niveaux actuels d'eau douce disponibles.

**Stress hydrique<sup>3,4</sup> :** prélèvement d'eau douce par rapport aux ressources en eau douce disponibles ; la capacité ou le manque de capacité à répondre à la demande humaine et écologique en matière d'eau.

1. *Ilpeca Sustainability reporting guidance for the oil & gas industry* (2020) (Guide pour l'établissement de rapports sur le développement durable dans l'industrie pétrolière et gazière)
2. <https://www.lawinsider.com/dictionary/water-neutral>
3. [https://www.sdg6data.org/en/country-or-area/gabon#anchor\\_6.1.1](https://www.sdg6data.org/en/country-or-area/gabon#anchor_6.1.1)
4. Global Reporting Initiative (GRI) 11 : Secteur du pétrole et du gaz 2021, norme sectorielle

Les opérations d'Assala au Gabon consomment de l'eau et produisent des effluents liquides tout au long de leur cycle, les volumes et les qualités des rejets étant contrôlés conformément à la réglementation nationale gabonaise et aux normes de performance de la SFI. En tant qu'opérateur responsable, il est de notre devoir de considérer les risques et les impacts environnementaux de notre consommation et de notre production d'eau, et d'identifier les opportunités d'optimiser et d'améliorer notre performance dans ce domaine.

En 2022, et conformément à notre Esprit, nous avons fixé l'objectif de développer une approche robuste, responsable et adaptée à la consommation et à la gestion de l'eau, en traitant l'eau comme une ressource partagée par les communautés, les écosystèmes et les industries. Nous avons évalué notre approche de la gestion de l'eau et des effluents dans les contextes international, national et local, et avons apporté des modifications à nos processus internes. En 2023, nous avons publié notre cadre de gestion de l'eau et des effluents.





## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Gestion de l'eau et des effluents

Lors de l'élaboration de notre cadre de gestion de l'eau et des effluents, nous avons commencé au niveau des politiques, en nous engageant à utiliser l'eau de manière plus efficace et durable, et à atteindre la neutralité hydrique d'ici 2030, conformément à notre politique en matière de santé, de sûreté, de sécurité et d'environnement (HSSE). Dans le cadre de cette politique, nous nous engageons également à rendre compte régulièrement des problèmes liés aux effluents, y compris les effluents résultant de nos activités (eau produite et eaux usées de traitement). Ces rapports sont établis dans le cadre de notre système de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement, qui fait l'objet d'un audit selon les normes ISO 14001.

Nous avons ensuite formé un comité au sein de notre équipe SSE pour établir notre plan de gestion de l'eau et des effluents et notre feuille de route. En 2023, le cadre de gestion de l'eau et des effluents d'Assala Gabon a été publié en interne, constituant une étape importante dans notre parcours d'amélioration de l'évaluation des risques et de la gestion de l'eau douce et des effluents.

## Objectifs du cadre de gestion

Les objectifs de ce cadre sont les suivants :

- Fournir des informations aux utilisateurs du cadre sur ce qui est exigé par la loi, ainsi que sur les normes nationales et internationales suivies par Assala pour l'utilisation, la surveillance et le traitement de l'eau et des effluents.
- Soutenir la mise en œuvre des meilleures pratiques en matière de gestion durable de l'eau dans notre secteur.
- Décrire notre modèle interne de surveillance de l'eau et des effluents.
- Mettre en correspondance les procédures au niveau du site avec ce cadre à l'échelle de l'entreprise afin de garantir une intégration efficace de la base au sommet.

1. Assala Gabon uniquement.

2. [https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/#/?advanced=false&basemap=hydro&indicator=w\\_awr\\_def\\_tot\\_cat&lat=30&lng=-80&mapMode=view&month=1&opacity=0.5&ponderation=DEF&predefined=false&projection=absolute&scenario=optimistic&scope=baseline&threshold&timeScale=annual&year=baseline&zoom=3](https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/#/?advanced=false&basemap=hydro&indicator=w_awr_def_tot_cat&lat=30&lng=-80&mapMode=view&month=1&opacity=0.5&ponderation=DEF&predefined=false&projection=absolute&scenario=optimistic&scope=baseline&threshold&timeScale=annual&year=baseline&zoom=3)

3. [https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/#/?advanced=false&basemap=hydro&indicator=w\\_awr\\_def\\_tot\\_cat&lat=30&lng=-80&mapMode=view&month=1&opacity=0.5&ponderation=DEF&predefined=false&projection=absolute&scenario=optimistic&scope=baseline&threshold&timeScale=annual&year=baseline&zoom=3](https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/#/?advanced=false&basemap=hydro&indicator=w_awr_def_tot_cat&lat=30&lng=-80&mapMode=view&month=1&opacity=0.5&ponderation=DEF&predefined=false&projection=absolute&scenario=optimistic&scope=baseline&threshold&timeScale=annual&year=baseline&zoom=3)

4. [https://www.sdg6data.org/en/country-or-area/gabon#anchor\\_6.1.1](https://www.sdg6data.org/en/country-or-area/gabon#anchor_6.1.1)

5. <https://climateknowledgeportal.worldbank.org/country/gabon/climate-data-historical#:~:text=The%20country%20has%20a%20moist,rainfall%20of%20200%E2%80%90250%20mm>

## Cadre d'évaluation des risques<sup>1</sup>

Pour évaluer les risques liés à la consommation d'eau douce et à la production d'effluents dans le cadre de nos activités, nous avons d'abord analysé l'applicabilité des paramètres de l'Aqueduct Water Risk Atlas<sup>2</sup>. L'Aqueduct Water Risk Atlas est un outil de cartographie des risques liés à l'eau du World Resources Institute (WRI), qui examine les défis liés à l'eau découlant des externalités environnementales et sociales. Recommandé par l'Ipieca, il aide les entreprises, les investisseurs, les gouvernements et les autres utilisateurs à comprendre où et comment les risques et les opportunités liés à l'eau émergent dans le monde entier.

L'outil utilise les indicateurs<sup>3</sup> suivants pour mesurer les risques liés à l'eau :

- **Risques physiques - quantité** : mesure le risque lié à une quantité d'eau trop faible ou trop élevée, en agrégeant tous les indicateurs sélectionnés dans la catégorie Risque physique - quantité de l'outil. Des valeurs élevées indiquent des risques plus importants liés à la quantité d'eau.
- **Risques physiques - qualité** : mesure le risque lié à une eau impropre à l'utilisation, en agrégeant tous les indicateurs sélectionnés dans la catégorie Risque physique - qualité de l'outil. Des valeurs élevées indiquent des risques plus importants pour la qualité de l'eau.
- **Risques liés à la réglementation et à la réputation** : mesure le risque lié à l'incertitude des changements réglementaires, ainsi qu'aux conflits avec le public concernant les questions liées à l'eau. Des valeurs élevées indiquent des risques plus importants liés à la réglementation et à la réputation de l'eau.

L'analyse de nos opérations par rapport à ces indicateurs a démontré que dans les zones exploitées par Assala Gabon, la quantité et la qualité des ressources en eau douce disponibles représentaient un faible risque physique pour nos opérations. En effet, selon United Nations Water, qui collecte des données relatives à l'ODD 6 des Nations Unies, Eau propre et assainissement, le Gabon est la nation la moins touchée par le stress hydrique sur le continent africain, avec 94 % des masses d'eau du Gabon ayant une bonne qualité ambiante par rapport à d'autres pays et zones de la région (sur la base des données 2017 - 2020)<sup>4</sup>. En effet, les précipitations annuelles au Gabon sont abondantes et réparties presque tout au long de l'année. Les niveaux de précipitations varient de 1 500mm à 3 500mm par an, selon la Banque Mondiale<sup>5</sup>. Cela signifie qu'aucune des opérations d'Assala ne se trouve dans des zones de stress hydrique en 2023.



### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

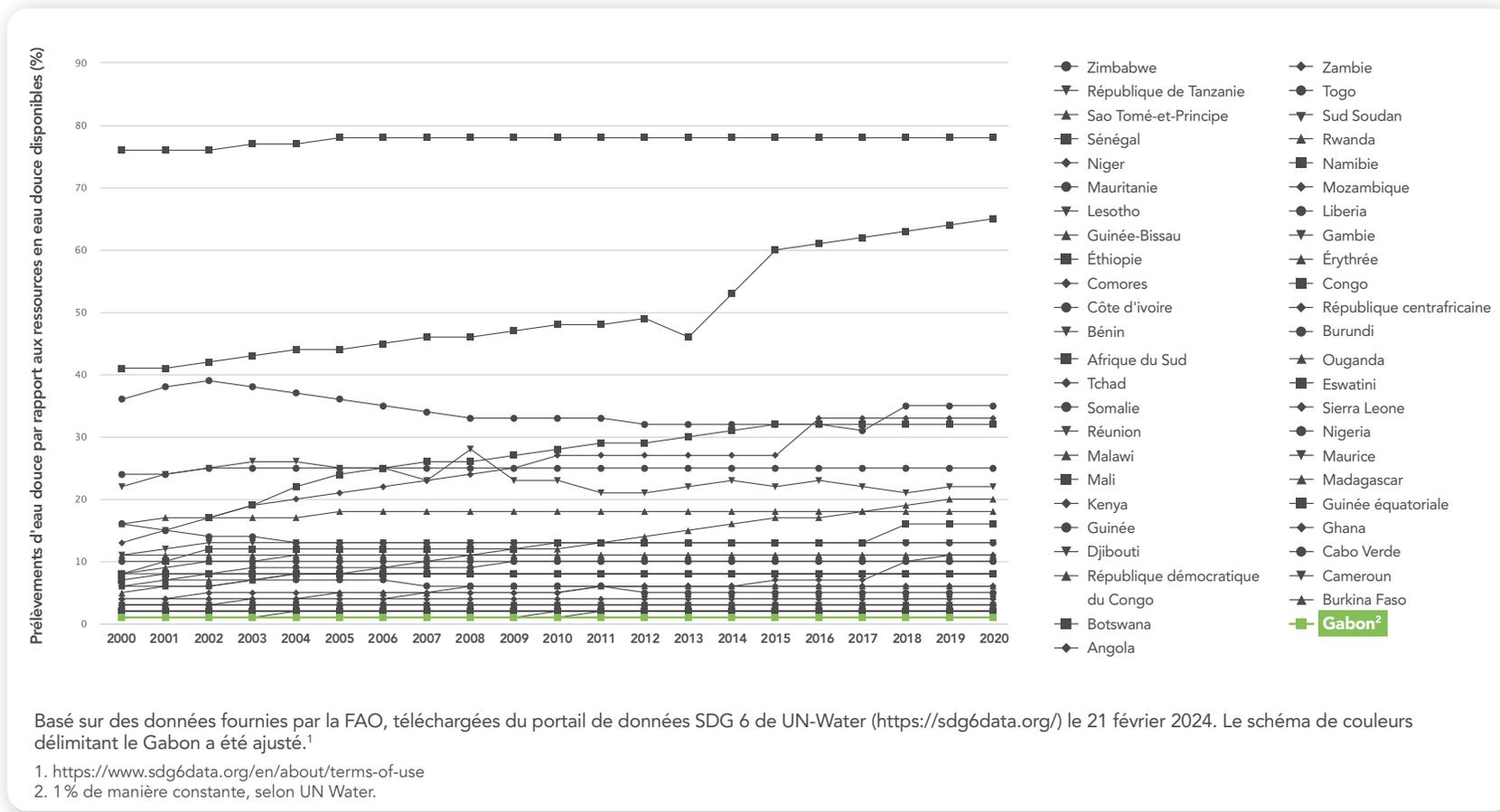
Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

### Stress hydraulique au Gabon

Les niveaux de prélèvement d'eau douce en proportion des ressources en eau douce disponibles au Gabon évoluent dans le temps, par rapport à d'autres pays (et zones) de la région, selon UN Water<sup>1</sup>.



1. Adapté de la carte interactive disponible sur : [https://www.sdg6data.org/en/country-or-area/Gabon#anchor\\_6.4.2](https://www.sdg6data.org/en/country-or-area/Gabon#anchor_6.4.2)

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
**Gestion de l'eau douce et évaluation des risques**  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Toutefois, les risques réglementaires et de réputation liés à l'utilisation de l'eau et à la qualité des effluents ont été jugés élevés. Ainsi, à partir de 2023, notre priorité est de nous assurer que les moyens sont en place pour nous permettre d'atteindre notre objectif de neutralité en eau d'ici 2030 et de gérer efficacement les effluents issus de nos activités.

## Gestion de l'eau douce et évaluation des risques

Assala a besoin d'eau douce pour ses activités et veille à gérer sa consommation de manière responsable. Le renforcement de notre système de gestion a impliqué la formalisation des rapports requis par la réglementation nationale et les normes en vigueur.

## Gestion de l'eau douce

Lors de l'élaboration de notre cadre de gestion de l'eau et des effluents, nous avons procédé à un audit des besoins pour chaque site, sur la base des sources d'eau douce exploitées : lorsque de l'eau douce est nécessaire sur nos sites opérationnels, l'eau est prélevée soit dans des puits appartenant à Assala, soit à partir d'eaux de surface, telles qu'une rivière, un étang ou un lac, en fonction des sources disponibles sur nos sites éloignés.

L'eau douce est traitée dans des installations de traitement des eaux situées sur les sites et utilisée à des fins domestiques, notamment pour le nettoyage, la restauration et l'hygiène, pour les réserves de lutte contre les incendies et pour certains processus industriels, notamment la construction, le forage, les activités de Workover, ainsi que le chauffage ou le refroidissement de l'équipement.

Avant de commencer toute nouvelle activité, nous identifions la source d'eau disponible la plus proche du site opérationnel, qui est analysée dans le cadre d'une étude d'impact environnemental et social (ESIA) réglementaire.

L'eau prélevée dans les puits appartenant à Assala est mesurée et la consommation est contrôlée par une équipe spécialisée. Un projet est en cours pour installer davantage de systèmes de mesure dans nos installations afin de s'assurer que tous les prélèvements d'eau douce, quelle qu'en soit la source, sont pris en compte. Les eaux ménagères grises sont collectées et traitées dans les limites réglementaires avant d'être éliminées. La conformité est contrôlée par un échantillonnage régulier effectué par une tierce partie. Cela nous permet de comprendre la composition et la consommation d'eau douce dès les premiers stades, améliorant ainsi notre capacité à reconnaître et à gérer tout problème éventuel en matière d'effluents.

## Réduction de la consommation d'eau douce

En 2023, nous avons fait évoluer notre campagne de sensibilisation « Les petits gestes comptent » pour y inclure un rappel sur l'utilisation responsable de l'eau, en transmettant à nos équipes notre engagement stratégique pour atteindre la neutralité en matière d'eau d'ici à 2030. En s'appuyant sur des chiffres tangibles concernant l'impact de nos moindres actions, les équipes sont encouragées à fermer le robinet pour économiser chaque goutte. En effet, sur les sites opérationnels, les robinets de certains réfectoires sont équipés de pédales plus hygiéniques, ce qui évite de laisser le robinet ouvert pendant que le personnel se lave les mains.

Pour réduire notre consommation d'eau douce sur les sites opérationnels, nous avons exploré les possibilités de réutilisation ou de recyclage de l'eau douce. L'eau utilisée pour chauffer ou refroidir les équipements des installations de production permanentes sur nos sites est recyclée dans un circuit fermé permanent, conformément aux recommandations de la SFI.

Dans une région où les précipitations sont abondantes, nous avons envisagé de collecter et de réutiliser l'eau de pluie sur notre site de Toucan pour l'utiliser dans les



processus domestiques, tels que le nettoyage et les services de blanchisserie, afin de réduire la quantité d'eau prélevée dans les puits appartenant à Assala. La disponibilité de l'équipement nécessaire pour piloter ce projet, ainsi qu'une redistribution des ressources à la fin de l'année 2023 en réponse à des exigences opérationnelles pressantes, ont entravé l'avancement de ce projet et l'ont finalement mis en suspens. La faisabilité de la réouverture de ce projet important sera examinée en 2024.

Entre-temps, nous continuons à surveiller notre consommation d'eau douce afin d'identifier les possibilités d'optimisation dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
[Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides](#)

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Mesures de prélèvement d'eau douce : volumes consommés

Nous déclarons chaque année à l'IIOGP les volumes (m<sup>3</sup>) d'eau douce consommés dans le cadre de nos activités et, dans un souci de transparence et d'amélioration des rapports, nous publions les volumes consommés à des fins domestiques dans notre rapport annuel ESG. L'eau minérale potable n'est pas comptabilisée dans notre consommation d'eau douce sur les sites opérationnels ou les bureaux, car elle est transportée sur place et n'affecte donc pas les nappes phréatiques locales.

	Volumes en m <sup>3</sup>			
	2020	2021	2022	2023
<b>Usage opérationnel (sites)<sup>1,2</sup></b>	82 703	88 116	118 932 <sup>4</sup>	122 656 <sup>4</sup>
<b>Usage domestique (sites)<sup>3</sup></b>	— <sup>2</sup>	— <sup>2</sup>	141 896	146 060 <sup>4</sup>
<b>Usage domestique (bureaux)<sup>3</sup></b>	— <sup>2</sup>	— <sup>2</sup>	8 263 <sup>5</sup>	7 736 <sup>6</sup>

1. Déclaré à l'IIOGP.  
2. Non déclaré.  
3. Assala Gabon uniquement.  
4. L'augmentation par rapport à l'année précédente est liée à l'accroissement des activités opérationnelles.  
5. Comprend le bureau loué à CBG (le bail a pris fin en mars 2022) ; ne comprend pas le bureau d'Assala à Libreville en raison de l'indisponibilité des données au moment de l'établissement du rapport.  
6. Comprend le bureau d'Assala à Libreville.

## Mesures de prélèvement d'eau douce : intensité du prélèvement d'eau douce

Assala calcule l'intensité du prélèvement d'eau douce en divisant le volume annuel d'eau douce prélevée en m<sup>3</sup> par la production totale annuelle en m<sup>3</sup>.

	2022	2023
<b>Intensité des prélèvements d'eau douce<sup>1,2</sup></b>	0,09%	0,09%

1. Différence entre le prélèvement d'eau douce et une unité de production définie, telle que le baril de pétrole.  
2. Assala Gabon uniquement

## Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

L'eau est naturellement présente dans les gisements de pétrole et est extraite dans le cadre du processus de production d'hydrocarbures. Cette eau produite, et toute autre eau qui ne peut être considérée comme douce, sont appelées effluents. Les effluents doivent être gérés et éliminés de manière responsable.

## Gestion des effluents liquides

En tant qu'opérateur responsable, Assala surveille les effluents produits et rejetés au cours de ses opérations. Nous veillons à ce que tous les effluents liquides rejetés dans l'environnement soient traités dans le respect des normes environnementales nationales et internationales et des meilleures pratiques. Des registres quotidiens et mensuels de la qualité et des volumes d'effluents liquides sont conservés afin que nous respectons ces seuils.

Assala optimise sa gestion des effluents en recyclant et en réutilisant, dans la mesure du possible, les effluents produits au cours de ses activités. Par exemple, la boue de forage, essentielle aux opérations de forage, est recyclée et réutilisée pour de futurs puits, ce qui réduit les besoins de traitement et d'élimination tout au long du processus de forage.

L'eau produite lors des activités de forage constitue un défi permanent pour nos opérations. En effet, nos actifs vieillissent : les réservoirs de pétrole contiennent fréquemment du gaz et de l'eau, qui sont en mouvement permanent. Une fois que les puits sont en production et que le pétrole est extrait, ce mouvement peut accélérer la production d'eau en tant que sous-produit de l'extraction du pétrole. Cela représente également un défi pour la réduction des émissions, qui est abordé dans la section « Émissions » du présent rapport.

Dans nos permis situés au nord et à Atora, l'eau produite est évacuée dans des puits d'évacuation d'eau. À Gamba, jusqu'à la fin de 2024, l'eau est traitée dans les limites

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

fixées par le gouvernement gabonais et la Société Financière Internationale, puis rejetée en mer. Il est important de noter qu'en 2022, nous nous sommes fixé pour objectif de réduire de 30 % le rejet en mer des effluents traités à Gamba d'ici à la fin de 2023, et d'éliminer l'utilisation de cette méthode de rejet de nos opérations d'ici à la fin de 2024. Cet objectif est en bonne voie.

Nos équipes cherchent à optimiser la gestion de l'eau de production. Pour augmenter notre capacité de traitement de l'eau produite, nous modernisons nos réservoirs de déshydratation à Rabi et nous nous efforçons d'augmenter encore notre capacité dans tous les champs pour atteindre nos objectifs et réduire notre impact.

## Réduction des effluents liquides

Bien que les possibilités de réduction soient limitées en raison de la nature de nos activités, nous mettons en œuvre des projets à Gamba pour nous assurer que nous atteignons notre objectif de réduction de l'élimination des effluents traités vers la mer de 30 % d'ici à la fin de 2023, et d'élimination de cette méthode de rejet de nos activités d'ici à la fin de 2024.

Pour ce faire, nous investissons massivement dans de nouvelles installations dans ce domaine.

## Traiter les eaux usées dans des limites conformes : Flottation statique induite (« ISF »)

Les unités de flottation statique induite (« ISF ») clarifient les eaux usées en éliminant les matières en suspension telles que l'huile et les solides, afin d'améliorer la qualité de l'eau de production ou de traitement avant son élimination et de la ramener dans les limites des normes internationales.

Dans notre terminal de Gamba, ces unités sont utilisées pour traiter les eaux de production et de traitement afin de s'assurer qu'elles peuvent être rejetées dans la mer ou au sein d'autres sources d'eau de surface. Avant le rejet, Assala se conforme aux meilleures pratiques de la SFI, qui définissent un seuil de ratio pétrole dans l'eau (« Oil in Water », OIW) de 10mg/L<sup>1</sup>, ou 12ppm, pour l'eau de production rejetée.

Ce seuil est nettement inférieur au seuil de 50 ppm (43 mg/L) fixé par l'État gabonais pour le rapport OIW. L'eau de production rejetée est contrôlée quotidiennement, toutes les deux heures, par l'équipe du laboratoire dédié d'Assala, basé au Terminal de Gamba, afin de s'assurer que les ratios OIW restent en deçà des limites réglementaires. En 2023, le taux moyen d'OIW au Terminal Gamba était de 9,9 ppm.

1. Lignes directrices de la SFI en matière d'environnement, de santé et de sécurité, développement pétrolier et gazier à terre, page 22.

En 2022, Assala a lancé un projet d'installation de notre troisième unité ISF au terminal de Gamba pour nous permettre de gérer nos futurs besoins en eau produite et de continuer à adhérer à notre norme de ratio OIW conforme à l'IFC. Cette troisième unité devrait être mise en service au premier trimestre 2024 et complètera la capacité de traitement de l'eau existante à Gamba.

## Élimination en mer des effluents : réinjection de l'eau produite (« Produced Water Reinjection », PWRI)

Le traitement et l'élimination en toute sécurité de l'eau, naturellement présente dans les réservoirs de pétrole, constitue une opportunité stratégique sur le plan environnemental et opérationnel pour Assala.

Pour nous, la réinjection de l'eau produite (PWRI) est une méthode clé de gestion de l'eau produite ou de l'eau de traitement, qui nous permet de tirer parti des eaux usées. Nous réinjectons cette eau stabilisée et traitée soit dans des puits d'évacuation dédiés, en la retirant en toute sécurité de notre système de production, soit dans des réservoirs, afin de maintenir la pression pour soutenir la production d'hydrocarbures, et ainsi maximiser la valeur de l'eau dans le cadre de nos activités. Autre avantage : la réduction des émissions dans les puits à rapport BSW-pétrole élevé (explorée plus en détail dans la section Émissions du présent rapport).

Au quatrième trimestre 2022, nous avons lancé un projet PWRI à Gamba, notre champ le plus au sud. Ce projet est en cours. L'objectif de cette initiative est de créer un réseau d'évacuation de l'eau à haute pression entre le terminal de Gamba et les champs. Une fois mise en œuvre, la capacité PWRI de Gamba réduira également le volume d'eau produite traitée rejetée en mer ou dans des sources d'eau de surface, ce qui nous permettra d'atteindre nos objectifs.



Unité ISF-3 au Terminal de Gamba en novembre 2023.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
*Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides*

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Contrôle des effluents liquides

Deux fois par an, Assala Gabon fait appel à un prestataire externe pour procéder à l'échantillonnage des eaux souterraines afin de vérifier la conformité avec la réglementation gabonaise, ainsi qu'avec les normes de performance de la Société Financière Internationale pour l'eau générée par la production onshore. Les zones d'échantillonnage et les paramètres d'échantillonnage pertinents sont établis dans la procédure interne de contrôle des eaux souterraines et de surface d'Assala.

En cas de non-conformité, la procédure d'Assala prévoit que les sites feront l'objet d'une enquête et que des mesures d'atténuation seront mises en place. En 2023, Assala a investi 263 000 dollars dans l'échantillonnage des eaux souterraines et de surface afin de garantir la conformité et de mettre en œuvre des mesures de restauration le cas échéant.

### Aperçu des projets de gestion des effluents en 2023

Les projets ci-dessous, achevés ou lancés en 2023, nous aident à gérer de manière efficace et efficiente les effluents dans nos opérations.

Actif / Nom du projet	Description	Budget (en dollars)	Dépenses jusqu'à fin 2023 (en dollars)	Dépenses 2023 (en dollars)	Statut
<b>Gamba / ISF-3</b>	Installation d'un ISF-3 pour augmenter la capacité de traitement de l'eau produite	7 millions	4,3 millions	2,7 millions	Q1 2024 <sup>1</sup>
<b>Rabi / Rénovation du tank de déshydratation T2402</b>	Améliorer et augmenter la capacité de traitement des effluents produits	3,2 millions	1,7 millions	1,3 millions	Q4 2023
<b>Gamba / PWRI</b>	Injecter un volume maximal d'eau <sup>2</sup> pour éliminer les rejets d'eau de production en mer <sup>3</sup>	15,7 millions	0,4 millions	0,4 millions	Q4 2024

1. Correction : le rapport ESG 2022 d'Assala indiquait que les travaux devaient s'achever au deuxième trimestre 2023. L'installation de l'ISF-3 a été achevée au quatrième trimestre 2023 ; la mise en service a eu lieu au premier trimestre 2024.

2. Volumes actuellement rejetés en mer, après traitement par flottation statique induite (ISF) pour ramener l'OIW dans des limites conformes.

3. Avantage supplémentaire : minimisation des émissions de gaz. Voir Les GES : notre plan d'action pour plus de détails.

## SÉCURITÉ DES PROCÉDÉS

### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

#### Intégrité des actifs

Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Avec des actifs matures et une infrastructure vieillissante, la sécurité des procédés, l'intégrité des actifs et la maintenance proactive sont pour nous des domaines prioritaires. C'est ce qui nous permet de réduire au minimum les événements de sécurité des procédés (« Process Safety Events » - PSE). Nous adoptons une approche d'amélioration continue de nos procédures et de nos mesures de prévention, ce qui nous permet d'éviter les PSE et d'atténuer leur impact potentiel.

#### Définitions clés :

**Process Safety Event (PSE, pour Événement de sécurité des procédés)<sup>1</sup>** : un rejet non planifié ou non contrôlé de tout produit ou élément, y compris des produits ou éléments non toxiques et non inflammables (par exemple, vapeur, eau chaude, azote, CO<sub>2</sub> comprimé ou d'air comprimé) d'un processus, ou événement ou condition indésirable qui, dans des circonstances légèrement différentes, aurait pu entraîner la libération d'un produit ou élément.

1. American Petroleum Institute Guide pour le reporting des événements de sécurité des procédés Version 3.1

Chez Assala, nous mettons en œuvre un système efficace de gestion de la sécurité des procédés qui suit les approches standard de l'industrie. Nous réduisons le risque d'incidents liés à la sécurité des procédés grâce à une activité de maintenance proactive et préventive et à des investissements CAPEX visant à garantir l'intégrité de nos actifs. Nos équipes Opérations, HSSE et Maintenance collaborent pour donner la priorité aux rénovations et aux réparations des éléments critiques pour la sécurité (« Safety Critical Elements », SCE), qui peuvent potentiellement conduire à un PSE s'ils ne sont pas pris en charge.

Si les mesures de prévention physique sont essentielles, nous reconnaissons que les personnes sont au cœur de notre capacité à réduire et à éliminer les PSE sur nos sites. Nous mettons en œuvre les principes fondamentaux de la sécurité des procédés de l'IIOGP sur tous nos sites et partageons cette approche par le biais de séances régulières de sensibilisation, de formation, de communication et d'exercices de développement des compétences. Nos équipes sont formées à la fois à la sécurité et à la réponse aux situations d'urgence, ce qui garantit leur préparation en cas d'incident. Les activités de formation font l'objet d'un audit interne et externe conformément à la norme ISO 14001 et aux normes de performance de la Société Financière Internationale.

Tous les PSE survenant sur nos sites sont systématiquement signalés dans notre système de gestion des incidents. Ainsi, tous les incidents font l'objet d'une enquête, les mesures correctives identifiées sont suivies et clôturées, et les leçons tirées sont adoptées et diffusées parmi les équipes concernées, ce qui permet d'éviter qu'ils ne se reproduisent. En 2023, nous avons renforcé nos rapports d'enquête sur les incidents de sécurité des procédés en développant un outil partageable, visant à améliorer la diffusion des apprentissages au sein des équipes.

### Intégrité des actifs

Le maintien de l'intégrité de nos actifs est l'une de nos principales possibilités de prévenir les PSE sur nos sites. Depuis que nous avons repris le rôle d'opérateur, Assala a investi de manière significative dans des projets visant à améliorer l'intégrité de nos actifs, ce qui signifie que nous menons nos activités de manière plus sûre, plus responsable et plus efficace.





## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

### Intégrité des actifs

Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Aperçu des projets visant à améliorer l'intégrité des actifs<sup>1</sup>

Actif / Nom du projet	Description	Budget (en dollars)	Dépenses (en dollars)	Statut
<b>Gamba/ Amarrage à point unique (SPM) entretien et remplacement</b>	Modernisation du terminal d'exportation	24 millions	21,2 millions <sup>1</sup>	Achevé Q1 2021
<b>Toucan / Ligne d'export</b>	Mise en place d'une inspection par raclage intelligent afin d'identifier et de remédier à d'éventuels problèmes de corrosion	752 000	614 000 <sup>2</sup>	Achevé Q2 2021
<b>Gamba / Conduite de gaz de bende</b>	Mise en place d'une inspection par raclage intelligent afin d'identifier et de remédier à d'éventuels problèmes de corrosion	656 000	336 000 <sup>2</sup>	Achevé Q4 2021
<b>Gamba / Construction d'une fosse</b>	Construction d'une fosse dans le terminal de Gamba pour assurer la collecte des effluents et leur traitement	400 000	375 000	Achevé Q4 2021
<b>Toute / Conduite d'huile principale</b>	Réparation d'un revêtement, travaux d'entretien et dégagement de l'accès aux routes	683 000	683 000	Achevé Q1 2022
<b>Rabi / Tank de déshydratation T2401</b>	Amélioration de la capacité de traitement des liquides produits	3,8 millions	3,8 millions	Achevé Q1 2022
<b>Gamba / amarrage à point unique 6 (SPM6) - inspection annuelle</b>	Inspection des systèmes subaquatiques du SPM6, y compris les tuyaux flottants, les ancrs et l'infrastructure principale.	762 000	410 000 <sup>3</sup>	Achevé Q2 2022
<b>Toucan / Remplacement partiel de la ligne d'export</b>	Remplacement de 15 km de la ligne d'exportation de Toucan (partie identifiée pour le remplacement par raclage intelligent)	4,9 millions	6 millions	Achevé Q4 2022
<b>Gamba / réparation de la conduite de gaz de Bende</b>	Réparation des parties terrestres et subaquatiques de la conduite de gaz de Bende (partie identifiée par un raclage intelligent)	517 000	483 000	Achevé Q4 2022
<b>Gamba / T3401 modernisation du tank de déshydratation</b>	Inspection et entretien de la conduite d'huile principale du tank de dessalement T3401	6,9 millions	5,6 millions	Achevé Q2 2023
<b>Gamba / Campagne de modernisation et d'intégrité des échangeurs de chaleur</b>	Inspection et réparation des échangeurs de chaleur	1 million	600 000	Achevé Q3 2023

1. Ce projet a été réalisé en deçà du budget grâce à une gestion financière et de projet rigoureuse.

2. Le temps d'arrêt lié aux restrictions COVID-19 a été mis à profit pour mener une étude de marché détaillée afin d'identifier un prestataire de services approprié, lancer une procédure d'appel d'offres solide, développer les compétences internes afin de réduire la dépendance à l'égard des fournisseurs externes, étudier les technologies alternatives pour les réparations d'intégrité. Résultat : impact positif sur les coûts.

3. Après les inspections, le champ d'application du projet a été ajusté pour répondre aux exigences de maintenance identifiées.



1. Projets achevés entre 2021 et 2023.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

### Intégrité des actifs

Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Aperçu des projets visant à améliorer l'intégrité des actifs<sup>1</sup> (suite)

Actif / Nom du projet	Description	Budget (en dollars)	Dépenses (en dollars)	Statut
<b>Gamba / Revêtement du mur de séparation</b>	Améliorer les murs de séparation des digues pour renforcer le confinement en cas de déversement.	501 000	503 000	Achevé Q2 2023
<b>Atora / Ligne d'exportation et lignes vers les clusters</b>	Mise en place d'une inspection par raclage intelligent de la ligne d'exportation et des lignes principales des Clusters A et C.	700 000	600 000	Achevé Q4 2023
<b>Rabi / T2402 réservoir de déshydratation</b>	Mise en place du nettoyage et de l'inspection du tank de déshydratation T2402	3,2 millions	2 millions <sup>4</sup>	Achevé Q4 2023
<b>Rabi / GSD conduite d'huile</b>	Effectuer une inspection par raclage intelligent de deux conduites de pétrole Rabi GSD de 12.	600 000	400 000	Q3 2024
<b>Gamba / T1504 réservoir de stockage</b>	Inspecter et effectuer la maintenance du réservoir de stockage T1504	8,8 millions	1,8 millions	Q3 2024
<b>Atora / Ligne d'export</b>	Effectuer les réparations nécessaires (partie identifiée par le raclage intelligent)	600 000	100 000	Q3 2024

4. Le tank a nécessité des réparations minimales après son inspection et a été remis en service après les réparations.

## Maintenance des éléments critiques pour la sécurité

La sécurité des procédés et les barrières physiques des puits sont classées comme des éléments critiques pour la sécurité (SCE), qui ont des normes de performance définies et des tâches critiques pour la sécurité associées pour vérifier et/ou maintenir leurs normes de performance. Tous les SCE sont contrôlés dans un système numérique de gestion de la maintenance, qui suit des détails tels que les routines d'inspection, d'essai, d'étalonnage et de maintenance préventive. Toute dérogation à la maintenance planifiée ou toute non-conformité à une norme de performance est approuvée par l'autorité technique appropriée ou la personne compétente autorisée et notifiée pour action corrective, respectivement.

Lorsque nous avons pris en charge l'exploitation, la réduction des retards de maintenance était une priorité afin de réduire la probabilité de PSE résultant de déficiences sur les SCE. Depuis 2021, tous les retards de maintenance ont été résolus. En 2022, pour améliorer la clarté par rapport aux rapports des années précédentes, nous avons adapté notre publication sur cet indicateur afin de représenter plus précisément notre parcours d'amélioration continue et notre approche adaptée aux objectifs. Nous avons poursuivi cette méthodologie en 2023.

À la fin de l'année 2023, il n'y avait pas de maintenance en cours<sup>1</sup> sur des SCE sur les sites d'Assala. 41 activités de maintenance sur des SCE étaient en retard à la fin de l'année, contre 51 en 2022. Cette réduction reflète la rationalisation de l'organisation tout au long de l'an-

née, qui a permis d'aligner le calendrier de maintenance des SCE sur le calendrier d'arrêt de la production. Chacune de ces 41 activités a fait l'objet d'une évaluation des risques par nos équipes conformément à notre approche et un écart a été convenu.

	2022	2023
<b>Nombre d'activités de maintenance de SCE « overdue » à la fin de l'année</b>	51	41
<b>Nombre d'activités de maintenance de SCE « outstanding » à la fin de l'année<sup>1</sup></b>	0	0

1. En l'occurrence, « outstanding » signifie que la maintenance est « overdue » par rapport à la date de fin de maintenance autorisée de l'équipement, mais qu'il existe un «écart» permettant de repousser cette date.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
**Déversements et pertes de confinement primaire**  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

### Notre approche de la maintenance des éléments critiques pour la sécurité

Des inspections et des observations sont effectuées quotidiennement sur site. À partir des observations effectuées, une analyse des risques est réalisée afin de définir au mieux les priorités des actions correctives, sur la base de la probabilité d'occurrence et de la gravité potentielle de l'événement potentiel de sécurité du processus (PSE). Une date de fin de maintenance est fixée pour tout entretien d'éléments critiques pour la sécurité (SCE). Cette date peut être repoussée (« déviation ») à la suite d'une deuxième évaluation des risques, effectuée par les équipes opérationnelles et HSSE, et approuvée par l'équipe de direction d'Assala. Pour tous les écarts, une nouvelle date de fin de maintenance est convenue et des mesures d'atténuation sont mises en place.

Des mesures de contrôles réguliers, afin de garantir l'intégrité de l'élément critique pour la sécurité jusqu'au début de la maintenance planifiée et déviée.

Notre approche est adaptée à l'objectif. Si, par exemple, l'activité de maintenance de la SCE indique qu'il est nécessaire de procéder à un arrêt total de l'installation, la nouvelle date de fin de maintenance autorisée peut faire l'objet d'une évaluation des risques et d'un accord pour faire coïncider les deux dates. Cette approche permet de réaliser des économies en termes de planification, de ressources et d'impact.

1. Dans ce cas, le terme « outstanding » désigne une maintenance qui est « en retard » par rapport à la date de fin de maintenance autorisée de l'équipement, mais pour laquelle une « déviation » a été mise en place afin de repousser cette date.



## Déversements et pertes de confinement primaire

Nos équipes d'intervention d'urgence répondent immédiatement aux alertes de perte de confinement (« Loss of Primary Containment », LOPC) et de déversement. Une fois la source de la perte de confinement ou du déversement identifiée et traitée, l'incident fait l'objet d'une enquête pour s'assurer que la cause principale est localisée et que les réparations nécessaires sont effectuées.

Le cas échéant, tout sol contaminé est excavé et traité par enfouissement, ce qui le rend en toute sécurité pour un retour dans l'environnement, comme ce fut le cas lors d'un PSE de niveau 1 sur notre champ de Rabi au troisième trimestre 2022 (Voir Étude de cas : landfarming, dans Environnement).

En 2023, Assala a renforcé son système de signalement des incidents, avec des critères améliorés pour le suivi et le signalement des LOPC et des déversements, ce qui signifie que les incidents ont été saisis avec plus de précision et de granularité.

L'augmentation des LOPC en 2023 est également liée à l'augmentation de l'activité opérationnelle.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
**Déversements et pertes de confinement primaire**  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Surveillance des LOPC (2020 – 2023)

Assala classe les pertes de confinement primaire (LOPC) selon l'approche à 4 niveaux de l'IOGP pour les événements de sécurité des procédés (PSE).

En 2023, nos objectifs en matière de LOPC étaient les suivants :

Catégorie IOGP	Niveau 3 (avec conséquences) <sup>1</sup>	Niveau 2	Niveau 1
<b>Objectifs 2023 d'Assala</b>	< 20	< 2	0

1. Pour Assala, tous les événements de niveau 3 sont des LOPC dont les conséquences ne répondent pas aux critères d'un événement de sécurité des procédés (PSE) de niveau 1 ou 2.

### Définitions clés :

**Perte de confinement primaire (LOPC)<sup>1</sup>** : un rejet non planifié ou non contrôlé de toute matière, y compris les matières non toxiques et non inflammables (par exemple, de la vapeur, de l'eau chaude, de l'azote, du CO<sub>2</sub> comprimé ou de l'air comprimé).

**Confinement primaire<sup>2</sup>** : un récipient, un pipe ou un tonneau conçu pour conserver une matière à l'intérieur.

**Niveau 1 et 2 des PSE<sup>1</sup>** : KPIs de la sécurité des procédés couvrant les incidents de perte de confinement (LOPC) majeurs et moins graves et indiquant la défaillance de barrières multiples.

**Niveau 3 des PSE<sup>1</sup>** : KPIs de sécurité des procédés enregistrant une situation opérationnelle typiquement considérée comme un « accident évité de justesse », qui a mis à l'épreuve le système de sécurité en progressant à travers une ou plusieurs faiblesses de la barrière pour aboutir à un événement ou une condition avec (i) des conséquences qui ne répondent pas aux critères du niveau 1 ou de niveau 2 (voir ci-dessus) (ii) pas de conséquences réelles, mais reconnaissance que, dans d'autres circonstances, d'autres barrières auraient pu être franchies et un PSE de niveau 1 ou 2 aurait pu se produire.

**Niveau 4 des PSE<sup>1</sup>** : KPIs relatifs à la sécurité des procédés couvrant la mise en œuvre (discipline opérationnelle) et l'efficacité (performance) des éléments du système de gestion qui soutiennent la performance des barrières clés.

**Confinement secondaire<sup>2</sup>** : barrière physique imperméable et étanche spécifiquement conçue et entretenue pour empêcher les matières déversées d'atteindre le sol ou l'eau.

**Déversement dans l'environnement<sup>2</sup>** : tout rejet involontaire dans l'environnement de liquides ou de solides associés aux opérations en cours, à partir d'un confinement primaire ou secondaire.

1. Report 465 2018 de l'IOGP "Process safety – Recommended practice on Key Performance Indicators".

2. Directives de rapport sur le développement durable de l'Ipieca pour l'industrie pétrolière et gazière (2020).

3. Guide de l'American Petroleum Institute pour le rapport des événements de sécurité des procédés, Version 3.1.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

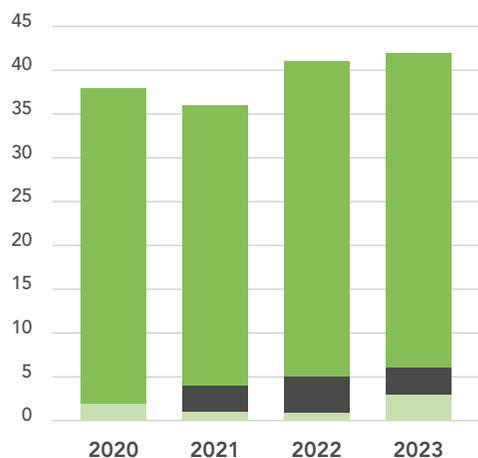
Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Bien qu'Assala n'ait pas atteint son objectif en matière de PSE par rapport à ce cadre, aucun des déversements ou LOPC signalés n'a causé de dommages aux personnes, à l'environnement ou à nos actifs, et ils ont été rapidement maîtrisés.

Nombre de LOPC



■ Niveau 1 ■ Niveau 2  
■ Niveau 3 avec des conséquences\*

\* Pour Assala, tous les événements de niveau 3 sont des LOPC dont les conséquences ne répondent pas aux critères d'un événement de sécurité des procédés (PSE) de niveau 1 ou 2.

## Surveillance des déversements (2021 - 2023)

Les déversements sont classés selon le système d'intervention en cas de déversement d'hydrocarbures de l'IOPG<sup>1</sup>. Selon ce système, tous les déversements provenant des installations d'Assala étaient de niveau 1, ce qui signifie qu'ils ne nécessitaient qu'une intervention au niveau du site ou des ressources locales.

L'augmentation du volume d'hydrocarbures déversés en 2023 peut être principalement attribuée à un déversement de niveau 1 sur notre champ de Rabi au troisième trimestre 2023. Dès sa découverte, les équipes ont été immédiatement alertées, déclenchant l'activation de la procédure d'intervention d'urgence d'Assala. La zone de déversement a été rapidement circonscrite par les équipes d'intervention d'urgence et les hydrocarbures déversés ont été récupérés par camion vidangeur. De

vastes activités d'assainissement ont ensuite été menées, y compris l'enlèvement du sol contaminé vers le site d'enfouissement d'Assala. L'incident a été signalé de manière appropriée dans le système de gestion des incidents d'Assala et, après enquête, les actions correctives identifiées ont été menées à bien, et les enseignements tirés sont adoptés et transmis en cascade aux équipes concernées.

Après un déversement, Assala ne laisse aucun résidu d'hydrocarbures dans l'environnement. Lorsque des volumes atteignent le sol, les hydrocarbures sont aspirés et renvoyés dans des enceintes de confinement sécurisées, ou le sol contaminé est excavé et traité par enfouissement. Tous les volumes déversés dans l'environnement sont récupérés en toute sécurité.

	Nombre de déversements (> un baril)			Volume (en barils)			Volume (en litres)		
	2021	2022	2023	2021	2022 <sup>1</sup>	2023 <sup>2</sup>	2021	2022 <sup>1</sup>	2023 <sup>3</sup>
<b>Déversement à partir d'un confinement primaire</b>	6	8	18	23,6	57,5	591,6	3,754	9,150	94,142
<b>Contenus<sup>3</sup></b>	4	4	1	11,7	13,4	32,8	1,859	2,132	5,220
<b>Niveau de la terre atteint</b>	2	3	17	11,9	32,8	551,1	1,895	5,217	87,697
<b>Niveau de l'eau atteint</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- L'augmentation des volumes de déversements en 2022 est principalement due à un déversement de niveau 2 sur notre champ de Toucan au quatrième trimestre 2022.
- L'augmentation des volumes déversés en 2023 est principalement due à un déversement de niveau 1 sur notre champ Rabi au T3 2023.
- 100 % des volumes de déversement récupérés à partir d'un confinement secondaire.

1. 2. Le rapport 526 de l'IOPG, Tiered preparedness and response, 2015, définit les niveaux de déversement d'hydrocarbures comme suit :

Niveau 1 : ressources nécessaires pour gérer un déversement local et / ou fournir une réponse initiale

Niveau 2 : ressources partagées nécessaires pour compléter une réponse de niveau 1

Niveau 3 : ressources globales nécessaires pour les déversements qui nécessitent une réponse externe substantielle en raison de l'échelle de l'incident, de la complexité et / ou des conséquences potentielles.



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats  
pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
**Réponse et préparation  
aux situations d'urgence**

## Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Réponse et préparation aux situations d'urgence

La préparation de nos équipes aux incidents et aux urgences sur les sites est d'une importance stratégique pour garantir l'atténuation de notre impact potentiel sur les personnes, l'environnement et nos actifs. Nous nous engageons à faire en sorte que nos équipes se sentent en toute sécurité sur les sites et qu'elles soient formées et compétentes pour gérer les risques associés à notre industrie.

Nos équipes HSSE et *Learning and Capability* collaborent à l'élaboration de notre programme annuel de formation aux interventions d'urgence :

- **Lutte contre l'incendie** : depuis 2021, nous avons formé avec succès 82 pompiers de niveau 1 (formation de base) et 76 pompiers de niveau 2 (intervention à grande échelle). Les certifications étant valables trois ans, nous entamerons en 2024 un programme de remise à niveau pour ces personnes. Nous maintenons la sensibilisation et l'état de préparation en incluant des connaissances clés en matière de lutte contre les incendies dans les sessions d'entretien des extincteurs et dans les exercices d'intervention d'urgence. En 2023, nous avons rendu obligatoire le fait que tous les prestataires aient suivi une formation à la lutte contre l'incendie avant de nous rejoindre sur les sites opérationnels.

- **Lutte contre les déversements d'hydrocarbures** : en 2023, nous avons donné la priorité à une formation complète à la lutte contre les déversements d'hydrocarbures sur nos sites. En faisant appel à un fournisseur agréé par l'Organisation maritime internationale (OMI), le personnel identifié a été formé pour réagir efficacement en cas de déversement d'hydrocarbures. 45 personnes ont suivi une formation de niveau 3<sup>1</sup> ce qui leur a permis d'acquérir l'expertise nécessaire pour gérer et superviser efficacement les opérations de lutte contre les déversements d'hydrocarbures. En outre, 30 personnes ont reçu une formation spécialisée de niveau 2<sup>1</sup> axée sur les activités d'intervention de première ligne, notamment le déploiement d'équipements et les procédures de confinement. Ces initiatives soulignent notre engagement en faveur de la protection de l'environnement et de la garantie d'une réponse rapide et efficace à tout incident de déversement d'hydrocarbures.
- **Exercices de scénarios** : en 2023, nous avons réalisé 77 exercices de scénario, alors que notre objectif était de 76. Sur ces 77 scénarios, 36 ont été consacrés à des exercices d'intervention en cas d'accident majeur. Ces exercices ont permis d'évaluer notre état de préparation pour répondre à des scénarios potentiels émergeant des études de sécurité menées sur les sites, ainsi que d'identifier les domaines d'amélioration continue.

Voir aussi Réponse et préparation aux situations d'urgence, dans Indicateurs et objectifs.

### Notre formation est mise en pratique : Exercice de simulation d'un exercice majeur

Au troisième trimestre 2023, l'équipe d'intervention d'urgence et de préparation d'Assala a planifié et exécuté avec succès un exercice majeur, impliquant tous les niveaux des équipes d'intervention en cas de crise au Royaume-Uni et au Gabon.

En 2022, nous avons réalisé un exercice simulant un déversement d'hydrocarbures de niveau 3<sup>1</sup> à partir de la Main oil line d'Assala dans les actifs du sud. En 2023, nous avons effectué le même exercice dans les actifs du nord, ce qui a permis à nos équipes d'identifier les points forts et les domaines d'amélioration de notre réponse aux urgences majeures. 13 actions ont été identifiées, qui devraient être achevées d'ici le deuxième trimestre 2024.

1. Le rapport 526 de l'IOGP, *Tiered preparedness and response*, 2015, définit les niveaux de déversement d'hydrocarbures comme suit :  
Niveau 1 : ressources nécessaires pour gérer un déversement local et / ou fournir une réponse initiale.  
Niveau 2 : ressources partagées nécessaires pour compléter une intervention de niveau 1.  
Niveau 3 : ressources globales nécessaires pour les déversements qui requièrent une réponse externe substantielle en raison de l'ampleur, de la complexité et/ou des conséquences potentielles de l'incident.

1. Rapport 499 de l'IOGP, Oil spill training, février 2014, page 11 définit les niveaux de formation comme suit  
Niveau 1 : premier intervenant  
Niveau 2 : superviseur sur place  
Niveau 3 : administrateurs et cadres supérieurs.



## DÉCHETS

### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière  
d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats  
pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture  
forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce  
et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de  
gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes  
de confinement primaire  
Réponse et préparation  
aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes  
de la gestion des déchets  
dans notre stratégie  
Élimination des déchets  
opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

La gestion responsable des matériaux et des déchets fait partie intégrante de notre engagement à atténuer notre impact sur l'environnement. À Assala, nous visons à intégrer la durabilité dans nos activités. En tant qu'opérateur d'actifs matures, nous abordons la question des déchets sous deux angles.

Le premier consiste à intégrer les principes de gestion des déchets dans notre stratégie, ce qui signifie que nous nous engageons à veiller à ce qu'un plan d'atténuation et de traitement des déchets soit mis en place au début de chaque nouveau projet. L'objectif de cet engagement est d'éviter l'accumulation de déchets sur site et de répondre aux exigences réglementaires en matière de gestion des déchets. Ainsi, nous nous employons systématiquement à réduire à zéro l'impact de nos activités sur l'environnement.

Le deuxième objectif est d'éradiquer les déchets hérités de nos activités. Dans le cas d'Assala, la plupart de ces déchets sur nos sites sont hérités de l'opérateur précédent, et nous avons développé et mis en œuvre avec succès une stratégie pour les éliminer de nos sites.

#### Définition clé :

**Déchets hérités** : les déchets qui se trouvent sur nos sites depuis plus de trois ans.

### Intégrer les principes de gestion des déchets dans notre stratégie

En tant que société d'exploration et de production de pétrole et de gaz en amont, les impacts les plus significatifs d'Assala en matière de déchets sont liés à nos propres opérations, les déchets étant principalement produits pendant, ou à cause de, nos opérations primaires.

Notre norme interne de gestion des déchets nous aide à mieux gérer nos déchets et à procéder à des réductions et à des optimisations là où c'est possible. Les déchets sont classés comme domestiques ou industriels (opérationnels), puis comme dangereux ou non dangereux :

- **Déchets domestiques** : déchets produits dans les camps ou les bureaux
- **Déchets industriels** : déchets produits dans le cadre des opérations (mais pas dans les camps ou les bureaux).
- **Non dangereux** : déchets qui ne causent pas de dommages aux personnes ou à l'environnement.
- **Dangereux** : déchets qui constituent une menace réelle ou potentielle pour la santé publique ou l'environnement et qui présentent généralement une ou plusieurs des caractéristiques suivantes : explosifs, oxydants, inflammables, corrosifs, toxiques pour l'homme, radioactifs, etc.

Les règles d'étiquetage des points d'élimination des déchets, ainsi que les méthodes d'élimination réglementaires et conformes aux meilleures pratiques pour tous les flux de déchets, sont également décrites dans notre norme de gestion des déchets. En 2023,

nous avons mis à jour notre norme pour inclure un système de suivi des déchets du « cradle-to-grave » : tous les déchets en provenance de tout lieu doivent être accompagnés d'un bordereau d'expédition électronique, du point de production au point d'élimination. Grâce à ce système, nous pouvons mieux suivre les déchets tout au long de leur cycle de vie et identifier les optimisations à apporter à notre stratégie, car les données sont plus solides.

Ces lignes directrices nous aident à suivre notre stratégie de mise en œuvre d'un plan de gestion des déchets au début de chaque projet. Dès le départ, nous tenons compte d'une hiérarchie de gestion des déchets (prévenir, réduire, réutiliser, recycler, éliminer), ainsi que des possibilités de circularité en réparant et en réutilisant les matériaux lorsqu'il est en toute sécurité et autorisé de le faire. Cela signifie que nous pouvons anticiper la création de déchets en tant que sous-produits de nos activités, ce qui nous permet de fixer des objectifs réalistes pour nos plans de traitement des déchets et de travailler à notre objectif d'éviter l'accumulation de déchets sur nos sites.

Les sources de déchets industriels dans nos opérations comprennent, par exemple, les effluents liquides et les déblais de forage. Lorsque les effluents sont réinjectés ou éliminés, les déblais sont lavés, stabilisés et stockés ou extraits sur le site, conformément aux lignes directrices de la Société Financière Internationale en matière de développement pétrolier et gazier à terre<sup>1</sup>. Sur nos sites, la ferraille est souvent réutilisée dans des projets de construction, lorsque cela est jugé sûr par nos équipes Opérations et HSSE, et les boues de forage sont réutilisées.

1. <https://www.ifc.org/content/dam/ifc/doc/2000/2007-onshore-oil-gas-development-ehs-guidelines-en.pdf>

### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

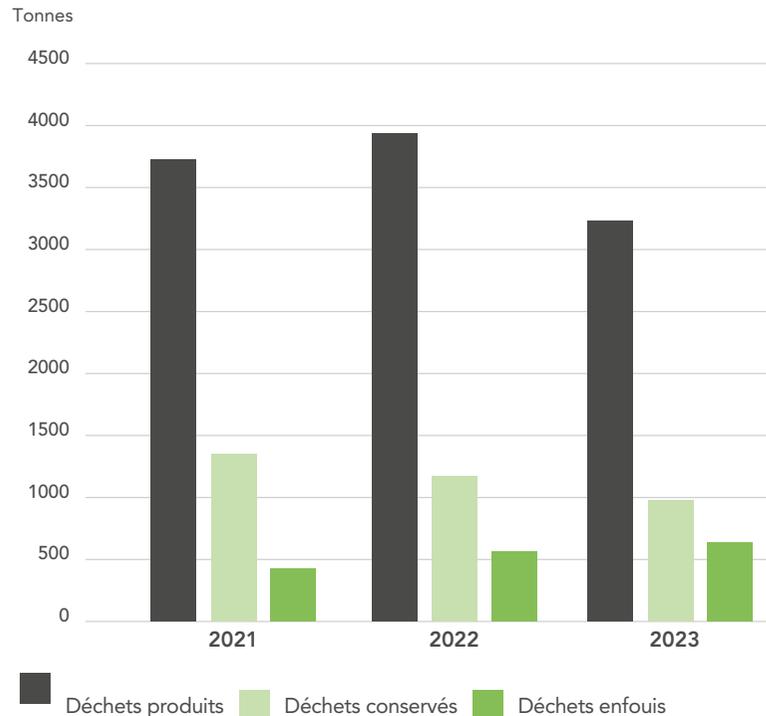
Dans la mesure du possible, nous détournons les déchets de l'élimination dans le cadre de nos efforts de réutilisation ou de recyclage.

- **Plastique** : depuis 2019, nous menons notre initiative « Zéro bouteille plastique » dans nos bureaux et sur nos sites, en remplaçant les bouteilles en plastique à usage unique par des bouteilles réutilisables et des fontaines à eau. Depuis lors, nous avons empêché l'utilisation de plus de 450 000 bouteilles en plastique par an et recyclé plus de 25 000 kg de plastique PET1 hérité par l'intermédiaire d'un tiers.

- **Déchets organiques** : sur nos sites, nous avons mis en place un tri des aliments afin de renforcer les possibilités de réutilisation et de recyclage. Dans le cadre de notre initiative Rondani, les aliments et autres déchets organiques sont donnés à des coopératives agricoles locales pour être transformés en compost. En 2023, plus de 10 000 kg de déchets organiques ont été soustraits à la mise en décharge grâce à cette initiative.

Pour en savoir plus sur Rondani, consultez l'étude de cas dédiée, dans la section Biodiversité de ce rapport.

#### Analyse des déchets



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie

Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

La gestion efficace et durable des déchets nécessite des infrastructures locales qui sont actuellement en cours de développement au Gabon. La quantité de déchets, les installations de recyclage ou de traitement requises et les autorisations gouvernementales nécessaires pour engager un fournisseur sont autant de considérations pour Assala. En outre, il existe moins de solutions pour les déchets domestiques mixtes et certains déchets industriels, ce qui signifie que les déchets sont souvent stockés sur nos sites jusqu'à ce qu'ils puissent être recyclés ou éliminés de manière responsable, ou mis en décharge, lorsqu'il n'y a pas d'autre alternative. Notre protocole de stockage et de mise en décharge des déchets est défini dans notre norme interne de gestion des déchets et partagé avec les équipes de l'ensemble de nos opérations.

## Élimination des déchets hérités de nos activités

S'attaquer aux déchets hérités est un choix d'Assala en tant qu'opérateur responsable qui s'efforce de réduire l'impact de ses activités. Nous avons travaillé à l'élimination des déchets hérités sur nos sites depuis 2019.

## Décommissioning des fosses industrielles

Les boues et les résidus d'huile sont des sous-produits des opérations de production et contribuent à l'accumulation des déchets. Dans le cadre de notre stratégie de gestion des déchets, ces matières sont réduites dans la mesure du possible et gérées de manière responsable.

Cependant, les boues et les résidus d'huile étaient auparavant stockés dans de grandes fosses industrielles. Dans le cadre de son engagement à éliminer les déchets hérités du passé, Assala s'est efforcée de déclasser et de restaurer ces zones. Notre approche consiste à traiter les boues et les sols contaminés par enfouissement, ce qui nous permet de remplir les zones excavées avec des sols conformes aux normes internationales et de

reinjecter les hydrocarbures liquides dans notre processus de production.

Gamba-01 a été décommissionné avec succès en 2021. En 2023, Gamba-45 à Gamba et la fosse Merle sur notre site de Koula ont été entièrement restaurés à la fin de l'année 2023, conformément au calendrier prévu. Selon notre plan, Gamba-45 reste fonctionnel en tant qu'installation de stockage de déchets, à n'utiliser qu'en dernier recours.

## Élimination d'autres déchets hérités entreposés

En 2021, Assala s'est engagée à retirer et à éliminer en toute sécurité tous les déchets stockés hérités de nos sites opérationnels, dans le cadre d'un plan de deux ans. À la fin de l'année 2023, nous avons retiré les deux tiers de tous les déchets hérités entreposés. La date d'achèvement de ce projet a été repoussée à la fin de l'année 2024 en raison de changements administratifs au Gabon.

**ASSALA LES PETITS GESTES comptent**

**ASSALA GABON SA**

**Même à table, pensons durable : trions !**

Déchets végétaux	Déchets viande & poisson	Autres déchets domestiques	Plastiques	Boîtes en métal
<p><b>Ici, jetons uniquement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Déchets d'origine végétale (épluchures, restes de repas...)</li> <li>Café et thé (café moulu avec filtre à café papier, sachets de thé et tisane sans plastique)</li> </ul>	<p><b>Ici, jetons uniquement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Restes de viande et de poisson (os, arrêtes, gras, peaux...)</li> </ul>	<p><b>Ici, jetons uniquement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Papiers</li> <li>Emballages carton</li> <li>Briques</li> <li>Gobelets cartonnés</li> <li>Et rien en plastique</li> </ul>	<p><b>Ici, jetons uniquement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pots de yaourt</li> <li>Bouteilles d'huile</li> <li>Tubes de mayonnaise</li> <li>Films d'emballage</li> <li>Barquettes</li> <li>Flacons de produits ménagers...</li> </ul>	<p><b>Ici, jetons uniquement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cannettes</li> <li>Boîtes de conserve</li> <li>Barquettes et emballages aluminium</li> </ul>

Assets Nord

### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
**Élimination des déchets opérationnels hérités du passé**

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Étude de cas : Le Landfarming

### Le processus

Le procédé Assala permet de traiter les déchets de boues, les résidus d'hydrocarbures et les zones de points noirs hérités par le biais du Landfarming ex-situ, une technique utilisée pour traiter les sols contaminés par des hydrocarbures. Le processus réduit la concentration d'hydrocarbures grâce à la biorémédiation, en dégradant les polluants nocifs en substances non toxiques ou moins dangereuses à l'aide d'enzymes et d'autres micro-organismes. Il s'agit d'un processus entièrement naturel. Le sol traité est également mélangé pour favoriser l'aération, ce qui stimule les nutriments ajoutés et encourage la perte d'hydrocarbures dans l'atmosphère<sup>1</sup>.

Les conditions du sol sont contrôlées afin d'optimiser le taux de dégradation des contaminants pour atteindre des normes internationales acceptables.



**3** La terre traitée est déplacée vers des lits à revêtement afin de permettre une surveillance continue de la dégradation des hydrocarbures et de l'amélioration de la qualité du sol.



**1** La terre contaminée est transportée en toute sécurité vers notre site de Landfarming à Gamba.



**4** Une fois traité à des niveaux conformes aux normes internationales, le sol est utilisé pour remblayer les terres excavées et est recouvert d'une couche écologique pour encourager la repousse.



**2** Des nutriments sont ajoutés et aérés pour améliorer l'efficacité du processus de traitement.



**5** Assala travaille en harmonie avec la nature.

1. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0048969717309099>



## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

## Les résultats

En décembre 2022, des tests menés par un prestataire externe ont démontré que le processus de Landfarming d'Assala avait porté ses fruits. Entre mai et décembre 2022, la concentration moyenne d'hydrocarbures dans le sol est passée de 78 000 ppm à 3 000 ppm, ce qui est nettement inférieur au seuil de 5 000 ppm convenu avec l'équipe du laboratoire du ministère des Hydrocarbures du Gabon (DGEL) au début du processus. Début 2023, les représentants de la DGEL ont également contrôlé et validé ces résultats afin de s'assurer du respect du seuil convenu. Ce seuil est conforme aux recommandations du Bureau de recherches géologiques et minières<sup>1</sup>.

## Mise en pratique du landfarming : traiter et assainir les zones de points noirs.

Depuis 2019, Assala travaille à l'assainissement des points noirs hérités du passé dans le cadre d'un plan quinquennal. Les points noirs sont des sites de sols contaminés résultant des activités d'exploitation pétrolière et gazière. Créés par des pratiques qui, aujourd'hui, sont inacceptables dans notre industrie, les points noirs au sein des actifs d'Assala ont été hérités et contribuent aux déchets hérités. À ce jour, Assala a investi 4 millions de dollars dans cette initiative.

## Des solutions pour l'avenir

Cette technique nous permet d'éliminer les déchets hérités de nos sites et de mettre en œuvre une solution pour l'avenir. En cas d'événement lié à la sécurité des procédés (PSE) entraînant un déversement, au lieu de stocker le sol contaminé, nous pouvons le réhabiliter et le restituer à l'environnement, comme ce fut le cas à la suite d'un PSE sur notre champ de Rabi en 2023.

La surveillance continue des sources d'eau souterraine est essentielle pour identifier efficacement les zones nouvellement contaminées. En cas de LOPC ou de déversement, nos équipes sont prêtes à intervenir et, le cas échéant, à retirer le sol pour le traiter dans notre site de landfarming dédié. Voir Déversement et pertes de confinement primaire pour plus de détails sur la réhabilitation des zones de déversement.

À la fin de l'année 2023, plus de 27 000m<sup>3</sup> de terres contaminées avaient été assainies par landfarming et avaient servi à remblayer trois zones d'excavation.

## Notre parcours

2019	2020	2021	2022	2023	2024
Projet lancé : 30 anciens points noirs cartographiés	Les contraintes logistiques liées à la COVID-19 retardent le projet  Prestataire identifié pour commencer les travaux en 2021	L'analyse effectuée par un prestataire spécialisé a permis de réduire de 30 à 7 le nombre de points noirs	Traitement de 10 800 m <sup>3</sup> de sol contaminé hérité du passé  Concentration d'hydrocarbures dans le sol excavé réduite à 3000 ppm	27 000m <sup>3</sup> rassainis et remblayés en trois zones excavées	16 700m <sup>3</sup> identifiés pour l'assainissement

1. <https://infoterre.brgm.fr/rapports/RP-52276-FR.pdf>



## FERMETURE ET RÉHABILITATION DES SITES

### Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

### Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

### Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

### Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

### Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

### Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

### Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

Conformément à notre politique HSSE, Assala s'engage à mettre hors service ses installations opérationnelles de manière sûre et responsable et à restaurer ces sites conformément aux meilleures pratiques internationales. Notre objectif ultime est de veiller à ce que chaque site soit laissé dans un état non dangereux pour les personnes et la faune, ce qui permettra à la nature de reprendre possession des lieux sans aide.

#### Définitions clés :

**Décommissioning** : fermeture de l'installation, y compris des puits, suivie de l'enlèvement des équipements de traitement, des bâtiments et des structures.

**Remédiation** : gestion des sols, des eaux de surface et des eaux souterraines potentiellement contaminés afin de prévenir, de minimiser ou d'atténuer notre impact sur les personnes et l'environnement.

**Remise en état** : restauration des terres pour répondre aux besoins de l'entreprise, du gouvernement et/ou de la population locale.

**Étude d'impact environnemental et social** : étude d'évaluation des impacts directs et indirects d'un projet sur l'équilibre écologique, la qualité de vie et l'environnement des communautés résidant dans la zone où se situe le projet et dans les zones adjacentes.

Les activités d'Assala visent un horizon de 25 ans, avec des extensions de licences de production, ainsi que des licences d'exploration, acquises en 2019. Les opérations de fermeture de sites et de démantèlement majeur ne font pas actuellement partie de nos activités. Néanmoins, nous planifions le démantèlement technique et physique durable de nos actifs et réservons un fonds à cet effet. Cette estimation des coûts de déclassement et ce fonds sont réévalués et vérifiés chaque année par nos équipes des opérations et des finances, ainsi que par des parties externes.

Pour toute activité future de fermeture et de réhabilitation, notre approche sera déterminée par une étude d'impact environnemental et social (ESIA) qui prend en compte les infrastructures sociales, les reliefs naturels et les écosystèmes. Nos lignes directrices en matière de démantèlement suivent les meilleures pratiques et normes internationales, et toute méthodologie choisie sera convenue avec les autorités compétentes, à savoir les ministères gabonais des hydrocarbures et de l'environnement, ainsi que par le biais de consultations avec les communautés locales.

Les futures activités de fermeture et de réhabilitation concerneront les installations et les équipements pétroliers et gaziers, ainsi que les camps, les bureaux et les installations de traitement des déchets.

### Installations pétrolières et gazières :

D'un point de vue technique et opérationnel, nous considérons le processus global de fermeture des sites en trois phases : l'élimination des hydrocarbures, l'élimination des installations, la restauration et la remise en état.

#### Phase 1 : parvenir à l'absence d'hydrocarbures

Notre objectif premier est de nettoyer toutes les installations et canalisations identifiées qui ont été en contact avec des hydrocarbures, avant de les retirer de l'environnement en toute sécurité (phase 2). Les installations sont les suivantes :

- Les processus de production et les installations utilitaires : pompes, compresseurs, réservoirs, clôtures, etc.
- Pipelines terrestres : conduites d'injection d'eau, conduites souterraines et de surface, etc.
- Puits : abandon permanent pour isoler les zones d'hydrocarbures, les aquifères et l'eau salée.
- Structures en béton et en acier : pylônes de télécommunications (s'ils ne peuvent pas être réutilisés par la communauté), bâtiments tels que des ateliers et des bureaux, ponts, etc.
- Travaux de terrassement : routes, pistes d'atterrissage, parkings pour véhicules (s'ils ne peuvent pas être réutilisés par la communauté), etc.
- Installations offshore : pipelines sous-marins, tuyaux flottants, bouée d'amarrage à point unique, etc.

#### Phase 2 : Élimination des installations

Les installations nettoyées seront ensuite démantelées en vue de leur élimination. Lorsque les installations n'ont pas été en contact avec des hydrocarbures ou d'autres matériaux potentiellement dangereux, notre approche consiste à explorer les possibilités de réutilisation ou de recyclage, conformément à notre stratégie de gestion des déchets, ou à laisser les installations nettoyées et sécurisées sur place, conformément aux meilleures pratiques de l'industrie.

## Introduction

Notre rôle dans la transition juste  
Nos engagements en matière d'environnement

## Émissions

Émissions d'autres gaz  
Émissions de gaz à effet de serre  
Compensation et crédits carbone

## Biodiversité

La biodiversité et nos opérations  
Nos projets et partenariats pour la conservation  
Sensibilisation  
Monitoring de la couverture forestière

## Eau et effluents

Gestion de l'eau et des effluents  
Gestion de l'eau douce et évaluation des risques  
Initiatives de réduction et de gestion des effluents liquides

## Sécurité des procédés

Intégrité des actifs  
Déversements et pertes de confinement primaire  
Réponse et préparation aux situations d'urgence

## Déchets

Intégrer les principes de la gestion des déchets dans notre stratégie  
Élimination des déchets opérationnels hérités du passé

## Fermeture et réhabilitation des sites

Mesurer le succès

### Phase 3 : Post-démantèlement, restauration et remise en état

Lors du démantèlement, il convient de tenir compte des obstacles potentiels à la restauration du site et à la régénération naturelle, tels que les surfaces compactées, l'érosion, la modification de l'hydrologie locale, etc. Pour atténuer ces effets, Assala prévoit, dans la mesure du possible, de remettre les infrastructures civiles à la communauté ou aux autorités locales pour qu'elles les utilisent. Lorsque cela n'est pas possible, une étude d'impact environnemental et social (ESIA) nous permettra d'identifier la meilleure méthode pour permettre la remise en état. Parmi les solutions possibles, on peut citer l'enlèvement du bitume des surfaces routières pour laisser une sous-couche naturelle, la croissance de la végétation ou la gestion des ruisseaux ou des rivières pour atténuer l'érosion. Avant de commencer toute opération de décommissioning, nous ferons une présentation technique aux autorités compétentes afin d'obtenir leur avis et leurs recommandations.

### Camps, bureaux et installations de traitement des déchets :

Pour les installations domestiques et les installations de déchets, nous considérons le processus global de fermeture du site en trois phases : retrait en toute sécurité (identification et atténuation des dangers), démolition sécurisée, remise en état.

#### Phase 1 : retrait en toute sécurité (identification et atténuation des risques)

Pour chaque activité, nous élaborerons un plan et un périmètre de décommissioning, y compris une évaluation des risques documentant les dangers identifiés et les mesures d'atténuation à prendre pendant le décommissioning. Les déchets résultant de ces activités seront éliminés conformément à la procédure de gestion des déchets de l'actif. En outre, nous effectuerons des analyses du sol et de l'hydrologie afin d'identifier les risques chimiques, biologiques ou physiques potentiels.

#### Phase 2 : démolition sécurisée

Les biens évalués et nettoyés seront démantelés ou démolis en vue de leur élimination. Les installations de stockage des déchets seront enlevées dans l'ordre suivant : fosses à boues, revêtements, murs de protection. Les conteneurs utilisés pour les logements ou les bureaux seront mis au rebut et envoyés au recyclage, conformément à notre stratégie de gestion des déchets. Les structures en béton seront démolies de manière appropriée et les gravats seront enlevés.

#### Phase 3 : remise en état

Avant de commencer les activités de remise en état, nous ferons une présentation technique aux autorités compétentes pour obtenir leur avis et leurs recommandations.

### Mesurer le succès

Le résultat final des activités de démantèlement est que toutes les surfaces seront revégétalisées sur des lits de semences adaptés à l'environnement. Nous collaborerons avec nos parties prenantes, y compris les communautés et les administrations locales, les ONG et les experts en environnement, afin de garantir le développement local grâce au transfert de technologies et à la prise en compte des aspects liés à l'héritage culturel. Le succès de la stratégie d'Assala visant à restaurer les terres exploitées sera mesuré par la rapidité de la revégétalisation des zones traitées.





# INDICATEURS & OBJECTIFS

## Gouvernance

- Formations obligatoires
- Audits externes - Résultats ISO 14001
- Audits externes - Résultats IFC

## Social

- Performances en matière de sécurité
- Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon)
- Amélioration continue / culture
- Contenu local / Performance sociale

## Environnement

- Maintenance « outstanding » des éléments critiques pour la sécurité
- Stratégie et feuille de route pour les émissions GES
- Feuille de route pour les déchets hérités
- Biodiversité





## Gouvernance

### Formations obligatoires

Audits externes -  
Résultats ISO 14001

Audits externes - Résultats IFC

## Social

Performances en matière  
de sécurité

Préparation aux situations  
d'urgence (Assala Gabon)

Amélioration continue / culture

Contenu local /

Performance sociale

## Environnement

Maintenance « outstanding »  
des éléments critiques pour  
la sécurité

Stratégie et feuille de route pour  
les émissions GES

Feuille de route pour les déchets  
hérités

Biodiversité

## À propos de ces indicateurs et objectifs

Chez Assala, nous contrôlons en permanence nos performances dans les domaines environnementaux, sociaux et de gouvernance, et nous rendons compte de manière transparente de nos progrès par rapport à nos objectifs. Vous trouverez ci-dessous un résumé des principaux résultats. Ces résultats sont analysés plus en détail dans d'autres parties de ce rapport.

## GOUVERNANCE

### Formations obligatoires

Sujet	Public identifié <sup>1</sup>	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022	Chiffres réels 2021 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2020 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2019 <sup>2</sup>
<b>Code de conduite</b>	Tous les salariés Assala éligibles et les prestataires identifiés	100 % des salariés ; 90 % des prestataires identifiés	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>Induction HSSE</b>	Tous les salariés Assala, les prestataires ou le personnel manpower ayant accès aux sites ou bureaux d'Assala	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

1. Depuis 2022, cette mesure est basée sur le « public identifié », et non sur la « localisation » comme dans les rapports de 2019, 2020 et 2021. La formation sur le Code de conduite d'Assala est obligatoire pour tous les salariés d'Assala, et les travailleurs contractuels identifiés comme devant adhérer à notre Code de conduite. Certains travailleurs contractuels identifiés sont situés en dehors du Royaume-Uni ou du Gabon. Une induction HSSE est obligatoire pour chaque personne obtenant un accès temporaire ou à long terme à un site ou à un bureau d'Assala, quel que soit son lieu de travail habituel.

2. Se référer à la note de bas de page 1 : l'ajustement de « lieu » à « public identifié » en 2022 n'a pas modifié les résultats de 2021, 2020 ou 2019.



## Gouvernance

Formations obligatoires

Audits externes -  
Résultats ISO 14001

Audits externes - Résultats IFC

## Social

Performances en matière  
de sécurité

Préparation aux situations  
d'urgence (Assala Gabon)

Amélioration continue / culture

Contenu local /

Performance sociale

## Environnement

Maintenance « outstanding »  
des éléments critiques pour  
la sécurité

Stratégie et feuille de route pour  
les émissions GES

Feuille de route pour les déchets  
hérités

Biodiversité

## Audits externes - Résultats ISO 14001

Une certification ISO est valable trois ans. L'entreprise certifiée est soumise à deux audits de surveillance au cours du cycle de certification de trois ans. Des audits de surveillance spéciaux peuvent être demandés par l'auditeur pour traiter des non-conformités majeures ou mineures de l'année d'audit précédente, ou pour redéfinir les termes du contrat entre l'auditeur et l'entreprise auditée.

Sujet	Description	Cibles 2024	Chiffres réels 2023		Chiffres réels 2022		Chiffres réels 2021	Chiffres réels 2020		Chiffres réels 2019
			Audit de surveillance #2	Changement à un audit d'approbation	Audit de surveillance #1	Audit de surveillance <sup>1</sup>	Audit de surveillance <sup>2</sup>	Audit de renouvellement	Audit de surveillance #2	Audit de surveillance special
		Mars 2024 <sup>9</sup>	Mars 2023	Fév. 2023	Fév. 2022	Nov. 2022	Nov. 2021	Reporté à mars 2021	Mars 2020	Nov. 2019
<b>Non-conformités (NC) majeures</b>	Statut lors de l'audit précédent	0	-	0	-	0	0	0	2	0
	Fermées <sup>3</sup>	nouvelles NC majeures	-	-	-	-	-	-	-2 <sup>4</sup>	-0
	Nouvelles <sup>5</sup>		+0	0	-	0	-	0	+0	+2
	<b>Statut à la fin de l'année</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Non-conformités (NC) mineures</b>	Statut lors de l'audit précédent	0	-	3	-	4	4	7	5	3
	Clôturées	nouvelles NC mineures, par principe <sup>7</sup>	-	-3	-	-1	-3	-7	-	-0
	Nouvelles <sup>6</sup>		+0	+0	-	+0	+3	+4	2	+2
	<b>Statut à la fin de l'année</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>Autre</b>			Réussite de la préqualification pour Atora <sup>8</sup>			-	Certification renouvelée pour 3 ans			

1. Objet : redéfinir les termes du contrat entre Assala Gabon S.A. et l'auditeur en raison d'un changement de personnel au sein d'Assala Gabon S.A.

2. Objectif : adresser les non-conformités mineures de l'année d'audit précédente.

3. Fermée ou déclassée de NC majeure à mineure.

4. Tous deux ont été déclassés en NC mineure.

5. Nouvelle NC majeure ; ou reclassement d'une NC mineure à une NC majeure.

6. Nouvelle NC mineure ; ou NC majeure rétrogradée à NC mineure.

7. Assala s'engage à pour l'améliorer continue : dans ce contexte, le terme « zéro » fait référence au maintien d'une position zéro ou à la clôture en temps voulu de toute NC constatée lors d'un audit ISO 14001.

8. L'audit de préqualification d'Atora aura pour objectif de confirmer qu'Atora peut être intégré dans le scope de la certification ISO 14001 d'Assala Gabon S.A.

9. « Audit ciblé » pour certifier les processus critiques sur l'ensemble des sites, avec une attention particulière pour Atora, qui a été intégré dans la certification ISO 14001 d'Assala Gabon S.A. en 2023.



## Gouvernance

Formations obligatoires

Audits externes -  
Résultats ISO 14001

Audits externes - Résultats IFC

## Social

Performances en matière  
de sécuritéPréparation aux situations  
d'urgence (Assala Gabon)

Amélioration continue / culture

Contenu local /  
Performance sociale

## Environnement

Maintenance « outstanding »  
des éléments critiques pour  
la sécuritéStratégie et feuille de route pour  
les émissions GESFeuille de route pour les déchets  
hérités

Biodiversité

## Audits externes – Résultats IFC

Assala fait l'objet d'un audit annuel de son plan d'action environnemental et social (Environmental Social Action Plan, ESAP) et de sa conformité aux normes de performance de la Société financière internationale (IFC PS).

Les conclusions de ces audits sont présentées ci-dessous.

Sujet	Description	Cibles 2024 <sup>1</sup>	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022 <sup>2,7</sup>	Chiffres réels 2021 <sup>3</sup>	Chiffres réels 2020 <sup>4</sup>	Chiffres réels 2019 <sup>5</sup>
<b>Non-conformités majeures (NC)</b>	Statut lors de l'audit précédent	2	0	0	8	13	-
	Clôturées en cours d'année	Clôturer toutes les NC majeures dans le délai imparti	-	-	-8	-5	-
	Nouvelles identifiées en cours d'année	Aucune nouvelle NC majeure identifiée	+2	0	+0	+0	13
	<b>Statut en fin d'année</b>		<b>2 (+2)</b>	<b>0 (+/-0)</b>	<b>0 (-8)</b>	<b>8 (-7)</b>	<b>13</b>
<b>Non-conformités mineures (NC)</b>	Statut lors de l'audit précédent	31	31	32	55	64	-
	Clôturées en cours d'année	85% des NC mineures clôturées <sup>6</sup>	-10	-8	-41	-9	-
	Nouvelles identifiées en cours d'année	Aucune nouvelle NC mineure identifiée	+10	+7	+18	+0	64
	<b>Statut en fin d'année</b>		<b>31 (+/-0)</b>	<b>31 (-1)</b>	<b>32 (-23)</b>	<b>55 (-9)</b>	<b>64</b>
<b>Opportunités d'amélioration</b>	Statut lors de l'audit précédent	40	45	48	37	37	-
	Clôturées en cours d'année	Clôturer toutes les opportunités d'amélioration dans le délai imparti	-17	-11	-0	-0	-
	Nouvelles identifiées en cours d'année	Aucune nouvelle opportunité d'amélioration identifiée	+12	+8	+11	+0	37
	<b>Statut en fin d'année</b>		<b>40 (-5)</b>	<b>45 (-3)</b>	<b>48 (+11)</b>	<b>37 (+/-0)</b>	<b>37</b>





## Gouvernance

Formations obligatoires

Audits externes -  
Résultats ISO 14001

Audits externes - Résultats IFC

## Social

Performances en matière  
de sécurité

Préparation aux situations  
d'urgence (Assala Gabon)

Amélioration continue / culture

Contenu local /  
Performance sociale

## Environnement

Maintenance « outstanding »  
des éléments critiques pour  
la sécurité

Stratégie et feuille de route pour  
les émissions GES

Feuille de route pour les déchets  
hérités

Biodiversité

## Audits externes – Résultats IFC (suite)

Sujet	Description	Cibles 2024 <sup>1</sup>	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022 <sup>2,7</sup>	Chiffres réels 2021 <sup>3</sup>	Chiffres réels 2020 <sup>4</sup>	Chiffres réels 2019 <sup>5</sup>
Amélioration continue	Statut lors de l'audit précédent	14	23	18	11	11	-
	Clôturées en cours d'année	Clôturer toutes les améliorations continues dans le délai imparti	-11	-2	-6	-0	-
	Nouvelles identifiées en cours d'année	Clôturer toutes les améliorations continues dans le délai imparti	+2	+8	+13	+0	11
	<b>Statut en fin d'année</b>		<b>14 (-9)</b>	<b>23 (+5)</b>	<b>18 (+7)</b>	<b>11 (+/-0)</b>	<b>11</b>
<b>Total des actions</b>			<b>87 (-12)</b>	<b>99 (+1)</b>	<b>98 (-13)</b>	<b>111 (-14)</b>	<b>125</b>

1. Depuis qu'Assala a repris l'exploitation de ses actifs en amont au Gabon, l'un des objectifs de l'organisation a été de remédier de manière proactive aux défaillances : le maintien de zéro non-conformité majeure est un principe. Pour plus de clarté, les non-conformités mineures ont une classification de risque secondaire et sont gérées de manière à ce qu'elles ne s'aggravent pas ou ne se transforment pas en non-conformités majeures.
2. Les contraintes logistiques liées à la COVID-19 s'étant assouplies, l'audit IFC de 2022 a été réalisé in situ pour la première fois depuis 2019, ce qui a permis aux équipes d'audit de se rendre en toute sécurité sur nos sites d'opération.
3. Audit à distance en raison des contraintes logistiques liées à la COVID-19.
4. Non audité : des progrès ont été réalisés par rapport au résultat de l'audit précédent, mais ils n'ont pas pu être vérifiés par un auditeur indépendant en 2020 en raison de la pandémie de la COVID-19.
5. Premier audit de la performance d'Assala par rapport aux normes de performance de la SFI.
6. La clôture des non-conformités au cours de l'année est un principe. Toutefois, certaines actions nécessitent une planification à plus long terme pour une clôture adéquate. Un objectif typique de l'industrie est de clôturer 85 % des non-conformités mineures.



## SOCIAL

### Gouvernance

Formations obligatoires  
Audits externes -  
Résultats ISO 14001  
Audits externes - Résultats IFC

### Social

Performances en matière  
de sécurité

Préparation aux situations  
d'urgence (Assala Gabon)  
Amélioration continue / culture  
Contenu local /  
Performance sociale

### Environnement

Maintenance « outstanding »  
des éléments critiques pour  
la sécurité  
Stratégie et feuille de route pour  
les émissions GES  
Feuille de route pour les déchets  
hérités  
Biodiversité

### Performances en matière de sécurité

Effectifs combinés <sup>1</sup>	Objectifs 2024 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022	Chiffres réels 2021 <sup>3</sup>	Chiffres réels 2020 <sup>3</sup>	Chiffres réels 2019 <sup>3</sup>
FAR	0	0	0	0	0	0
LTIR	0	0,15*	0*	0	0	0,55
TRIR	0	1,74*	1,49**	1,68	3,52	3,3

1. L'effectif combiné englobe les salariés et les prestataires d'Assala Gabon, ainsi que pour Assala Energy, les salariés uniquement. Les données sur les prestataires d'Assala Energy ne sont pas disponibles. Les Off Payroll Working Rules (IR35) du Royaume-Uni dictent qu'une entreprise bénéficiant de services de prestataires spécialisés ne peut pas suivre les heures travaillées d'un prestataire ni lui imposer un horaire de travail. Cette méthodologie est appliquée depuis 2022. Voir également la note de bas de page 3.

2. Assala a par principe un objectif de zéro. Cependant, nous comparons notre performance réelle à la moyenne de l'IOGP et nous fixons des objectifs internes pour mesurer notre performance. Voir Sécurité, dans Social.

3. De 2019 à 2021, les taux totaux ont été calculés en utilisant uniquement les données d'Assala Gabon. En 2022, Assala a renforcé les capacités de reporting afin d'améliorer l'enregistrement des heures travaillées. Ainsi, les taux globaux à partir de 2022 incluent les heures travaillées par Assala Energy au Royaume-Uni. Voir également la note de bas de page 1. Pour les méthodologies, veuillez vous référer à la Base de reporting d'Assala.

\*Informations assurées de manière indépendante en 2023.

\*\* Informations assurées de manière indépendante en 2022.



## Gouvernance

- Formations obligatoires
- Audits externes - Résultats ISO 14001
- Audits externes - Résultats IFC

## Social

- Performances en matière de sécurité
- Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon)
- Amélioration continue / culture
- Contenu local / Performance sociale

## Environnement

- Maintenance « outstanding » des éléments critiques pour la sécurité
- Stratégie et feuille de route pour les émissions GES
- Feuille de route pour les déchets hérités
- Biodiversité

## Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon)

	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022	Chiffres réels 2021	Chiffres réels 2020	Chiffres réels 2019
<b>Exercices sur sites (Field response team)</b>						
<b>Objectif</b>						
Nombre d'exercices à réaliser au cours de l'année <sup>1,2</sup>	76 <sup>3</sup>	76	75 <sup>5</sup>	69 <sup>7</sup>	60 <sup>9</sup>	60 <sup>9</sup>
<b>Statut</b>						
Nombre d'exercices réalisés :	–	77 <sup>3,4</sup>	81 <sup>5,6</sup>	66 <sup>8</sup>	46 <sup>10</sup>	55 <sup>11</sup>
Taux d'achèvement :	–	101 %	108 %	95 %	77 %	92 %
<b>Dont : exercices sur site simulant un accident opérationnel majeur (Field response team)</b>						
<b>Objectif</b>						
Nombre d'exercices à réaliser au cours de l'année <sup>1,12</sup>	44 <sup>25</sup>	39 <sup>13</sup>	41 <sup>14</sup>	19 <sup>15</sup>	16 <sup>16</sup>	16 <sup>16</sup>
<b>Statut</b>						
Nombre d'exercices réalisés :	–	36 <sup>4</sup>	40 <sup>1,14,17</sup>	23 <sup>1,18</sup>	14 <sup>19</sup>	14 <sup>11</sup>
Taux d'achèvement :	–	93 %	98 %	121 %	88 %	88 %
<b>Dont : exercices complets au niveau national (Incident Management Team)</b>						
<b>Objectif</b>						
Nombre d'exercices à réaliser au cours de l'année <sup>1,20</sup>	1	1	1 <sup>21</sup>	2 <sup>22</sup>	2 <sup>22</sup>	2 <sup>22</sup>
<b>Statut</b>						
Nombre d'exercices réalisés :	–	1	1	0	0	0
Taux d'achèvement :	–	100 %	100 %	0 % <sup>23</sup>	0 % <sup>23</sup>	0 % <sup>11,24</sup> →



## Gouvernance

Formations obligatoires

Audits externes -  
Résultats ISO 14001

Audits externes - Résultats IFC

## Social

Performances en matière  
de sécurité

**Préparation aux situations  
d'urgence (Assala Gabon)**

Amélioration continue / culture

Contenu local /  
Performance sociale

## Environnement

Maintenance « outstanding »  
des éléments critiques pour  
la sécurité

Stratégie et feuille de route pour  
les émissions GES

Feuille de route pour les déchets  
hérités

Biodiversité

## Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon) (suite)

1. Les scénarios d'exercice sont sélectionnés à partir des conclusions internes du LFI, des exigences du projet, des études de sécurité approuvées par les régulateurs du secteur et des exigences des normes spécifiques du secteur (par exemple, la sécurité internationale des navires et des installations portuaires). L'objectif d'Assala est d'exercer les scénarios inclus dans nos études de sécurité, nouveaux pour des sites spécifiques, dans le cadre d'un exercice. Les exigences opérationnelles et les réponses aux conclusions du LFI font que l'objectif annuel varie d'une année à l'autre, puisqu'il est déterminé par le nombre d'exercices découlant de ces conclusions. En outre, les contraintes opérationnelles signifient que le calendrier est flexible car les ressources sont complétées ou réorientées pour répondre aux besoins de formation. Les exercices sont suivis dans un calendrier annuel.
2. Objectif : au moins un exercice par site et par mois. Voir également la note de bas de page 1 pour comprendre les écarts.
3. En 2024, les cinq sites opérationnels d'Assala, ainsi qu'un bureau et un emplacement portuaire, ont pour objectif de simuler au moins un exercice par mois (1 par trimestre sur l'emplacement portuaire). Voir également la note de bas de page 1.
4. Port-Gentil, Gamba et Rabi ont effectué moins d'exercices que prévu, et certains sites ont effectué des exercices supplémentaires pour répondre aux conclusions des LFI et satisfaire aux exigences de formation spécifiques des projets. 13 exercices non planifiés ont été réalisés pour répondre à des scénarios découlant de nouveaux projets ou de constatations de l'IFL dans chaque site tout au long de l'année. Certains scénarios planifiés n'ont pas été réalisés en raison de contraintes opérationnelles (absences de personnel clé, non-disponibilité des ressources, etc.) Tous les scénarios prévus qui n'ont pas été réalisés en 2023 ont été insérés dans le calendrier 2024 afin de garantir l'exhaustivité du programme.
5. Les équipes HSSE ont mis en place un système numérique dans Velocity, le système interne de signalement des incidents d'Assala, afin de mieux faciliter le suivi des besoins de formation au niveau du site. Correction : l'objectif pour 2022 était de 75 (1 par mois par site, et 3 pour tenir compte des exigences en matière de sûreté internationale des navires et des installations portuaires (ISPS) pour la formation dans le port de Mayonami, exploité par Assala). Le chiffre indiqué était de 72 en 2021.
6. Des exercices non planifiés ont été réalisés pour traiter des scénarios découlant de nouveaux projets ou des conclusions des LFI dans chaque site. Voir également la note de bas de page 1.
7. Au moins une fois par mois, pour chacun des 6 sites [en 2021, Rabi, Gamba, Toucan, Koula, Port-Gentil (bureau + base logistique) et Atora à partir d'avril]. Dans le rapport ESG 2020, nous avons indiqué 72, en considérant Atora pour l'année entière, ajusté à 69, en considérant Atora pour 9 mois.
8. Les bureaux de Port-Gentil ont effectué moins d'exercices que prévu, et certains sites opérationnels ont effectué des exercices supplémentaires, car les nouveaux prestataires ont eu besoin d'une formation plus intense pour atteindre le niveau de préparation attendu.
9. Au moins une fois par mois, pour chacun des 5 sites [en 2019 & 2020, Rabi, Gamba, Toucan, Koula, Port-Gentil (bureau + base logistique)].
10. Écart dû à des rotations prolongées en raison de la quarantaine, des tests COVID-19 et d'un modèle de rotation modifié, ce qui signifie que moins de personnes ont été capturées par le calendrier d'exercice défini pour l'année.
11. En 2019, les procédures d'intervention et de préparation aux situations d'urgence d'Assala ont été approuvées ; cette année-là, des exercices complets sur la gestion des urgences majeures et la réponse aux déversements d'hydrocarbures ont permis d'effectuer des simulations à grande échelle.
12. Objectif : au moins un exercice par site et par trimestre. Voir également la note de bas de page 1 pour comprendre l'écart.
13. La différence d'objectif entre 2023 et 2024 est due aux ajustements apportés au calendrier à la suite des observations du LFI. Un scénario a été ajouté pour Gamba, un autre a été supprimé pour Rabi et un autre a été supprimé pour Toucan, afin de refléter les conclusions de l'analyse LFI.
14. Révision : l'objectif pour 2022 était de 41 pour s'assurer que les scénarios découlant des études de sécurité mises à jour étaient pris en compte et testés.
15. Redressement : un par trimestre, pour chacun des 5 sites opérationnels (en 2021 : Rabi, Gamba, Toucan, Koula, et Atora à partir d'avril). Dans le rapport ESG 2020, nous avons déclaré 20, en considérant Atora pour l'année entière, ajusté à 19, en considérant Atora pour 3 trimestres.
16. Un par trimestre, pour chacun des 4 sites opérationnels (en 2019 et 2020 : Rabi, Gamba, Toucan, Koula).
17. Port-Gentil a fait moins d'exercices que prévu, et certains sites ont fait des exercices supplémentaires car les nouveaux prestataires ont eu besoin d'une formation plus intense pour atteindre le niveau de préparation attendu.
18. Exercices supplémentaires sur certains sites pour répondre aux besoins de formation des nouveaux prestataires, qui nécessitaient une formation plus intense pour atteindre le niveau de préparation attendu. Voir également la note de bas de page 1.
19. Écart dû à des rotations prolongées en raison de la quarantaine, des tests COVID-19 et d'un modèle de rotation modifié, ce qui signifie que moins de personnes ont été prises en compte dans le programme d'exercices défini pour l'année.
20. Objectif : au moins un exercice par an. Voir la note de bas de page 21 pour la justification. Voir également la note de bas de page 1 pour comprendre les écarts possibles.
21. Correction : en raison des contraintes logistiques liées au COVID-19, aucun exercice majeur n'a été réalisé en 2020 ou 2021. La direction d'Assala a décidé que l'objectif d'un exercice majeur complet à l'échelle de l'entreprise en 2022, au lieu de deux, garantirait une meilleure qualité de participation et d'engagement.
22. Au moins deux par an. Voir également les notes de bas de page 20 et 21.
23. Les restrictions en matière de voyages internationaux ont eu un impact sur la capacité de notre prestataire de services de formation basé au Royaume-Uni à se rendre au Gabon pour dispenser la formation. Il n'a pas proposé d'équivalent à distance.
24. Aucun exercice n'a été réalisé.
25. En 2024, nous améliorerons notre préparation aux risques d'accidents majeurs (Major Accident Hazards) en augmentant le nombre cible d'exercices. Plus précisément, nous visons à effectuer 9 exercices à Rabi, Toucan, Koula et Gamba, et 8 exercices à Atora, en tenant compte des connaissances sur les besoins acquises grâce à l'analyse LFI.



## Gouvernance

Formations obligatoires  
Audits externes -  
Résultats ISO 14001  
Audits externes - Résultats IFC

## Social

Performances en matière  
de sécurité  
Préparation aux situations  
d'urgence (Assala Gabon)  
[Amélioration continue / culture](#)  
[Contenu local /](#)  
[Performance sociale](#)

## Environnement

Maintenance « outstanding »  
des éléments critiques pour  
la sécurité  
Stratégie et feuille de route pour  
les émissions GES  
Feuille de route pour les déchets  
hérités  
Biodiversité

## Amélioration continue / culture

Description	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022	Chiffres réels 2021	Chiffres réels 2020	Chiffres réels 2019
<b>Leçons tirées des incidents-LFI (CIRP)</b> Indicateur : partage en temps opportun de chaque incident <sup>2</sup>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	n/a <sup>2</sup>
<b>Examen des performances HSSE avec l'équipe dirigeante</b> Indicateur : organisé chaque trimestre	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	n/a <sup>2</sup>
<b>Participation à la journée de la sécurité d'Assala</b> Indicateur : nombre de participants du public identifié <sup>3</sup>	100 %	871	572 <sup>4</sup>	705 <sup>5</sup>	591 <sup>6</sup>	539
<b>Actions mises en place suite aux enquêtes sur les incidents ou des audits sont effectivement clôturées dans les délais prévus</b> Indicateur : pourcentage, en moyenne, d'actions clôturées dans les délais impartis	100 % <sup>7</sup>	83,6 % <sup>8</sup>	99,6 %	94 %	84 %	71 %

1. Chaque incident, quelle que soit sa gravité, est examiné et classé conformément à la procédure de gestion des incidents d'Assala et à la définition de l'indicateur IOGP correspondant à l'incident. Les incidents sont ensuite classés selon la procédure interne de gestion des risques d'Assala. Les incidents présentant un risque significatif ou supérieur (risque potentiel élevé) sont soumis au CIRP (Country Incident Review Panel). Tous les incidents soumis au CIRP sont partagés dans les délais par le biais d'un rapport LFI.
2. Non géré sous ce format à ce moment. Mesure introduite pour l'année de reporting 2020.
3. Salariés et prestataires présents sur les sites et au sein des bureaux au moment où la journée est célébrée.
4. Réalisé en présentiel, suite à l'assouplissement des restrictions liées à la COVID-19.
5. Réalisé à distance (en ligne) en raison des restrictions liées à la COVID-19.
6. Réalisé pour la première fois distance (en ligne) en raison de la pandémie de la COVID-19.
7. Assala s'est fixé comme objectif fondamental d'atteindre 100 %. Cependant, certaines actions peuvent nécessiter une planification à plus long terme pour une clôture adéquate.
8. En décembre 2022, Assala a mis en place Velocity, un système de reporting des incidents, qui permet d'améliorer le suivi des incidents ouverts et fermés, renforçant ainsi la précision du reporting de cet indicateur par rapport aux années précédentes.

## Contenu Local / Performance Sociale

	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022	Chiffres réels 2021	Chiffres réels 2020	Chiffres réels 2019
<b>Emploi dans les communautés locales</b>	5% de hausse	762 <sup>1</sup>	741 <sup>1</sup>	589	n/a <sup>2</sup>	n/a <sup>2</sup>

1. Augmentation de l'emploi au sein de la communauté locale liée à l'accroissement des activités opérationnelles sur les sites d'Assala.
2. Non géré sous ce format à ce moment.



## ENVIRONNEMENT

### Gouvernance

- Formations obligatoires
- Audits externes - Résultats ISO 14001
- Audits externes - Résultats IFC

### Social

- Performances en matière de sécurité
- Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon)
- Amélioration continue / culture
- Contenu local / Performance sociale

### Environnement

- Maintenance « outstanding » des éléments critiques pour la sécurité
- Stratégie et feuille de route pour les émissions GES
- Feuille de route pour les déchets hérités
- Biodiversité

### Maintenance outstanding<sup>1</sup> des éléments critiques pour la sécurité

Description	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022	Chiffres réels 2021	Chiffres réels 2020	Chiffres réels 2019
Activités de maintenance outstanding <sup>1</sup> sur des éléments critiques pour la sécurité à la fin de l'année	0 <sup>2</sup>	0 <sup>3</sup>	0 <sup>3</sup>	4 <sup>4,5</sup>	7 <sup>6,7</sup>	29 <sup>8</sup>

1. Ici, « outstanding » signifie une maintenance qui a pris du retard par rapport à la date ultime de fin de maintenance autorisée pour l'équipement, mais qui a fait l'objet d'une « déviation » pour repousser cette date. Cette déviation ayant été évaluée par les équipes opérationnelles et HSSE et approuvée par la direction d'Assala. Pour toutes les déviations, une nouvelle date de fin de maintenance est convenue et des mesures d'atténuation sont mises en place, avec des mesures de contrôle régulières, afin de garantir l'intégrité de l'élément critique pour la sécurité jusqu'à ce que la maintenance planifiée mais déviée commence.

2. L'objectif d'Assala est de zéro pour les activités de maintenance «outstanding» sur les éléments critiques pour la sécurité.

3. Aucune activité de maintenance «outstanding» sur des éléments critiques pour la sécurité à la fin de l'année ; toutes les activités de maintenance en retard ont fait l'objet d'une déviation approuvée par la direction.

4. 4 activités de maintenance en retard sur des éléments critiques pour la sécurité, c'est-à-dire qu'une déviation approuvée n'était pas en place à la fin de l'année 2021. Voir également la note de bas de page 1.

5. Assala a repris l'exploitation d'un cinquième site opérationnel, Atora, qui présentait des retards de maintenance sur des éléments critiques pour la sécurité.

6. 7 activités de maintenance en retard sur des éléments critiques pour la sécurité à la fin de l'année, c'est-à-dire une déviation convenue n'était pas en place à la fin de l'année 2020. Voir également la note de bas de page 1.

7. Les efforts de maintenance pour 2020 ont été ajustés pour refléter les capacités de notre équipe de continuité minimale des activités.

8. Importants retards de maintenance hérités du précédent opérateur des actifs d'Assala (reprise des opérations par Assala : janvier 2018).



## Gouvernance

- Formations obligatoires
- Audits externes - Résultats ISO 14001
- Audits externes - Résultats IFC

## Social

- Performances en matière de sécurité
- Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon)
- Amélioration continue / culture
- Contenu local / Performance sociale

## Environnement

- Maintenance « outstanding » des éléments critiques pour la sécurité
- Stratégie et feuille de route pour les émissions GES
- Feuille de route pour les déchets hérités
- Biodiversité

## Stratégie et feuille de route pour les émissions GES

La stratégie d'Assala en matière d'émissions de gaz à effet de serre (GES) consiste à élaborer une feuille de route pour gérer les sources d'émissions et réduire notre intensité en carbone. Nous nous engageons à atteindre les objectifs « Zero routine flaring by 2030 » de la Banque Mondiale et à aligner nos activités sur l'objectif de neutralité carbone de l'Accord de Paris d'ici 2050.

Notre comité ESG, nommé par le conseil d'administration, supervise les GES, parmi d'autres sujets ESG.

	Description	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022	Chiffres réels 2021	Chiffres réels 2020	Chiffres réels 2019
<b>Venting &amp; émissions fugitives</b>	Maintenir une position de non-rejet dans l'atmosphère à partir de 2019	Planifier la poursuite de la mise en œuvre des recommandations de l'enquête sur les émissions fugitives	Mise en œuvre des actions correctives recommandées dans des installations clés	Réalisation de l'étude SeekOps de contrôle sur site	En continu	En continu	Objectif fixé
	Surveillance et émissions fugitives « As Low As Reasonable Possible »	Améliorer la collecte de données en menant deux enquêtes par an à partir de 2024.	Réalisation de la deuxième étude SeekOps pour le contrôle des émissions fugitives sur les sites				
<b>Brûlage de gaz de routine</b>	Travailler à l'atteinte de l'objectif de 30 kg de CO <sub>2</sub> e/boe d'ici 2030	Réduction de plus de 45% du torchage de routine par rapport aux niveaux de 2020	Réduction de plus de 35% du torchage de routine par rapport aux niveaux de 2020	Réduction du torchage de routine de 30% par rapport aux niveaux de 2020	Réduction du torchage de routine de 20% par rapport aux niveaux de 2020	Engagement à atteindre « Zero routine flaring by 2030 » Élaboration d'un plan pour réduire le torchage de routine de 80% par rapport aux niveaux de 2020, d'ici à 2025	Mise en place d'un plan de réduction du brûlage à la torche systématique, à partir de 2020
<b>Intensité carbone<sup>1</sup></b>	Contrôler et réduire les émissions des scopes 1 et 2	Travailler à l'atteinte de l'objectif de 30 kg de CO <sub>2</sub> e/boe d'ici 2030	36,9kg CO <sub>2</sub> e/boe <sup>2</sup>	37,3kg CO <sub>2</sub> e/boe <sup>2</sup>	38,7kg CO <sub>2</sub> e / boe <sup>2</sup>	44,7kg CO <sub>2</sub> e/boe <sup>2</sup>	Mise en place d'un plan de réduction du brûlage à la torche systématique, à partir de 2020
	Comptabiliser, surveiller et réduire les émissions de scope 3 matérielles.	Assurer la liaison avec la chaîne de valeur pour améliorer la collecte de données sur les émissions de GES afin d'élargir la compréhension sociale de l'impact de la consommation de produits pétroliers et gaziers.	Reprise de l'exercice d'estimation des émissions de scope 3 afin de mieux comprendre les émissions de la chaîne de valeur.  Il a été déterminé que la réduction des émissions par l'utilisation d'énergies alternatives ou l'achat de crédits de carbone n'est pas applicable à l'activité d'Assala pour le moment.	Projet de mesure des émissions de scope 3 de la chaîne de valeur d'Assala en 2022.  Début de l'établissement de la position de compensation d'Assala	n/a <sup>3</sup>	n/a <sup>3</sup>	n/a <sup>3</sup>

1. Le taux de réduction des émissions a diminué en 2022 sous le double effet de la réduction du nombre de barils transportés et de l'augmentation prévue des niveaux de production d'Assala, et dans l'attente de la mise en service d'un compresseur de gaz supplémentaire à Rabi.

2. Il s'agit d'un coefficient générique du protocole GES du WRI/WBCSD, qui ne tient toutefois pas compte des réalités des opérations d'Assala.

3. Objectif fixé en 2022.



## Gouvernance

- Formations obligatoires
- Audits externes - Résultats ISO 14001
- Audits externes - Résultats IFC

## Social

- Performances en matière de sécurité
- Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon)
- Amélioration continue / culture
- Contenu local / Performance sociale

## Environnement

- Maintenance « outstanding » des éléments critiques pour la sécurité
- Stratégie et feuille de route pour les émissions GES
- Feuille de route pour les déchets hérités
- Biodiversité

## Feuille de route pour les déchets hérités

Assala n'accumule ni ne stocke de déchets sur ses sites.

Actif / Projet	Description	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023	Chiffres réels 2022	Chiffres réels 2021	Chiffres réels 2020	Chiffres réels 2019
<b>Tous / Projet d'assainissement des points noirs hérités du passé (plan quinquennal)</b>	Projet de cartographie des points noirs. Définition et mise en œuvre de plans d'assainissement	Assainissement de 16 700 m <sup>3</sup> de sol contaminé <sup>4,5</sup>	Phase 3 Mise en œuvre des mesures de remédiation identifiées : 27 000 m <sup>3</sup> de terres traitées remblayées dans les zones excavées depuis 2022  Objectif de réalisation prolongé au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2024 <sup>4</sup>	Phase 3 Mise en œuvre des mesures de remédiation identifiées : 10 800 m <sup>3</sup> de sol contaminé traité par landfarming	Phase 2 L'analyse effectuée par un prestataire spécialisé a permis de réduire de 30 à 7 le nombre de points noirs	Fournisseur identifié malgré les restrictions liées à la COVID-19	Cartographie de 30 points noirs
<b>Gamba / Puits de déchets pétroliers - Traitement des boues et réparation des puits</b>	Démantèlement du puits Gamba-01	- <sup>2</sup>	- <sup>2</sup>	- <sup>2</sup>	Décommissionné	Objectif de réalisation prolongé au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2024 <sup>1</sup>	Objectif d'achèvement fixé pour le premier trimestre 2021
	Restauration du puits Gamba-45	- <sup>2</sup>	Projet achevé à la fin de l'année	543 m <sup>3</sup> de matériaux enlevés et traités  Objectif d'achèvement fixé pour le quatrième trimestre 2023	Préparation	Objectif d'achèvement fixé pour le premier trimestre 2022	-
<b>Tous / Projet d'élimination des déchets stockés (plan sur 2 ans)</b>	Projet de cartographie de toutes les zones de déchets hérités et exécution d'un plan de remédiation	Élimination des déchets hérités restants d'ici la fin de l'année	68 % des déchets anciens stockés ont été enlevés  Prolongation de la date d'achèvement du projet à fin 2024 <sup>6</sup>	22 % des déchets anciens stockés enlevés	L'entreprise s'est engagée à retirer de ses sites tous les déchets hérités stockés	- <sup>3</sup>	- <sup>3</sup>

1. En raison des restrictions liées à la COVID-19, les visites de sites nécessaires n'ont pas pu avoir lieu en 2020 comme prévu.

2. Projet achevé.

3. Projet lancé au troisième trimestre 2021.

4. Les volumes restants signalés en 2023 ont été estimés sur la base de carottes prélevées au début du projet. Des mesures topographiques supplémentaires effectuées pendant l'excavation ont montré que les volumes dépassaient les estimations initiales sur certains sites.

5. Volumes estimés.

6. La date d'achèvement du projet a été repoussée en raison de changements administratifs au Gabon.



## Gouvernance

- Formations obligatoires
- Audits externes - Résultats ISO 14001
- Audits externes - Résultats IFC

## Social

- Performances en matière de sécurité
- Préparation aux situations d'urgence (Assala Gabon)
- Amélioration continue / culture
- Contenu local / Performance sociale

## Environnement

- Maintenance « outstanding » des éléments critiques pour la sécurité
- Stratégie et feuille de route pour les émissions GES
- Feuille de route pour les déchets hérités
- Biodiversité

## Biodiversité

Description	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2022 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2021 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2020	Chiffres réels 2019
<b>Plan de gestion de la biodiversité (Biodiversity Management Plan, BMP) y compris le plan d'action pour la biodiversité (Biodiversity Action Plan, BAP)</b> (BMP) y compris le plan d'action pour la biodiversité (BAP) Le BMP a été mis à jour et approuvé en juin 2021 ; le BMP inclut le BAP	- <sup>3</sup>	- <sup>3</sup>	- <sup>3</sup>	Mise à jour et approbation du BMP	L'objectif d'achèvement pour 2020 a été repoussé à 2021 afin de poursuivre l'enquête auprès des principales parties prenantes et de s'assurer de l'adhésion de l'ensemble de l'entreprise	Définition de la date d'achèvement du plan pour 2020
<i>Evergreen<sup>1</sup></i>		1	1	1		
Total reporté des années précédentes (hors evergreen)		1	1	1		
<b>Actions du BAP Low priority</b>						
Ouvertes		0	0	1		
En cours		0	1	0		
Fermées	55% de toutes les actions BAP <sup>1</sup> ouvertes ou en cours ont été clôturées pour l'ensemble des priorités	1	0	-		
<b>Total des actions restantes à la fin de l'année (hors evergreen)</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		n/a
<i>Evergreen<sup>1</sup></i>		0	0	0		
Total reporté des années précédentes (hors evergreen)		7	7	7		
<b>Actions du BAP Priorité moyenne</b>						
Ouvertes		0	5	6		
En cours		2	2	1		
Fermées		0	0	-		
<b>Total des actions restantes à la fin de l'année (hors evergreen)</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>		





## Gouvernance

Formations obligatoires  
Audits externes -  
Résultats ISO 14001  
Audits externes - Résultats IFC

## Social

Performances en matière  
de sécurité  
Préparation aux situations  
d'urgence (Assala Gabon)  
Amélioration continue / culture  
Contenu local /  
Performance sociale

## Environnement

Maintenance « outstanding »  
des éléments critiques pour  
la sécurité  
Stratégie et feuille de route pour  
les émissions GES  
Feuille de route pour les déchets  
hérités

## Biodiversité

## Biodiversité (suite)

	Description	Objectifs 2024	Chiffres réels 2023 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2022 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2021 <sup>2</sup>	Chiffres réels 2020	Chiffres réels 2019
	<i>Evergreen</i> <sup>1</sup>		6	6	6		
	Total reporté des années précédentes (hors evergreen)	55% de toutes les actions BAP <sup>1</sup>	2	7	7		
<b>Actions du BAP</b> Priorité élevée	Ouvertes	<b>ouvertes ou en cours ont été</b>	0	1	5		
	En cours	clôturées pour	1	1	2		n/a
	Fermées	l'ensemble des	6	5	–		
	<b>Total des actions restantes à la fin de l'année (hors evergreen)</b>	priorités	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>		
<b>Pourcentage d'actions clôturées à la fin de l'année (hors evergreen)</b>			53%	33% <sup>4</sup>	–		

1. Dans ce contexte, « Evergreen » signifie que certaines actions sont déjà mises en œuvre et exécutées régulièrement car elles font partie d'accords de partenariat environnemental, comme les patrouilles anti-braconnage menées par le Smithsonian National Zoo et le Conversation Biology Institute.

2. Voir également la note de bas de page 1. En 2021, nous nous sommes fixés pour objectif de clôturer au moins 50% des actions du BAP à tous les niveaux de priorité. Cet objectif incluait les actions « toujours en cours », mais ne considérait pas que ces actions ne seraient pas clôturées, mais plutôt qu'elles restaient en cours. Le statut des actions non reproductibles a été rapporté avec une granularité améliorée en 2022.

3. BMP, y compris BAP, approuvé en 2021.

4. Correction : une erreur est survenue en 2022, ce chiffre était de 67%.



[www.assalaenergy.com](http://www.assalaenergy.com)

 [www.linkedin.com/company/assala-energy/](https://www.linkedin.com/company/assala-energy/)

Tous droits réservés : Assala Energy UK Limited. Publié : Avril 2024.

Création, conception et production : You Are Stories ([www.youarestories.com](http://www.youarestories.com)). Crédits photos : Matt Martin (Captivate Imagery), Richard Boll, Karl Doukaga, DJ Ray, et ressources internes.